

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

II квартал 2011- I квартал 2012

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ	4
2.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	4
2.2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.....	4
2.3. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА.....	4
2.4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.....	5
2.5. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СЕТИ ГД ООН В РФ.....	5
2.6. ПРОДВИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАСТНИКОВ СЕТИ ГД ООН В РФ/ АКТИВНОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В ИНИЦИАТИВУ	5
3. СВОДНАЯ ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ	6

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Сеть Глобального Договора ООН в Российской Федерации (далее - ГД ООН в РФ) – система добровольного взаимодействия российских юридических лиц, подписавших ГД ООН, направленная на достижение баланса их интересов и обеспечение эффективной совместной деятельности по соблюдению следующих десяти принципов ГД ООН:

Права человека

Принцип № 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека в их сферах влияния.

Принцип № 2: Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

Принцип № 3: Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективное признание права на коллективный договор.

Принцип № 4: Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип № 5: Деловые круги должны поддерживать эффективную ликвидацию детского труда.

Принцип № 6: Деловые круги должны поддерживать ликвидацию дискриминации при найме на работу и в профессиональной деятельности.

Окружающая среда

Принцип № 7: Деловые круги должны поддерживать осторожный подход к экологическим вопросам.

Принцип № 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы в поддержку усиления экологической ответственности.

Принцип № 9: Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий.

Борьба с коррупцией

Принцип № 10: Деловые круги должны бороться со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

2. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Приоритетными направлениями деятельности являются:

1. Права человека
2. Трудовые отношения
3. Окружающая среда
4. Борьба с коррупцией
5. Организационное развитие сети
6. Продвижение результатов деятельности участников сети ГД ООН
7. Активное вовлечение российского бизнеса в инициативу

2.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- Управление рисками нарушения прав человека в отношении работников компаний;
- Повышение эффективности управления социальными рисками компании в системе корпоративного управления.

2.2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- Повышение эффективности компании за счет улучшения управления корпоративной этикой как системой неформального регулирования трудовых отношений и инструментом снижения издержек, повышения производительности и качества труда, раннего выявления и предотвращения злоупотреблений и конфликтов в компании;
- Повышение эффективности социальных программ компании в отношении работников и членов их семей с учетом социально-экономической ситуации

2.3. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Содействие сокращению неблагоприятного воздействия деятельности компаний на окружающую среду;
- Содействие повышению энергоэффективности и ресурсосбережения без ущерба качеству товаров и услуг;
- Повышение эффективности управления экологическими рисками на территориях присутствия компаний;

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

- Участие в профильных мероприятиях (конференции и пр.) и информационных и рекламных акциях по экологической проблематике и пропаганде лучших практик в области охраны окружающей среды.

2.4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- Повышение эффективности управления корпоративной этикой как инструментом предупреждения должностных правонарушений, включая коррупцию;
- Включение этических принципов ведения бизнеса, включая недопустимость вымогательства и коррупции, в отношения с деловыми партнерами всей производственной цепочки;
- Использование информационных технологий, информационных ресурсов и средств социальной рекламы в профилактике коррупционных деяний.

2.5. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СЕТИ ГД ООН В РФ

- Регулярное и своевременное проведение организационных мероприятий сети ГД ООН в РФ;
- Обеспечение своевременного информирования участников сети ГД ООН в РФ о деятельности ГД ООН, включая в РФ;
- Международный обмен опытом реализации проектов в рамках ГД ООН;
- Содействие развитию и интеграции участников Социальной хартии российского бизнеса и сети ГД ООН в РФ;
- Развитие сетевого информационного ресурса (интернет страница) сети ГД ООН в РФ на русском и английском языке;
- Измерение результатов проектов, реализуемых участниками сети ГД ООН в РФ на территориях присутствия.

2.6. ПРОДВИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧАСТНИКОВ СЕТИ ГД ООН В РФ/ АКТИВНОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В ИНИЦИАТИВУ

- Разработка и распространение печатной и/или электронной информации о результатах деятельности по соблюдению десяти принципов ГД ООН как в России, так и в странах присутствия российских компаний, а также через доступные международные информационные ресурсы;
- Организация/участие в публичных мероприятиях в России и в других странах по продвижению результатов реализованных проектов. Приглашение участников сети ГД ООН в РФ к участию в международных статусных мероприятиях по вопросам

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

практической реализации десяти принципов Глобального Договора. Профильные выступления руководителей сети ГД ООН в РФ;

- Повышение осведомленности российских и иностранных печатных и электронных СМИ о результатах проектов, реализованных участниками сети ГД ООН в РФ;
- Проведение мероприятий по активному вовлечению российского бизнеса в инициативу и увеличение количества участников Глобального договора в РФ;
- Проведение на территориях присутствия участников сети ГД ООН в РФ открытых мероприятий Сети.

3. СВОДНАЯ ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ

Направление	Мероприятие	Срок	Участники	Лидер	Комментарий
2.1.Права человека	2.1.1 Создание рабочей группы - коренные народы	Июнь 2011	В составе Рабочей группы - не более 10 человек, включая бизнес и общественность (НКО), не только участники сети	Сахалин Энерджи	Определение состава и разработка положения о Рабочей группе – июнь 2011 Утверждается Управляющим комитетом – июнь 2011
	2.1.2 Создание рабочей группы - корпоративные механизмы по урегулированию жалоб	Июнь 2011	В составе Рабочей группы - не более 10 человек, включая бизнес и общественность (НКО), не только участники сети	Сахалин Энерджи	Определение состава и разработка положения о Рабочей группе – июнь 2011 Утверждается Управляющим комитетом – июнь 2011
	2.1.3 Проведение тематического круглого стола - коренные народы	Сентябрь 2011	Участники сети и другие заинтересованные стороны по тематике	Сахалин Энерджи	Обязательное приглашение других заинтересованных сторон по тематике, включая представителей бизнеса, органов власти и НКО. Одна из задач – вовлечение российского бизнеса в ГД
	2.1.4 Проведение тематического круглого стола - корпоративные механизмы по урегулированию жалоб	Июнь 2011	Участники сети и другие заинтересованные стороны по тематике	Сахалин Энерджи	Обязательное приглашение других заинтересованных сторон по тематике, включая представителей бизнеса, органов власти и НКО Одна из задач – вовлечение российского бизнеса в ГД

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

Направление	Мероприятие	Срок	Участники	Лидер	Комментарий
	2.1.5 Разработка методических рекомендаций по внедрению базовых принципов Всеобщей декларации прав человека в деловую практику российских компаний.	Ноябрь 2011	Лидеры правозащитных организаций, Эксперты ООН и МОТ, Участники сети и другие заинтересованные стороны по тематике	Уралсиб	Необходимо разработать рекомендации по применению принципа «Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека» в деловой практике российских компаний. Рекомендации могут быть оформлены в виде брошюры и размещены на интернет-странице Сети.
2.2.Трудовые отношения	2.2.1 Проведение тематического круглого стола – обмен опытом по формированию и совершенствованию Коллективного договора	Август 2011	Участники сети и другие заинтересованные стороны по тематике	Уралсиб	Предлагается обсудить преимущества и недостатки Коллективных договоров, а также возможные альтернативные формы. По итогам возможно подготовить описание лучших практик с публикацией их на интернет-странице Сети.
	2.2.2 Проведение тематических круглых столов на темы: Трудоустройство инвалидов, Программы для молодых специалистов и т.д.	Сентябрь 2011	Совет бизнеса по вопросам инвалидности (СБВИ), Участники сети ГД ООН в РФ и другие заинтересованные стороны по тематике	Уралсиб	В рамках круглых столов предлагается рассмотреть практики российских компаний. По итогам возможно подготовить описание лучших практик с публикацией их на интернет-странице Сети.
2.3.Борьба с коррупцией	2.3.1 Организация постоянной рассылки наибольшему количеству участников сетей ГД ООН электронной версии журнала «Anti-corruption international»	II, III, IV кварталы 2011 I квартал 2012	Секретариат	МОО «Комитет по борьбе с коррупцией»	На русском и английском языках. Как инициативы российской сети ГД ООН по созданию международной площадки для обмена опытом в противодействии коррупции, участников сетей ГД ООН.
	2.3.2 Проведение мастер-класса по разъяснению представителям компаний их возможностей, вариантов разрабатываемых мероприятий по реализации 10-го принципа ГД	2011	Участники сети	Лукойл	
2.4.Окружающая среда	2.4.1 Участие в профильных мероприятиях (конференции и пр.) и информационных акциях по экологической проблематике и пропаганде лучших практик в области охраны окружающей среды	2011	Участники сети	Уралсиб	Организации, участвующие в данных мероприятиях и акциях должны «продвигать» идеи ГД. Как минимум использовать логотип ГД и заявлять о своем участии в данной инициативе.

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

Направление	Мероприятие	Срок	Участники	Лидер	Комментарий
	2.4.2 Развитие партнерских программ в области экологии, охраны окружающей среды, сохранения биоразнообразия между членами сети в регионах деятельности компаний	2011	Участники сети	Лукойл	
	2.4.3 Создание единой базы реализуемых программ участников сети в области экологии для выявления общих интересов: в регионах или по конкретной проблематике	Ноябрь 2011	Участники сети	Секретариат	Подготовка сборника кейсов с формализованным описанием корпоративных проектов в области экологии и охраны окружающей среды. Подготовка краткой аналитической записки. Публикация на интернет-странице Сети.
2.5. Организационное развитие Сети ГД ООН в РФ	2.5.1 Формирование и рассылка новостного бюллетеня (ежеквартально)	II, III, IV кварталы 2011 I квартал 2012	Участники сети	Секретариат	На русском языке. Необходимо согласование концепции бюллетеня. Рассылка – всем участникам ГД и другим заинтересованным сторонам. Рассылка осуществляется 10 числа первого календарного месяца квартала.
	2.5.2 Регулярная поддержка интернет-страницы сети ГД ООН в РФ на русском и английском языке	Еже-недельно	Участники сети	Секретариат	Согласование концепции страницы. Наполнение существующих разделов. Ссылки на сайты компаний-участниц.
	2.5.3 Размещение успешных практик по соблюдению 10 принципов ГД на сайте РСПП и ссылок на сайте Сети ГД ООН в РФ	2011	Участники сети	РСПП	Взаимосвязь страницы Сети и Библиотеки корпоративных практик РСПП: публикация практики участника Сети на сайте РСПП, указание логотипа ГД и ссылки на страницу Сети. На странице Сети ссылка на практики участников Сети, размещенные на сайте РСПП.
	2.5.4 Общее собрание сети (2 заседания) + Выставка нефинансовых отчетов участников	Июль Декабрь 2011	Участники сети	Управляющий комитет	
	2.5.5 Заседания Управляющего комитета	Апрель 2011 Июнь 2011 Декабрь 2011	Управляющий комитет	Секретариат	Апрель 2011 – утверждение плана; июнь 2011– промежуточный прогресс; ноябрь 2011 – подготовка годового собрания
	2.5.6 Выборы нового состава Управляющего комитета	Январь - Февраль	Участники Сети	Секретариат	

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

Направление	Мероприятие	Срок	Участники	Лидер	Комментарий
		2012			
2.6. Продвижение результатов деятельности участников Сети ГД ООН В РФ/Активное вовлечение российского бизнеса в инициативу	2.6.1 Подготовка сборника успешных практик	2011	Участники Сети	Секретариат	
	2.6.2 Взаимодействие со СМИ для продвижения Сети ГД ООН в РФ	2011	Секретариат	Секретариат	Формирование базы данных профильных СМИ, приглашение на все публичные мероприятия
	2.6.3 Изучение возможности проведения национального форума лидеров ГД в России	2011	Участники Сети	Управляющий комитет	Проведение Форума Глобального Договора ООН в России в целях повышения статуса, узнаваемости, публичности и репутации сети ГД ООН в РФ.
	2.6.4 Использование лого ГД и ссылки на сайт ГД ООН в РФ в информационных ресурсах участников сети ГД ООН в РФ	2011	Участники сети	Секретариат	Особенно важно – информационные ресурсы НКО
	2.6.5 Взаимодействие с Сетями ГД ООН, расположенными на территории Европы, в рамках реализации совместной декларации о сотрудничестве	2011	Управляющий комитет	Секретариат	
	2.6.6 Разработка концепции поощрений за наиболее активную работу участников Сети	2011	Участники сети	Управляющий комитет	
	2.6.7 Проведение круглого стола-дискуссии на основе русскоязычного перевода совместного исследования Accenture-GC «A New Era of Sustainability-2010»	2011	Участники сети, бизнес и НКО – потенциальные участники ГД	Клуб корпоративных филантропов	Клуб готов провести мероприятие с мая 2011 года. Доклад будет полностью опубликован в Журнале «Бизнес и общество». Электронную версию журнала можно разослать.
	2.6.8 Открытие в журнале «Бизнес и общество» постоянной рубрики по мероприятиям и членам сети ГД	Сентябрь 2011	Участники сети	Клуб корпоративных филантропов, Секретариат	С сентябрьского номера журнала предлагается открыть постоянную рубрику по популяризации деятельности сети ГД. Возможно на безвозмездной основе.

**ПЛАН РАБОТЫ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
II квартал 2011- I квартал 2012**

Направление	Мероприятие	Срок	Участники	Лидер	Комментарий
	2.6.9 Продвижение и популяризация международного стандарта ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности»	2011	Участники сети	РСПП	
	2.6.10 Изучить возможность распространения деловой игры для руководителей компаний UNGC Dilemma Game	Ноябрь 2011	Участники сети	Секретариат	