

IMPACT STYLE

UN GLOBAL COMPACT
RUSSIAN DIGEST



Global Compact
Network Russia



№3/2019

Национальная сеть
Глобального
договора ООН



IMPACT STYLE (IS)

UN Global Compact. Russian Digest
№3/2019

Ассоциация «Национальная сеть
Глобального договора» 2019
www.unglobalcompact.org
www.globalcompact.ru
info@globalcompact.ru
www.facebook.com/globalcompactrussia/

Председатель национальной сети ГД ООН в РФ
ГК АКИГ



Автор/составитель/редактор
М. Вашукова
Дизайн и верстка
Л. Павлов, Н. Романова
Корректор
О. Зорина

Напечатано на сертифицированной бумаге
производства Sappi Europe S.A. в строгом соответствии
с экологическими стандартами

Printed on the certified paper produced by Sappi Europe
S.A. in strict accordance with the ecological standards

Информационные партнеры проекта IS
журнал стратегия **АМС**



ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН

ГЛОБАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ /
КОРПОРАТИВНОЕ ГРАЖДАНСТВО

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ /
ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ООН

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

Синхронизация

стратегия/понятия/термины/ценности
действия/форматы/подходы
документы/руководства/инструкции



Продвижение

медиа/публикации/
статьи/интервью
спецпроекты/презентации



Сопровождение

исследования/опросы
анализ/экспертная база



Деятельность

мероприятия/события
программы/проекты/
партнерства



Вовлечение

поддержка/помощь/сопровождение
аргументация/мотивация/ценностное предложение
просвещение/образование



корпоративное волонтерство
положительное воздействие бизнеса

образование
просвещение
прорывные инновации
этика бизнеса
бизнес и общество
международные отношения
корпоративная ответственность

ЦУР

ООН

бизнес-лидерство
бизнес и права человека
корпоративное
управление

климат

вода

зеленая экономика
зеленые инвестиции
благополучие
ответственное
финансирование
ВИЛОКОЕ
ГД ООН
безопасность

чистые технологии устойчивое развитие
стандарты социальной ответственности
корпоративное гражданство
здоровье



Содержание

Impact Style (IS)

UN Global Compact Russian Digest
№3/2019

8

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. СТРАТЕГИЯ.
ТАКТИКА. ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА //
SUSTAINABLE DEVELOPMENT.
STRATEGY. TACTICS. CHARACTERS

- 10 Мартин Рич. Я не могу сидеть сложа руки и не пытаться что-то делать!
- 17 The Natural Step.
Остановить деградацию
- 24 Локализация ЦУР странами из ТОП-10
- 32 ЦУР – не только картинки.
Шпаргалка по задачам

106

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН.
ЦЕННОСТИ. ТЕОРИЯ. ПРАКТИКИ //
UN GLOBAL COMPACT.
VALUES. THEORY. PRACTICES

- 108 Лиз Кинго.
Ежегодное письмо участникам
- 112 Национальные сети Глобального договора в поддержку ЦУР
- 126 Глобальный договор ООН.
Главные события 2018
- 144 Прогресс бизнеса в достижении Целей устойчивого развития.
Из отчета ГД ООН 2018

182

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА. СИНХРОНИЗАЦИЯ.
СМЫСЛЫ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ //
NATIONAL NETWORK OF THE GLOBAL
COMPACT. SYNCHRONIZATION.
MEANINGS. ACTIVITIES

- 184 Александр Плакида.
Глобальная повестка – тренд,
новый этап и результат большой
партнерской работы
- 190 Главные итоги 2018. Мероприятия
и проекты национальной сети ГД ООН
- 200 Стратегия 2019-2020. Тематический
портфель программ и проектов
- 209 Деятельность участников национальной
сети ГД ООН в 2018 году
- 308 ГД ООН. Особенности и преимущества
вовлеченности
- 330 МИХАИЛ МИХАЙЛОВИЧ ПРИШВИН.
ИЗ КНИГИ «ГЛАЗА ЗЕМЛИ»

332

ХОРОШАЯ КНИГА.
ИЗБРАННЫЕ ЦИТАТЫ

Ягодин Геннадий Алексеевич.
Устойчивое развитие: человек и биосфера

// Устойчивое развитие – в интересах бизнеса!

UN Global Compact.
Russian Digest



Приятные законы жанра

Марина Вашукова

Каждый новый дайджест получается объемнее и содержательнее предыдущего. Кому-то от этого взгрустнется, кто-то остановится, как перед преградой, которую не смахнешь с экрана и быстро не пролистаешь в дороге, кто-то заметит: как много смыслов и как немного у нас ежедневных возможностей внимательно вдумываться в них и в их взаимосвязи. Но ведь сам контекст Глобального договора, картина мира, защищаемая ООН, возможности, которые предоставляет бизнесу Повестка-2030, – фундаментальны, как сам мир, полифоничны, как его толкования, многогранны, как искусство на службе истины. И никакой дайджест не сможет вместить в себя все, что в течение даже одного – в данном случае 2018 – года связывало нас, участников и партнеров национальной сети Глобального договора ООН в России, с этой сложной системой координат: весь объем информации, все многообразие тем, всю вариативность ресурсов и палитру инструментов, частоту консультаций, бесконечность размышлений, обсуждений, споров, дискуссий, et cetera, et cetera... Не сможет вместить, но способен подтвердить: мы сильно обогнали самих себя образца прошлого года. Мы стали острее чувствовать

синхронизированную вовлеченность в международное сообщество под знаком устойчивого развития, стали лучше разбираться в своих потребностях и сформулировали актуальные запросы – на сильную экспертизу в области ЦУР, аналитическую и методологическую поддержку трансформационных явлений внутри бизнеса, понимание механизмов партнерства в контексте глобальной повестки, на многоаспектность и практический вектор целевых мероприятий, на прояснение роли и ответственности государства, внятность стратегии развития самой сети ГД ООН в России, удовлетворенность и вдохновение от совместной работы. Сотрудничество в интересах Целей устойчивого развития – что может быть более вдохновляющим и объединяющим столь разные компании, сектора, профессиональные позиции, личные пристрастия? Это новая – интеллектуально-идеологическая – парадигма развития бизнеса и экспертного сообщества, это совместное творчество нового жанра, имеющего свои законы. Многословные, многосмысловые, обогащающие, важнейшие... Приятные для пытливого ума и доброго сердца законы жанра.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.
СТРАТЕГИЯ. ТАКТИКА.
ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА //
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT.
STRATEGY. TACTIC.
CHARACTERS



Мартин Рич. Я не могу сидеть сложив руки и не пытаться что-то сделать!

Мартин Рич – соучредитель, исполнительный директор Future-Fit Foundation (Великобритания). Обладатель двойной степени магистра по инженерии Куинз-колледжа Кембриджского университета, Мартин более 20 лет работал в области социальных инвестиций в устойчивое развитие, сотрудничая с Social Finance Ltd, JP Morgan, HSBC, UBS, группой G7 и др. С этим багажом пришел к решению стать одним из учредителей фонда Future-Fit, цель которого – помощь в формировании нового экономического инклюзивного общества, способного защитить экологию и социальную справедливость. Будучи приверженным идее борьбы с бедностью, Мартин pro bono помогает британским и международным фондам, таким как Access Foundation, Social Investment Business, Panahpur Foundation и Christian Aid.

М.В. Мартин, это интервью – для раздела нашего дайджеста «Стратегия. Тактика. Действующие лица». Как бы вы охарактеризовали по этим трем параметрам ситуацию в контексте устойчивого развития в мире в целом? Может быть, образно, используя метафоры.

М.Р. В ближайшие годы нам предстоит настоящая битва за выживание нашего вида и способность планеты обеспечить системы жизнеобеспечения человека. Поэтому проще всего использовать военную метафору. Если мы хотим добиться успеха, мы должны быть единой глобальной организованной армией с четкой всеобъемлющей стратегией и руководством, тактическими подразделениями, которым поручено достижение конкретных целей, и отдельными субъектами, каждый из которых правильно обучен и сосредото-

чен на достижении своих индивидуальных целей в свете общей стратегии. Когда я смотрю на мировой порядок сегодня, то, хотя и вижу некоторые названные элементы, к сожалению, в основном наблюдаю множество небольших групп, бегающих каждая по своей траектории, часто плохо обученных и оснащенных, без четкого руководства, тем более стратегии. Хуже того, некоторые из этих групп нападают друг на друга! Мы должны срочно прекратить этот хаос и вместо него объединиться вокруг общей цели построения процветающего общества на процветающей планете.

М.В. Большую роль в этом играет поиск путей трансформации бизнеса в интересах устойчивого развития и ЦУР. Как бы вы объяснили, что подразумевает такая трансформация?



Изменение климата угрожает всему, что мы знаем. Люди, которые не боятся того, что может произойти – или даже отрицают, что изменение климата реально, – просто не понимают проблемы.



Йохан Рокстром – профессор и бывший исполнительный директор Центра устойчивости Стокгольмского университета. С 2018 года вошел в состав директорского корпуса Потсдамского института исследований воздействия на климат (Potsdam Institute for Climate Impact Research, PIK), базирующегося в Германии. Председатель целевой группы Международного совета по науке (International Council for Science (ICSU).

Стратегический эксперт в вопросах интеграции устойчивости в жизнь регионов, которые испытывают нехватку воды. Автор более 100 работ в различных областях, начиная от практического землепользования и водопользования до глобальной устойчивости. В 2009 году возглавил группу, разработавшую концепцию Planetary boundaries, в знак признания значения которой журнал «Fokus» назвал его «Шведом года» за интересную и захватывающую работу в области устойчивого развития.

М.Р. Я считаю, что суть трансформации бизнеса в интересах устойчивого развития заключается в том, чтобы заново открыть истинную цель бизнеса. Последние 40-50 лет мы прожили с убеждением, что его цель – просто делать деньги, независимо от истинной стоимости достижения этой цели для других, а именно планеты и общества. Но на ограниченной планете с ограниченными ресурсами эта вера не могла не оказаться ложной. Растущее экологическое и социальное давление, с которыми мы сейчас сталкиваемся, являются подтверждением и неизбежным следствием этого заблуждения. Однако надежда есть! Мы должны трансформировать концепцию миссии бизнеса: бизнес может приносить финансовую прибыль не сам по себе, а именно и только потому, что является экологически восстановительным, экономически инклюзивным и социально справедливым. Представьте себе, если бы каждая компания подходила к своей бизнес-модели таким образом... Мир не был бы совершенным, но он был бы в гораздо лучшей форме. Для меня это – устойчивое развитие.

М.В. Но для этого бизнес нужно не только убедить, но и вооружить, продолжая вашу метафору. Методиками, принципами, стандартами...

М.Р. Существует ряд научно обоснованных подходов, которые призваны формировать основы любого такого устойчивого развития. Planetary boundaries Йохана Рокстрема или Фрэймворк для стратегического устойчивого развития (FSSD), часто называемый The Natural Step, на которых мы строим методологию будущего, являются

двумя яркими примерами. Конечно, наиболее очевидно сегодня отражают то, как на самом деле выглядит устойчивое развитие, Цели устойчивого развития ООН, запущенные в 2015 году. Они стали общим языком для всех, кто помогает объяснить, каким образом глобальная повестка может привести нас к процветающему будущему. Однако ЦУР не были предназначены непосредственно для использования частным сектором, поэтому компаниям и инвесторам иногда трудно понять, как реагировать на этот «призыв к действию». В результате мы стали свидетелями растущего числа инициатив, направленных на преодоление этого разрыва, в частности, работы Глобального Договора ООН совместно B-Lab по подготовке дорожной карты ЦУР и ориентиров для бизнеса будущего.

М.В. Что помогает или может помочь компаниям внедрять ЦУР? Какие факторы и барьеры являются серьезными препятствиями?

М.Р. Тип изменений, о которых мы говорим здесь, – потенциальная перестройка всего вашего бизнеса – требует полного изменения подходов, бизнес-ментальности и значительных затрат времени, усилий и денег. Эти временные рамки гораздо шире, чем даже традиционный средний период нахождения того или иного генерального директора в этой своей роли. Поэтому не только для начала процесса перемен, но и чтобы довести его до конца, требуется огромная решимость со стороны высшего руководства. Кроме того, существует жесткое давление на бизнес с точки зрения краткосрочных финансовых результатов. От этого чрезвычайно трудно отвлечь внимание на то,

Planetary boundaries – концепция, основанная на научных данных о том, что действия человека после промышленной революции стали основным фактором глобальных экологических изменений, вследствие чего попытки поиска безопасных пространств для жизни планеты, рассмотренной как совокупность таких пространств, становятся все менее успешными, а часть из них – уже невозможными.

Фрэймворк для стратегического устойчивого развития (FSSD) – разработка группы шведских ученых под руководством профессора Карла-Хенрика Робера, обладателя Blue Planet Prize (Нобелевской премии в области устойчивости). За последние 30 лет FSSD был внедрен в сотнях компаний по всему миру в рамках практики The Natural Step.



что окупится в неизвестный момент в будущем, или на неизвестную группу заинтересованных сторон (т. е. общество в целом). Коротко говоря, это сильно выходит за рамки традиционных подходов, того, «как делают все», что приводит к огромной инерции, которую необходимо преодолеть. Все это требует изменения мышления в сторону приоритета долгосрочной выгоды для успеха компании, а также более явной и серьезной выгоды для общества. Если сотрудники вашей компании рассматривают ЦУР как дополнительную работу, которая требует времени и приносит минимальную пользу, естественно, они будут им сопротивляться. Если, однако, они рассматривают реагирование на ЦУР как способ переосмысления пути,

который приведет к процветанию бизнеса и в то же время будет действительно улучшать жизнь общества, вы, вероятно, достигнете гораздо более высокого участия и приверженности.

М.В. Вы много лет занимались темой ответственных инвестиций и финансов. Как вы оцениваете современное соотношение между традиционными инвестициями (только ради доходности) и ответственными (теми, что учитывают дивиденды для природы и общества)?

М.Р. Последние отчеты показывают, что приблизительно 30-35 трлн \$ США финансовых активов управляются с использованием некоторых ESG-соображений. Это

где-то между третью и половиной предполагаемого общего объема, что весьма обнадеживает. Однако следует сказать, что значительная часть этих активов предполагает только очень легкую форму скрининга или даже просто предполагает измерение определенных элементов следа ESG (например, выбросы углерода), но нет попыток что-то сделать с этой информацией. Рассмотрим, напротив, что последний показатель для общей суммы «инвестиций воздействия» (тех, что активно стремятся достичь положительного социального или экологического воздействия) составляет около 0,5 трлн \$ США – хорошая сумма для относительно нового рынка, но, очевидно, гораздо меньшая доля от общего объема активов. Моя личная оценка заключается в том, что, возможно, 5-10% этой цитируемой цифры ESG на самом деле имеют положительное значение для планеты и общества, так что это будет равно всего 2-4% от общих финансовых активов – не так уж и здорово!

М.В. Как должна происходить синхронизация глобальной повестки с национальными стратегиями? С политикой и задачами экономик конкретных стран?

М.Р. Должен быть общий набор целей, которые одинаково применимы на всех уровнях: глобальном, национальном, вплоть до отдельных предприятий. Если мы не подойдем к проблеме таким образом, мы просто будем втянуты в споры о том, кто что получает (подход «справедливых долей»), и, в конечном итоге, не сможем добиться значительного прогресса в ограниченные сроки, которые у нас есть. У нас уже есть глобальная тематическая по-



Разрыв между богатыми и бедными продолжает увеличиваться, отсюда и растущее недовольство, которое мы наблюдаем в обществе по всему миру.

вестка – Цели устойчивого развития, давайте строить оттуда. Развитые страны должны помочь менее развитым перейти к наиболее устойчивым решениям, минуя необходимость использования старых, грязных технологий, которые в результате только ухудшат ситуацию для них. И, конечно, кто-то должен брать на себя инициативу, а не просто ждать, пока пройдут все остальные...

М.В. Как вы оцениваете перспективы вовлечения бизнеса в глобальную повестку в долгосрочной перспективе? Не останется ли это публичным кредо только крупных компаний, которые вынуждены принимать эти правила игры?

М.Р. Бизнес вносит огромный вклад в решение многих проблем, с которыми мы сталкиваемся сегодня. Бизнес может и должен быть частью решения. И каждый должен играть свою роль. Малые и средние предприятия составляют значительную часть любой экономики. Если повестку дня в области устойчивого развития оставить только крупным компаниям, значительная часть проблемы останется нерешенной. Мы также не добьемся необходимых изменений, если попытаемся заставить только крупные компании придерживаться медленно меняющейся политики – постепенных изменений будет недостаточно. Безусловно, регулирование играет роль «кнута» для отстающих корпораций, но нам нужно, чтобы лидеры шли за «пряниками» лучшей производительности, более низкого риска и более широкой социальной лицензии на деятельность.

М.В. Многие компании сегодня заявляют о своей приверженности ЦУР, но им не хватает экспертизы. В какую сторону должен здесь раз-

виваться консалтинг, те платформы и ресурсы, которые способны помочь бизнесу не просто поддерживать ЦУР, но и внедрять новые бизнес-модели в их интересах?

М.Р. Высшее руководство компаний отчаянно нуждается в помощи, когда дело доходит до определения пути устойчивого развития, и это, несомненно, представляет собой огромную возможность для поставщиков консалтинговых услуг. Тем не менее, эти провайдеры сталкиваются с теми же самыми проблемами изменения мышления при предоставлении консультаций, так как они тоже многое из необходимого никогда не делали раньше, они также должны переобучаться. В Future-Fit мы пытаемся решить эту проблему, создав схему обучения и сертификации специально для консультантов. Я думаю, что те, кто быстрее всего сориентируются в этом контексте, несомненно, значительно выиграют от преимущества первого шага.

М.В. А как вы помогаете компаниям?

М.Р. Что касается самих компаний. Многие часто согласны с ЦУР, но взаимодействуют с ними не очень осмысленно. Мы помогаем бизнесу операционализировать ЦУР. Чтобы добиться прогресса в достижении ЦУР, им необходимо последовательно обеспечить две вещи. Первая (сначала) – создать такую ситуацию, чтобы сама компания не препятствовала прогрессу в их достижении. Вторая – предпринимать позитивные шаги по достижению ЦУР. Это напрямую связано как с будущими целями безубыточности, так и с положительным воздействием. Так, например, если вы хотите помочь ЦУР

1 (ликвидация бедности), это связано, например, с нашей безубыточной целью: сотрудникам должен выплачиваться достойный прожиточный минимум. Если вы не платите прожиточный минимум, вы препятствуете прогрессу в борьбе с нищетой. Итак, первый шаг – убедиться, что вы платите прожиточный минимум (безубыточность); второй шаг – решить, что вы можете сделать для сокращения бедности в другом месте (позитивное стремление). Компания может применить такой подход к любой из целей. Нужно сопоставить каждую из целей безубыточности и позитивных целей с ЦУР, чтобы компании могли видеть, как их действия влияют на ЦУР.

См здесь:
<https://futurefitbusiness.org/sdgs>

М.В. Почему эта тема важна лично для вас?

М.Р. Как глобальное общество мы сталкиваемся с двумя огромными проблемами. Во-первых, изменение климата угрожает всему, что мы знаем. Люди, которые не боятся того, что может произойти – или даже отрицают, что изменение климата реально, – просто не понимают проблемы! Во-вторых, разрыв между богатыми и бедными продолжает увеличиваться, отсюда и растущее недовольство, которое мы наблюдаем в обществе по всему миру, сопровождающееся неизбежным сдвигом в сторону националистической политики. Это очень опасный коктейль – в лучшем случае он приведет к огромным страданиям во всем мире, а в худшем поставит под угрозу само наше существование как вида. Признавая все это, я не могу просто сидеть сложа руки и не пытаться что-то делать!

Шаблон для бизнес-семинара Мартина Рича по методике Future-Fit Foundation

Компания/Отдел _____

Точка безубыточности _____

КАТЕГОРИЯ	ТОЧКА БЕЗУБЫТОЧНОСТИ	ТРУДНОСТЬ	ВЛИЯНИЕ	РИСКИ	ОБЩИЙ ИТОГ
Энергия	Энергия из возобновляемых источников				
Вода	Вода используется экологически ответственным и социально справедливым способом				
Природные ресурсы	Управление природными ресурсами осуществляется с учетом благополучия экосистем, людей и животных				
Загрязнения	Выбросы от операционной деятельности не наносят вреда людям или окружающей среде				
	В ходе операционной деятельности не выделяются парниковые газы				
	Продукция не выделяет парниковые газы				
	Продукция не наносит вреда людям или окружающей среде				
Экосистемы	Операционная деятельность не затрагивает экосистемы или сообщества				
Отходы	Отходы от операционной деятельности отсутствуют				
	Продукция может быть перепрофилирована				
Люди	Здоровье сообщества находится под охраной				
	Здоровье сотрудников находится под охраной				
	Сотрудникам выплачивается, по меньшей мере, прожиточный минимум				
	На сотрудников распространяются справедливые условия найма				
	Сотрудники не подвергаются дискриминации				
	Проблемы сотрудников активно изучаются, беспристрастно оцениваются и прозрачно решаются				
	Информация о продукции является честной, этичной и способствует ответственному использованию				
	Проблемы с продукцией активно изучаются, беспристрастно оцениваются и прозрачно решаются				
Системы	Закупки обеспечивают дальнейшую пригодность				
	Бизнес ведется этично				
	Налог нужной величины уплачивается своевременно и в нужном месте				
	Лоббирование и корпоративное влияние обеспечивают дальнейшую пригодность				
	Финансовые активы обеспечивают дальнейшую пригодность				

СИСТЕМА ОЦЕНОК	ТРУДНОСТЬ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	ГЛУБИНА СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ЕСЛИ ЦЕЛЬ НЕ ДОСТИГНУТА	РИСК КРУШЕНИЯ БИЗНЕСА ОТ БЕЗДЕЙСТВИЯ	ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ	ПРИМЕЧАНИЯ
0	Нулевое усилие, поскольку цель не относится к этому виду бизнеса	Нулевое отрицательное влияние, поскольку цель не относится к этому виду бизнеса	Нулевой риск, поскольку цель не относится к этому виду бизнеса	=0 Не применимо	
1	Незначительная трудность, например, изменения во внутренней политике и/или в системах	Слабое негативное влияние, постоянно приносящее незначительный ущерб	Незначительный риск потери репутации и/или ущерба правового характера	=1-3 Низкий приоритет	
2	Значительная трудность, например, изменения в продукции, производственных процессах и/или бизнес-моделях	Значительное негативное влияние, постоянно и однозначно вызывающее локальные или глобальные проблемы	Значительный риск устойчивости и/или доходности бизнеса	=4-6 Средний приоритет	
3	Существенная трудность, например, необходимость изменений в законодательстве или технологических прорывов	Существенные негативные последствия, которые приводят к серьезным нарушениям природных и/или социальных систем	Существенный риск жизнеспособности бизнеса в долгосрочной перспективе	=7-9 Высокий приоритет	
ЧИСЛО БАЛЛОВ				ИТОГО	

The Natural Step. Остановить деградацию

Подход основан на истинном понимании устойчивого развития, подразумевающим взаимозависимость между окружающей средой, обществом и экономикой. Решения предназначены для расширения возможностей, содействия изменениям, достижения прорывных результатов и создания компаний, отвечающих требованиям будущего. The Natural Step предлагает все, что нужно для действий: истинное понимание грандиозной задачи человечества в области устойчивого развития и методику, соединяющую науку с политическими стратегиями, предпринимательскими целями и повседневной реальностью.

В течение 30 лет The Natural Step развивает и постоянно улучшает свой уникальный Фрэймворк для стратегического устойчивого развития (FSSD) – научный подход, способный создать связи между людьми, компаниями и средой, стать целостной основой для планирования и принятия решений в сложных системах.

The Natural Step – партнер для бизнеса, который готов включаться в решение задач обеспечения лучшего будущего. The Natural Step предлагает компаниям во всем мире проверенные на практике и основанные на научных подходах решения. Тех, кто уже прошел трансформацию в контексте предлагаемого целостного системного подхода, в The Natural Step называют дальновидными.

Метафора воронки

ЦИЛИНДР

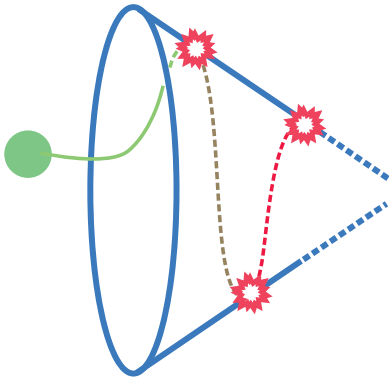
Когда проблемы рассматриваются как относительно изолированные, не связанные события, которые могут происходить и исчезать, они воспринимаются как естественные побочные продукты прогресса с незначительным воздействием на системы жизнеобеспечения, например:

- голод в Африке, вызванный засухой;
- наводнение из-за экстремальной погоды;
- вынужденная массовая миграция, вызванная гражданской войной;
- ожирение из-за нездорового питания;
- корпоративные или политические скандалы, в основе которых личные интересы;
- вымирание видов;
- эпидемии.

Используя метафору цилиндра, мы как бы перемещаемся через него во времени. Горизонтальные стены цилиндра представляют лишь некоторые ограничения, но в целом они определяются наличием ресурсов, терпимостью людей и незначительным влиянием на устойчивое состояние как окружающей среды, так и общества.

ВОРОНКА

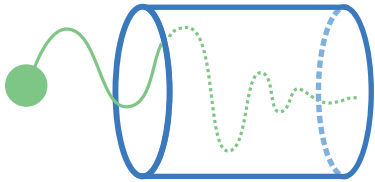
Но парадигма цилиндра не отражает того, что проблемы – это колебания, которые стали аномальными и вышли за пределы безопасного пространства. Чтобы проиллюстрировать это, вместо цилиндра The Natural Step использует метафору воронки.



Сужающиеся стены воронки иллюстрируют структурную деградацию – в результате нынешней неустойчивой деятельности глобального общества – нашей жизнеобеспечивающей социально-экологической системы.

Это кардинально отличается от цилиндрической парадигмы, которая предполагает, что, хотя наши социальные и экологические проблемы и серьезны, они систематически не подрывают ни биосферу, ни человеческое общество. К сожалению, это больше не так.

Если общество будет и дальше двигаться по неустойчивому пути, стены воронки будут сужаться и варианты, доступные для решения наших проблем, будут становиться все более ограниченными.

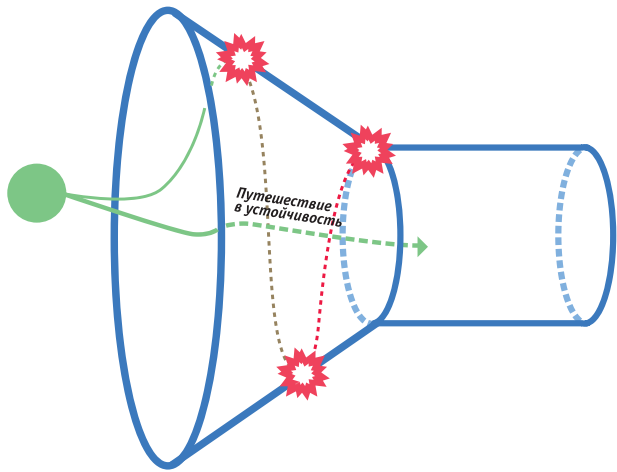


Ряд событий с негативными последствиями, такими как геополитическая напряженность, отсутствие прозрачности, неравенство, дыры в озоновом слое, изменение климата, нездоровое питание, загрязнение воздуха и т.д., выглядят как явления, которые мы можем преодолеть с помощью экономического роста или технологических достижений.

Взаимосвязи между экономикой, обществом и окружающей средой не совсем понятны, равно как и их влияние. Поэтому люди склонны недооценивать серьезность проблемы устойчивости.

Понимаете ли вы, что это уже влияет на вас, вашу семью и сообщества, частью которых вы являетесь? Нашей общей целью должно стать стремление не допустить сужения стенок воронки.

Только когда мы поймем, что нам необходимо объединить различные проблемы, мы сможем осознать, что происходит в реальности. Чтобы предотвратить столкновение со стенками воронки, чтобы остановить дальнейшую деградацию систем, от которых мы зависим, нам нужно изменить направление. Нам нужно выбраться из воронки туда, где возможности для процветания перестанут сокращаться, а экологические и социальные системы смогут продолжать поддерживать нас.



На протяжении большей части нашей истории человеческое общество по сравнению с биосферой было небольшим, с ограниченными потребностями и оказывало незначительное влияние на систему в целом. Однако с начала промышленной революции общество выросло как в размерах, так и с точки зрения воздействия. Культурные и технологические достижения принесли нам прогресс в виде доступа к знаниям, искоренения болезней, увеличения продолжительности жизни и комфорта. Экономика стала движущей силой развития без учета ее влияния на общество и планету. Наши достижения оказывают растущее влияние на биосферу и ее экосистемы – выбросы парниковых газов в результате сжигания ископаемого топлива, антропогенные потоки металлов и минералов, превышающие объем естественных потоков, большой процент земли, используемой для сельского хозяйства, инфраструктуры и городов, синтетические химикаты, произведенные промышленностью, и т. д. Но существуют пределы того, что могут обеспечить социальные и экологические системы. Способность предоставлять эти ресурсы и услуги систематически ухудшается. Мы существуем во все более стрессовых условиях, что ведет к нарастающей интенсивной конкуренции за оставшиеся ресурсы. Эта возросшая конкуренция порождает проблемы на всех уровнях общества, такие как неравенство, безработица, конфликты, ограниченный или нарушенный доступ к жизненным удовольствиям и предметам первой необходимости, широкомасштабная вынужденная миграция, последствия измене-

Графики Planetary Dashboard, которые были обновлены в 2015 году, показывают, что самые драматические сдвиги на нашей планете начали происходить примерно с 1950 года.

ния климата, разрушение инфраструктуры, нехватка почвы и сельскохозяйственных культур, рост цен, голод и множество других. Нам нужны перемены во всех аспектах и внутри общества. Стратегии, позволяющие добиться этого, включают в себя применение интеллектуальных инновационных процессов, разумное использование новых технологий, стимулирование общественных преобразований, предоставление эффективных решений и новых форм сотрудничества, инновации в бизнес-моделях.

Социально-экологическая система

Понимание коренных причин неустойчивости на системном уровне начинается с понимания законов существования Земли и ее подсистем, основанного на исследованиях социальной динамики, психологии и законов природы, в том числе термодинамики, гравитации, биогеохимических циклов, фотосинтеза, потоков отходов и ресурсов и др.

Правила игры должны быть изменены для устранения коренных причин неустойчивости:

- извлечения большого объема ресурсов земной коры;
- концентрации стойких химических соединений, чуждых природе;
- физического подавления способности природы существовать в рамках циклов;
- препятствий для здоровья и благополучия людей.

Люди всегда думали, что мы – это маленький мир, живущий на относительно большой планете. Но на самом деле мы превратились в большой мир, проживающий на относительно маленькой планете.

Экономика превалирует над обществом и окружающей средой и все еще считается слишком большой и важной, чтобы обанкротиться. Попытки найти баланс между обществом, окружающей средой и экономикой (людьми, планетой и прибылью) терпят неудачу по двум причинам: все еще сильно превосходство экономики над природой и обществом, а взаимозависимости общества, экономики и среды недооценены.

Очень часто мы ссылаемся на последствия или симптомы – применяем прямое причинно-следственное мышление и в итоге не получаем настоящих системных изменений. Наше внимание сосредоточено на деталях, а не на полном понимании контекста. Нет никаких сомнений в том, что при работе и обсуждении конкретных вопросов, таких, как миграционная политика, прогнозы таяния льдов, модели инфляции или нормативы выбросов автомобилей, мы приобретаем конкретный опыт, и это хорошо. Одновременно мы склонны сужать нашу точку зрения, теряя связи между разными и, казалось бы, не связанными проблемами. Все это часто приводит к путанице и неустойчивости.

Биосфера Земли – система, открытая для энергии, которая входит в атмосферу в форме солнечного света, генерирует ветры и океанические течения и частично уходит в виде теплового излучения. Биосфера Земли представляет собой относительно замкнутую систему, внутри которой в течение миллиардов лет происходят естественные циклические процессы, в том числе процессы фотосинтеза, которые приводят в движение циклы, обеспечивая пищу, ресурсы и кислород для разных видов, включая людей, возвращая вещества в цикл и так далее. Люди – это адаптивный, самоорганизующийся социальный вид, удовлетворяющий фундаментальные потребности. Они зависят друг от друга и от поддерживающих их систем. Парадокс в том, что сами же люди оказывают негативное воздействие на эти природные и социальные системы – вплоть до перспективы их деградации в глобальном масштабе.

1. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.
АГЕНТЫ ИЗМЕНЕНИЙ
В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВО-
ГО РАЗВИТИЯ

Дать людям – агентам изменений – возможность мыслить устойчиво, повышая их понимание проблем, сложных адаптивных систем, от которых мы зависим, и того, что необходимо для достижения перемен.

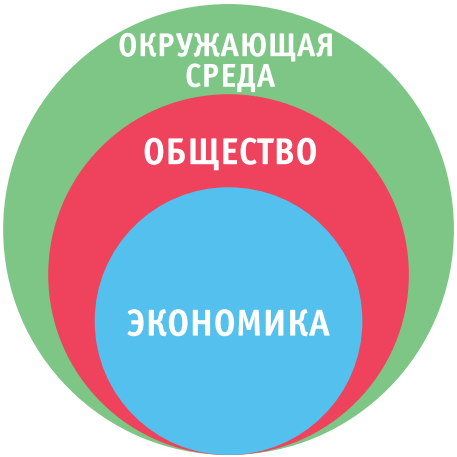
2. ПОМОЩЬ УСТРЕМЛЕННЫМ
В БУДУЩЕЕ

Сложные проблемы требуют осознания, наращивания потенциала и эффективного сотрудничества, для которого решающее значение имеют четкие формулировки и общее определение успеха. Нам нужны эффективные инструменты и методы, чтобы создавать общие ценности, помогать компаниям и организациям становиться пригодными для будущего.

3. СОТРУДНИЧЕСТВО
ДЛЯ ТРАНСФОРМАЦИИ
СИСТЕМ

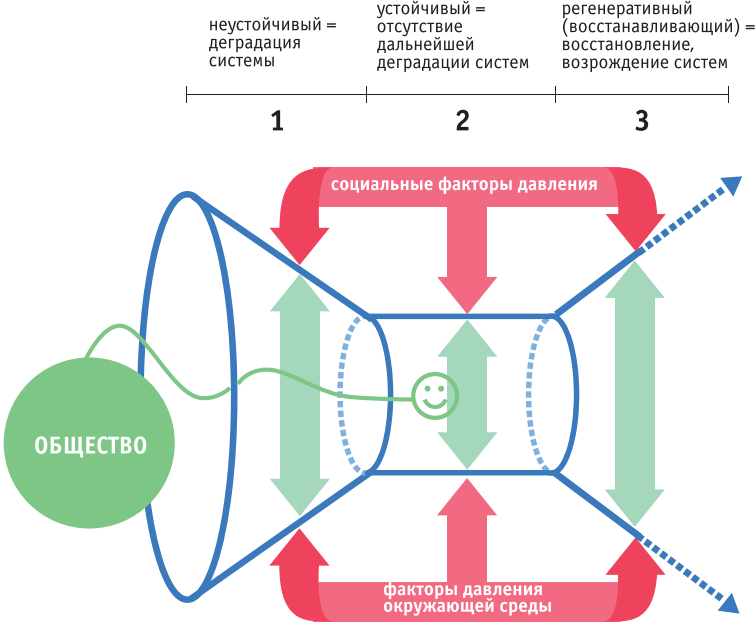
При переходе к устойчивому обществу нам необходимо преобразовывать целые системы. Это может быть сделано только путем сотрудничества со всеми ключевыми участниками с общими целями внутри простых, но эффективных процессов.

Ментальная модель, которая позволяет преодолеть эти ограничения, – парадигма вложенных кругов, которая подразумевает взаимозависимость окружающей среды, общества и экономики. Переходя от редукционистского взгляда к общесистемной перспективе, мы сразу же осознаем взаимосвязь и взаимозависимость окружающей среды, общества и экономики. Нет экономики без общества – нет общества без окружающей среды. Общество и экономика полностью принадлежат окружающей среде. Модель вложенной взаимозависимости также показывает, что человеческое общество не может существовать без пищи, чистой воды, свежего воздуха, плодородной почвы и других природных ресурсов. В результате это очень сложная экосистема, от которой мы зависим. Многие из наших нынешних проблем в области устойчивого развития являются ошибками общественного дизайна, вплетенными в структуру того, как общество работает сегодня. Нужных сложных общественных преобразований достичь очень трудно. Они требуют изменений на всех трех уровнях:



Перестать быть частью проблемы –
стать частью решения

Устойчивое развитие – стратегическая миссия по устранению неустойчивых системных ошибок общества [1]. Вместо них нам нужно создать устойчивое общество [2], тем самым стабилизируя ресурсы и структуры, доступные для поддержки цивилизации. Наша цель – выбраться из воронки, где возможности для процветания перестанут сокращаться. Потенциальным следующим шагом станет регенерация [3]. Это означает повышение нашей планетарной и общественной устойчивости и расширение наших возможностей при одновременном устранении прошлого ущерба и загрязнений по вине человечества.



Даже четко понимая эти задачи, крайне важно применять системный подход, использовать факты, основанные на науке, и сосредотачиваться на коренных причинах, чтобы находить разумные и эффективные решения. The Natural Step предлагает для этой цели концептуальный пятиуровневый подход, который позволяет структурировать информацию таким образом, чтобы ее можно было использовать для планирования и принятия решений в этом непростом контексте. Пятиуровневая структура не предполагает последовательного процесса, ведущего с одного уровня на другой. Он разработан для одновременного понимания всех уровней и связей между ними. Это объектив, который нужно использовать, чтобы смотреть на нашу планету и нынешние проблемы. Поняв отношения и взаимозависимость между людьми, организациями и системами, мы можем стабилизировать системы жизнеобеспечения, от которых зависим. Звучит ли это логично? Вас это касается? Чувствуете ли вы необходимость принимать меры, чтобы стимулировать изменения? Когда мы поймем значение устойчивого развития и усвоим то, что лежит в основе принципов устойчивости, это станет выполнимым. Ключевой вопрос: как мы можем достичь благополучия и процветания для всех в естественных пределах одновременно? Наш простой ответ: уважать и прекратить нарушать принципы устойчивого развития, согласовать инновации с принципами устойчивости.

Основные составляющие системного подхода The Natural Step:

- метафора «воронка»
- вложенная взаимозависимость окружающей среды, общества и экономики
- понимание связей внутри социально-экологической системы и коренных причин неустойчивости

УРОВЕНЬ 1. СИСТЕМА

Система, которая имеет отношение к общей цели (успеху), в рамках которой происходит планирование. Здесь мы соединяем малое и большое, то есть части, отношения, целое и его контекст.

УРОВЕНЬ 2. УСПЕХ

Общая цель, которая должна быть достигнута. Этот уровень информирует и направляет планирование, выбор и реализацию стратегий, действий и инструментов. Здесь мы соединяем настоящее с будущим.

УРОВЕНЬ 3. СТРАТЕГИЯ

Стратегические руководящие принципы для выбора конкретных действий и инструментов как часть общего стратегического плана для достижения цели (успеха).

УРОВЕНЬ 4. ДЕЙСТВИЯ

Конкретные действия и инициативы, которые следуют общим стратегическим ориентирам для достижения успеха в системе. Интеллектуальные приоритеты делают направление более ясным, увеличивают скорость и отдачу.

УРОВЕНЬ 5. ИНСТРУМЕНТЫ

Инструменты, методы и другие формы поддержки для достижения общей цели (успеха). Они должны быть выбраны с умом и каждый следует разрабатывать с конкретной целью.



Nike

Участник ГД ООН с 2000 года

Устойчивые инновации являются катализатором и возможностью революционных изменений в нашем бизнесе, что было интегрировано в политику, процессы и продукты. Мы за инновационные решения, которые приносят пользу тем, кто занимается спортом, компании и миру.

В 1991 году Nike разработала свой первый кодекс подрядного труда и сделала его обязательным на всех фабриках. Документ стал первым в своем роде кодексом для индустрии спортивной одежды. Все фабрики, работающие на Nike по контракту, должны были подписать документ, который запрещал использование принудительного или детского труда и обязывал соблюдать местные законы о заработной плате, льготах, сверхурочных и охране окружающей среды. Позднее в кодекс были внесены дополнения, включающие право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров.

В 1998 году The Natural Step начал сотрудничать с Nike, чтобы помочь компании шире применять принципы устойчивого развития в своей деятельности. В период с 1998 по 2001 годы сотни сотрудников Nike прошли обучение по использованию The Natural Step's Framework, в результате чего было запущено множество инновационных программ в области устойчивого развития.

В 2005 году Nike стала первой компанией, которая выпустила публичный отчет о поставщиках фирменных продуктов Nike. В этом же году Nike разработала долгосрочную программу устойчивого развития North Star.

В 2008 году Nike снова вступил в партнерство с The Natural Step, чтобы научиться оценивать результаты своих программ и идти дальше в долгосрочном видении устойчивых продуктов.

Сегодня устойчивость, производительность и инновации являются неотъемлемой частью стратегии Nike.

-  ЦИКЛИЧНОСТЬ
-  ЭНЕРГИЯ
-  УСТОЙЧИВЫЕ МАТЕРИАЛЫ
-  УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ
-  ПРОЦВЕТАЮЩЕЕ СООБЩЕСТВО
-  СПОРТСМЕНЫ КАК АНГЕЛЫ ИЗМЕНЕНИЙ



Мы рассматриваем корпоративную ответственность как катализатор роста и инноваций. Это неотъемлемая часть использования силы нашего бренда, энергии и страсти людей, а также масштаба нашего бизнеса для создания значимых изменений.

Марк Паркер, генеральный директор Nike

Reuse-A-Shoe programme. Использованная спортивная обувь измельчается, переработанные материалы используются для изготовления поверхностей баскетбольных площадок, спортивных площадок, искусственных футбольных полей, средств защиты от падения и др. Программа позволяет использовать миллионы постпотребительской и бракованной обуви, которая могла бы просто скапливаться на свалках.

Considered shoe line. Отражает изменение самого подхода компании к устойчивому развитию, она теперь нацелена на использование меньшего количества токсичных веществ и меньшее количество отходов, на использование экологически чистых материалов и создание устойчивых инновационных продуктов.

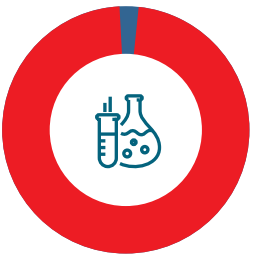
Concidred Index. Был разработан для того, чтобы оценивать воздействие на окружающую среду всех продуктов Nike и сформировать новые стимулы для проектных групп. Индекс оценивает весь жизненный цикл продуктов, факторы проектирования и производства. Рассматриваемые продукты получают оценки – золото, серебро или бронзу.

Выдающиеся спортсмены, такие как Стив Нэш и Майкл Джордан, продвигают обувь Nike золотого стандарта. Спортивная обувь Стива Нэша, сделанная из производственных отходов, получила золото одной из первых.



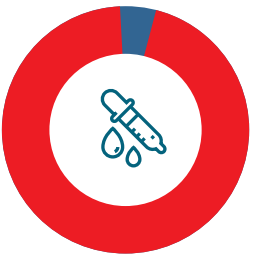
100%

Отходы производства в обуви Trash Talk



97%

Снижение вредных химических веществ в резине Nike



95%

Сокращение общего использования растворителей в период с 1995 по 2003 гг.



0%

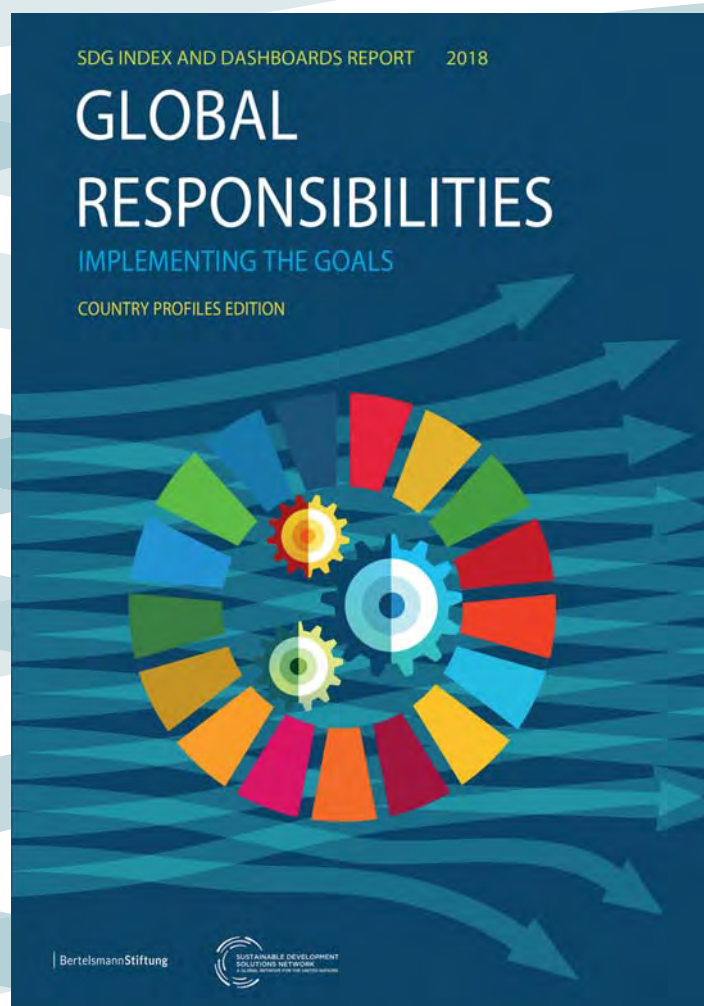
Клей или химикаты в жилетах PreeCool

Локализация ЦУР странами из ТОП-10

Материал подготовлен
Т. Ланьшиной*

Sustainable Development Solutions Network (SDSN) совместно с Bertelsmann Stiftung с 2016 года осуществляют мониторинг прогресса стран в достижении Целей устойчивого развития. Индекс ЦУР (SDG Index and Dashboards) позволяет не только сравнивать страны между собой, но и приоритизировать ЦУР на национальном уровне. Российское отделение SDSN проанализировало выборочный опыт стран ТОП-10 Индекса ЦУР, составленного по итогам 2018 года.

* Ланьшина Т.А., Барина В.А., Логинова А.Д., Лавровский Е.П., Понедельник И.В. (2019) Опыт локализации и внедрения Целей устойчивого развития в странах – лидерах в данной сфере // Вестник международных организаций. Т. 14. №1. С. 207–224.



В ТОП-10 Индекса ЦУР входят:

- Швеция
- Дания
- Финляндия
- Германия
- Франция
- Норвегия
- Швейцария
- Словения
- Австрия
- Исландия

Опыт внедрения ЦУР в этих странах-лидерах можно разделить на три категории:

ГЛУБОКАЯ ЛОКАЛИЗАЦИЯ

Германия
Швейцария
Словения

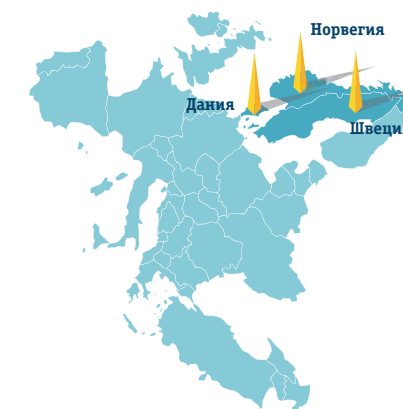
Тщательное рассмотрение глобальных Целей устойчивого развития на национальном уровне и формулировка на этой основе собственных, охватывающих всю палитру ЦУР.



ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ ЦУР БЕЗ ФОРМАЛЬНОЙ ЛОКАЛИЗАЦИИ

Швеция
Норвегия
Дания

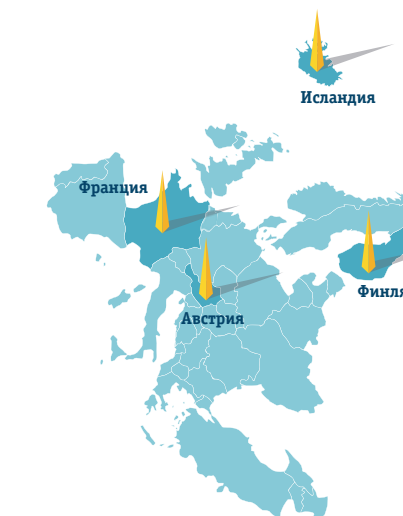
Реализация Повестки-2030 и отчет об этом перед международным сообществом, при этом отсутствие изменений в стратегиях устойчивого развития после принятия ЦУР.



ПОЛНОЕ ОТСУТСТВИЕ ЛОКАЛИЗАЦИИ

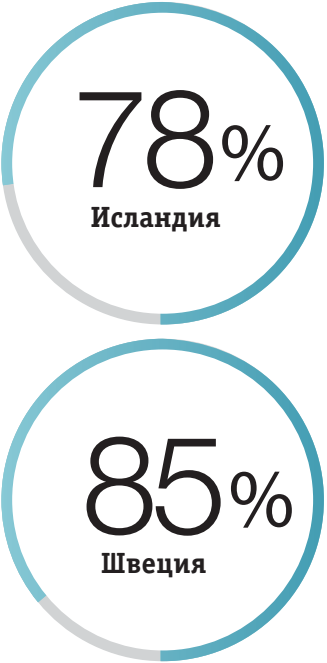
Франция
Исландия
Финляндия
Австрия

Затянувшиеся планы по обновлению стратегий устойчивого развития и разработке дорожных карт либо отсутствие практических изменений в результате их внедрения.



Методология индекса
доступна на сайте
<http://sdgindex.org>

Уровень достижения ЦУР стран ТОП-10 находится в пределах:



Швейцария приняла свою первую стратегию устойчивого развития в 1997 г. С тех пор документ пересматривался каждые четыре года, и в настоящее время действует уже пятая редакция, рассчитанная на 2016–2019 гг. Большинство остальных стран-лидеров в сфере устойчивого развития – **Австрия, Германия, Дания, Исландия, Норвегия и Швеция** – приняли первые редакции своих стратегий в начале 2000-х годов и также неоднократно их пересматривали. Многие другие страны мира, не входящие в лидерскую группу, до сих пор не имеют никаких стратегий в области устойчивого развития.

Если как итоговый результат рассматривать достижение, реализацию Целей устойчивого развития, то даже среди этих стран нет тех, кто может заявить о желаемом итоге. Уровень достижения ЦУР стран ТОП-10 находится в пределах от 78% (Исландия) до 85% (Швеция). Более того, пока нет оснований ожидать, что страны-лидеры достигнут ЦУР к 2030 г., поскольку их прогресс в реализации наиболее проблемных для них целей 12 («Ответственное потребление и производство») и 13 («Борьба с изменением климата») является недостаточным.

Тем не менее, страны ТОП-10 наладили межведомственную координацию и добились значительных успехов в данной сфере, так как к моменту принятия Повестки-2030 страны-лидеры уже имели существенный опыт в области устойчивого развития: активно участвовали в формировании глобальной повестки, оказывали помощь развивающимся странам, которые сталкиваются с острыми проблемами устойчивого развития, такими как голод и нищета, а также в течение длительного времени внедряли концепцию устойчивого развития в систему образования, что существенно повысило осведомленность об устойчивом развитии и увеличило число его сторонников.

Скорректировали стратегии устойчивого развития после принятия Повестки-2030

ГЕРМАНИЯ для каждой из 17 ЦУР сформулировала как минимум одну собственную цель, решение которых является для нее актуальным. Каждой из этих целей соответствуют несколько четко поставленных и адаптированных для Германии задач, а им, в свою очередь, – по одному индикатору, с помощью которого будет оцениваться прогресс.

ШВЕЙЦАРИЯ аналогичным образом локализовала все 17 ЦУР в 9 собственных целях и 52 вытекающих из них задачах.

Не пересматривали стратегии и формально не локализовали ЦУР

ШВЕЦИЯ приняла План действий по внедрению Повестки-2030, сосредоточенный на достижении социального и гендерного равенства, устойчивого развития общества, на создании циркулярной экономики и сильного бизнеса с развитой корпоративной социальной ответственностью, формировании устойчивой продовольственной системы, распространении знаний и стимулировании инноваций. Также в 2017 г. Швеция опубликовала свой первый добровольный национальный обзор по выполнению Повестки-2030.



SDSN (Sustainable Development Solutions Network) создана в 2012 году при активном содействии восьмого Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна. Директор SDSN – профессор Джеффри Сакс, один из трех наиболее влиятельных экономистов последнего десятилетия. Деятельность сети направлена на мобилизацию научного и технического потенциала академических кругов, гражданского общества и частного сектора для решения проблем перехода к устойчивому развитию на локальном, национальном и глобальном уровнях. В сеть входят университеты, исследовательские центры, общественные организации, которые занимаются проблемами устойчивого развития. SDSN сотрудничает с учреждениями ООН и другими международными организациями. Направления ее работы охватывают вопросы низкоуглеродной энергетики и устойчивой промышленности, устойчивого сельского хозяйства и продовольственной системы, экосистем лесов и океанов, биоразнообразия, устойчивых «умных» городов, новой роли бизнеса в устойчивом развитии и др.



Ключевые проекты SDSN в 2015–2021 гг.

- Пути глубокой декарбонизации (DDPP)
- Проект по технологиям сокращения выбросов углекислого газа (LCTPi)
- Продовольствие, сельское хозяйство, биоразнообразие, земли и энергия (FABLE)

Практические руководства – путеводители SDSN по ЦУР

- Как начать внедрение ЦУР (Getting Started with SDG Implementaton), 2015
- Как начать внедрение ЦУР в городах (Getting Started with the SDGs in Cites), 2016
- Как начать внедрение ЦУР в университетах (Getting Started with the SDGs in Universities), 2017

НОРВЕГИЯ включила ЦУР в бюджетный процесс и выпустила первый добровольный национальный обзор еще в 2016 г. Кроме того, за каждой из 17 Целей закреплены представители назначенных министерств, которые отвечают за их реализацию, а также поддерживают связь между собой по вопросам, связанным с ЦУР.

ДАНИЯ формально не локализовала ЦУР, она лишь объявила пять приоритетных для нее целей – ЦУР 5, 7, 13, 16, 17, которым большинство других стран пока не могут уделять достаточно внимания. В 2017 г. Дания опубликовала первый добровольный национальный обзор по выполнению Повестки-2030. Также Дания объявила о намерении активно сотрудничать с другими странами в сфере устойчивого развития. При этом она выделила три группы стран в зависимости от сферы своих интересов: бедные и уязвимые страны; бедные и стабильные страны; страны с переходными экономиками и растущими рынками. Средства, которые страна будет выделять на сотрудничество в сфере развития, в основном планируется направлять первой и второй категориям стран.

ФРАНЦИЯ и ИСЛАНДИЯ только работают над обновлением своих стратегий устойчивого развития с учетом Повестки-2030. Ни Франция, ни Исландия, ни Финляндия не выпустили пока ни одного добровольного национального обзора по ЦУР.

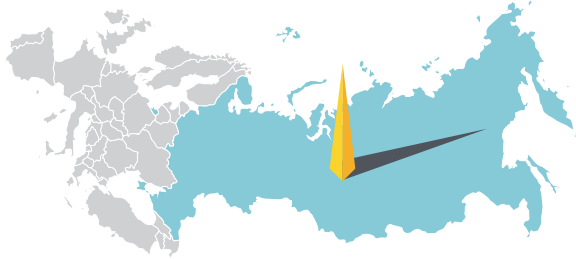
ФИНЛЯНДИЯ формально обновила стратегию, однако, по сути, в ней были сохранены все прежние приоритеты, но был добавлен анализ того, какие ЦУР помогают достичь этих приоритетов. В обновленной стратегии Финляндии отмечено, что страна уже локализовала все 17 ЦУР, из них 11 ЦУР были локализованы особенно тщательно.

Отсутствие локализации

АВСТРИЯ не пересматривала свою стратегию устойчивого развития. При этом в 2016 г. все министерства получили инструкции по включению ЦУР в свои программы и стратегии, а также по разработке новых планов действий для реализации Повестки-2030 в случае возникновения такой потребности. Помимо этого, в 2017 г. был выпущен доклад «Вклад федеральных министерств Австрии в реализацию Повестки-2030», в котором подробно проанализирована ситуация в стране по каждой из ЦУР. Добровольный национальный обзор пока не был опубликован.



Россия



Россия как член ООН участвовала в разработке и принятии Целей устойчивого развития. Несмотря на это, работа по внедрению ЦУР в России на уровне государства еще практически не начиналась, за исключением работы Росстата по формированию системы показателей для мониторинга ЦУР (Россия входит в состав руководящей группы Конференции европейских статистиков ООН по вопросам статистики для ЦУР).

Россия могла бы стать одним из пионеров устойчивого развития – концепция устойчивого развития России была утверждена еще в 1996 г., в соответствии с которой предполагалось разработать стратегию устойчивого развития России – в период, когда большинство современных стран-лидеров устойчивого развития еще не имели таких стратегий. Однако дальнейшая работа была заморожена.

SDSN в России

Работу SDSN в России курирует Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Секретариат российского отделения SDSN создан на базе Центра экономического моделирования энергетики и экологии РАНХиГС. Центр участвовал в проекте «Пути глубокой декарбонизации» (DDPP), с 2017 года координирует работу российской команды по проекту FABLE – «Продовольствие, сельское хозяйство, биоразнообразие земли и энергия».

Сегодня многие задачи Повестки-2030 перекликаются с ключевыми стратегическими документами России, такими как Указ Президента РФ № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.» от 7 мая 2018 г., послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 г., а также разрабатываемая Стратегия социально-экономического развития России до 2035 г. В этих документах затрагиваются главные социальные проблемы и проблемы деградации окружающей среды, система управления, вызовы экономического роста и развития. Однако в них отсутствует комплексный холистический подход к развитию, нацеленный на достижение стабильного экономического роста без создания негативных последствий для окружающей среды, без усиления социального и гендерного неравенства и т. д. Все ключевые стратегические документы России по-прежнему ориентированы на стабильный экономический рост (рост ВВП) и экстенсивное развитие за счет эксплуатации природных ресурсов. Кроме того, в них не упоминаются Цели устойчивого развития, то есть они полностью находятся вне международного контекста и Повестки-2030. В ближайшие годы многие чисто экономические процессы, такие как создание добавленной стоимости и создание новых рабочих мест, привлечение инвестиций и т. д., будут в значительной степени определяться устойчивостью развития стран в трактовке ООН.

Чтобы начать реальный переход к устойчивому развитию, в ближайшее время России необходимо принять свою стратегию устойчивого развития и отразить в ней ключевые положения Повестки-2030, а также интегрировать локализованные ЦУР в уже имеющиеся стратегические документы. Помимо этого, целесообразно назначить министерства, ответственные за достижение конкретных ЦУР и количественных индикаторов, ввести ключевые показатели эффективности (key performance indicators, KPI), основанные на достижении этих индикаторов, для соответствующих министров. Аналогичную работу необходимо провести на уровне субъектов Федерации.

Задачи SDSN Russia



ЦУР – не только картинки. Шпаргалка по задачам*

Цели устойчивого развития (ЦУР) – тематическое отражение повестки в области устойчивого развития. Бизнес, который стремится показать свою вовлеченность в эту повестку, часто ограничивается поверхностной привязкой своих КСО-программ к получившим известность цветным картинкам, символизирующим каждую из ЦУР. При этом Повестка-2030 – это не столько распределение программ компаний по темам, которые они поддерживают и внутри которых стремятся показать свою положительную роль (например, вода – снижение загрязняющих выбросов в воду), сколько разработка и апробация новой, более эффективной системы мер по достижению конкретных измеримых задач внутри ЦУР (например, вода – изменение локальной и глобальной систем водопользования). Эти меры в тех или иных конфигурациях должны быть внедрены странами при поддержке широкого круга заинтересованных сторон, одной из ключевых среди которых назван бизнес. При разработке деловых стратегий устойчивого развития важно учитывать прежде всего задачи внутри Целей устойчивого развития (глобальные и принятые на национальных уровнях), которые, в свою очередь, помогут выстроить систему оценки эффективности таких стратегий на всех этапах.

Полное название документа

Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года / Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 25 сентября 2015 года

Как называют

- ЦУР
- Цели устойчивого развития
- Цели в области устойчивого развития
- Повестка в области устойчивого развития
- Глобальная повестка
- Повестка-2030

О чем говорится в преамбуле

- План действий для людей, планеты и процветания.
- Направлены на укрепление всеобщего мира в условиях большей свободы.
- План для всех стран и заинтересованных сторон, действующих в совместном партнерстве.
- Носят комплексный и неделимый характер и обеспечивают сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического.

* Для подготовки материала использован официальный текст документа «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», а также данные специализированного ресурса ООН <https://www.un.org>.

Никогда раньше мировые лидеры не брали на себя обязательства предпринять совместные действия и усилия для реализации столь широкой и универсальной стратегической программы. Вместе мы вступаем на путь, ведущий к устойчивому развитию, сообщая посвящая себя обеспечению глобального развития и взаимовыгодного сотрудничества, которые могут принести огромную пользу всем странам и всем регионам мира.



Цели устойчивого развития



В основе Повестки:

- Цели и принципы Устава Организации Объединенных Наций, включая полное уважение международного права;
- Положения Всеобщей декларации прав человека, международных договоров по правам человека, Декларации тысячелетия и Итогового документа Всемирного саммита 2005 года;
- Положения других документов, в частности Декларации о праве на развитие;
- Принципы Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию, в том числе, в частности, принцип общей, но дифференцированной ответственности, сформулированный в пункте 7 этой декларации;
- Решения всех крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций, которые заложили прочную основу для устойчивого развития и помогли определить контуры новой Повестки;
- Подтверждение последующей деятельности по выполнению решений этих конференций, включая итоги четвертой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам, третьей Международной конференции по малым островным развивающимся государствам, второй Конференции Организации Объединенных Наций по развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и третьей Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий.

Наши правительства несут главную ответственность за осуществление на национальном, глобальном и региональном уровнях последующей деятельности и обзор прогресса в реализации глобальных целей и задач на протяжении 15 лет. Для содействия повышению подотчетности перед нашими гражданами мы будем обеспечивать систематическую работу и проведение обзора на различных уровнях, как это предусмотрено в настоящей Повестке дня и Аддис-Абебской программе действий. На глобальном уровне центральную роль в надзоре за осуществлением последующей деятельности и проведением обзора будет играть Политический форум высокого уровня под эгидой Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета.



Сегодня мы провозглашаем программу глобальных действий на следующие 15 лет – своего рода хартию людей и планеты в XXI веке... «Мы, народы...» – с этих торжественных слов начинается Устав Организации Объединенных Наций. Мы, народы, встаем сегодня на путь, ведущий в 2030 год. В этот путь с нами отправляются правительства и парламенты, система Организации Объединенных Наций и другие международные учреждения, местные органы власти, коренные народы, гражданское общество, предприниматели и частный сектор, научные и академические круги – и все люди. Миллионы уже приняли участие в разработке Повестки и будут считать ее своей. Это Повестка дня людей, созданная людьми и для людей, – что, по нашему убеждению, гарантирует ей успех. Будущее человечества и нашей планеты находится в наших руках. Оно также находится в руках сегодняшней молодежи, которая передаст эстафету будущим поколениям. Мы наметили путь к устойчивому развитию, и теперь все мы должны обеспечить, чтобы он был успешным, а достижения – необратимыми.

//

Частная предпринимательская, инвестиционная и инновационная деятельность – одна из основных движущих сил повышения производительности, обеспечения всеохватного экономического роста и создания рабочих мест. Мы признаем разнообразие субъектов частного сектора, начиная от микропредприятий и кооперативов и заканчивая многонациональными корпорациями. Мы призываем всех предпринимателей задействовать их творческий и инновационный потенциал для решения задач в области устойчивого развития. Мы будем способствовать развитию динамичного и эффективно функционирующего предпринимательского сектора, отстаивая при этом соблюдение трудовых прав и стандартов в области охраны окружающей среды и охраны здоровья в соответствии с международными нормами и соглашениями, такими как Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и трудовые нормы Международной организации труда, Конвенция о правах ребенка и основные многосторонние природоохранные соглашения, а также в соответствии с другими осуществляемыми в настоящее время инициативами.



Отправляясь в этот
совместный путь, мы обещаем,
что никто не будет забыт.

Мы признаем, что ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является важнейшей глобальной задачей и одним из необходимых условий устойчивого развития.

Если мы осуществим
наши честолюбивые
замыслы в полном объеме,
предусмотренном
Повесткой дня, то жизнь
всех людей коренным
образом улучшится
и наш мир изменится.

Мы преисполнены решимости:



- | | | | | | |
|---|---|--|--|---|--|
| избавить
человечество от
тирании нищеты
и нужды, исцелить
нашу планету | предпринять
смелые реформа-
торские шаги,
чтобы вывести мир
на траекторию
устойчивого и
жизнестойкого
развития, чтобы
все люди могли
реализовать свой
потенциал в усло-
виях достоинства
и равенства и в
здоровой окру-
жающей среде | уберечь
планету от деграда-
ции, в том числе по-
средством внедре-
ния рациональных
моделей потребле-
ния и производства,
рационального
использования
ее природных
ресурсов и приня-
тия неотложных мер
в связи с изменени-
ем климата, с тем,
чтобы планета могла
обеспечивать
удовлетворение
потребностей
нынешних и
будущих поколений | обеспечить,
чтобы все люди
могли жить в усло-
виях процветания
и благополучия,
чтобы экономиче-
ский, социальный
и технический
прогресс продол-
жался в гармонии
с природой | способствовать
построению миро-
любивого, справед-
ливого и свобод-
ного от социальных
барьеров общества,
в котором нет
места страху
и насилию | мобилизовать
средства, необ-
ходимые для
осуществления
настоящей
Повестки в рамках
обновленного
глобального
партнерства
в интересах
устойчивого
развития |
|---|---|--|--|---|--|

Наше видение

Эти цели и задачи определяют наше в высшей степени амбициозное и ориентированное на преобразования видение будущего мира:

мира равных возможностей, позволяющих в полной мере раскрыть человеческий потенциал и способствующих всеобщему процветанию; мира всеобщей грамотности;

мира, свободного от нищеты, голода, болезней и нужды, страха и насилия;

мира справедливого, равноправного, толерантного, открытого и свободного от социальных барьеров.

- Мира, в котором**
- все живое могло бы благоденствовать;
 - удовлетворяются потребности наиболее уязвимых групп;
 - все имеют равный и всеобщий доступ к качественному образованию на всех уровнях, медицинскому обслуживанию и социальной защите;
 - гарантировано физическое, духовное и социальное благополучие;
 - обеспечены права человека на безопасную питьевую воду и санитарию;
 - созданы нормальные санитарно-гигиенические условия;
 - достаточно безопасной, недорогой и питательной еды;

- среда обитания человека безопасна, способна противостоять негативным явлениям и экологически устойчива;
- обеспечен всеобщий доступ к недорогому, надежному и устойчивому энергоснабжению;
- обеспечиваются всеобщее уважение к правам человека и человеческому достоинству, верховенство права, справедливость, равенство и отсутствует дискриминация;
- обеспечивается уважение к расовому, этническому и культурному разнообразию;
- каждая женщина и девочка пользуется полным гендерным равенством;
- устранены все юридические, социальные и экономические барьеры на пути расширения прав и возможностей женщин и девочек;
- каждая страна реализует возможности для поступательного, всеохватного и устойчивого экономического роста и достойной работы для всех;
- модели потребления и производства и использование всех природных ресурсов – воздуха и земли, рек, озер и водоносных горизонтов, океанов и морей – носят рациональный характер;
- осуществляются инвестиции в детей и каждый ребенок растет, не зная, что такое насилие и эксплуатация;
- демократия, благое управление и верховенство права, а также благоприятные условия на национальном и международном уровнях являются неотъемлемой частью устойчивого развития;
- развитие и применение технологий осуществляются с учетом климатических факторов и необходимости сохранения биоразнообразия и отвечают требованиям жизнестойкости;
- человек живет в гармонии с природой;
- обеспечивается охрана дикой фауны и флоры и других живых организмов.



Наш мир сегодня

Одной из наиболее серьезных проблем является изменение климата, и негативные последствия этого явления подрывают способность всех стран достичь устойчивого развития.

Рост температуры в мире, повышение уровня морей, закисление океана и другие последствия изменения климата серьезно сказываются на прибрежных районах и низколежащих прибрежных странах, в том числе на многих наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах.

Время огромных проблем

- Миллиарды людей прозябают в нищете и лишены возможности вести достойную жизнь.
- Усиливается неравенство внутри стран и между ними.
- Существуют огромные диспропорции в распределении возможностей, богатства и власти.
- Одной из ключевых проблем остается гендерное неравенство.
- Серьезную обеспокоенность вызывает безработица, особенно среди молодежи.
- Возросли глобальные угрозы здоровью людей.
- Стали более частыми и интенсивными стихийные бедствия.
- Обострились конфликты, воинствующий экстремизм, терроризм и связанные с этим гуманитарные кризисы и насильственное перемещение людей.
- Истощены природные ресурсы, очевидны негативные ухудшения состояния окружающей среды, включая опустынивание, засухи, деградацию земель, нехватку питьевой воды и утрату биоразнообразия.
- Под угрозой находится существование многих сообществ и биологических систем жизнеобеспечения на планете.



Фото: Adam Jan Figel / Shutterstock.com

Но и время огромных возможностей

- В решении многих проблем в области развития достигнут значительный прогресс.
- За время жизни последнего поколения сотни миллионов людей выбрались из крайней нищеты.
- Существенно расширился доступ к образованию как мальчиков, так и девочек.
- Распространение информационно-коммуникационных технологий и глобальное взаимное подключение сетей, научно-технические инновации в разных областях, как медицина и энергетика, открывают огромные возможности для ускорения человеческого прогресса, преодоления цифрового неравенства и формирования развитого общества, основанного на знаниях.



Цели и задачи в области устойчивого развития

- носят комплексный и неделимый характер;
- являются глобальными по своему характеру и универсально применимыми;
- обеспечивают учет различий в национальных реалиях, возможностях и уровнях развития;
- обеспечивают уважение национальных стратегий и приоритетов.

Задачи сформулированы в форме пожеланий глобального характера, при этом каждое правительство устанавливает свои собственные национальные задачи, руководствуясь глобальными пожеланиями, но принимая во внимание национальные условия.

Каждое правительство также решает, как обеспечить учет этих глобальных задач в форме пожеланий в процессах национального планирования, мерах и стратегиях.

Важно признавать наличие связи между устойчивым развитием и другими соответствующими процессами, протекающими в экономической, социальной и экологической областях*.

* Там, где далее не указаны иные сроки, предполагается достижение к 2030 году.

Цель 1.

Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Всемирный банк
- Детский фонд ООН
- Программа развития ООН (ПРООН)
- Международный валютный фонд
- Глобальный договор ООН
- ЮНЕСКО
- Международная стратегия уменьшения опасности бедствий

Задачи внутри цели 1

- 1.1 **ЛИКВИДИРОВАТЬ** крайнюю нищету для всех людей во всем мире. В настоящее время крайняя нищета определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 \$ США в день.
- 1.2 **СОКРАТИТЬ** по крайней мере наполовину долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях.
- 1.3 **ВНЕДРИТЬ** на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней.
- 1.4 **ОБЕСПЕЧИТЬ** равенство прав на экономические ресурсы, а также доступ к
 - базовым услугам,
 - владению, распоряжению землей и другими формами собственности,
 - наследуемому имуществу,
 - природным ресурсам,
 - соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование.
- 1.5 **ПОВЫСИТЬ** жизнестойкость малоимущих и лиц, находящихся в уязвимом положении / **УМЕНЬШИТЬ** их незащищенность и уязвимость перед экономическими, социальными, экологическими потрясениями и бедствиями.
 - 1.a **ОБЕСПЕЧИТЬ** мобилизацию значительных ресурсов из самых разных источников с тем, чтобы предоставить развивающимся странам, особенно наименее развитым, достаточные и предсказуемые средства для осуществления программ и стратегий по ликвидации нищеты во всех ее формах
 - 1.b **СОЗДАТЬ** на национальном, региональном и международном уровнях надежные, учитывающие интересы бедных людей и гендерные аспекты, стратегические механизмы ускоренного инвестирования в мероприятия по ликвидации нищеты.



Несмотря на то что с 2000 года показатели распространения нищеты в мире сократились вдвое, один из десяти человек в развивающихся странах находится за международной чертой бедности. Наибольшие успехи наблюдаются в странах Восточной и Юго-Восточной Азии, но вместе с тем в условиях крайней нищеты по-прежнему проживают 42% населения стран Африки к югу от Сахары. Нищета – это не просто нехватка доходов и ресурсов для обеспечения средств к существованию на устойчивой основе. Она проявляется в голоде и недоедании, в ограниченном доступе к образованию и к другим основным социальным услугам, в социальной дискриминации и изоляции, а также в невозможности участия в принятии решений. Экономический рост должен быть всеохватным, чтобы обеспечивать стабильную занятость и способствовать равенству. Необходимо расширять системы социальной защиты и уменьшать риски для стран, которые подвержены стихийным бедствиям (как правило, они также относятся к числу беднейших).



В глобальном масштабе на каждую группу из 100 мужчин в возрасте 25-34 лет, живущих в крайней нищете, приходится группа из 122 женщин.



Высокий уровень бедности часто наблюдается в небольших нестабильных странах, страдающих от конфликтов.



Цель 2.
Ликвидация
голода, обеспечение
продовольственной
безопасности,
улучшение питания
и содействие
устойчивому
развитию сельского
хозяйства



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Международный фонд сельскохозяйственного развития
- Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН
- Всемирная продовольственная программа
- ЮНИСЕФ – Вопросы питания
- Программа «Нулевой голод»
- ThinkEatSave.org
- ПРООН – Вопросы борьбы с голодом

Задачи внутри цели 2

- 2.1 ПОКОНЧИТЬ с голодом / ОБЕСПЕЧИТЬ всем, особенно малоимущим и уязвимым группам населения, включая младенцев, круглогодичный доступ к безопасной, питательной и достаточной пище.
- 2.2 ПОКОНЧИТЬ со всеми формами недоедания / УДОВЛЕТВОРИТЬ потребности в питании девочек подросткового возраста, беременных, кормящих женщин и пожилых людей.
В том числе ДОСТИЧЬ К 2025 ГОДУ согласованных на международном уровне целевых показателей, касающихся борьбы с задержкой роста и истощением у детей в возрасте до пяти лет.
- 2.3 УДВОИТЬ продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия, в частности, женщин, представителей коренных народов, фермерских семейных хозяйств, скотоводов и рыбаков, в том числе посредством обеспечения гарантированного и равного доступа
- к земле, другим производственным ресурсам и факторам сельскохозяйственного производства,
 - знаниям, финансовым услугам и рынкам,
 - другим возможностям
- для увеличения добавленной стоимости и занятости в несельскохозяйственных секторах.
- 2.4 ОБЕСПЕЧИТЬ создание устойчивых систем производства продуктов питания / ВНЕДРИТЬ методы ведения сельского хозяйства, которые
- позволяют повысить жизнестойкость, продуктивность и увеличить объемы производства,
 - способствуют сохранению экосистем,
 - укрепляют способность адаптироваться к изменению климата, экстремальным погодным явлениям, засухам, наводнениям и другим бедствиям,
 - постепенно улучшают качество земель и почв.
- 2.5 ОБЕСПЕЧИТЬ К 2020 ГОДУ сохранение
- генетического разнообразия семян и культивируемых растений,
 - сельскохозяйственных и домашних животных и их соответствующих диких видов,
- в том числе посредством надлежащего содержания разнообразных банков семян и растений на национальном, региональном и международном уровнях / СОДЕЙСТВОВАТЬ
- расширению доступа к генетическим ресурсам и связанным с ними традиционным знаниям,
 - совместному использованию выгод от их применения

на справедливой и равной основе на согласованных на международном уровне условиях.

- 2.a УВЕЛИЧИТЬ инвестирование, в том числе посредством активизации международного сотрудничества в целях укрепления потенциала развивающихся стран, особенно наименее развитых стран, в области сельскохозяйственного производства
- в сельскую инфраструктуру,
 - сельскохозяйственные исследования и агропропаганду,
 - развитие технологий и создание генетических банков растений и животных.
- 2.b УСТРАНЯТЬ И ПРЕСЕКАТЬ введение торговых ограничений и возникновение искажений на мировых рынках сельскохозяйственной продукции, в том числе посредством параллельной ликвидации всех форм субсидирования экспорта сельскохозяйственной продукции и всех экспортных мер, имеющих аналогичные последствия.

2.c ПРИНЯТЬ МЕРЫ для обеспечения надлежащего функционирования рынков продовольственных товаров и продукции их переработки / СОДЕЙСТВОВАТЬ своевременному доступу к рыночной информации, в том числе о продовольственных резервах, с целью ограничения чрезмерной волатильности цен на продовольствие.

Инвестирование в мелкие фермерские хозяйства является важным способом укрепления продовольственной безопасности беднейших слоев населения, а также увеличения производства пищевых продуктов для местных и глобальных рынков.

Фото: kengphotostock / Shutterstock.com



Пришло время переосмыслить наши подходы к тому, как мы выращиваем, распределяем и потребляем продукты питания. В идеальных условиях сельские, лесные и рыбные хозяйства могут обеспечить полноценным питанием всех и генерировать адекватный уровень дохода, поддерживая при этом интересы людей в контексте развития сельского хозяйства и мер по защите окружающей среды. Но в настоящее время наши уголья, запасы пресной воды, океаны, леса и биологическое разнообразие стремительными темпами истощаются и быстро деградируют. Изменение климата оказывает все более мощное давление на ресурсы, от которых мы зависим. И если мы хотим накормить 815 млн голодающих сегодня, а также ожидаемые к 2050 году дополнительные 2 млрд человек, в глобальную систему производства продовольствия и развития сельского хозяйства необходимо вносить кардинальные изменения. Сектор производства продуктов питания и сельское хозяйство предлагают ключевые решения для развития, которые одновременно являются центральными факторами в области искоренения голода и борьбы с нищетой.

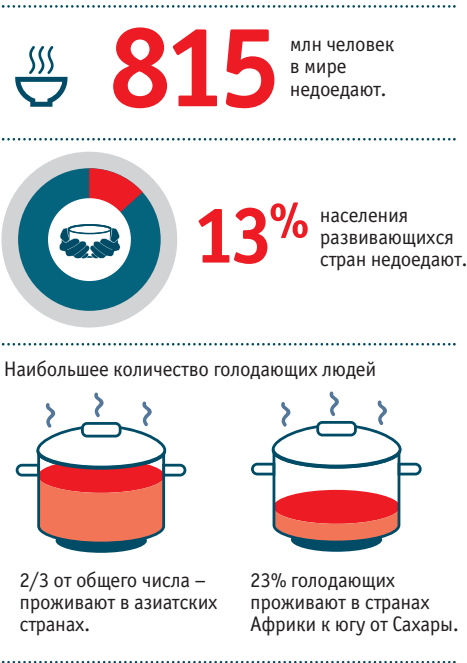


Фото: Anca Milushev / Shutterstock.com



Фото: Dietmar Temps / Shutterstock.com



Цель 3.

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)
- Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ)
- Программа развития ООН
- ЮНЭЙДС
- Сокращение заболеваемости малярией (СЗМ)
- ООН-Женщины
- ООН-Водные ресурсы

Задачи внутри цели 3

- 3.1 СНИЗИТЬ глобальный коэффициент материнской смертности до менее 70 случаев на 100 000 живорождений.
- 3.2 ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ предотвратимой смертности новорожденных и детей в возрасте до 5 лет. При этом все страны должны стремиться уменьшить неонатальную смертность до не более 12 случаев на 1000 живорождений, а смертность в возрасте до 5 лет – до не более 25 случаев на 1000 живорождений.
- 3.3 ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ эпидемиям СПИДа, туберкулеза, малярии и тропических болезней, которым не уделяется должного внимания / ОБЕСПЕЧИТЬ БОРЬБУ с гепатитом, заболеваниями, передаваемыми через воду, и другими инфекционными заболеваниями.
- 3.4 УМЕНЬШИТЬ НА ТРЕТЬ преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия.
- 3.5 УЛУЧШАТЬ профилактику и лечение зависимости от психоактивных веществ, в том числе злоупотреблений наркотическими средствами и алкоголем.
- 3.6 СОКРАТИТЬ ВДВОЕ число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий во всем мире.
- 3.7 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая в национальные стратегии и программы
- услуги по планированию семьи,
 - информирование и просвещение,
 - учет вопросов охраны репродуктивного здоровья.
- 3.8 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе
- защиту от финансовых рисков,
 - доступ к качественным основным медико-санитарным услугам,
 - доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам.
- 3.9 СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ количество случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных

химических веществ, загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.

- 3.a АКТИВИЗИРОВАТЬ при необходимости осуществление Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака во всех странах.
- 3.b ОКАЗЫВАТЬ СОДЕЙСТВИЕ исследованиям и разработкам вакцин, лекарственных препаратов для лечения инфекционных и неинфекционных болезней, которые в первую очередь затрагивают развивающиеся страны / ОБЕСПЕЧИВАТЬ доступность недорогих основных лекарственных средств и вакцин.
- 3.c СУЩЕСТВЕННО УВЕЛИЧИТЬ финансирование здравоохранения, набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах.
- 3.d НАРАЩИВАТЬ потенциал всех стран, особенно развивающихся, в области раннего предупреждения, снижения, регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.

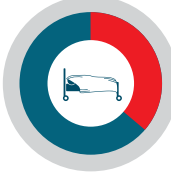
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте – важные составляющие устойчивого развития. Уже были предприняты эффективные меры для увеличения продолжительности жизни и борьбы с распространенными причинами материнской и детской смертности. Однако для достижения цели снизить глобальный коэффициент материнской смертности до менее 70 случаев на 100 000 живорождений потребуется улучшить предоставление медуслуг в этой области. А цель на треть уменьшить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия требует внедрения технологий по сокращению использования вредных веществ при приготовлении пищи и укрепление мер по борьбе с табакокурением. Для полного искоренения широкого спектра заболеваний и решения многочисленных и разнообразных, новых и застарелых проблем в области здравоохранения требуется гораздо больше усилий. Необходимо укрепить финансирование таких областей, как санитария и гигиена, доступ к медуслугам, образование в сфере борьбы с загрязнением воздуха, что поможет спасти миллионы жизней.

Фото: David Talukdar / Shutterstock.com





Вероятность того, что дети, родившиеся в самых бедных семьях, не доживут до пяти лет, почти в два раза выше такой вероятности для детей из более состоятельных семей. Риск смерти в возрасте до пяти лет возрастает также, если дети рождаются в сельских районах и если их матери лишены возможности получить базовое образование.



С 2000 года материнская смертность снизилась на **37%**

В Восточной Азии, Северной Африке и Южной Азии материнская смертность снизилась примерно на две трети.

Тем не менее, уровень материнской смертности в развивающихся странах в



14

раз выше, чем в развитых странах. В развивающихся регионах лишь половине женщин оказывается помощь в рекомендованном объеме.



Использование средств контрацепции в большинстве регионов возросло, однако все еще существуют неудовлетворенные потребности в области планирования семьи. Рождаемость среди подростков в большинстве развивающихся стран снизилась, однако прогресс в этом отношении замедлился.



После 2000 года вакцинация против кори позволила избежать более

15,6

млн смертей.



В 2000–2015 годах было предотвращено более

6,2

млн случаев смерти от малярии, главным образом среди детей младше пяти лет, проживающих в странах Африки к югу от Сахары.

По оценкам ООН, в мире сократились



37%

заболеваемость малярией на



58%

смертность от малярии на



Фото: meunierd / Shutterstock.com



4/5

случаев смертности среди детей в возрасте до пяти лет по-прежнему приходятся на Африку к югу от Сахары и Южную Азию

В 2017 году в мире



В настоящее время СПИД – главная причина смерти среди подростков в Африке и вторая наиболее частая причина смерти среди подростков во всем мире.



ВИЧ является одной из ведущих причин смерти женщин репродуктивного возраста во всем мире. Во всем мире девочки-подростки и молодые женщины сталкиваются с гендерным неравенством, отчуждением, дискриминацией и насилием, что подвергает их повышенному риску инфицирования ВИЧ.



Туберкулез является главной причиной смертности среди людей, живущих с ВИЧ, от него погибает одна треть всех заразившихся.

Людей, живущих с ВИЧ

36 900 000

Количество новых случаев инфицирования ВИЧ

1 800 000

От СПИДа погибло

940 000

Людей, имеющих доступ к антиретровирусной терапии

21 700 000

Цель 4.

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования, поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- ЮНЕСКО
- Детский фонд ООН
- Программа развития ООН (ПРООН)
- Глобальная инициатива «Образование прежде всего»

Задачи внутри цели 4

- 4.1 ОБЕСПЕЧИТЬ, чтобы все девочки и мальчики завершили получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения.
- 4.2 ОБЕСПЕЧИТЬ, чтобы все девочки и мальчики имели доступ к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста, с тем, чтобы они были готовы к получению начального образования.
- 4.3 ОБЕСПЕЧИТЬ для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию.
- 4.4 СУЩЕСТВЕННО УВЕЛИЧИТЬ число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.
- 4.5 ЛИКВИДИРОВАТЬ гендерное неравенство в сфере образования / ОБЕСПЕЧИТЬ равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении.
- 4.6 ОБЕСПЕЧИТЬ, чтобы все молодые люди и значительная доля взрослого населения, как мужчин, так и женщин, умели читать, писать и считать.
- 4.7 ОБЕСПЕЧИТЬ, чтобы все учащиеся приобретали знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам
 - устойчивого развития и устойчивого образа жизни,
 - прав человека, гендерного равенства,
 - пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства в мире,
 - осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие.

- 4.a СОЗДАВАТЬ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты / ОБЕСПЕЧИТЬ безопасную, свободную от насилия и социальных барьеров и эффективную среду обучения для всех.
- 4.b ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ К 2020 ГОДУ количество стипендий, предоставляемых развивающимся странам, особенно наименее развитым, малым островным развивающимся государствам и африканским странам, для получения высшего

образования, включая профессионально-техническое образование и обучение по вопросам информационно-коммуникационных технологий, технические, инженерные и научные программы.

4.c ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ число квалифицированных учителей, в том числе посредством международного сотрудничества в подготовке учителей в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах.

Фото: Sadik Gulec / Shutterstock.com



Получение качественного образования закладывает основу для улучшения условий жизни людей и обеспечения устойчивого развития. Мы добились прогресса в сфере расширения доступа к образованию на всех уровнях и увеличения охвата школьным обучением, в частности, женщин и девочек. Несмотря на это, на сегодняшний день более 265 млн детей не ходят в школу, включая 22% – в начальном школьном возрасте. Наблюдается колоссальное повышение уровня базовой грамотности, однако для выполнения целей по обеспечению всеобщего образования необходимы еще более значительные меры. К примеру, в

мире созданы равные условия для получения начального образования и мальчиками, и девочками, однако лишь немногие страны смогли добиться этого же на всех уровнях образования. Причины, препятствующие обеспечению образования, заключаются в отсутствии квалифицированных преподавателей и доступа к качественным учебным заведениям. Необходимы инвестиции для предоставления стипендий сельским школьникам, повышения квалификации преподавателей, строительства современных учебных заведений, улучшения водоснабжения и электрификации школ.



Фото: SeeVera / Shutterstock.com



9%

детей в развивающихся странах охвачено начальным школьным образованием.



57

млн детей школьного возраста, во всем мире до сих пор не посещают школу.



1/2

более половины детей, не посещающих школу, живут в африканских странах, расположенных к югу от Сахары.



50%

детей младшего школьного возраста, которые не посещают школу, проживают в районах, пострадавших в результате конфликтов.



617

млн молодежи во всем мире испытывает недостаток в основных навыках математики и грамотности.

На сегодняшний день более **265** млн детей не ходят в школу, включая **22%** в начальном школьном возрасте



Цель 5.
Обеспечение
гендерного
равенства,
расширение прав
и возможностей
всех женщин
и девочек



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- ООН-женщины
- Сообща покончим с насилием в отношении женщин
- Каждая женщина – каждый ребенок
- Детский фонд ООН
- Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)
- Управление Верховного комиссара ООН
- Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ)
- ООН по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)
- Департамент по экономическим и социальным вопросам, гендерная статистика

Задачи внутри цели 5

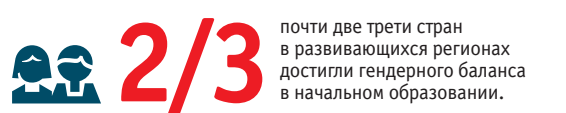
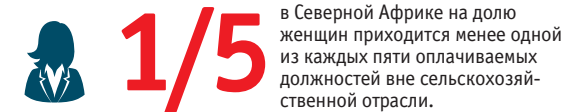
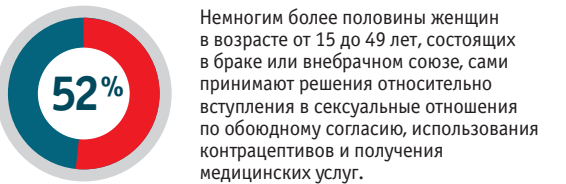
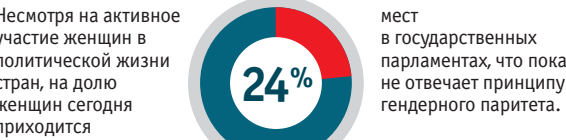
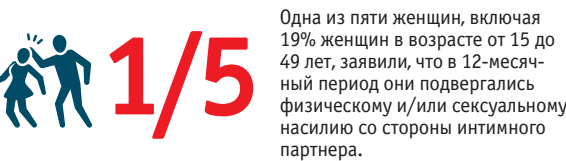
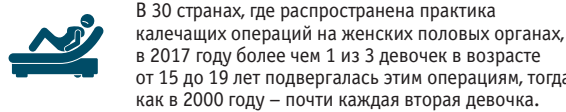
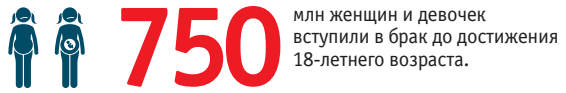
- 5.1 ПОВСЕМЕСТНО ЛИКВИДИРОВАТЬ все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.
- 5.2 ЛИКВИДИРОВАТЬ все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми, сексуальную и иные формы эксплуатации.
- 5.3 ЛИКВИДИРОВАТЬ все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах.
- 5.4 ПРИЗНАВАТЬ И ЦЕНИТЬ неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий.
- 5.5 ОБЕСПЕЧИТЬ всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.
- 5.6 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав.
- 5.a ПРОВЕСТИ РЕФОРМЫ в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к
 - владению и распоряжению землей и другими формами собственности,
 - финансовым услугам,
 - наследуемому имуществу,
 - природным ресурсам в соответствии с национальными законами.
- 5.b АКТИВНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ высокоэффективные технологии, в частности информационно-коммуникационные технологии, для содействия расширению прав и возможностей женщин.
- 5.c ПРИНИМАТЬ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ разумные стратегии и обязательные для соблюдения законы в целях поощрения гендерного равенства, расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.



Повсюду в мире женщины и девочки продолжают страдать от дискриминации и насилия. Гендерное равенство – это не только одно из основных прав человека, но и необходимая основа для достижения мира, процветания и устойчивого развития. Предоставление женщинам и девочкам равного доступа к образованию, медико-санитарному обслуживанию, достойной работе и участию в процессах принятия политических и экономических решений будет способствовать достижению устойчивости экономики и принесет пользу обществу и человечеству в целом. К сожалению, по некоторым оценкам, одна из пяти женщин и девочек в возрасте 15–49 лет хотя бы раз в жизни испытывает физическое или сексуальное насилие. В 49 странах мира до сих пор нет законодательства, криминализирующего домашнее насилие. Число случаев нанесения увечий женским половым органам снизилось на 30%, однако здесь предстоит еще много работы. Для обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек требуется активизировать усилия, в том числе по укреплению нормативно-правовой базы, в целях борьбы с глубоко укоренившейся практикой дискриминации по признаку пола, которая зачастую является результатом патриархальных взглядов и связанных с ними социальных норм.



Во всем мире около



18
стран

муж может официально запретить жене работать

39
стран

мальчики и девочки имеют разные права на наследство

49
стран

отсутствуют законы, запрещающие домашнее насилие

46
стран

доля женщин хотя бы в одной палате парламента составляет 30%

Цель 6.
Обеспечение
наличия
и рационального
использования
водных ресурсов
и санитарии
для всех



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- ООН-Вода
- Программа оценки мировых водных ресурсов ООН
- Портал ЮНЕСКО по водным ресурсам
- Управление водными ресурсами и океанами (ПРООН)
- Международное десятилетие действий «Вода для жизни»
- Питьевая вода и санитария (ООН-Хабитат)

Задачи внутри цели 6

- 6.1 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий и равноправный доступ к безопасной и недорогой питьевой воде для всех.
- 6.2 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий и равноправный доступ к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам / ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ открытой дефекации, уделяя особое внимание потребностям женщин и девочек и лиц, находящихся в уязвимом положении.
- 6.3 ПОВЫСИТЬ качество воды посредством
- уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов,
 - сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов,
 - сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод,
 - значительного увеличения масштабов рециркуляции,
 - безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.
- 6.4 СУЩЕСТВЕННО ПОВЫСИТЬ эффективность водопользования во всех секторах / ОБЕСПЕЧИТЬ устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.
- 6.5 ОБЕСПЕЧИТЬ комплексное управление водными ресурсами на всех уровнях, в том числе при необходимости на основе трансграничного сотрудничества.
- 6.6 ОБЕСПЕЧИТЬ охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водноболотных угодий, рек, водоносных слоев и озер.
- 6.a РАСШИРИТЬ международное сотрудничество и поддержку в деле укрепления потенциала развивающихся стран в осуществлении деятельности и программ в области водоснабжения и санитарии, включая
- сбор поверхностного стока,
 - опреснение воды,
 - повышение эффективности водопользования,
 - очистка сточных вод,
 - применение технологий рециркуляции и повторного использования.
- 6.b ПОДДЕРЖИВАТЬ И УКРЕПЛЯТЬ участие местных общин в улучшении водного хозяйства и санитарии.



Чистые и доступные водные ресурсы для всех – неотъемлемая часть мира, в котором мы хотели бы жить. Запасов пресной воды на планете вполне достаточно для того, чтобы достичь этой мечты. Но из-за непродуманной экономики и слабой инфраструктуры каждый год миллионы людей, большую часть из которых составляют дети, умирают от болезней, связанных с неадекватным водоснабжением, санитарией и гигиеной. Нехватка воды, плохое качество воды и неудовлетворительные санитарные условия негативно сказываются на продовольственной безопасности, обеспечении средств к существованию и возможности получения образования для бедных семей по всему миру. Засуха поражает некоторые из беднейших стран мира, ухудшая положение в области голода и недоедания. На сегодняшний день в мире живут два миллиона человек, у которых нет полноценного доступа к чистой питьевой воде. Скорее всего, к 2050 году почти каждый четвертый житель планеты будет жить в стране, испытывающей хроническую или периодическую нехватку пресной воды. Для того чтобы улучшить ситуацию, необходимы инвестиции в управление водными ресурсами, прежде всего, в развивающихся странах к югу от Сахары в Центральной Азии, Южной, Восточной и Юго-Восточной Азии. Доступ к безопасной воде и санитарии, рациональное использование пресноводных экосистем имеют огромное значение для здоровья человека, экологической устойчивости и экономического процветания.

3 из 10
жителей планеты
не имеют доступа
к безопасным
управляемым
источникам
питьевой воды,
6 из 10
не имеют доступа
к услугам санитарии



Ежедневно около
1000
детей умирают от поддающихся профилактике диарейных заболеваний, вызванных проблемами в сфере водоснабжения и санитарии



мирового населения чувствует на себе проблему нехватки воды и, по прогнозам, ситуация будет обостряться.



1,7

млрд людей в настоящее время живут в бассейнах рек, где водопотребление превышает возможности пополнения запасов воды.



2,4

млрд человек не имеют доступа к основным санитарным услугам, таким, как туалеты или оборудованные выгребные ямы.

Не менее

892 000 000

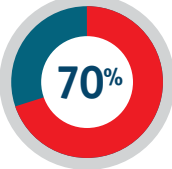
человек во всем мире продолжают практиковать открытую дефекацию.



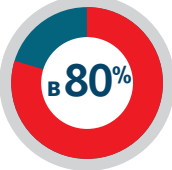
сточных вод, образующихся в результате деятельности человека, сбрасываются в реки или моря без какой-либо очистки.



воды, извлекаемой из рек, озер и водоносных горизонтов, используется для орошения.



всех смертельных случаев в результате стихийных бедствий приходится на наводнения и другие связанные с водой катастрофы.



домохозяйств, не имеющих доступа к воде, женщины и девочки несут ответственность за её сбор.

Цель 7. Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



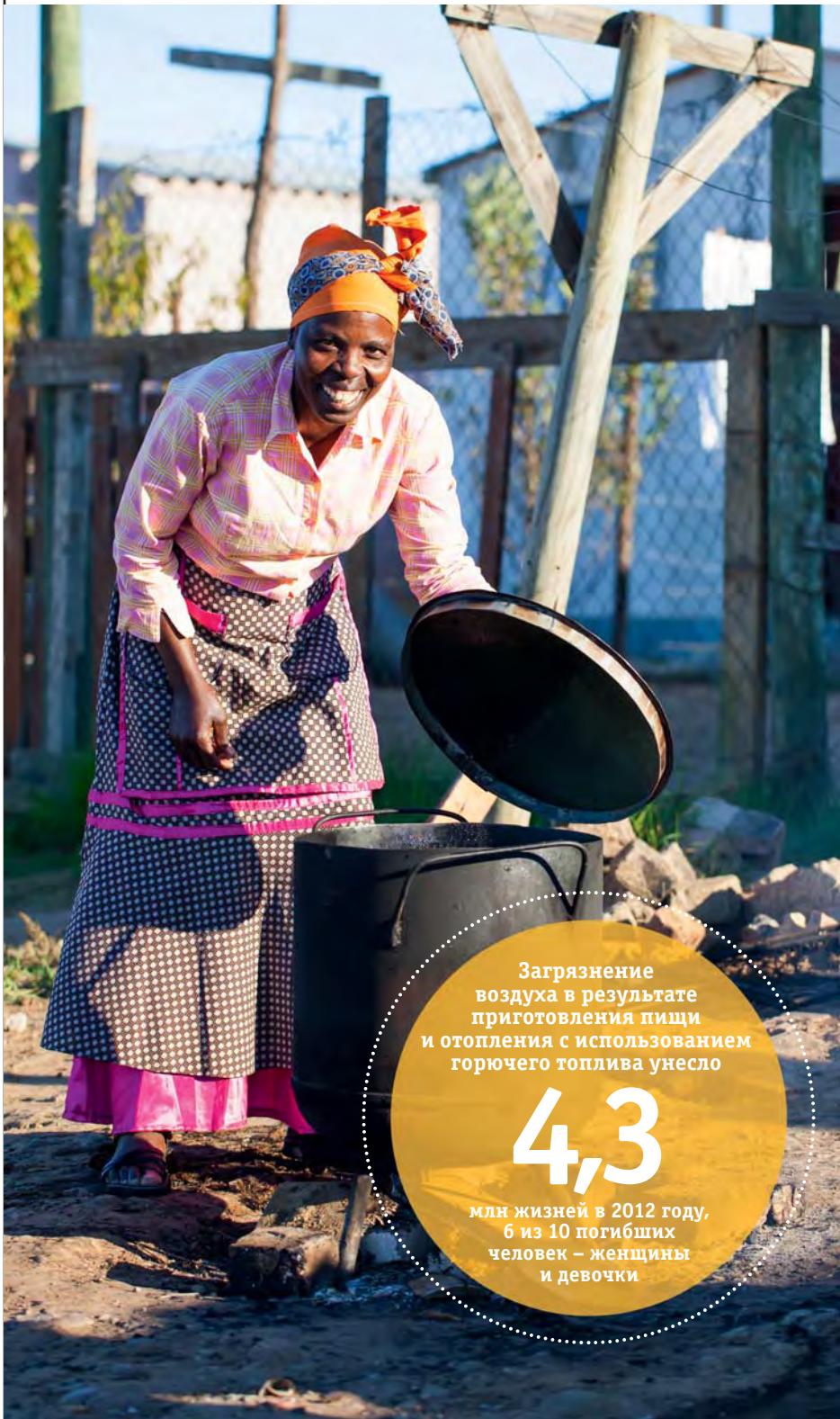
РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Устойчивая энергетика для всех
- Энергетика и изменение климата (ЮНИДО)
- ООН-энергетика

Задачи внутри цели 7

- 7.1 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению.
- 7.2 ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.
- 7.3 УДВОИТЬ глобальный показатель повышения энергоэффективности.
- 7.a ПООЩРЯТЬ инвестиции в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики / АКТИВИЗИРОВАТЬ международное сотрудничество в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая
 - возобновляемую энергетику,
 - повышение энергоэффективности,
 - передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива.
- 7.b РАСШИРИТЬ инфраструктуру / МОДЕРНИЗИРОВАТЬ технологии для современного и устойчивого энергоснабжения всех в развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки.

Энергия имеет ключевое значение почти для каждой из основных проблем и возможностей, с которыми сегодня сталкивается мир. Будь то рабочие места, безопасность, изменение климата, производство продуктов питания или увеличение доходов – доступ к источникам энергии является определяющим фактором. Устойчивая энергетика необходима для укрепления экономики, защиты экосистем и достижения справедливости. Более 3 млрд человек, большинство из которых проживает в странах Азии и странах Африки к югу от Сахары, по-прежнему готовят пищу без применения экологически чистых видов топлива и более эффективных технологий. Кроме того, почти 1 млрд человек живут без электричества, 50% из них проживают в странах Африки к югу от Сахары.

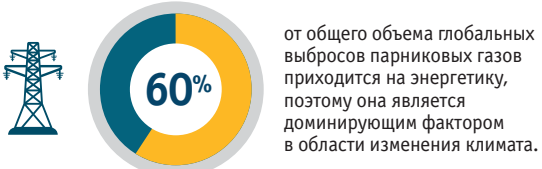


Загрязнение воздуха в результате приготовления пищи и отопления с использованием горючего топлива унесло **4,3** млн жизней в 2012 году, 6 из 10 погибших человек – женщины и девочки

Несмотря на то, что в последние годы наблюдается стремительное расширение масштабов использования солнечной и ветровой энергии, доля энергии, вырабатываемой этими источниками, в общем объеме энергопотребления по-прежнему остается относительно незначительной. Прогресса, достигнутого в рамках каждого направления деятельности по обеспечению устойчивого энергоснабжения, недостаточно для получения доступа к источникам энергии для всех и решения задач, связанных с использованием энергии из возобновляемых источников и повышением энергоэффективности. Чтобы добиться заметных улучшений, потребуются увеличить объем финансирования и взять на себя более серьезные политические обязательства, при этом страны должны быть готовы применять новые технологии в более широких масштабах.

1/5 каждый пятый человек во всем мире не имеет доступа к электроэнергии.

≈3 млрд человек зависят от традиционной биомассы, такой, как древесина или растительные остатки, которые используются для приготовления пищи и отопления.



Цель 8.

Содействие
поступательному,
всеохватному
и устойчивому
экономическому
росту, полной
и производительной
занятости и достойной
работе для всех



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Международная организация труда
- Программа развития ООН (ПРООН)

Задачи внутри цели 8

- 8.1 ПОДДЕРЖИВАТЬ экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7% в год в наименее развитых странах.
- 8.2 ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ производительности в экономике посредством
- диверсификации,
 - технической модернизации
 - и инновационной деятельности,
- в том числе путем особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.
- 8.3 ПООЩРЯТЬ официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам / СОДЕЙСТВОВАТЬ проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует
- производительной деятельности,
 - созданию достойных рабочих мест,
 - предпринимательству,
 - творчеству,
 - инновационной деятельности.
- 8.4 ПОСТЕПЕННО ПОВЫШАТЬ глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства / СТРЕМИТЬСЯ к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды.
- 8.5 ОБЕСПЕЧИТЬ полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.
- 8.6 СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.
- 8.7 ПРИНЯТЬ СРОЧНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕРЫ для того, чтобы искоренить принудительный труд / ПОКОНЧИТЬ с современным рабством и торговлей людьми / ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАПРЕТ И ЛИКВИДАЦИЮ наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат / ПОКОНЧИТЬ к 2025 году с детским трудом во всех его формах.



Почти половина населения мира по-прежнему живет на сумму, эквивалентную примерно 2 \$ США в день. Уровень безработицы составляет **5,7%**. Во многих местах наличие работы не является гарантией избавления от нищеты. Такое медленное и неравномерное движение к цели заставляет нас переосмыслить и перевооружить нашу социально-экономическую политику, направленную на искоренение нищеты.

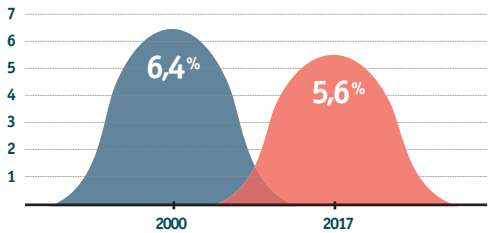


Фото: StevenK / Shutterstock.com

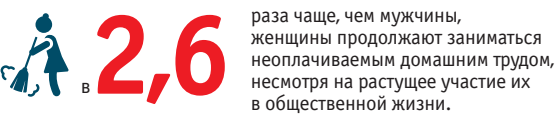
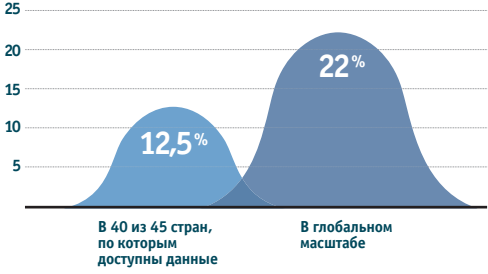
- 8.8 ЗАЩИЩАТЬ трудовые права / СОДЕЙСТВОВАТЬ обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.
- 8.9 ОБЕСПЕЧИТЬ разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, который способствует созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции.
- 8.10 УКРЕПЛЯТЬ способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех.
- 8.a УВЕЛИЧИТЬ оказываемую в рамках инициативы «Помощь в торговле» поддержку развивающихся стран, особенно наименее развитых стран.
- 8.b РАЗРАБОТАТЬ К 2020 ГОДУ И ВВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи / ОСУЩЕСТВИТЬ Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда.

Отсутствие возможностей достойного трудоустройства, недостаток инвестиций и потребления приводят к размыванию базового социального договора, который лежит в основе всех демократических обществ и предполагает общее участие в прогрессе. Почти для всех экономик создание качественных рабочих мест останется непростой задачей в течение долгого времени, а достижение роста валового внутреннего продукта на уровне не менее 7% в год в наименее развитых странах потребует серьезных усилий. Для обеспечения устойчивого экономического роста придется создать условия, чтобы у людей была качественная работа, стимулирующая развитие экономики без вреда для окружающей среды. Для этого также необходимо обеспечить возможности трудоустройства и достойные условия работы для всех людей трудоспособного возраста. Важнейшими компонентами поступательного и всеохватного экономического роста являются повышение производительности труда, снижение уровня безработицы, особенно среди молодежи, и расширение доступа к финансовым услугам и льготам.

Общемировой уровень безработицы



Мужчины получают больше женщин на:



Цель 9.

Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Стратегия Генерального секретаря ООН в отношении новых технологий (июнь 2018 года)
- Программа ООН по окружающей среде (ООН-Окружающая среда)
- ООН-Хабитат
- Управление ООН по уменьшению опасности бедствий
- Управление ООН по обслуживанию проектов (УООНОП)
- Программа развития ООН (ПРООН)
- Международный союз электросвязи

Задачи внутри цели 9

- 9.1 РАЗВИВАТЬ качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.
- 9.2 СОДЕЙСТВОВАТЬ всеохватной и устойчивой индустриализации / СУЩЕСТВЕННО ПОВЫСИТЬ уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте с учетом национальных условий / УДВОИТЬ соответствующие показатели в наименее развитых странах.
- 9.3 РАСШИРИТЬ доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам / УСИЛИТЬ их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки.
- 9.4 МОДЕРНИЗИРОВАТЬ инфраструктуру / ПЕРЕОБОРУДОВАТЬ промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет
- повышения эффективности использования ресурсов,
 - более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями.



Наименее развитые страны обладают огромным потенциалом для индустриализации отраслей производства продуктов питания и напитков (агропромышленный комплекс), а также текстиля и одежды, с хорошими перспективами для увеличения занятости и повышения производительности.



9.5 АКТИВИЗИРОВАТЬ научные исследования / НАРАЩИВАТЬ технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.

9.a СОДЕЙСТВОВАТЬ развитию экологически устойчивой и стойкой инфраструктуры в развивающихся странах за счет увеличения финансовой, технологической и технической поддержки африканских стран, наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств.

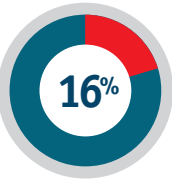
9.b ПОДДЕРЖИВАТЬ разработки, исследования и инновации в сфере технологий в развивающихся странах, в том числе путем создания политического климата, благоприятствующего, в частности,

- диверсификации промышленности,
- увеличению добавленной стоимости в сырьевых отраслях.

9.c СУЩЕСТВЕННО РАСШИРИТЬ доступ к информационно-коммуникационным технологиям / СТРЕМИТЬСЯ к обеспечению к 2020 году всеобщего и недорогого доступа к Интернету в наименее развитых странах.



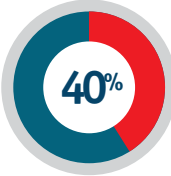
Во многих развивающихся странах по-прежнему ощущается нехватка базовой инфраструктуры, включая дороги, информационно-коммуникационные технологии, санитарию, электроэнергетику и водоснабжение.



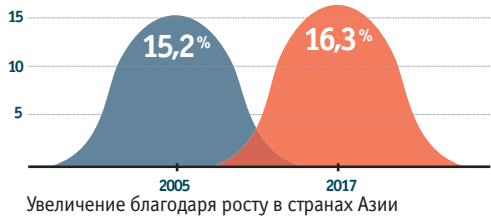
населения мира не имеет доступа к широкополосной мобильной связи.



Во многих африканских странах нехватка инфраструктуры снижает производительность предприятий на



Доля условно чистой продукции обрабатывающей промышленности в общем объеме ВВП в мировом масштабе



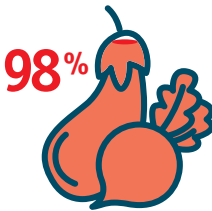
Малые и средние предприятия, которые занимаются промышленной переработкой и производством, являются наиболее важными для развития на ранних этапах индустриализации и, как правило, ведущими работодателями. На их долю приходится:

>90% бизнеса во всем мире **50-60%** рабочих мест

Доля сельскохозяйственной продукции, которая проходит промышленную переработку



В развивающихся странах



В странах с высоким уровнем дохода

Это говорит о том, что у развивающихся стран есть большие возможности в области агробизнеса.

Инвестиции в инфраструктуру – транспорт, ирригационные системы, энергоснабжение, информационные и коммуникационные технологии – необходимы для достижения устойчивого развития, расширения прав и возможностей общин во многих странах. Давно признано, что для обеспечения роста производительности и доходов, а также для улучшения результатов оказания медицинских и образовательных услуг необходимо вкладывать средства в инфраструктуру. Основной движущей силой экономического развития, занятости и социальной стабильности является обрабатывающая промышленность. Однако объем условно чистой продукции обрабатывающей промышленности в расчете на душу населения в Европе и Северной Америке составляет 4,5 тыс. \$ США, а в наименее развитых странах – примерно 100 \$ США. Обнадеживающие тенденции не находят своего отражения в мировом уровне интенсивности выбросов, поскольку значительная доля мировой условно чистой продукции обрабатывающей промышленности теперь приходится на страны с высокой интенсивностью выбросов. При нынешних темпах роста и урбанизации необходимы дополнительные инвестиции в создание устойчивой инфраструктуры, благодаря которой города смогут более эффективно противодействовать изменению климата, что будет способствовать экономическому росту и достижению социальной стабильности. Поощряется поддержка стран, нуждающихся в финансовых, технологических и технических ресурсах, не только за счет средств государственного бюджета и официальной помощи в целях развития, но и из частных источников. Несмотря на неуклонное улучшение положения дел в сфере промышленного производства и занятости, для создания необходимой инфраструктуры в наименее развитых странах и удвоения доли промышленности в их ВВП к 2030 году потребуются новые инвестиции.



Страны со средним уровнем дохода могут получить выгоду от входа в основные отрасли промышленности и производства металлопродукции, которые предлагают широкий ассортимент продукции, отвечающей быстро растущему международному спросу.

Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Департамент по экономическим и социальным вопросам
- Программа развития ООН (ПРООН)
- Канцелярия Высокого представителя Генерального секретаря ООН по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам (КВПНРМ-ООН)

Задачи внутри цели 10

- 10.1 Постепенно **ДОСТИЧЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ** рост доходов наименее обеспеченных 40% населения на уровне, превышающем средний по стране.
- 10.2 **ПОДДЕРЖАТЬ** законодательным путем / **ПООЩРЯТЬ** активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.
- 10.3 **ОБЕСПЕЧИТЬ** равенство возможностей / **УМЕНЬШИТЬ** неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики, практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.
- 10.4 **ПРИНЯТЬ** соответствующие политики, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты / **ДОБИВАТЬСЯ** обеспечения большего равенства.
- 10.5 **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ** методы регулирования и мониторинга глобальных финансовых рынков и учреждений / **БОЛЕЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО** применять такие методы.
- 10.6 **ОБЕСПЕЧИТЬ** большую представленность и большее право голоса развивающихся стран в процессах принятия решений в глобальных международных экономических и финансовых учреждениях, с тем чтобы сделать эти учреждения более эффективными, авторитетными, подотчетными и легитимными.
- 10.7 **СОДЕЙСТВОВАТЬ** упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики.
- 10.a **ПРОВОДИТЬ В ЖИЗНЬ** принцип особого и дифференцированного режима для развивающихся стран, особенно наименее развитых стран, в соответствии с соглашениями Всемирной торговой организации.

Фото: clicksabhi / Shutterstock.com

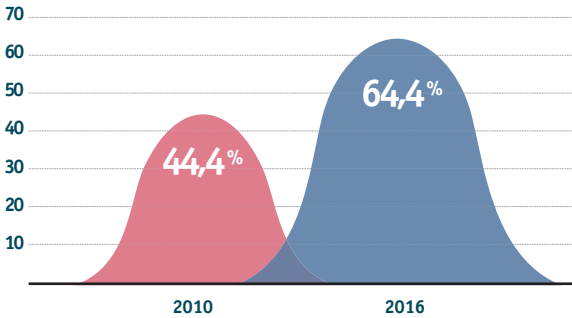


Все более укореняется представление о том, что экономический рост сам по себе не позволяет сократить уровень нищеты, если он не является всеохватным и не зиждется на всех трех составляющих устойчивого развития: экономической, социальной и экологической.



- 10.b **ПООЩРЯТЬ** выделение официальной помощи в целях развития и финансовые потоки, в том числе прямые иностранные инвестиции, в наиболее нуждающиеся государства, особенно в наименее развитые страны, африканские страны, малые островные развивающиеся государства и развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, в соответствии с их национальными планами и программами.
- 10.c **СОКРАТИТЬ** операционные затраты, связанные с переводом мигрантами денежных средств, до менее 3% от суммы перевода / **ЛИКВИДИРОВАТЬ** каналы денежных переводов, у которых эти затраты превышают 5 %.

Доля продукции, экспортируемой наименее развитыми странами на мировые рынки, которая облагается нулевыми тарифами:



Международное сообщество многое сделало для того, чтобы избавить людей от нищеты. Государства, находящиеся в наиболее уязвимом положении, – наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и небольшие развивающиеся островные государства – продолжают пытаться принимать меры для развития. Но проблема неравенства до сих пор сохраняется: наблюдаются большие различия в уровне доступа к медицинским и образовательным услугам, к производственным активам. Все более укореняется представление о том, что экономический рост сам по себе не позволяет сократить уровень нищеты, если он не является всеохватным и не зиждется на всех трех составляющих устойчивого развития: экономической, социальной и экологической. Объем дохода/потребления на душу населения растет быстрее, чем средний национальный показатель, в 60 из 94 стран, по которым имеются данные. Для уменьшения неравенства рекомендуется политика, построенная на принципах всеобщности, но с учетом потребностей обездоленных и маргинализированных групп населения. В связи с этим по-прежнему необходимо усилить роль развивающихся стран на форумах международных экономических и финансовых учреждений, на которых принимаются решения. Помимо этого, жизненно важное значение для семей и общин международных трудящихся-мигрантов в странах их происхождения имеют денежные переводы, однако высокая стоимость перевода этих средств по-прежнему уменьшает реальную выгоду от них.



Во всем мире существенно расширены программы социальной защиты, но при этом у людей с ограниченными возможностями в пять раз выше средней вероятность возникновения чрезвычайно высоких расходов на медицинское обслуживание.



Несмотря на общее уменьшение материнской смертности в большинстве развивающихся стран, вероятность смерти во время родов у женщин в сельской местности до сих пор в три раза выше, чем у женщин, проживающих в городских центрах.

До 30% неравенства в доходах обусловлено неравенством в домохозяйствах, в том числе между женщинами и мужчинами. Женщины также чаще мужчин живут на средства ниже 50% от среднего дохода

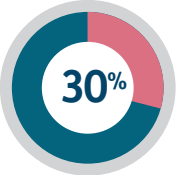


Фото: Anton_Ivanov / Shutterstock.com

Цель 11.

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- ООН-Хабитат
- Инвестирование в энергетический сектор городов и эффективное использование ресурсов (ПРООН)
- Города и изменение климата (ПРООН)
- Сеть климатической нейтральности (ПРООН)
- Местные органы власти за устойчивое развитие (МСМИОС)

Задачи внутри цели 11

11.1 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий доступ к достаточному, безопасному, недорогому жилью и основным услугам / БЛАГОУСТРОИТЬ трущобы.

11.2 ОБЕСПЕЧИТЬ, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, в том числе, в результате повышения безопасности дорожного движения, в частности, расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.

11.3 РАСШИРИТЬ масштабы

- открытой для всех экологически устойчивой урбанизации,
- комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов,
- управления ими на основе широкого участия во всех странах.

11.4 АКТИВИЗИРОВАТЬ усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия.

11.5 СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ число погибших и пострадавших / ЗНАЧИТЕЛЬНО УМЕНЬШИТЬ прямой экономический ущерб в виде потерь мирового валового внутреннего продукта в результате бедствий, в том числе связанных с водой, уделяя особое внимание защите малоимущих и уязвимых групп населения.

11.6 УМЕНЬШИТЬ негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством особого внимания к качеству воздуха, удалению городских и других отходов.

11.7 ОБЕСПЕЧИТЬ всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.

11.a ПОДДЕРЖИВАТЬ позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития.

Фото: saiko3p / Shutterstock.com



Фото: claudio zaccherini / Shutterstock.com



Города – центры интеллектуальной деятельности, торговли, культуры, науки, производительного труда, социального развития. Города позволяют людям эволюционировать социально и экономически. Учитывая, что в городских районах к 2030 году будут жить 5 млрд человек, необходимо внедрять эффективное планирование и управление городами с тем, чтобы ответить на вызовы урбанизации. Но параллельно процессу управления городским хозяйством с упором на создание рабочих мест и процветание без истощения земельных угодий и ресурсов возникает целый ряд других сопутствующих проблем. К общим проблемам городов относятся перенаселенность, недостаток средств для обеспечения базовых услуг, нехватка адекватного жилья и деградация инфраструктуры. Стоящие перед городами проблемы могут решаться по ходу поступательного развития и роста за счет более эффективного использования ресурсов, уменьшения уровня загрязнения окружающей среды и масштабов нищеты. Будущее, которое мы хотим, предполагает наличие городов с возможностями для всех, доступом к основным услугам, адекватным энергоснабжением, жильем, транспортом и многими другими признаками устойчивых комфортных городов.

- 11.b РАЗРАБОТАТЬ И ВНЕДРИТЬ меры по комплексному управлению связанными с бедствиями рисками на всех уровнях / **ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ** число городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на
- устранение социальных барьеров,
 - повышение эффективности использования ресурсов,
 - смягчение последствий изменения климата,
 - адаптацию к его изменению и способность противостоять стихийным бедствиям.

11.c ОКАЗЫВАТЬ СОДЕЙСТВИЕ наименее развитым странам, в том числе посредством финансовой и технической помощи, в строительстве экологически устойчивых и прочных зданий с использованием местных материалов.



В ближайшие десятилетия около 95% роста городов будет происходить за счет развивающихся стран.



Общая площадь городов мира составляет всего лишь 3% суши Земли



однако на них приходится 60-80% потребления энергии



и 75% выбросов углекислого газа.



Стремительные темпы урбанизации оказывают негативное воздействие на запасы пресной воды, работу канализационных систем, среду обитания и системы общественного здравоохранения.



Цель 12.

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Программа ООН – Ресурсоэффективность
- Десятилетняя рамочная программа перехода к устойчивому потреблению и производству (Марракешский процесс)

Задачи внутри цели 12

12.1 ОСУЩЕСТВЛЯТЬ Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран.

Причем первыми к ней должны приступить развитые страны, с учетом уровня развития и потенциала развивающихся стран.

12.2 ДОБИТЬСЯ рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов

12.3 СОКРАТИТЬ ВДВОЕ в пересчете на душу населения общемировое количество пищевых отходов на розничном и потребительском уровнях / УМЕНЬШИТЬ потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках, в том числе послеуборочные потери.

12.4 ДОБИТЬСЯ К 2020 ГОДУ экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами / СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.

12.5 СУЩЕСТВЕННО УМЕНЬШИТЬ объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.

12.6 РЕКОМЕНДОВАТЬ компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.

12.7 СОДЕЙСТВОВАТЬ обеспечению устойчивой практики государственных закупок в соответствии с национальными стратегиями и приоритетами.

12.8 ОБЕСПЕЧИТЬ, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой.

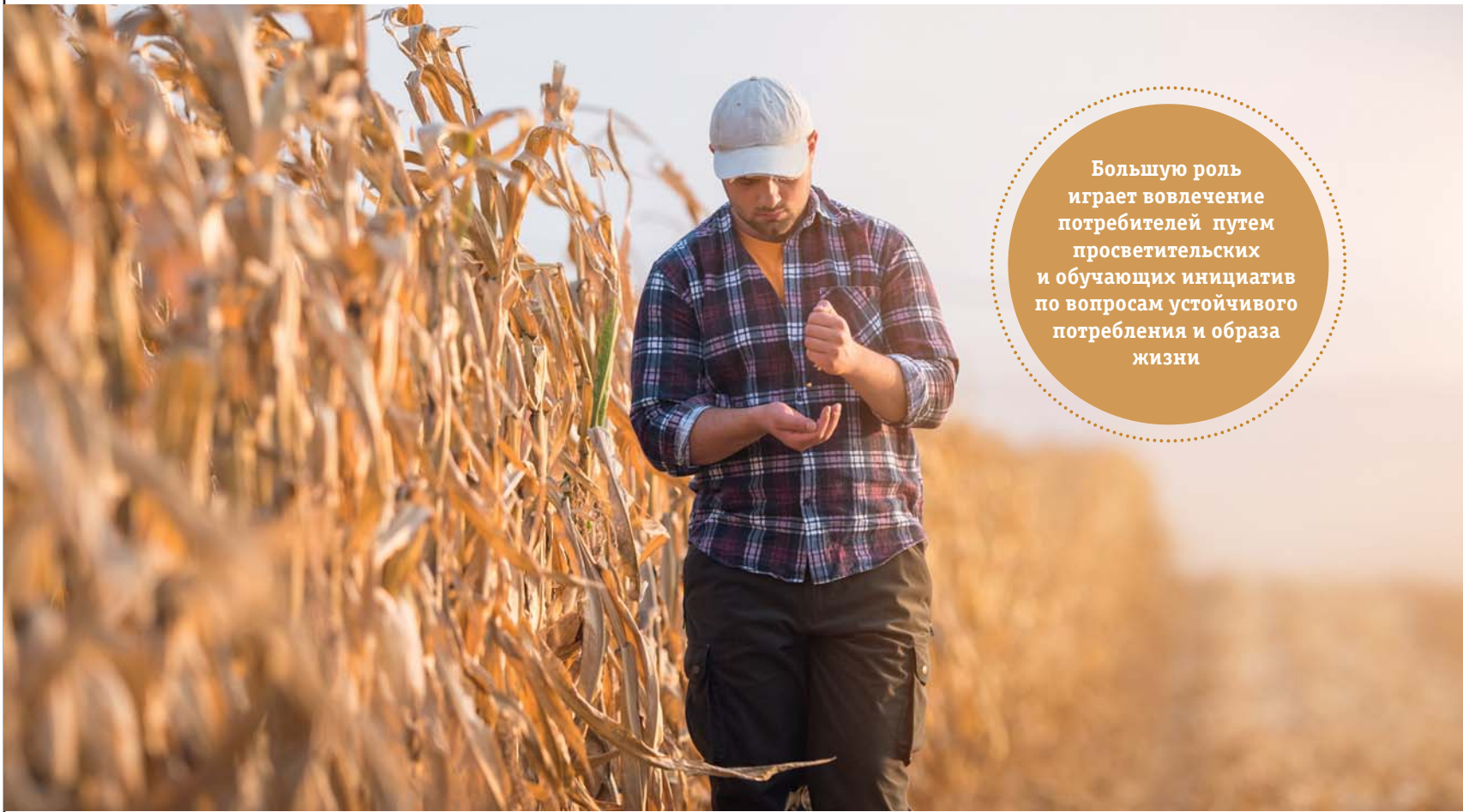
12.a ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ развивающимся странам в наращивании их научно-технического потенциала для перехода к более рациональным моделям потребления и производства.

12.b РАЗРАБАТЫВАТЬ И ВНЕДРЯТЬ инструменты мониторинга влияния, оказываемого на устойчивое развитие устойчивым туризмом, который способствует созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции.

12.c РАЦИОНАЛИЗИРОВАТЬ отличающееся неэффективностью субсидирование использования ископаемого

топлива, ведущее к его расточительному потреблению, посредством

- устранения рыночных диспропорций с учетом национальных условий,
- в том числе путем реорганизации налогообложения и постепенного отказа от вредных субсидий там, где они существуют, для учета их экологических последствий, в полной мере принимая во внимание особые потребности и условия развивающихся стран и сводя к минимуму возможные негативные последствия для их развития таким образом, чтобы защитить интересы нуждающихся и уязвимых групп населения.



Большую роль играет вовлечение потребителей путем просветительских и обучающих инициатив по вопросам устойчивого потребления и образа жизни

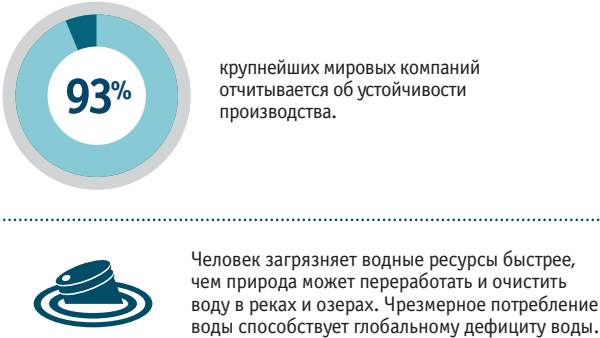
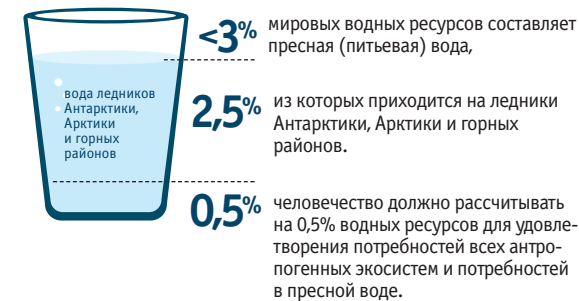


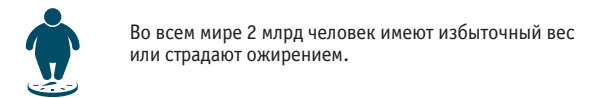
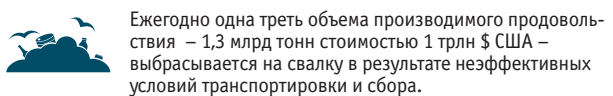
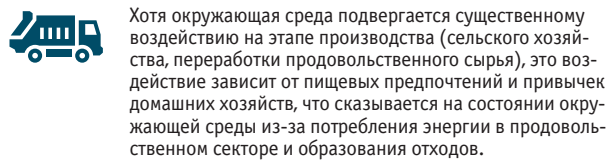
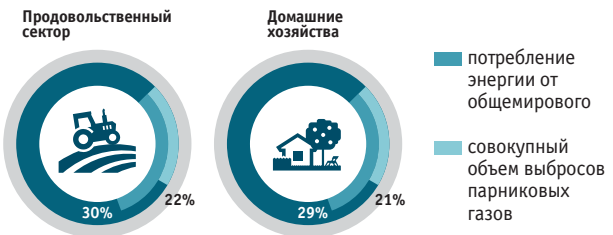
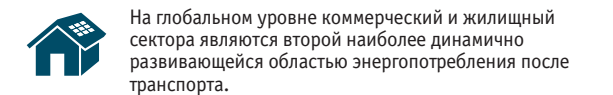
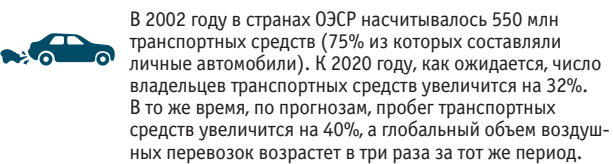
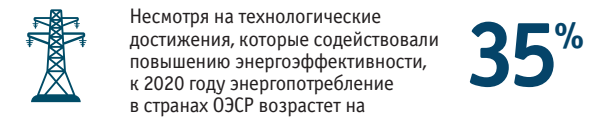
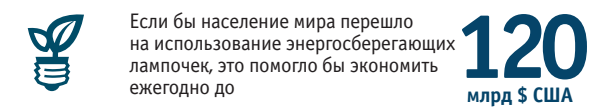
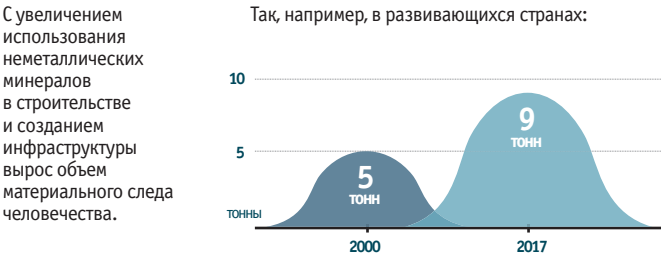
Фото: Craig Schuler / Shutterstock.com



Деградация земель, снижение плодородия почв, неустойчивое водопользование, избыточная эксплуатация рыбных ресурсов и деградация морской среды в совокупности сокращают возможности природной ресурсной базы обеспечивать продовольствие

Устойчивое потребление и производство предполагает стимулирование эффективности использования ресурсов и энергии, создание устойчивой инфраструктуры, предоставление доступа к основным социальным услугам, обеспечение «зеленых» достойных рабочих мест и более высокого качества жизни для всех. Реализация этих задач поможет выполнить общие планы в области развития, уменьшить будущие экономические, экологические и социальные издержки, повысить экономическую конкурентоспособность и сократить уровень нищеты. На сегодняшний день растут темпы потребления природных ресурсов, особенно в странах Восточной Азии. Многие государства сталкиваются с проблемами в области загрязнения воздуха, водных ресурсов и почвы. Устойчивое потребление и производство направлено на то, чтобы делать больше и лучше меньшими средствами, наращивая чистую выгоду от экономической деятельности для поддержания уровня благополучия за счет сокращения объема использования ресурсов, уменьшения деградации и загрязнения в течение всего жизненного цикла при одновременном повышении качества жизни. Для этого также требуется системный подход и сотрудничество между участниками цепочек поставок – от производителя до конечного потребителя. Это предполагает вовлечение потребителей путем просветительских и обучающих инициатив по вопросам устойчивого потребления и образа жизни; предоставление потребителям информации в достаточном объеме за счет стандартизации и маркировки; организацию государственных закупок исходя из принципов устойчивости и так далее.

Если население планеты к 2050 году достигнет **9,6 млрд человек**, потребуются ресурсы трех планет Земля, чтобы обеспечить всех необходимыми ресурсами.



Цель 13.

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями*

* Признавая, что Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата является главной международной межправительственной основой для согласования мер глобального реагирования на изменение климата.



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- ООН и изменение климата
- Рамочная конвенция ООН об изменении климата
- Всемирная метеорологическая организация (ВМО)

Задачи внутри цели 13

- 13.1 **ПОВЫСИТЬ** сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.
- 13.2 **ВКЛЮЧИТЬ МЕРЫ** реагирования на изменение климата в политики, стратегии и планирование на национальном уровне.
- 13.3 **УЛУЧШИТЬ** просвещение, распространение информации, возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению.
- 13.a **ВЫПОЛНИТЬ** взятое на себя развитыми странами, являющимися участниками Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, обязательство достичь цели ежегодной мобилизации к 2020 году общими усилиями 100 млрд \$ США из всех источников / **ОБЕСПЕЧИТЬ** полномасштабное функционирование Зеленого климатического фонда путем его капитализации в кратчайшие возможные сроки.
- 13.b **СОДЕЙСТВОВАТЬ** созданию механизмов по укреплению возможностей планирования и управления, связанных с изменением климата, в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах, уделяя, в частности, повышенное внимание женщинам, молодежи, а также местным и маргинализированным общинам.

Выбросы парникового газа, связанные с деятельностью человека, достигли исторического максимума. Изменение климата, подстегиваемое экономическим ростом и увеличением численности населения, оказывает широкое воздействие на человека и природные системы в каждой стране на каждом континенте. С повышением температуры воздуха и океана количество снега и льда уменьшилось, а уровень моря поднялся. По имеющимся прогнозам, в течение XXI века температура поверхности Земли продолжит увеличиваться. Поскольку изменение климата оказывает существенное влияние на экономическое развитие, природные ресурсы и борьбу с нищетой, преодоление этой проблемы стало неотъемлемой задачей достижения устойчивого развития. Выработка недорогостоящих и масштабируемых решений проблемы изменения климата позволит избежать дестабилизации достижений последних десятилетий в результате этого явления и обеспечит странам возможность будущего перехода к низкоуглеродной экономике.





В период с 1880 по 2012 годы средняя мировая температура повысилась на 0,85°C. При этом каждый прирост температуры на 1 градус приводит к сокращению урожая зерновых примерно на 5%. В период с 1981 по 2002 год мировой урожай кукурузы, пшеницы и других основных культур значительно снизился – на 40 мегатонн в год.



Рост температуры океанов и уменьшение количества снега и льда привели к повышению уровня моря. В период с 1901 по 2010 год среднемировой уровень моря поднялся на 19 сантиметров в связи с увеличением количества воды в океанах. Каждое десятилетие, начиная с 1979 года, площадь арктических морских льдов сокращается на 1,07 млн квадратных километров.



Если не обеспечить реализацию единственного возможного сценария, то с учетом нынешнего уровня концентрации парниковых газов в атмосфере и продолжения выбросов к концу этого века прирост мировой температуры, вероятно, превысит отметку в 1,5°C.



Температура Мирового океана будет расти, и ледники продолжат таять. Средний уровень моря, по прогнозам, к 2065 году поднимется на 24-30 сантиметров, а к 2100 году – на 40-63 сантиметра. Большинство последствий изменения климата сохранятся еще на много веков, даже если выбросы прекратятся.



В случае применения широкого спектра технических мер и изменения модели поведения еще есть возможность удержать прирост среднемировой температуры на уровне на 2°C. Наиболее реальные перспективы избежать выхода глобального потепления за эти рамки появляются при проведении масштабных институциональных и технологических изменений.



Парижское соглашение о климате было принято всеми 196 сторонами Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКООНИК) на 21-й Конференции сторон РКООНИК, прошедшей в Париже 12 декабря 2015 года. Все эти страны согласились: необходимо принимать срочные меры к тому, чтобы повышение общемировой температуры не выходило за 2°C, а с учетом серьезности существующих рисков – было ограничено 1,5°.



Цель 14.

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Департамент рыбного хозяйства и аквакультуры (ФАО)
- Управление водными ресурсами и океанами (ПРООН)
- Конвенция о биологическом разнообразии
- Отдел по вопросам океана и морскому праву
- Межправительственная океанографическая комиссия (ЮНЕСКО)
- Международная морская организация (ИМО)
- ООН-Океаны

Задачи внутри цели 14

14.1 ОБЕСПЕЧИТЬ К 2025 ГОДУ предотвращение и существенное сокращение любого загрязнения морской среды, в том числе вследствие деятельности на суше, включая загрязнение морским мусором и биогенными веществами.

14.2 ОБЕСПЕЧИТЬ К 2020 ГОДУ рациональное использование и защиту морских и прибрежных экосистем с целью предотвратить значительное отрицательное воздействие, в том числе путем повышения стойкости этих экосистем / **ПРИНЯТЬ МЕРЫ** по их восстановлению для обеспечения хорошего экологического состояния и продуктивности океанов.

14.3 МИНИМИЗИРОВАТЬ И ЛИКВИДИРОВАТЬ последствия закисления океана, в том числе благодаря развитию научного сотрудничества на всех уровнях.

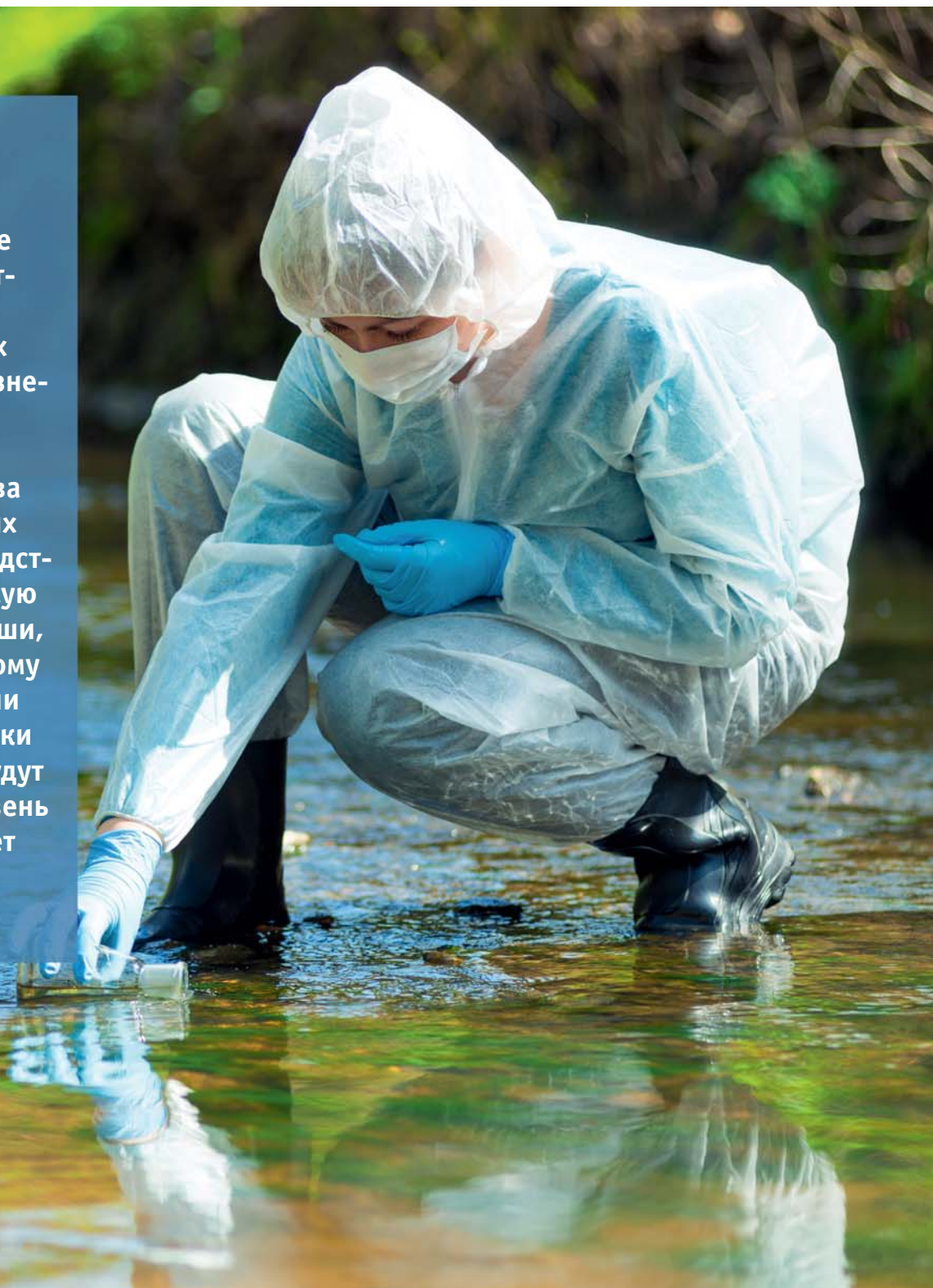
14.4 ОБЕСПЕЧИТЬ К 2020 ГОДУ эффективное регулирование добычи / **ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ** перелову, незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу и губительной рыбопромысловой практике / **ВЫПОЛНИТЬ** научно обоснованные планы хозяйственной деятельности, для того чтобы восстановить рыбные запасы в кратчайшие возможные сроки, доведя их по крайней мере до таких уровней, которые способны обеспечивать максимальный экологически рациональный улов с учетом биологических характеристик этих запасов.

14.5 ОХВАТИТЬ К 2020 ГОДУ природоохранными мерами по крайней мере 10% прибрежных и морских районов в соответствии с национальным законодательством, международным правом и на основе наилучшей имеющейся научной информации.

14.6 ЗАПРЕТИТЬ К 2020 ГОДУ некоторые формы субсидий для рыбного промысла, содействующие созданию чрезмерных мощностей и перелову / **ОТМЕНИТЬ** субсидии, содействующие незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу / **ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ** от введения новых таких субсидий, признавая, что надлежащее и эффективное применение особого и дифференцированного режима в отношении развивающихся и наименее развитых стран должно быть неотъемлемой частью переговоров по вопросу о субсидировании рыбного промысла, которые ведутся в рамках Всемирной торговой организации.



Наблюдаемые мировые тенденции свидетельствуют об ухудшении состояния прибрежных вод в результате загрязнения и эвтрофикации (содержания в воде чрезмерного количества биогенных питательных веществ, нередко вследствие попадания в морскую среду сточных вод с суши, что приводит к активному росту растений и гибели животных из-за нехватки кислорода). Если не будут приняты меры, то уровень эвтрофикации вырастет к 2050 году на 20%.



- 14.7 ПОВЫСИТЬ К 2030 ГОДУ экономические выгоды, получаемые малыми островными развивающимися государствами и наименее развитыми странами от экологически рационального использования морских ресурсов, в том числе благодаря экологически рациональной организации рыбного хозяйства, аквакультуры и туризма.
- 14.a УВЕЛИЧИТЬ объем научных знаний / РАСШИРИТЬ научные исследования / ОБЕСПЕЧИТЬ передачу морских технологий с тем, чтобы улучшить экологическое состояние океанской среды и повысить вклад в развитие морского биоразнообразия развивающихся стран, особенно малых островных развивающихся государств и наименее развитых стран.
- 14.b ОБЕСПЕЧИТЬ доступ мелких хозяйств, занимающихся кустарным рыбным промыслом, к морским ресурсам и рынкам.
- 14.c УЛУЧШИТЬ работу по сохранению и рациональному использованию океанов и их ресурсов путем соблюдения норм международного права.

Мировые океаны – их температура, химические процессы, течения и жизнь – определяют действие глобальных систем, которые делают Землю пригодной для жизни человечества. Дождевая и питьевая вода, погода, климат, береговые линии, большая часть нашей пищи и даже кислород в воздухе, которым мы дышим, – все в конечном счете во многом предоставляется и регулируется океаном. На протяжении истории океаны и моря были жизненно важными торговыми и грузовыми путями. Рациональное использование этого важнейшего глобального ресурса является залогом устойчивого будущего. Все более неблагоприятные последствия изменения климата (включая закисление океана), перелов промысловых видов рыб и загрязнение морской среды ставят под угрозу достигнутые в последнее время успехи в области защиты акваторий Мирового океана. Закисление океана тесно связано с изменениями содержания в воде карбонатов, которые могут привести к значительному истончению раковин и скелетов многих морских видов (например, рифообразующих кораллов и моллюсков, имеющих раковину). Исследования кислотности морской среды в открытом океане и прибрежных районах по всему миру свидетельствуют о том, что нынешние показатели кислотности зачастую превышают доиндустриальные показатели.

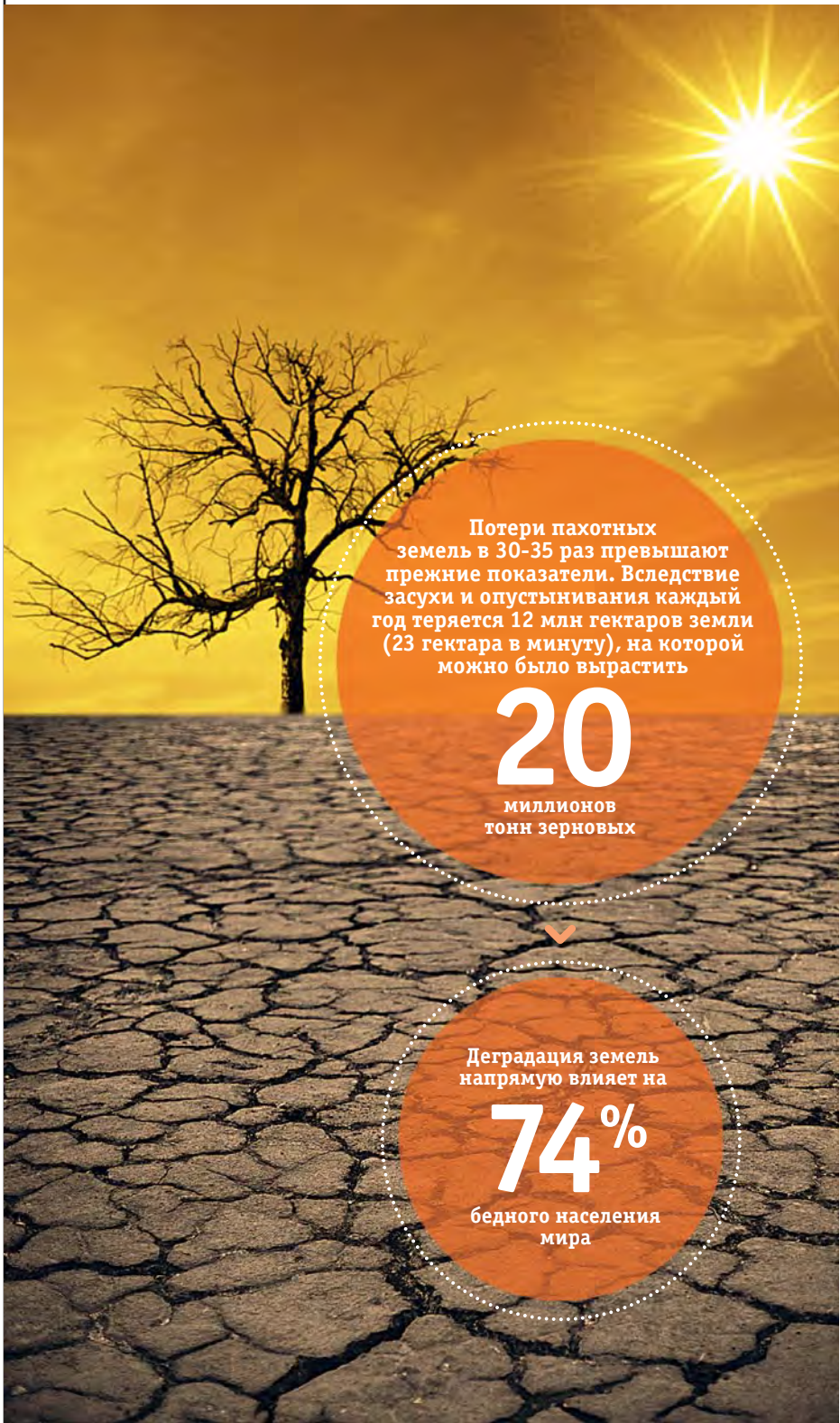


Цель 15.
Защита и восстановление экосистем суши, содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



Задачи внутри цели 15

- 15.1 ОБЕСПЕЧИТЬ К 2020 ГОДУ сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.
- 15.2 СОДЕЙСТВОВАТЬ К 2020 ГОДУ внедрению методов рационального использования всех типов лесов / ОСТАНОВИТЬ обезлесение / ВОССТАНОВИТЬ деградировавшие леса / ЗНАЧИТЕЛЬНО РАСШИРИТЬ масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире.
- 15.3 ВЕСТИ БОРЬБУ с опустыниванием / ВОССТАНОВИТЬ деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями / СТРЕМИТЬСЯ к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель.
- 15.4 ОБЕСПЕЧИТЬ сохранение горных экосистем, в том числе их биоразнообразия, для того чтобы повысить их способность давать блага, необходимые для устойчивого развития.
- 15.5 НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО ПРИНЯТЬ значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, ОСТАНОВИТЬ утрату биологического разнообразия / ОБЕСПЕЧИТЬ К 2020 ГОДУ сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.
- 15.6 СОДЕЙСТВОВАТЬ справедливому распределению благ от использования генетических ресурсов / СПОСОБСТВОВАТЬ обеспечению надлежащего доступа к таким ресурсам на согласованных на международном уровне условиях.
- 15.7 НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО ПРИНЯТЬ МЕРЫ для того, чтобы положить конец браконьерству и контрабандной торговле охраняемыми видами флоры и фауны / РЕШИТЬ проблемы, касающиеся как спроса на незаконные продукты живой природы, так и их предложения.
- 15.8 ПРИНЯТЬ К 2020 ГОДУ МЕРЫ по предотвращению проникновения чужеродных инвазивных видов и по значительному уменьшению их воздействия на наземные и водные экосистемы / ПРИНЯТЬ МЕРЫ по предотвращению ограничения численности или уничтожения приоритетных видов.



Леса занимают 30% поверхности суши на Земле. Они не только обеспечивают продовольственную безопасность и убежище, но и играют ключевую роль в борьбе с изменением климата, помогают сохранять биологическое разнообразие и часто являются важной частью традиционных культур и хозяйств малых коренных народов. Ежегодно мы теряем тринадцать миллионов гектаров лесов, а постоянная деградация земель в засушливых районах привела к опустыниванию территории площадью 3,6 млрд гектаров. Принимаются меры для рационального управления лесным хозяйством и противодействия опустыниванию. Прогресс в деле сохранения и рационального использования сухопутных биологических видов и экосистем суши является неравномерным. К настоящему времени темпы утраты лесов замедлились и продолжает отмечаться улучшение в деле рационального лесопользования и защиты районов, имеющих большое значение для биоразнообразия. Вместе с тем серьезную озабоченность по-прежнему вызывают тенденции к снижению плодородия земель, утрата биоразнообразия, а также браконьерство и незаконная торговля дикими животными и растениями.

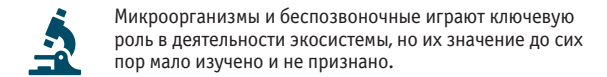
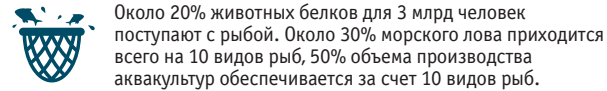
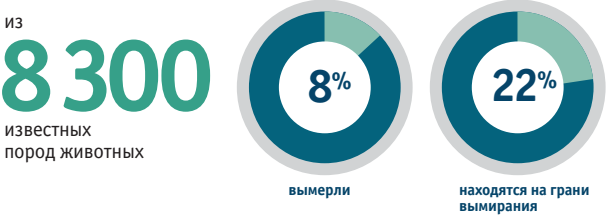
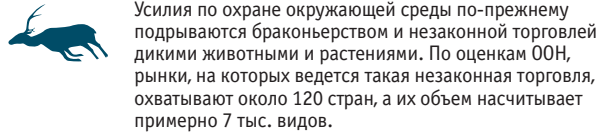
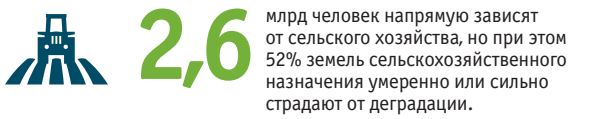
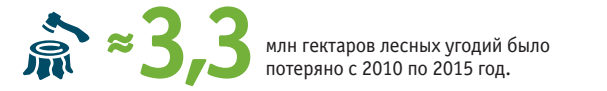
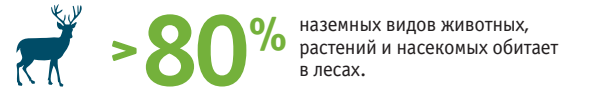
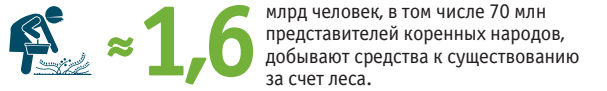
РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Программа ООН по окружающей среде (ООН-Окружающая среда)
- Конвенция о биологическом разнообразии
- ФАО – Департамент лесного хозяйства
- Нью-Йоркская декларация по лесам
- Программа СВОД-ООН
- Конвенция ООН по борьбе с опустыниванием
- Международная морская организация (ИМО)

- 15.9 ОБЕСПЕЧИТЬ К 2020 ГОДУ учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития, а также при разработке стратегий и планов сокращения масштабов бедности
- 15.a МОБИЛИЗОВАТЬ И ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ финансовые ресурсы из всех источников в целях сохранения и рационального использования биологического разнообразия и экосистем.
- 15.b МОБИЛИЗОВАТЬ значительные ресурсы из всех источников и на всех уровнях для финансирования рационального лесопользования / ДАТЬ развивающимся странам адекватные стимулы для применения таких методов управления, в том числе в целях сохранения и восстановления лесов.
- 15.c АКТИВИЗИРОВАТЬ глобальные усилия по борьбе с браконьерством и контрабандной торговлей охраняемыми видами, в том числе путем расширения имеющихся у местного населения возможностей получать средства к существованию экологически безопасным образом.



Обезлесение и опустынивание, вызванные деятельностью человека и изменением климата, представляют собой серьезное препятствие к достижению устойчивого развития и оказывают отрицательное воздействие на жизнь и средства существования миллионов людей, ведущих борьбу с нищетой.



80%
рациона человека
составляют растения



60%
калорий поступает
всего от трех зерновых
культур – риса, маиса
и пшеницы



80%
сельского населения
в развивающихся странах
пользуются услугами
традиционной медицины,
основанной на использова-
нии трав и растений

Цель 16.
Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех, создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



Задачи внутри цели 16

- 16.1 **ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИТЬ** распространенность всех форм насилия и уменьшить показатели смертности от этого явления во всем мире.
- 16.2 **ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ** надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей.
- 16.3 **СОДЕЙСТВОВАТЬ** верховенству права на национальном и международном уровнях / **ОБЕСПЕЧИТЬ** всем равный доступ к правосудию.
- 16.4 **ЗНАЧИТЕЛЬНО УМЕНЬШИТЬ** незаконные финансовые потоки и потоки оружия, активизировать деятельность по обнаружению и возвращению похищенных / **ВЕСТИ БОРЬБУ** со всеми формами организованной преступности.
- 16.5 **ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИТЬ** масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах.
- 16.6 **СОЗДАТЬ** эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях.
- 16.7 **ОБЕСПЕЧИТЬ** ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества.
- 16.8 **РАСШИРИТЬ И АКТИВИЗИРОВАТЬ** участие развивающихся стран в деятельности органов глобального регулирования.
- 16.9 **ОБЕСПЕЧИТЬ** наличие у всех людей законных удостоверений личности, включая свидетельства о рождении.
- 16.10 **ОБЕСПЕЧИТЬ** доступ общественности к информации / **ЗАЩИТИТЬ** основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.
- 16.a **УКРЕПИТЬ** соответствующие национальные учреждения, в том числе благодаря международному сотрудничеству, в целях наращивания на всех уровнях — в частности, в развивающихся странах — потенциала в деле предотвращения насилия и борьбы с терроризмом и преступностью.
- 16.b **ПООЩРЯТЬ И ПРОВОДИТЬ В ЖИЗНЬ** недискриминационные законы и политику в интересах устойчивого развития.



Верховенство права и развитие в значительной мере взаимосвязаны и подкрепляют друг друга, что обуславливает необходимость устойчивого развития на национальном и международном уровнях.

РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- ООН по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)
- Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ)
- Управления ООН по наркотикам и преступности
- Операции ООН по поддержанию мира
- Контртеррористический комитет ООН

Для содействия в построении мирных и инклюзивных обществ необходимо решить проблемы убийств, насилия в отношении детей, торговли людьми и сексуального насилия. Только тогда возможно проложить путь к обеспечению доступа к правосудию для всех и эффективному созданию подотчетных учреждений на всех уровнях. Несмотря на то, что за последние десять лет количество дел об убийствах и торговле людьми значительно сократилось, тысячи людей подвергаются большому риску умышленного убийства в Латинской Америке, странах Африки к югу от Сахары и в Азии. Нарушения прав детей в результате агрессии и сексуального насилия продолжают наблюдаться во многих странах мира в результате безнаказанности и отсутствия данных, что серьезно усугубляет проблему. Для решения этих проблем и построения более мирных, инклюзивных обществ необходимы более эффективные и прозрачные нормативные акты, а также всеобъемлющие, адекватные государственные ассигнования. Одним из первых шагов по защите прав личности является внедрение систем регистрации рождений и создание более независимых национальных правозащитных учреждений по всему миру.





Судебные органы и полиция являются наиболее коррумпированными учреждениями во всем мире.



Коррупция, взяточничество, хищения и уклонение от уплаты налогов обходятся развивающимся странам примерно в

1,26

трлн \$ США



Эту сумму можно было бы использовать на то, чтобы как минимум на 6-летний период повысить уровень жизни тех, кто существует менее чем на

1,25

\$ США в день



Доля заключенных, содержащихся под стражей без вынесения приговора, от общего числа заключенных оставалась практически неизменной за последнее десятилетие

31%

101

Фото: netik / Shutterstock.com

Регистрация рождений охватывает примерно

73%

детей в возрасте до 5 лет, однако только в 46% стран Африки к югу от Сахары проводится такая регистрация

Global Compact
Network Russia

Цель 17.

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития



РЕСУРСЫ ДЛЯ ПАРТНЕРСТВА

- Программа развития ООН (ПРООН)
- Департамент по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ)
- Всемирный банк
- Глобальный договор ООН (ГД ООН)
- Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ)
- Программа ООН по окружающей среде (ООН-Окружающая среда)
- Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА)
- Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)



Задачи внутри цели 17

Финансы

- 17.1 **УСИЛИТЬ** мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов.
- 17.2 **ОБЕСПЕЧИТЬ**, чтобы развитые страны полностью выполнили свои обязательства по оказанию официальной помощи в целях развития (ОПР), в том числе взятое многими развитыми странами обязательство достичь целевого показателя выделения средств по линии ОПР развивающимся странам на уровне 0,7% своего валового национального дохода (ВНД) и выделения ОПР наименее развитым странам на уровне 0,15–0,20% своего ВНД. Государствам, предоставляющим ОПР, предлагается рассмотреть вопрос о том, чтобы поставить перед собой цель выделять не менее 0,20% своего ВНД по линии ОПР наименее развитым странам.
- 17.3 **МОБИЛИЗОВАТЬ** дополнительные финансовые ресурсы из самых разных источников для развивающихся стран.
- 17.4 **РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ** внешней задолженности бедных стран с крупной задолженностью, с тем чтобы облегчить их долговое бремя / **ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ** развивающимся странам в целях обеспечения долгосрочной приемлемости уровня их задолженности благодаря проведению скоординированной политики, направленной, в зависимости от обстоятельств, на поощрение
- финансирования за счет заемных средств,
 - облегчения долгового бремени,
 - реструктуризации задолженности.
- 17.5 **ПРИНЯТЬ И ПРИМЕНЯТЬ** режимы поощрения инвестиций в интересах наименее развитых стран.

Технология

- 17.6 **РАСШИРЯТЬ** сотрудничество по линии Север-Юг и Юг-Юг, а также трехстороннее региональное и международное сотрудничество в областях науки, техники и инноваций и доступ к соответствующим достижениям / **АКТИВИЗИРОВАТЬ** обмен знаниями на взаимно согласованных условиях, в том числе благодаря улучшению координации между существующими механизмами, в частности на уровне Организации Объединенных Наций, а также с помощью глобального механизма содействия передаче технологий.



- Международный валютный фонд (МВФ)
- ООН-Хабитат
- Продовольственная и сельскохозяйственная программа ООН (ФАО)
- Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР)
- Международная организация труда (МОТ)
- Центр по международной торговле (ЮНКТАД/ВТО)
- Международный союз электросвязи (МСЭ)
- Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)
- Конференция ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
- Группа ООН по вопросам развития
- ООН по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)
- Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ)
- Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)
- ООН-Женщины
- Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ)
- Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР)
- Всемирная метеорологическая организация (ВМО)
- Всемирная торговая организация (ВТО)
- Всемирная Продовольственная Программа ООН
- Всемирная туристская организация (ЮНВТО)
- Бюро ООН по спорту на благо развития и мира
- Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями
- Экономическая комиссия для Африки
- Европейская экономическая комиссия
- Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
- Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
- Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии

- 17.7 **СОДЕЙСТВОВАТЬ** разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий, так, чтобы их получали развивающиеся страны на взаимно согласованных благоприятных условиях, в том числе на льготных и преференциальных условиях.
- 17.8 **ОБЕСПЕЧИТЬ К 2017 ГОДУ** полномасштабное функционирование банка технологий и механизма развития науки, технологий и инноваций в интересах наименее развитых стран / **РАСШИРИТЬ** использование высокоэффективных технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий.

Наращивание потенциала

- 17.9 **УСИЛИТЬ** международную поддержку эффективного и целенаправленного наращивания потенциала развивающихся стран для содействия реализации национальных планов достижения всех целей в области устойчивого развития, в том числе благодаря сотрудничеству по линии Север-Юг и Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству.

Торговля

- 17.10 **ПООЩРЯТЬ** универсальную, основанную на правилах, открытую, недискриминационную и справедливую многостороннюю торговую систему в рамках Всемирной торговой организации.
- 17.11 **ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ** экспорт развивающихся стран, в частности в целях удвоения к 2020 году доли наименее развитых стран в мировом экспорте.
- 17.12 **ОБЕСПЕЧИТЬ** своевременное предоставление всем наименее развитым странам на долгосрочной основе беспоплатного и неквотируемого доступа на рынки в соответствии с решениями Всемирной торговой организации, в том числе путем обеспечения того, чтобы преференциальные правила происхождения, применяемые в отношении товаров, импортируемых из наименее развитых стран, были прозрачными и простыми и содействовали облегчению доступа на рынки.

Системные вопросы

- Последовательность политики и деятельности учреждений
- 17.13 **ПОВЫСИТЬ** глобальную макроэкономическую стабильность, в том числе посредством координации политики и обеспечения последовательности политики.

- 17.14 **СДЕЛАТЬ БОЛЕЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЙ** политику по обеспечению устойчивого развития.
- 17.15 **УВАЖАТЬ** имеющееся у каждой страны пространство для стратегического маневра и ее ведущую роль в разработке и проведении в жизнь политики ликвидации нищеты и политики в области устойчивого развития.

Партнерства с участием многих заинтересованных сторон

- 17.16 **УКРЕПЛЯТЬ** глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.
- 17.17 **СТИМУЛИРОВАТЬ И ПООЩРЯТЬ** эффективное партнерство
- между государственными организациями,
 - между государственным и частным секторами,
 - между организациями гражданского общества,
 - опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров.

Данные, мониторинг и подотчетность

- 17.18 **УСИЛИТЬ К 2020 ГОДУ** поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран, в том числе наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по
- уровню доходов,
 - гендерной принадлежности,
 - возрасту,
 - расе,
 - национальности,
 - миграционному статусу,
 - инвалидности,
 - географическому местонахождению,
 - другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий.
- 17.19 **РАЗРАБОТАТЬ** в дополнение к показателю валового внутреннего продукта другие показатели измерения прогресса в деле обеспечения устойчивого развития / **СОДЕЙСТВОВАТЬ** наращиванию потенциала развивающихся стран в области статистики.

Успешная реализация повестки дня в области устойчивого развития невозможна без налаживания на глобальном, региональном и местном уровнях всеохватных партнерских отношений между правительствами, частным сектором и гражданским обществом, которые построены на принципах и ценностях, общем видении и общих целях, ориентированных на удовлетворение интересов человечества и планеты. Для реализации Целей устойчивого развития необходимо принять срочные меры по мобилизации, перенаправлению и высвобождению преобразующей силы триллионов долларов, принадлежащих частным компаниям. Необходимо осуществление долгосрочных инвестиций, в том числе прямых иностранных инвестиций, в важнейших секторах, особенно в развивающихся странах. К их числу относятся устойчивая энергетика, инфраструктура и транспорт, а также информационно-коммуникационные технологии. Государственным сектором должно быть задано четкое направление. Для привлечения инвестиций и укрепления устойчивого развития необходимо модернизировать механизмы проверки и контроля, правовые нормы и системы стимулов, способствующие осуществлению таких инвестиций. Необходимо укрепить национальные надзорные механизмы, такие как высшие ревизионные учреждения и надзорные функции законодательных органов.



В 2017 году объем официальной помощи в целях развития снизился на 0,6% от уровня 2016 года и составил

146,6 млрд \$ США



79%

импортных товаров из развивающихся стран беспоплатно ввозятся в развитые страны.



Долговое бремя развивающихся стран остается на неизменном уровне, составляющем около 3% экспортных поступлений.



За последние четыре года почти в два раза возросла численность пользователей Интернета в Африке.

30%

молодежи мира являются представителями «компьютерного поколения» и активными пользователями Интернета по крайней мере в течение пяти лет

90%

Однако более 4 миллиардов человек не пользуются Интернетом,

из них проживают в развивающихся странах



ГЛОБАЛЬНЫЙ
ДОГОВОР ООН.
ЦЕННОСТИ. ТЕОРИЯ.
ПРАКТИКИ //
UN GLOBAL COMPACT.
VALUES. THEORY.
PRACTICES



Лиз Кинго

Ежегодное письмо Лиз Кинго, исполнительного директора Глобального договора Организации Объединенных Наций

**Нью-Йорк
9 января 2019 г.**

Дорогие участники Глобального договора ООН!

Я хотела бы поблагодарить вас за участие в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций и призвать стать лидерами Года переломных моментов.

Ценность единых принципов

Ровно 20 лет назад основатель инициативы, ныне покойный Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан, впервые предложил идею Глобального договора между Организацией Объединенных Наций и мировым бизнесом. Универсальные принципы в области прав человека и трудовых отношений, бережного отношения к окружающей среде и борьбы с коррупцией, предложенные Кофи Аннаном в качестве основы наших отношений, за прошедшие годы не утратили своей актуальности и ценности.

Неустойчивый мир

За прошедший год многие из нас почувствовали, как неустойчивы осно-

вы нашего мира. Мы задавались вопросом, могут ли вернуться излишества и злоупотребления прошлых десятилетий, чтобы подорвать стабильную почву под нашими ногами. Мы сталкивались с вызывающими фактами абсурдной риторики и извращенной логики: небольшая группа избранных становится все богаче, в то время как миллиарды людей прозябают в нищете, миллионы отчаявшихся людей покидают свои дома, рискуя всем ради лучшей жизни в неизвестности, ксенофобия обостряется, а изменение климата угрожает нашему выживанию. В этом перевернутом мире наши Десять принципов могут помочь нам восстановить баланс и успокоиться.

Три года на пути к достижению ЦУР

Спустя три года стремления к реализации Целей устойчивого развития мы достигли неплохих результатов в разных сферах, включая снижение уровня бедности и детской смертности. Но существуют и огромные проблемы, особенно в отношении изменения климата и неравенства – женщин, молодежи, работников в глобальных



Вы – лидеры, и я призываю вас не оставлять попыток доказать, что бизнес – это сила добра. Как бы мир ни испытывал нас, давайте двигаться к Целям устойчивого развития, ориентируясь на наши Десять принципов.



цепочках поставок. Это те области, в которых бизнес может добиться существенных изменений. И время, когда мы вместе можем создавать переломные моменты для формирования более устойчивого будущего, описанного в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и оцениваемого через Цели устойчивого развития, настало.

Год переломных моментов

Хотя многие бизнес-инициативы, направленные на достижение 17 глобальных целей, обнадеживают, нам срочно необходимо вовлечь еще больше компаний. Нам необходимо все быстрее наращи-

вать масштабы и достичь перелома, который превратит корпоративную устойчивость из хорошей идеи в практическую повсеместную реальность, в мейнстрим для бизнеса во всем мире. Повестка-2030 в равной мере обращена как к крупному, так и к малому бизнесу, который содействует достижению устойчивого будущего в числе лидеров перемен, включая инвестиционное сообщество, способное ежегодно вкладывать в это от 3 до 5 триллионов долларов США, необходимых для достижения ЦУР. Реализация ЦУР к 2030 году – грандиозный вызов, но мы просто должны достичь их ради себя и будущих поколений. Это потребует глубокой трансформации общества, которая начинается с каждого из нас как отдельных лидеров.



В этом году мы запускаем три новых инициативы, чтобы помочь заинтересованным сторонам открыть переломные моменты и воздействия по всему миру за счет продвижения Целей устойчивого развития посредством привлечения молодежи и инноваций; устранения пробела, связанного с изменением климата; устранения пробела в сфере гендерного неравенства.

Поддержка с нашей стороны

Со своей стороны, как лидеру Глобального договора ООН, мне приятно видеть, что наши 70 локальных сетей повышают осведомленность и активизируют действия на местах. Они предоставляют нашим участникам связи и опыт, необходимые для обеспечения устойчивости на национальном и местном уровнях и действительно делают глобальные цели делом каждого. Более 80% наших участников заявляют, что активно участвуют в достижении ЦУР, а генеральные директора более чем двух третей компаний-участниц развивают инновационную повестку для ответственного бизнеса, частью которой являются ЦУР.

Мы с коллегами стараемся предоставить участникам все необходимые инструменты и ресурсы, чтобы они нашли свой путь к корпоративной ответственности. Если взять только несколько примеров – это наша новая учебная платформа UN Global Compact Academy, новая система отчетности о достижении Целей устойчивого развития, которая позволяет предприятиям оценивать прогресс в реализации целей и Десяти принципов, а также платформы действий, созданные для поиска инноваций в достижении ЦУР.

В этом году мы запускаем три новых инициативы, чтобы помочь заинтересованным сторонам открыть переломные моменты и воздействия по всему миру за счет продвижения Целей устойчивого развития посредством привлечения молодежи и инноваций; устранения пробела, связан-



ного с изменением климата; устранения пробела в сфере гендерного неравенства.

Вы – лидеры, и я призываю вас не оставлять попыток доказать, что бизнес – это сила добра. Как бы мир ни испытывал нас, давайте двигаться к Целям устойчивого развития, ориентируясь на наши Десять принципов. Как сказал Кофи Аннан 20 лет назад и сегодня подтверждает нынешний Генеральный секретарь Антониу Гуттериш, правительства не могут справиться с этим в одиночку. Трансформационные изменения на пути к лучшей жизни зависят от ноу-хау и ресурсов бизнеса. Другими словами, таких лидеров, как вы!

Спасибо, что вы являетесь частью Глобального договора. С нетерпением ждем сотрудничества в новом году – году переломных моментов!

С уважением, Лиз Кинго

Национальные сети Глобального договора в поддержку ЦУР



Цели устойчивого развития – глобальная программа ООН, для масштабной реализации которой Всемирная Организация наделила Глобальный договор статусом основной площадки по вовлечению бизнеса в достижение ЦУР. При этом ООН учитываются несколько вполне очевидных установок, среди которых основные:

- **Достижение ЦУР невозможно усилиями какой бы то ни было одной из сторон.**
- **Глобальные изменения начинаются и происходят, прежде всего, локально.**
- **В основе взаимодействия бизнеса, государства и общества в контексте ЦУР должен быть страновой подход и деятельные партнерства.**

Такие партнерства уже довольно активно – в частности, с опорой на национальные сети Глобального договора ООН – заработали по самым разным направлениям во всем мире.

Глобальный договор ООН играет большую роль в ускорении положительных изменений. Мы работаем над мобилизацией настоящего международного движения ответственных компаний, которые могут помочь продвигать ЦУР – не только на благо общества, но для их собственной выгоды. Опираясь на ООН, мы предлагаем компаниям платформу, на которой можно строить и продвигать «свои» Цели устойчивого развития, предлагаем инструменты и знание того, что необходимо, чтобы превратить глобальные цели в бизнес-стратегии. Обеспечивают это, прежде всего, наши локальные национальные сети, которые являются неотъемлемой частью Глобального договора ООН. Национальные сети открывают широкие возможности для сотрудничества, новые знания, ценности и вдохновение помогают внедрению международных стандартов и практик глобального лидерства с учетом национальных проблем и приоритетов.

ЛИЗ КИНГО,
исполнительный директор
Глобального договора ООН



Основные направления

➤ **Повышение осведомленности.** Помощь бизнесу в понимании ЦУР и вытекающих из них рисков и возможностей.

Локализация Повестки-2030 начинается с осведомленности среди политиков, компаний, инвесторов, профсоюзов, организаций гражданского общества, академических учреждений, потребителей и граждан как в развитых, так и в развивающихся странах. Необходимо как можно больше действующих лиц – во всех секторах и в компаниях всех размеров.

➤ **Наращивание потенциала.** Актуализация бизнес-подходов, внедрение ЦУР в бизнес-стратегии.

➤ **Продвижение повестки через лидерские бизнес-практики.** Выявление лидеров, поощрение лидеров, продвижение их практик.

➤ **Политический диалог.** Участие ответственного бизнеса в разработке и реализации национальных планов действий, стратегий и политик.

➤ **Многосторонние партнерства.** Содействие сотрудничеству, коллективные действия.



Повышение осведомленности

В 2018 году
на площадках ГД ООН состоялось более

 **15 000** семинаров и мероприятий,

направленных на повышение осведомленности о ЦУР

с участием не менее  **14 000** компаний.

ЭКВАДОР. Региональные, для всей Латинской Америки, мероприятия под общим брендом «Создание глобальных целей» в рамках запущенной в 2016 году кампании для местного бизнеса. Главная тема – обсуждение того, как частный сектор региона может способствовать достижению Повестки-2030.

ПОРТУГАЛИЯ. Недели социальной ответственности, посвященные тому, как с учетом Повестки ЦУР могут работать стартапы, малый и средний бизнес.

В 2018 году бизнес-сообщество сделало акцент на технологиях в интересах ЦУР (автономная мобильность, искусственный интеллект и др.), правительственные чиновники – на характеристиках «Индустрии 4.0» – стратегии правительства Португалии, направленной на укрепление цифровой экономики страны и рост проворных стартапов.

ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ. Молодежная программа, объединяющая академические учреждения и частный сектор. Цель программы – поощрять новые поколения работников мотивировать своих работодателей и коллег соответствовать более высокому уровню стандартов в сфере устойчивости.

Партнеры программы:
Парижско-Сорбоннский университет Абу-Даби
Американский университет Дубая
Американский университет Шарджа
Институт технологии управления
Мидлсекский университет

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ. Roadshow «Создание глобальных целей для местного бизнеса», охватывающая 11 городов.

По итогам 2018 года более 400 предпринимателей, многие из которых ранее даже не знали об этой повестке, стали ее адептами в социальных сетях.

ФРАНЦИЯ. Tour de France для среднего и малого бизнеса – проект, вовлекший в повестку 900 компаний из 10 городов, параллельно с онлайн-платформой Global Impact +, на которой размещены примеры внедрения устойчивых методов ведения малого и среднего бизнеса.

В национальном реестре размещено уже более 100 кейсов на разные темы, например, снижения содержания углерода при сварочных работах, внедрения устойчивых методов рыболовства, устойчивых систем водопотребления в коммунальном хозяйстве и т. п.

ЕГИПЕТ. Ежегодный круглый стол, объединяющий национальных бизнес-лидеров, высокопоставленных чиновников, гражданское общество и студенческую молодежь для того, чтобы наметить текущие инициативы по достижению ЦУР, за-

полнить пробелы и формировать новые партнерства. Накопленная информация распространяется среди учреждений государственной власти, используется для составления барометра ЦУР для бизнеса и гражданского общества.

Фото: ChameleonsEye / Shutterstock.com



Эксперты проекта подсчитали, что к 2050 г. население Египта достигнет

150
МИЛЛИОНОВ,

что значительно увеличит нагрузку на все сферы жизнеобеспечения, в том числе земельные ресурсы, воду, энергию, транспортную систему, системы здравоохранения и образования

Наращивание потенциала

Согласно результатам Global Compact Survey за 2018 год, уже не менее



предпринимают специальные действия в области ЦУР. Их главной потребностью остаются практические инструменты и решения. В целях расширения этих возможностей за последний год локальными сетями ГД ООН в партнерстве с национальными правительствами организовано около



800 мероприятий,

в которых приняли участие почти



7500 компаний,

представивших для обсуждения более



150 практических инструментов имплементации

Целей устойчивого развития в бизнес-стратегии.

БРАЗИЛИЯ. Межведомственная Рабочая группа по ЦУР, которая нацелена на привлечение бизнеса к реализации глобальной повестки с учетом национальных особенностей, выработку и использование различных инструментов обучения и просвещения, а также на проведение практических семинаров на базе Компаса ЦУР, разработанного ГД ООН.

ДАНИЯ. Портал для мониторинга датского национального воздействия на достижение ЦУР, созданный в результате партнерской работы с Министерством статистики.

ЧИЛИ. Образовательная программа для бизнеса с целью продвижения ЦУР в аспекте гендерного равенства, прав человека и отдельно – прав мигрантов.

В свете растущего числа мигрантов в партнерстве с курирующим министерством отдельно выделена серия семинаров для бизнеса, направленная на повышение осведомленности о правах мигрантов и обучение способам предотвращения и искоренения дискриминации мигрантов в обществе и на рабочих местах.

ИНДИЯ. Серия коллективных мероприятий по устойчивому развитию в Нью-Дели и Мумбаи, в которых принимают участие в общей сложности 60 команд, представляющие компании, бизнес-школы и другие организации. Инициатива предоставляет возможность заинтересованным сторонам разрабатывать инновационные решения для ускорения достижения ЦУР.

Параллельно как часть программы «Развитие женщины» запущен модуль «Лидерство» в целях наращивания потенциала гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин путем обеспечения равных возможностей лидерства на всех уровнях принятия решений в корпоративной и общественной жизни.

ГЕРМАНИЯ. Регулярные тренинги, вебинары и мероприятия для укрепления потенциала немецких компаний в области Десяти принципов ГД ООН и Целей устойчивого развития (ЦУР). Темы 2018 года: климатическая повестка, противодействие коррупции и отчетность, а также отдельная программа на тему бизнеса и прав человека, включающая возможности повышения квалификации в соответствии с национальным планом действий по внедрению Руководящих принципов ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Продвижение повестки через лидерские практики

В 2018 году локальные сети ГД ООН совокупно продемонстрировали вдохновляющие практики в области ЦУР авторства почти

 **2000** мировых компаний.

КИТАЙ. Ежегодный (с 2016 года) тематический саммит по ЦУР, среди участников которого в среднем около 500 компаний. Саммит признан общенациональной платформой для обмена опытом и выработки совместных решений.



ЧЕХИЯ. Ежегодная национальная премия за лучшие практики в области ЦУР, оценивающая проекты в зависимости от того, имеют ли они четкую ЦУР-направленность, механизмы для решения конкретных проблем устойчивости и измеримое влияние. В 2018 году из 150 заявок были отобраны 6 победителей.

Национальная премия предполагает онлайн-кампанию, открытую для голосования, которая привлекает около 3,5 миллиона просмотров.

НИДЕРЛАНДЫ. Global Challenge – издание в сотрудничестве с основными национальными работодателями, представляющее лучшие практики и решения.

ШВЕЙЦАРИЯ. Tour de Suisse «Об ответственном бизнесе и ЦУР». Одновременно запущен большой медиапроект – документальные фильмы, ролики и др., рассказывающие о конкретных примерах и инновационных решениях, таких, как обеспечение доступа к чистым туалетам в Индии, поиск местной сертифицированной высококачественной древесины для производства карандашей, устойчивые инвестиции для МСП, разработка социальных и экологических стандартов для источников воды и др.

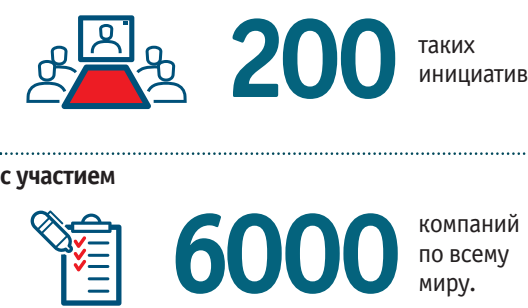
ФИЛИППИНЫ. Ежегодный форум генеральных директоров в поддержку ЦУР, призванный мобилизовать местных руководителей согласовывать цели бизнеса с целями национального развития в контексте глобальной повестки.

5 атрибутов лидерства бизнеса в достижении ЦУР



Политический диалог

Ключевыми инструментам для реализации ЦУР могут стать национальные планы действий, которые включают в себя множество различных элементов: национальные цели и регулирование, политики закупок, новые механизмы ценообразования и налогов, самые разные стимулы для бизнеса участвовать в процессах устойчивого развития. ООН считает максимально целесообразным привлекать бизнес к разработке подобных планов, в частности, на таких консолидированных площадках, как ГД ООН. С этой целью во многих странах мира создаются институциональные механизмы сотрудничества соответствующих заинтересованных сторон при разработке национальных планов действий и общественных политик в области ЦУР. В 2018 году было реализовано более



АРГЕНТИНА. Постоянный диалог и сессии высокого уровня с руководителями и менеджерами компаний для обсуждения добровольного национального обзора. В результате в обзор включена специальная глава о роли частного сектора Аргентины в продвижении ЦУР.

Другой результат совместной работы – внедрение программы «ЦУР и окружающая среда» (совместно с Министерством окружающей среды и устойчивого развития Аргентины, ПРООН в Аргентине и др.). Цель программы – партнерство в сфере энергетики, чистой воды, ответственного производства и потребления.

КОЛУМБИЯ. Диалог между сетью ГД ООН и входящим в нее бизнесом, с одной стороны, и Департаментом национального планирования и оценки, с другой, привел к созданию в марте 2018 года Национального совета по экономической и социальной политике в области ЦУР, а также Дорожной карты-2030, в которой заложены руководящие принципы для государства и частного сектора, учтены особенности разных территорий и обозначены временные треки.

ПОЛЬША. В сотрудничестве с Министерством финансов и Министерством инвестиций и развития разработана платформа совместных действий частного сектора и государственных институтов.

АВСТРАЛИЯ. При поддержке австралийского департамента иностранных дел и торговли запущен национальный реестр, где представлено уже более 100 примеров действий в интересах ЦУР, предпринятых компаниями, правительством, организациями гражданского общества и научными кругами Австралии.

ИСПАНИЯ. В сентябре 2016 года правительство Испании создало Группу высокого уровня по Повестке-2030, которая разрабатывает План действий, опираясь на результаты общественных обсуждений (опросы, диалоги, консультации). Разрабатывается также Дорожная карта для продвижения лучших практик вовлечения частного сектора в диалог и сотрудничество с правительством, что уже привело к появлению существенных рекомендаций для общего государственного управления.



29 локальных сетей ГД ООН в 2017 и 2018 гг. внесли свой вклад в добровольные национальные обзоры, которые представляются на Политическом форуме высокого уровня в Нью-Йорке.

Многосторонние партнерства

Более

 **4 000** компаний

стали участниками одного или нескольких партнерских проектов, поддерживаемых национальными сетями ГД ООН.

ИНДОНЕЗИЯ.

Партнеры: Локальная сеть ГД ООН Индонезии и Центр международной торговли при поддержке крупного национального бизнеса.
Цель: Решение проблемы безработицы и неполной занятости женщин, продвижение гендерного равенства.
Инициатива: Вовлечение в предпринимательскую деятельность миллиона женщин к 2020 году через программу SheTrades.

ЛИВАН.

Партнеры: Локальная сеть ГД ООН Ливана, Фонд «Благословение» и ООН-Женщины.
Цель: Продвижение гендерного равенства, помощь женщинам сельской местности в создании и реализации качественной продукции для онлайн-торговли.
Инициатива: Платформа электронной коммерции SheMinLebnen помогает женщинам улучшить навыки разных ремесел, например, благодаря системе наставничества известных ливанских дизайнеров, через инновации и творчество расширить свои экономические права и возможности.

ИТАЛИЯ

Партнеры: Локальная сеть ГД ООН в Италии в партнерстве с участниками сети ГД ООН.
Цель: Помощь итальянским компаниям в эффективном управлении общими проблемами в глобальных цепочках поставок, развитие инновационных и отраслевых решений в области ответственных цепочек поставок.
Инициатива: Платформа «Unchain the Chain», которая позволяет проходить уникальную самооценку – вопросник, охватывающий соответствующие стандарты и международные конвенции, развивать и использовать методологии стимулирования позитивных изменений среди поставщиков, получать доступ к разным пакетам обучения поставщиков, обмениваться опытом и др.

ТУРЦИЯ

Партнеры: Локальная сеть ГД ООН в Турции в партнерстве с 7 ведущими банками Турции.
Цель: внедрение в политики финансовых учреждений Турции стандартов, необходимых для мобилизации капиталов в интересах ЦУР (с учетом экологических и социальных стандартов оценки проектов).

Инициатива: Инклюзивная прозрачная платформа, объединяющая несколько банков, что позволяет брать и выполнять коллективные обязательства и привлекать новых партнеров по продвижению устойчивых моделей ведения бизнеса.

ПАНАМА

Партнеры: Локальная сеть ГД ООН в Панаме, Sumarse, компании-участники сети ГД ООН.
Цель: Искоренение бедности.
Инициатива: Партнерство Avancemos – разработка и реализация планов по борьбе с бедностью и улучшению качества жизни участвующих сотрудников компаний и их семей. Основные направления проекта: финансовая грамотность, образование, безопасность, жилье, городская мобильность, социальная помощь, физическое и психическое здоровье, предотвращение насилия по признаку пола.

Национальные сети ГД ООН также активно участвуют в масштабных инициативах, выходящих за рамки страны. Например, в опросах и исследованиях, результаты которых впоследствии используются ООН и всеми заинтересованными сторонами.

Например:

- Исследования Евробарометр – серия опросов под эгидой Европейской комиссии, в рамках которых в 2016 году о ЦУР опросили более 27 000 европейцев.
- Глобальный опрос о ЦУР – совместное исследование правительства Германии, консалтинговой компании S&C и Йельского университета по определению приоритетов устойчивости для каждой страны и сектора.





Национальная сеть ГД ООН в России в 2018 году

В 2018 году национальная сеть ГД ООН и агентство «ЭС ДЖИ ЭМ» при поддержке РСПП и ФБК провели опрос ведущих российских и международных компаний, представляющих основные отрасли экономики, о текущем уровне и перспективах их вовлеченности в реализацию Целей устойчивого развития. Для того, чтобы российский бизнес получил свой заметный голос в глобальной дискуссии и сыграл релевантную его потенциалу роль в достижении ЦУР, российская национальная сеть ГД ООН формирует программу «Устойчивое развитие. Роль России». Результаты настоящего опроса позволили уточнить и конкретизировать положения и мероприятия программы так, чтобы учесть реальные потребности и пожелания бизнеса. Англоязычная версия отчета об итогах опроса размещена на ресурсах ГД ООН и используется на международных площадках инициативы для подтверждения прогресса российского бизнеса по всем направлениям Повестки-2030 и его готовности наращивать свои компетенции в этой сфере в партнерстве с мировым сообществом.



Глобальный договор ООН. Главные события 2018

Ретроспективный обзор

НЬЮ-ЙОРК (США)

15.III.2018

ФОРУМ ПО ПРИНЦИПАМ РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН 2018

В центре внимания участников Форума – Принципы расширения прав и возможностей женщин (Women's Empowerment Principles), сама тема расширения прав и возможностей женщин и роли частного сектора в достижении гендерного равенства и вовлечении женщин в экономику, предпринимательство, деловую жизнь и управление в контексте ЦУР. Очередная тематическая встреча позволила продемонстрировать инициативы частного сектора по обеспечению гендерного равенства и проекты, направленные на расширение масштабов этой деятельности, рассмотреть такие аспекты, как равное участие женщин в основной деятельности, предпринимательский опыт женщин, доступ к финансированию, гендерные аспекты закупок и источников финансирования, связь корректных гендерных политик с повышением производительности и конкурентоспособности и другие. Форум позволил проанализировать подходы к повышению осведомленности о бизнес-инновациях, которые ускоряют расширение прав и возможностей женщин и оказывают реальное воздействие на качество их жизни, благо-



Примите меры в соответствии со всеми 7 принципами WEPs

- 1: Создайте корпоративное руководство высокого уровня для обеспечения гендерного равенства
- 2: Рассматривайте женщин и мужчин одинаково справедливо – обеспечьте равное уважение, соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации
- 3: Обеспечьте гарантии сохранения здоровья, безопасности и благополучия всех работающих женщин и мужчин
- 4: Содействуйте образованию, профессиональной подготовке и профессиональному развитию женщин
- 5: Внедряйте в сферах развития бизнеса, маркетинга и формирования цепочек поставок практики, которые расширяют права и возможности женщин
- 6: Поощряйте равенство посредством инициатив и информационных кампаний внутри вашего сообщества
- 7: Измеряйте и публично представляйте свой прогресс в достижении гендерного равенства

получие мужчин, семей и общин; определить основные меры по устранению разрыва в финансировании расширения прав и возможностей женщин; предложить способы стимулирования изменений партнерских отношений между ООН и частным сектором, в целях расширения экономических прав и возможностей женщин с учетом Целей устойчивого развития.

Принципы расширения прав и возможностей женщин (Women's Empowerment Principles – WEPs) – целевая инициатива, 7 рекомендаций для бизнеса, направленных на расширение прав и возможностей женщин на рабочих местах, на рынках и в обществе. WEPs, презентованные мировому сообществу в 2010 году, являются результатом сотрудничества между Программой ООН по вопросам гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин (ООН-Женщины) и Глобальным договором ООН и представляют собой адаптированную версию принципов Калверта для женщин*. Принципы как инициатива адресованы бизнес-сообществу и призваны быть полезным инструментом, который позволяет как трансформировать коммерческие стратегии и способы коммуникаций с заинтересованными сторонами, так и эффективно информировать об успехах в этой сфере широкую международную общественность.

*Принципы Калверта для женщин – первый всеобъемлющий кодекс корпоративного поведения по обеспечению гендерного равенства и инвестированию в интересах прав и возможностей женщин, выпущенный в 2004 году по инициативе семьи социально ответственных взаимных фондов Калверт. Принципы охватывают такие вопросы, как заработная плата и пособия, здравоохранение, безопасность и насилие; дискриминация на рабочем месте; гражданское и общественное участие; менеджмент и государственное управление; наем, продвижение по службе и профессиональное развитие; практика ведения бизнеса и цепочки поставок; а также мониторинг и отчетность. Они предоставляют компаниям набор целей и инструментов по измерению прогресса и оценки корпоративной эффективности в вопросах гендерного равенства.

БРАЗИЛИЯ (БРАЗИЛИЯ)

18-23.III.2018

ПЛАТФОРМА ДЕЙСТВИЙ «УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ВОДЫ» В РАМКАХ ВОСЬМОГО МИРОВОГО ФОРУМА ВОДЫ

Мировой форум воды – крупнейшее мировое событие под эгидой Всемирного водного совета (WWC), посвященное водным экосистемам. Форум призван содействовать повышению осведомленности и укреплению политической приверженности в вопросах сохранения водных ресурсов и устойчивого управления ими, повышать уровень эффективного сохранения, защиты, развития, планирования, управления и использования воды во всех аспектах на экологически устойчивой основе на благо всей жизни на Земле; быть платформой для инициирования действий по важнейшим водным вопросам на всех уровнях. В рамках Восьмого форума воды, в котором приняли участие более ста министерских делегаций, состоялся ряд совещаний и рабочих мероприятий Платформы действий ГД ООН «Управление безопасностью воды» по различным вопросам управления водными ресурсами в таких тематических областях, как климат, устойчивое сельское хозяйство, санитария, гигиена, а также по вопросам партнерств и коллективных действий в этой области.



Платформа действий ГД ООН «Управление безопасностью воды»

Проблемы водных экосистем и управления водными ресурсами все чаще становятся фактором высокого риска как для общества, так и для бизнеса. Ожидается, что к 2025 году этот риск, взаимосвязанный с последствиями изменения климата, ростом населения и экономическим неравенством, возрастет – две трети населения мира будут жить в районах, испытывающих нехватку воды. Бизнес может играть активную роль в решении этих проблем, и платформа действий «Управление безопасностью воды» дает частному сектору возможность вносить свой вклад в решения, которые ведут к устойчивому водному будущему. Участники Платформы действий разрабатывают инструменты и ресурсы, которые помогают компаниям всех форм и размеров использовать более прогрессивные методы лидерства для решения сегодняшних сложных проблем в области водоснабжения и санитарии. Деятельность Платформы охватывает такие направления, как водоснабжение и санитария в целях охраны здоровья и прав человека; прямые операции и цепочки поставок; коллективные действия и участие в политических процессах; показатели, индикаторы и раскрытие информации. Некоторые результаты деятельности Платформы: запуск нового портала и набора инструментов управления водными ресурсами; создание нового руководства по контекстно-ориентированным метрикам воды; разработка показателей воздействия коллективных действий; осуществление инициативы в области швейного сектора, включая инструмент анализа и управления цепочками поставок, а также возможностей принятия коллективных мер на местном уровне; привлечение, внедрение и документирование инновационной деятельности по водным и климатическим ресурсам.

НЬЮ-ЙОРК (США)

22.IV.2018

ЯРМАРКА ИНВЕСТИЦИЙ В ЦУР

Ярмарка инвестиций в ЦУР 2018 (SDG Investment Fair) была организована Департаментом ООН по экономическим и социальным вопросам (UN DESA) совместно с ГД ООН, PRI, UNEP-FI и ICC в преддверии Форума финансирования развития (ECOSOC Forum on Financing for Development – FfD Forum), который является межправительственной площадкой с универсальным мандатом в области финансирования развития и средств осуществления ЦУР. Цель Ярмарки инвестиций в ЦУР – наращивание взаимодействия между высокопоставленными представителями государств и частным сектором, особенно сообществом инвесторов и финансовыми посредниками, для увеличения инвестиций в интересах ЦУР. С этой целью на Ярмарке демонстрировались инициативы и мероприятия по расширению инвестиций, способствующих достижению ЦУР, работали дискуссионные площадки с государственно-частным участием, проводились мастер-классы, направленные на углубление понимания и знаний о практике финансирования крупномасштабных проектов в поддержку ЦУР на национальном, региональном и международном уровнях.

БУЭНОС-АЙРЕС (АРГЕНТИНА)

23-24.IV.2018

XVI ЕЖЕГОДНЫЙ ФОРУМ НАЦИОНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ГД ООН И КОНФЕРЕНЦИЯ «ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ – ДЕЛО КАЖДОГО»

Участниками стали более 600 национальных и глобальных лидеров бизнеса, финансовой сферы, гражданского общества, национальных сетей ГД ООН, общей целью – подтверждение партнерств и коллективных действий ответственного бизнеса, направленных на достижение глобальных целей.



«Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года – это план изменения нашего мира, – напомнила в видеоприветствии участникам конференции Амина Мохаммед, заместитель Генерального секретаря ООН. – Нам требуется нечто большее, чем традиционный подход к ведению бизнеса. Необходимо ускорить создание новых партнерств, и роль частного сектора в этом исключительно велика».

Участники конференции обсудили различные способы, благодаря которым бизнес может внедрять стратегии для достижения ЦУР и решения других задач устойчивого развития. Подход, основанный на Десяти принципах Глобального договора, – точка отсчета для компаний, которые хотят внести свой вклад в достижение глобальных целей.

Лиз Кинго, исполнительный директор ГД ООН, подчеркнула важность приоритетов на 2018 год в контексте, который определил председатель Правления ГД ООН, Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш: «Изменение климата, права человека, финансирование ЦУР – все в Глобальном договоре, несомненно, определили для себя данные приоритеты. Решение этих проблем лежит в преодолении тех разрывов, которые мы можем наблюдать через два года после принятия Целей устойчивого развития».

В ходе конференции состоялся запуск цифровой программы «План лидерства бизнеса для достижения ЦУР» (Blueprint for Business Leadership on the SDGs) – интерактивного ресурса, который призывает бизнес критически

переосмыслить, каким образом пять лидерских качеств – намерение, амбициозность, последовательность, сотрудничество и отчетность – могут быть использованы в стратегиях в поддержку ЦУР.

Глобальный договор ООН также представил отчет, посвященный деятельности бизнеса в регионе: «Бизнес-партнерства для Глобальных целей: достижения Латинской Америки и Карибского бассейна». Согласно отчету, подавляющее большинство компаний региона, участвующих в Глобальном договоре (80%), предпринимают действия по достижению глобальных целей, и это наивысший показатель вовлеченности во всем мире. Отчет также содержит основные выводы исследования о достигнутом прогрессе Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна.

Флавио Фуэртес, представитель национальной сети Глобального договора Аргентины, отметил в завершающей ремарке: «Мне повезло работать с командой, которая отчетливо понимает, что ценности ООН – это ценности, с которым нужно жить. Нам нужно почувствовать их и делиться ими через наши действия, нести в будущее лучшее, что есть в нас».

В преддверии конференции «Глобальные цели – дело каждого» 23 и 24 апреля в Буэнос-Айресе также прошел 16-й Форум национальных сетей Глобального договора, на котором обсуждалось, какую роль могут играть национальные сети ГД ООН в помощи бизнесу, устремленному в устойчивое будущее. На Форуме присутствовали почти 100 представителей национальных сетей со всего мира.

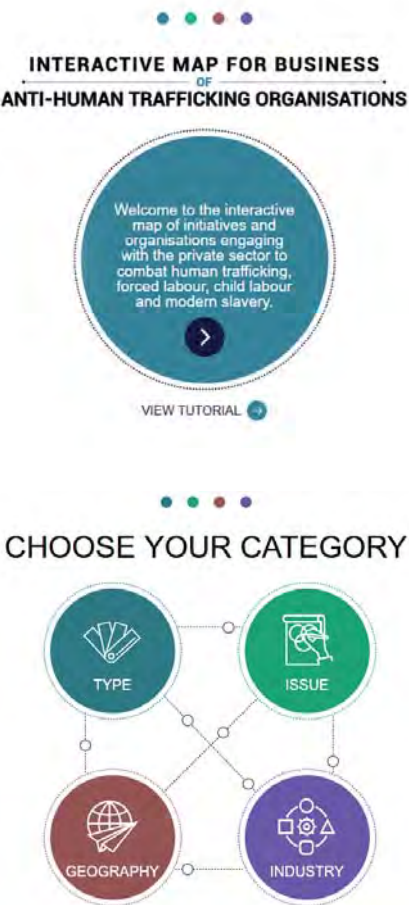


ЛОНДОН (ВЕЛИКОБРИТАНИЯ)

22.V.2018

ЗАПУСК БИЗНЕС-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ИНТЕРАКТИВНОЙ КАРТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ

Интерактивная карта modernslaverymap разработана и поддерживается партнерской командой Глобального договора ООН, Международной организации труда, Международной организации по миграции, Глобальной бизнес-коалиции против торговли людьми, Глобальной инициативы против транснациональной организованной преступности, бизнес-школы Babson и инициативы RESPECT при поддержке Альянса 8.7. Интерактивная карта направлена на улучшение координации усилий по искоренению современного рабства, она обеспечивает уникальную основу для продвижения существующих и новых инициатив, являясь одновременно базой данных, которая содействует прогрессу на основе известной собранной информации, и ресурсом для компаний, которые стремятся внести вклад в искоренение современного рабства.



НЬЮ-ЙОРК (США)

8.VI.2018

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ЗАПУСК ПЛАТФОРМЫ ДЕЙСТВИЙ «УСТОЙЧИВЫЙ ОКЕАН»

Долгосрочное благополучие океана имеет жизненно важное значение для благосостояния общества. Мировой океан – наш главный общий ресурс, обладающий значительным потенциалом для удовлетворения потребностей растущего населения в продуктах питания, возобновляемой энергии, охране здоровья, защите о климате и в целом достижению всех 17 Целей в области устойчивого развития. Тем не менее, такие угрозы, как перелов рыбы, морской мусор



и подкисление, создали условия, при которых здоровье Мирового океана находится в очень хрупком состоянии. Запущенная 8 июня 2018 года Платформа действий Глобального договора ООН «Устойчивый океан» нацелена на мобилизацию частного сектора для принятия ощутимых мер, осуществления инвестиций и формирования партнерских отношений в целях использования океана в качестве ресурса для достижения глобальных целей, для развития исследований и инноваций, которые позволят наилучшим образом защитить здоровье водной экосистемы. Запуск Платформы прошел в формате встречи представителей топ-менеджеров бизнеса и финансового сектора, гражданского общества, ООН и правительств, которые в процессе интерактивного диалога поддержали запуск дискуссией о том, каковы основные проблемы и возможности для обеспечения устойчивости океана и какую роль в этом может сыграть частный сектор.



НЬЮ-ЙОРК (США)

17-18.VII.2018

МЕРОПРИЯТИЯ ГД ООН
В РАМКАХ ПОЛИТИЧЕСКОГО
ФОРУМА ВЫСОКОГО УРОВНЯ

Политический форум высокого уровня (HLPF) – центральный многосторонний механизм, созданный Организацией Объединенных Наций для последующей деятельности и обзора Повестки-2030. Тема Форума в 2018 году, который проходил с 9 по 18 июля в штаб-квартире ООН, – трансформация в направлении устойчивых и резистентных обществ, а также 6 из 17 ЦУР, выбранных для рассмотрения:



Повестка-2030 призывает государства проводить регулярные и всеобъемлющие обзоры прогресса на национальном и суб-национальном уровнях (пункт 79), которые представляются на Политическом форуме высокого уровня, заседающем под эгидой ЭКОСОС. Добровольные национальные обзоры направлены на обмен опытом, включая успехи, проблемы и извлеченные уроки, в целях ускорения осуществления Повестки дня на период до 2030 года; укрепление политик, поддержки и партнерских связей для достижения Целей устойчивого развития.

Политический форум высокого
уровня 2018 года в цифрах

#HLPF 2018

8

дней

46

добровольных
национальных
обзоров

>125

глав/заместителей
глав государств
и правительств,
министров/заместителей
министров и других
официальных
представителей
высокого уровня

130

спикеров

125

основных групп
стейкхолдеров

>2200

зарегистрированных
участника

6

ЦУР
в центре
внимания

25

основных
мероприятий

260

мероприятий
«на полях»

8

специальных
мероприятий

33

выставки

158

спикеров –
участников
дебатов

8

лабораторий по
добровольным
национальным
обзорам

Для того, чтобы подчеркнуть усилия частного сектора по продвижению и достижению ЦУР, ГД ООН организывает специальные мероприятия в рамках Политического форума высокого уровня. В частности, в 2018 году состоялись Бизнес-форум по ЦУР (17 июля) в партнерстве с ICC и Департаментом ООН по экономическим и социальным вопросам (UN DESA) и мероприятие, посвященное страновым дорожным картам частных инвестиций в интересах ЦУР (18 июля).

Voluntary National Reviews 2018



НЬЮ-ЙОРК (США)
24.IX.2018
САММИТ ЛИДЕРОВ ГД ООН

Саммит лидеров ГД ООН вновь собрал международное сообщество лидеров бизнеса, групп инвесторов, правительств, Организации Объединенных Наций и гражданского общества для многостороннего анализа прогресса в достижении глобальных целей на международном, региональном и местном уровнях. Около 400 бизнес-лидеров, в том числе более 120 руководителей, приняли участие в Саммите лидеров 2018 года,

162 страны представили добровольные национальные обзоры по ЦУР
2016 год – 22 страны
2017 год – 43 страны
2018 год – 46 стран
2019 год – 51 страна

8 стран представили больше одного обзора

В Глобальном договоре важно то, что вы привержены ценностям, которые делают ваши компании не только прибыльными, эффективными для экономики, но и компаниями, которые способствуют достижению мира, образ которого сегодня является главной заботой Организации Объединенных Наций.

Генеральный секретарь ООН А. Гуттериш на Саммите лидеров-2018

продемонстрировав роль бизнеса как движущей силы трансформационных изменений, необходимых для реализации Повестки дня на период до 2030 года. В рамках Саммита лидеров состоялся круглый стол CEO, посвященный празднованию 70-й годовщины Всеобщей декларации прав человека. Дискуссия собрала лидеров мирового бизнеса, экспертов и избранную аудиторию наблюдателей для открытого обсуждения прогресса бизнеса в области равенства и прав человека. Диалог строился с учетом итогов серии местных круглых столов CEO, организованных локальными сетями Глобального договора в течение 2018 года. Как часть Саммита лидеров прошел и уже традиционный Форум частного сектора-2018, созданный генеральным секретарем Антониу Гуттеришем. Форум предоставил лидерам деловых кругов важную возможность присоединиться к главам государств и руководителям ООН за столом переговоров по вопросам мира, что было одним из основных пунктов повестки дня 73-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. В ходе Форума частного сектора его участники обсудили возможности для частного сектора и инвесторов в контексте ЦУР, пути укрепления государственно-частного диалога в рамках партнерства правительства, ООН и гражданского общества; представили примеры межсекторального сотрудничества, которое способствует построению более мирных и стабильных обществ.

ООН сегодня – это реформирование в области развития, и его задачи – сблизить нас. Мы расцениваем частный сектор как активы, которые через Глобальный договор ООН помогают нам обеспечить такой масштаб программ и проектов, которые повлияют на жизнь людей и помогут нам достигнуть Целей устойчивого развития.

Заместитель генерального секретаря ООН А. Мухаммед



ЖЕНЕВА (ШВЕЙЦАРИЯ)

11-12.X.2018

ГЛОБАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЛАТФОРМЫ ПО ИСКОРЕНЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА

Глобальное совещание с экспертами из Глобального договора ООН, Международной организации труда (МОТ), правительств, профсоюзов и других заинтересованных сторон собрало компании-члены CLP (Child Labour Platform) для ежегодной двухдневной стратегической дискуссии о роли бизнеса в ликвидации детского труда. Совещание включало обзор политики компаний и диалог с правительством, а также было направлено на обмен знаниями и укрепление сотрудничества по ряду тем, связанных с детским трудом (прозрачность, руководящие принципы ООН и отчетность по ЦУР, новые подходы к решению проблемы детского труда и др.).

ДУБРОВНИК (ХОРВАТИЯ)

22.X.2018

РЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА НАЦИОНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ГД ООН

Региональная встреча национальных сетей Глобального договора ООН, которая собирает представителей стран Европы, Ближнего Востока и Северной Америки, в 2018 году прошла в Дубровнике с 21 по 24 октября по инициативе и при поддержке национальной сети ГД ООН Хорватии. Встречи национальных сетей традиционно предваряют тематические конференции. В Дубровнике она получила название «Устойчивость – будущее бизнеса» и была организована национальной сетью ГД ООН Хорватии совместно с Ассоциацией работодателей Хорватии (HUP), президент которой, Гордана Деранджа, открыла конференцию: «Борьба с глобальными вызовами должна включать усилия всех заинтересованных сторон: правительств, представителей частного сектора, общества. Сегодня бизнес больше не должен стоять перед выбором – прибыль или устойчивость, поскольку эти



CLP – ведущая предпринимательская инициатива по искоренению детского труда в цепочках поставок, которая предоставляет конкретные решения для покупателей, владельцев бизнеса и поставщиков и поддерживает компании, которые стремятся к современным стандартам – должной осмотрительности в отношении детского труда и добавленной стоимости.

Мы гордимся тем, что в нашей стране так активно развивается тема устойчивого развития. Глобальный договор – это важнейшая платформа для решения социальных, экологических и политических задач. Мы должны принимать согласованные стратегические решения, соответствующие экологическим и политическим интересам. Национальный совет по устойчивому развитию координирует тематику на самом высоком государственном уровне, но нам надо стремиться к полной интеграции повестки на всех уровнях.

Дарко Хорват, министр экономики, предпринимательства и ремесел Хорватии

В нашей стране широкая публика пока не готова к обсуждению темы устойчивого развития или ЦУР. СМИ не хватает теоретических знаний темы, поэтому им довольно сложно говорить об общих аспектах или очень широких темах. Поэтому мы сформировали другой подход, в рамках которого всегда стараемся уйти от общих формулировок и говорить простым и понятным языком. Мы формулируем повестку мероприятий так, чтобы в ней звучали очень точные и достаточно узкие темы, например «борьба с гендерным неравенством». Сейчас ощущаем необходимость проводить обучающие тренинги для СМИ по повестке устойчивого развития, ЦУР и более специфичным тематикам. Недостаток знаний перевешивает едва зарождающийся интерес.

Национальная сеть ГД ООН Грузии

две категории не противоречат друг другу, а идут рука об руку. Без ответственной практики ни одна компания не может рассчитывать на успешность в долгосрочной перспективе. Чтобы быть успешными завтра, мы должны быть социально ответственными сегодня». В рамках конференции состоялись несколько панельных дискуссий (о будущем рынка труда, инвестициях в устойчивое развитие, защите окружающей среды), в которых приняли участие представители государственной власти Хорватии (Дарко Хорват, министр экономики, предпринимательства и ремесел, Яцек Кравчик, министр науки и образования, Блаженка Дивьяк, министр науки и образования, и др.), тем самым обозначив поддержку Глобального договора и его ценностей на самом высоком уровне. Среди участников конференции были ведущие эксперты и представители делового сообщества (президент Группы работодателей Хорватии Лана Клубичко Рунтич, управляющий директор ЕБРР по внешним связям и партнерствам Алан Руссо, старший страновой экономист Всемирного банка по Хорватии и Словении Джосип Фонда и другие), а также топ-менеджеры крупных компаний и международных корпораций (Atlantic Group, Mars Multisales Baltics, Balkan Adriatic, Rimac automobili, Coca-Cola, Tehnix и др.). Дискуссия включала в себя обсуждение как методологии и путей достижения устойчивого будущего и ЦУР (например, деятельности Всемирного банка, который сегодня намерен фи-

Мы уже начали проводить серьезные реформы в сфере трудовых отношений. Мы верим, что действовать нужно сейчас, у нас нет времени ждать идеальных условий, когда затормозятся миграционные процессы или улучшится демография. Для устойчивого развития самым важным ресурсом являются люди, и мы должны постоянно подчеркивать это. Отношения с ними имеют решающее значение, поэтому так важно инвестировать в людей.

Блаженка Дивьяк, министр науки и образования Хорватии

В этом году мы решили организовать масштабную конференцию по теме прав человека, сформировали интересную и насыщенную программу. Но когда начали приглашать представителей малого и среднего бизнеса, оказалось, что мы задали слишком высокую планку – большинство просто не понимало язык, на котором мы с ними говорили, сказалось незнание терминов, основных положений и концепций. Тогда мы решили провести несколько обучающих семинаров по различным направлениям, и наш план удался: нам действительно удалось поднять уровень знаний в области прав человека. Одновременно с этим мы запустили медиакампанию: еженедельно мы публиковали в различных источниках цитаты руководителей крупных компаний об успехах или программах в области прав человека, а также запустили свой блог.

Национальная сеть ГД ООН Дании

нансировать достижение ЦУР в развивающихся странах и ежегодно инвестирует около 70 миллиардов долларов в социально ответственные и жизнеспособные инициативы), так и практики бизнеса по привлечению молодых талантливых лидеров изменений в условиях обострения конкуренции, ресурсов для устойчивого роста бизнеса, предоставляемых диджитализацией самых разных бизнес-процессов, а также бизнес-решений в интересах ЦУР (инвестиции в проекты экономного расходования воды при сохранении производительности плантаций или в фермы для обеспечения дополнительных рабочих мест и развития территорий; сокращение использования пластика в упаковке продукции; минимизация или исключение отходов за счет полного цикла их переработки; внедрение собственных солнечных электростанций и др.). На самой встрече национальных сетей были презентованы рабочий план Совета национальных сетей, в числе приоритетов которого – развитие отношений со связанными инициативами – PRI, PRME, Программа городов и др., разработка стандартов качества национальных сетей ГД ООН, внедрение стратегии развития ГД ООН, укрепление взаимодействия с органами власти; а также результаты опроса национальных сетей об основных сегментах их деятельности и стратегий (финансовых, операционных, информационных и др.). В рамках тематических сессий был освещен опыт национальных сетей в различных сферах (взаимодействие со СМИ, организация тематических мероприятий, опыт взаимодействия по поддержке ЦУР и др.).

ЖЕНЕВА (ШВЕЙЦАРИЯ)

23.X.2018

SSE 2018 ГЛОБАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Проводимый раз в два года, флагманский Глобальный диалог SSE (Sustainable Stock Exchanges Initiative) призван объединить лидеров рынка для анализа, поощрения и укрепления коммуникации по инициативам фондовых бирж в области устойчивого развития. Привлекая докладчиков и аудиторию со всего мира, Глобальный диалог SSE стал основной глобальной платформой для проведения диалога по устойчивым рынкам капитала. Глобальный диалог 2018 года состоялся в рамках всемирного инвестиционного форума ЮНКТАД.

Мы всегда стараемся начать знакомство с компанией с понимания того, на каком уровне устойчивого развития она уже находится. В зависимости от ее текущих проектов, планов на несколько лет вперед, ресурсов и интересов мы выстраиваем стратегию развития наших отношений. Одним из наших последних проектов стала обучающая платформа для учителей в школах. Вместе с компаниями, которые обозначили в качестве приоритета ЦУР 4, мы создаем платформу, позволяющую учителям бесплатно получить новые знания и навыки. Платформа полностью финансируется компаниями, которые хотят внести вклад в ее развитие.

Национальная сеть ГД ООН Португалии

Всемирный инвестиционный форум ЮНКТАД в 2018 году принял более

3000

участников со всего мира, включая государственных должностных лиц, представителей финансового и корпоративного секторов, международных общественных лидеров и членов международных организаций.

КАИР (ЕГИПЕТ)

7-8.XI.2018

БИЗНЕС РАДИ МИРА

7-8 ноября 2018 года в Каире состоялся 5-й ежегодный форум «Бизнес ради мира», который под эгидой национальной сети ГД ООН Египта объединил представителей частного сектора, общества, правительств и ООН общей целью обмена опытом и поиска системных решений для бизнеса в сфере гуманитарных действий и обеспечения мира. В его основе были оценки и установки ООН, понимание того, что масштабы, интенсивность и срочность конфликтов создают огромные гуманитарные потребности и требуют срочных общих действий. Согласно данным Управления ООН по координации гуманитарных вопросов, насильственными конфликтами вызваны сегодня 80% гуманитарных потребностей. По данным Верховного комиссара ООН по делам беженцев, показатель глобального перемещения составляет почти 25,4 млн беженцев по всему миру. Насчитывается около 258 млн мигрантов, из которых 150 млн являются рабочими. Примерно 25 млн человек страдают от принудительного труда и работают в нестабильной рабочей среде. Для достижения ЦУР требуются глобальные инвестиции в размере около 5-7 трлн долларов в такие сферы, как образование, чистая энергия, сельское хозяйство и здравоохранение. При этом, например, в 2016 году стоимость конфликтов составила 14,3 трлн долларов, что эквивалентно более 12% мирового ВВП. Цель тематических форумов и платформы ГД ООН – расширение вклада частного сектора в минимизацию таких явлений и в поддержание мира, так как компании всех форм и размеров в состоянии смягчать риски, сложные негативные последствия конфликтов и гуманитарных кризисов, обеспечивать инвестиционно-финансовые механизмы поддержки развития, быть мощной объединяющей силой и драйвером прогресса. Кроме того, создание мирных обществ не только является необходимым условием смягчения гуманитарных кризисов, но имеет основополагающее значение для процветания самого бизнеса.

Исходя из этих главных предпосылок, участники форума в Каире обсудили основные аспекты и последствия вовлечения бизнеса в поддержание мира: в аспекте Целей устойчивого развития; в целях более интенсивной мобилизации гуманитарных действий, противодействия торговли людьми и борьбы с рабством; в интересах беженцев и мигрантов; в защиту женщин, девочек, детей и молодежи, которые наиболее уязвимы в условиях конфликтов и кризисов, подвержены наси-

Форум «Бизнес ради мира» был учрежден по инициативе Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна и поддержан платформой Глобального договора ООН «Бизнес ради мира», в рамках которой сегодня работают 150 ведущих компаний и бизнес-ассоциаций из 37 стран мира. Предыдущие четыре встречи прошли в Стамбуле, Нью-Йорке, Дубае и Боготе, и встреча в Каире стала продолжением этого глобального диалога.





лию, лишены возможности учиться, работать, получать медицинскую и иную помощь. Эксперты форума представили не только практический опыт и возможные механизмы, которые подтвердили свою эффективность или имеют не только значительный потенциал (инвестиции в области социально-экономического развития, партнерства с правительствами и другими заинтересованными сторонами, способы лучшей интеграции трудящихся-мигрантов, устранения рисков эксплуатации труда и нарушений прав человека в цепочках поставок и др.), но и инвестиционно-экономические решения и аргументы в пользу участия бизнеса в решении проблем мира и гуманитарного благополучия (например, механизмы финансирования поддержки ЦУР в мирных обществах, доклад Института экономики и мира (IER) о факторах, оказывающих положительное влияние в мирных сообществах, и др.).

ЖЕНЕВА (ШВЕЙЦАРИЯ)

26-28.XI.2018

ФОРУМ ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Являясь крупнейшим ежегодным собранием по вопросам бизнеса и прав человека, форум собрал в 2018 году более 2000 представителей правительств, деловых кругов, общественных групп и гражданского общества, юридических фирм, организаций инвесторов, органов ООН, национальных правозащитных учреждений, профсоюзов, научных кругов и средств массовой информации. Сессия Форума 2018 прошла под девизом «Уважение деловыми кругами прав человека – принципы, которые работают» и была посвящена второму разделу Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека – корпоративной ответственности и, в частности, требованиям соблюдения должной осмотрительности в области прав человека для предотвращения неблагоприятного воздействия на людей.



КАТОВИЦЕ (ПОЛЬША)

10.XII.2018

24 СЕССИЯ РАМОЧНОЙ КОНВЕНЦИИ ООН ПО ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА (COP24)

Польский город Катовице со 2 по 14 декабря 2018 года стал международной климатической столицей, принимавшей 24-ю сессию сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата (COP24). Ключевые вопросы переговоров этого раунда – методологические, технологические и финансовые аспекты текущего сотрудничества Сторон Конвенции/Киотского протокола, а также формирование институциональных и процедурных механизмов реализации Парижского соглашения.

Антониу Гутерриш, Генеральный секретарь ООН, открывая конференцию, призвал действовать решительнее в области определения четких правил реализации Парижского соглашения, чтобы установить доверие между странами, находить новые ресурсы и добиваться необходимых инвестиций, а также отметил, что меры по борьбе с изменением климата позитивным образом скажутся на экономике и социальном развитии мирового сообщества.

Парижское соглашение – это не просто документ. Это историческое соглашение, заключенное странами, соглашение, которое должно гарантировать выживание человечества. Здесь, в Катовице, мы должны сделать первый шаг, но нам предстоит кардинально изменить нашу экономику, наше отношение и наше будущее.

**Генеральный секретарь ООН
Антониу Гутерриш**



Представительство России в Катовице было широким и многосторонним. В российскую делегацию, которую возглавил советник Президента Российской Федерации, специальный представитель Президента Российской Федерации по вопросам климата Р.С.-Х. Эдельгериев, вошли и представители основных заинтересованных министерств и ведомств – Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды России (Росгидромет), Министерства иностранных дел, Министерства природных ресурсов и экологии, Министерства экономического развития, Федерального агентства лесного хозяйства (Рослесхоз), Министерства энергетики, Министерства промышленности и торговли, Министерства транспорта и др. На полях Конференции работали павильоны стран, где проходили национальные мероприятия, посвященные климатической повестке. В рамках программы павильона Российской Федерации свой опыт представили как органы государственной власти, так и крупный бизнес (ОК РУСАЛ, Архангельский ЦБК, Газпром, EN+) и некоммерческие организации, в том числе национальная сеть Глобального договора ООН в России.

От имени национальной сети сессию вела Елена Короткова, руководитель направления ESG компании «Северсталь», которая представила результаты исследования «Устойчивое развитие. Роль России», уделив особое вни-

мание климатическим аспектам. В частности, исследование показало, что 1/3 опрошенных компаний включила цель по климату в число приоритетных ЦУР, при этом уровень осведомленности о Парижском соглашении по климату среди компаний, принявших участие в исследовании, составил 69%. Результаты исследования были дополнены анализом раскрытия информации по климатическим вопросам в нефинансовой отчетности российских компаний с опорой на реестр нефинансовой отчетности РСПП: наибольшее число упоминаний о климатических программах и рисках содержится в отчетах горнодобывающих и металлургических российских компаний. Также были представлены примеры наилучших практик российского бизнеса (РУСАЛ, Полиметалл, Северсталь) по реализации проектов по снижению выбросов парниковых газов и в сфере раскрытия информации о климатических действиях.

Среди гостей сессии российской национальной сети ГД ООН был Кейван Маседо, руководитель отдела по устойчивому развитию и бренду бразильской компании «Натура», который представил опыт бразильских компаний сквозь призму деятельности национальной сети Глобального договора Бразилии. Кейван Маседо, в контексте общего обзора положения дел в области изменения климата в Бразилии, основных вызовов и достижений в данной сфере, подробно рассказал о направлениях деятель-



ности национальной сети Глобального договора Бразилии, о том, какое место в работе сети занимает климатическая повестка и какая работа проводится в отношении ЦУР 13. В числе прочего, в настоящее время проходит второй этап внедрения ЦУР в энергетическую систему Бразилии, адаптация цепочек создания стоимости и систем здравоохранения к изменению климата и диагностический анализ ЦУР 13. Кейван Маседо также поделился опытом компании «Натура», члена Управляющего совета национальной сети Глобального договора Бразилии, по противодействию изменению климата и реализации низкоуглеродной стратегии, в том числе наглядно продемонстрировав достигнутые результаты, выраженные в разнице между потенциальным объемом выбросов при традиционном ведении бизнеса и фактическими выбросами CO₂.

Национальные сети Глобального договора других стран также стали активными участниками Конференции. Организаторами (соорганизаторами) или участниками сессий в национальных павильонах стали представители НС Польши, Бразилии, Индонезии, Кении, Индии и Чили. Все эти сессии составили общую программу Глобального договора ООН, для которого климат является одним из приоритетных направлений работы. Основным мероприятием этой серии стала встреча высокого уровня инициативы «Забота о климате» (Caring for Climate), прове-

денная 10 декабря 2018 года в рамках программ Глобального договора ООН, ООН-Окружающая среда и Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Лиз Кинго, исполнительный директор Глобального договора ООН, призвала лидеров определить конкретные действия, партнерства и инициативы, которые могли бы помочь частному сектору стать более амбициозным и проявить более явное лидерство в отношении изменения климата. «В Глобальном договоре мы призываем все компании – во всех отраслях и регионах – установить новые, амбициозные научно обоснованные цели. В то время как мировые лидеры здесь, в Катовице, формируют новые правила реализации Парижского соглашения, мы должны подчеркнуть уникальную возможность бизнеса оказать позитивное воздействие и поддержку политики государств».

В сессии также приняли участие Оваис Сармад, заместитель исполнительного секретаря Рамочной конвенции ООН по изменению климата, Луис Альфонсо де Альба, Специальный посланник по подготовке Саммита 2019, Эндрю Штеер, генеральный директор Института мировых природных ресурсов, Бертран Камю, заместитель генерального директора группы SUEZ в Африке, Ближнем Востоке, Индии, Азиатском и Тихоокеанском регионе, а также другие высокопоставленные представители министерств, международных инициатив и бизнеса.

Прогресс бизнеса в достижении Целей устойчивого развития

Из отчета
Глобального
договора ООН
за 2018 год

Подробнее на
progress.unglobalcompact.org

Ежегодный отчет Глобального договора ООН – сообщение о деятельности инициативы как прогрессе ее участников – составляется на основе опроса компаний, отражающих в своих публичных заявлениях интеграцию Десяти принципов ГД ООН и ЦУР в бизнес-стратегии и повседневную практику. Опрос проводится с 2008 года и позволяет отслеживать динамику в ретроспективе. В дополнение к ежегодному обзору в отчете за 2018 год был использован более широкий массив данных – материалы опроса «Партнерство «ООН – Бизнес», сообщения о прогрессе компаний-участников, а также внешние исследования и ресурсы Организации Объединенных Наций и других ключевых тематических организаций. Доклад о ходе реализации Глобального договора ООН 2018 года представляет обобщенную оценку того, как компании внедряют Десять принципов ГД ООН и Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

Три условия качественного внедрения Десяти принципов ГД ООН:

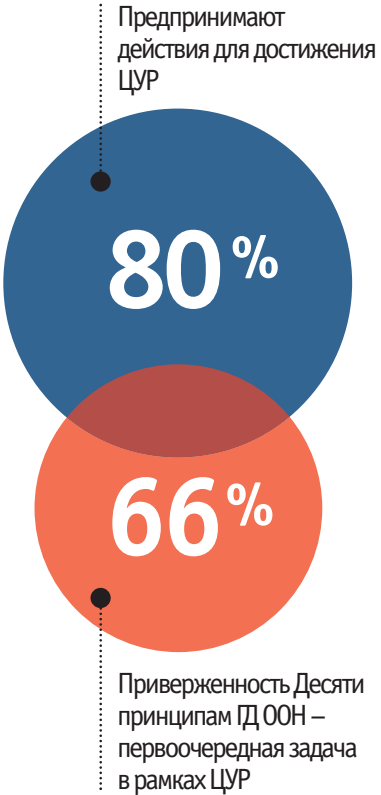
- 1

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
Заявление о публичной приверженности
- 2

ДЕЙСТВИЯ
Реализация практик, охватывающих все четыре области: права человека, трудовые отношения, окружающая среда, антикоррупция
- 3

ОЦЕНКА
Контроль и оценка результатов и рисков

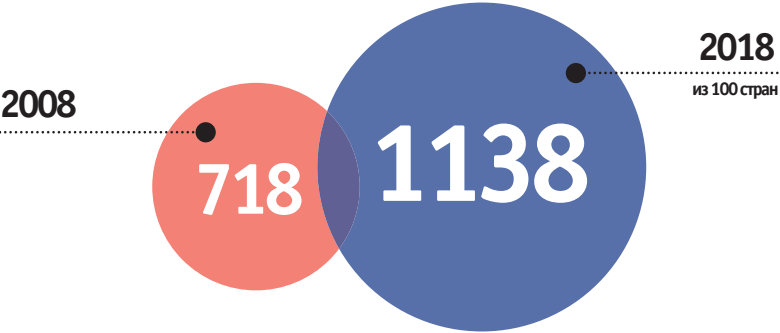
Фото: paul prescotti / Shutterstock.com



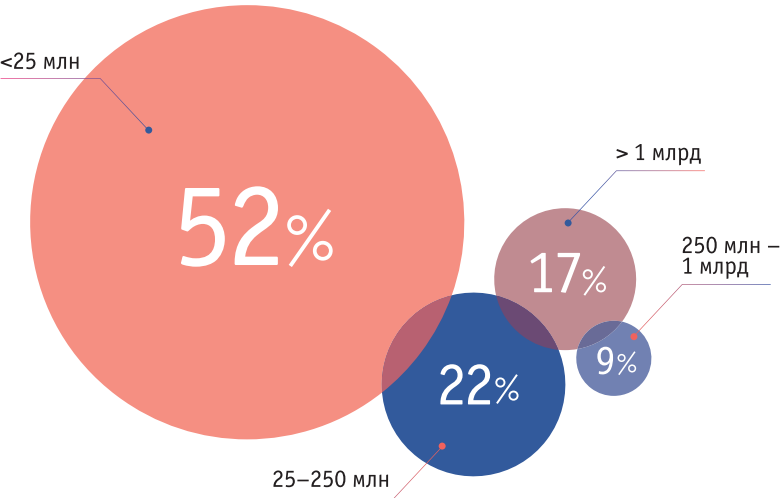
Топ-5 секторов, представленных в обзоре

- 213**
ПРОМЫШЛЕННЫЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ
- 71**
СТРОИТЕЛЬСТВО И МАТЕРИАЛЫ
- 70**
ТЕХНОЛОГИЯ
- 57**
ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ
- 57**
ПРОДОВОЛЬСТВИЕ И НАПИТКИ

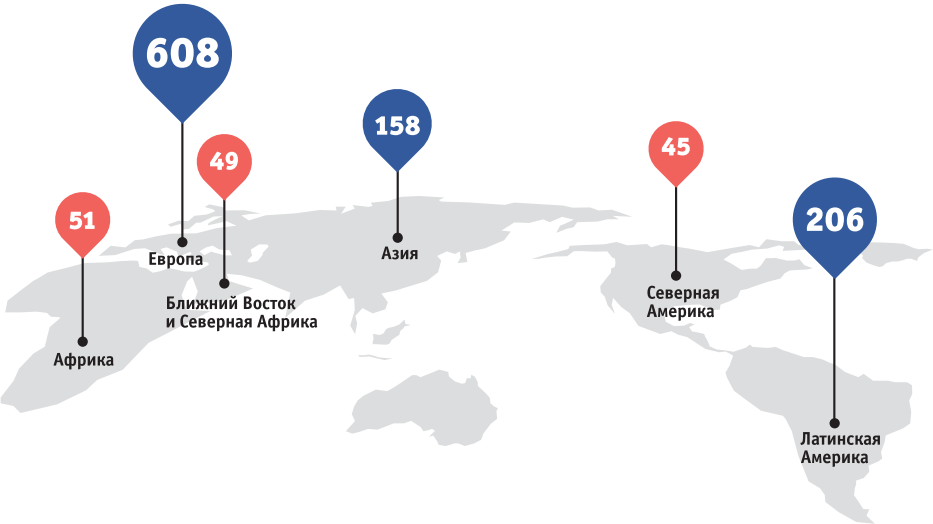
Количество респондентов



Годовой доход (в \$ США)



Региональное представительство



Миссия ООН – обеспечение содействия миру, процветанию, всеобъемлющему и устойчивому глобальному порядку – требует союза людей и обществ для достижения единых целей. Частный сектор может и должен играть центральную роль в этих усилиях, развивая международное сотрудничество, участвуя в партнерских отношениях с государством, находя инновационные решения общих проблем и отвечая на собственные запросы. Я воодушевлен тем, что тысячи компаний по всему миру, всех размеров и из всех секторов, демонстрируют поддержку ценностей ООН посредством своей приверженности Глобальному договору и его Десяти принципам. Работа этой ведущей инициативы в сфере корпоративной ответственности направлена на то, чтобы содействовать лучшему и более осмысленному пониманию вклада бизнеса в движение мира к осуществлению Повестки 2030 года и к достижению 17 Целей устойчивого развития. В сотрудничестве со своими национальными сетями Глобальный договор прилагает усилия по объединению ответственных компаний, которые помогут выполнить основное обещание Повестки дня на период до 2030 года: никого не оставить позади.

АНТОНИУ ГУТЕРРИШ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ООН



Фото: Anca Mitulescu / Shutterstock.com

Мы представляем краткий обзор того, как далеко продвинулись в качестве глобального сообщества и каков вклад частного сектора в мировые усилия в контексте ЦУР. 17 глобальных целей и их 169 целевых задач становятся оценочной шкалой прогресса в мире.

С начала века мы прошли долгий путь. Уровень материнской смертности в странах Африки к югу от Сахары снизился на 35%, а уровень смертности среди детей в возрасте до пяти лет сократился вдвое. В Южной Азии риск выйти замуж для девочек снизился более чем на 40%. В наименее развитых странах доля людей, имеющих доступ к электричеству, увеличилась более чем в два раза. Во всем мире производительность труда возросла, а безработица снизилась. Доля работников, живущих со своими семьями за чертой бедности, менее чем на 1,9 \$ США в день, сократилась с 27% до 9%.

Несмотря на эти успехи, мы не смогли добиться прогресса в преодолении последствий изменения

климата, построении мирного и справедливого общества, расширении прав и возможностей женщин, обеспечении людей достаточным количеством пищи, что может серьезно ограничить нашу способность реализовать Повестку 2030 в целом. Задачи, стоящие сегодня перед миром, многогранны и взаимосвязаны. Острые экологические и политические кризисы непропорционально затрагивают такие группы, как женщины, молодежь и коренные народы.

Результаты работы ГД ООН, отраженные в его отчете, – обнадеживающие доказательства того, что частный сектор существенно помогает решению всех этих проблем. Около 80% компаний, участвующих в Глобальном договоре, принимают меры для достижения глобальных целей, а 66% стремятся к достижению этих целей, используя наши Десять принципов в качестве первого существенного шага. Глобальные цели также стали основой разработки новых подходов и способов работы, причем все сектора изучают возмож-

ности для наращивания своего коллективного воздействия посредством межсекторальных партнерских отношений. Глобальный договор помогает тысячам ответственных компаний и предлагает им новые инструменты, возможности обучения, платформу подотчетности и поддержку.

Для достижения экспоненциального сдвига нам нужно будет найти способы лучше измерять прогресс и управлять им по каждой из ЦУР, чтобы наши общие амбиции соответствовали требуемому воздействию. Это также требует улучшения отчетности компаний, особенно о влиянии общества и деятельности в цепи поставок, что также демонстрирует данный отчет. Это сложные задачи, но у нас впервые появилась система показателей, которая позволяет нам объединяться в совместных действиях во имя достижения мира, которого мы все хотим.

ЛИЗ КИНГО,
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГД ООН

Интеграция устойчивости в бизнес-стратегии

Высокие общественные обязательства

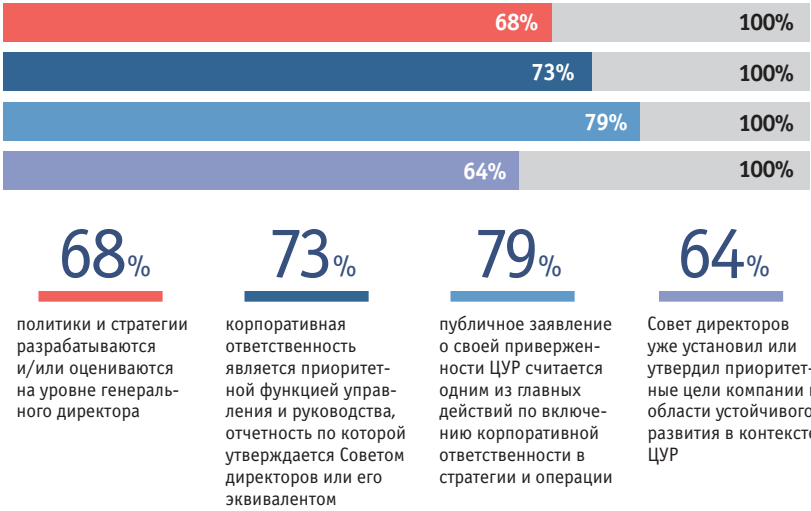
Ответственное корпоративное взаимодействие

Отчет о деятельности ГД ООН за 2018 год подтверждает: лидеры деловых кругов все в большей степени внедряют корпоративную устойчивость в стратегию и операции своих компаний и публично привержены им.

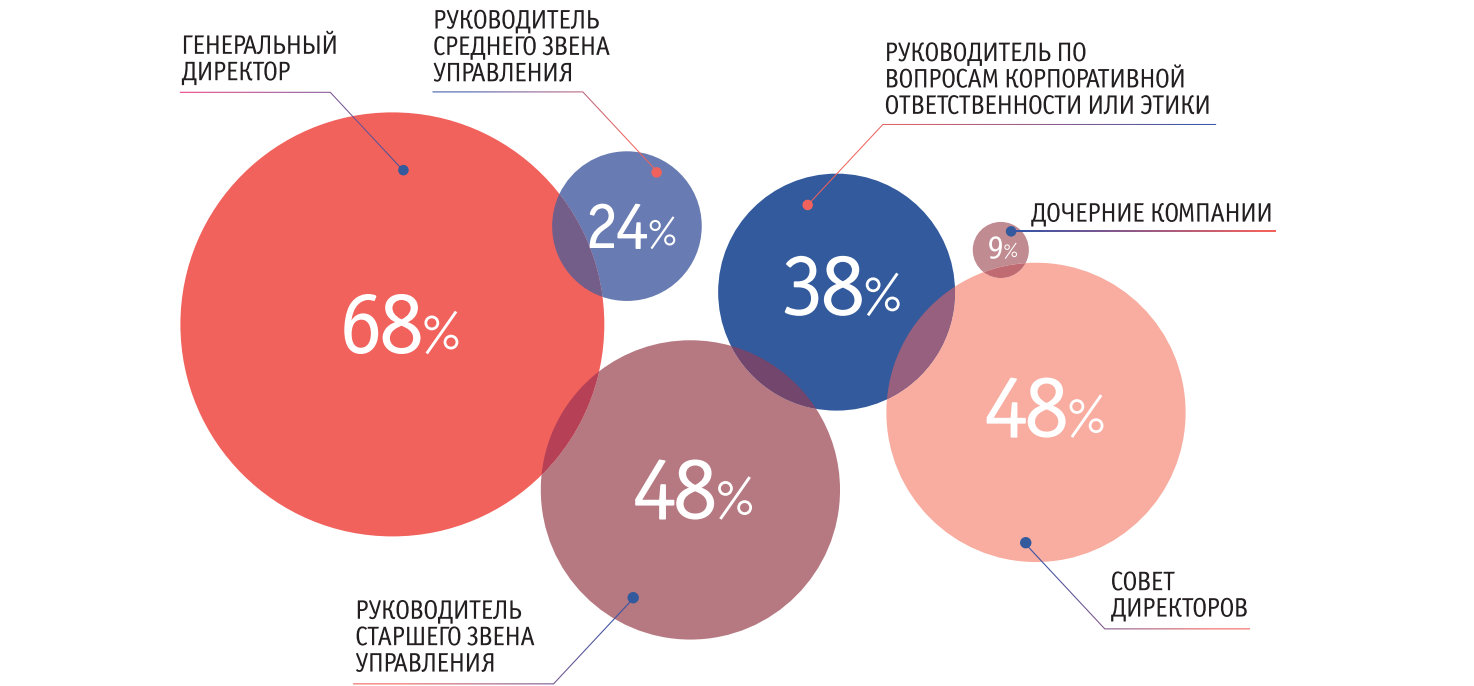
Некоторые основные показатели устойчивости, о которых сообщают компании:

- Участие в ГД ООН как способ повысить стандарты ответственной корпоративной практики внутри компании;
- Отчетность как способ интегрировать приверженность корпоративной ответственности в бизнес-операции;
- Ориентация на устойчивое потребление и ответственное пользование;
- Тренинги по правам человека и повышение осведомленности сотрудников в вопросах устойчивого развития;
- Наличие целевых политик (запрещающих использование принудительного труда или выгоды от него, использование детского труда или выгоды от него, политик по борьбе с коррупцией и абсолютной нетерпимости к коррупции и т. п.);
- Внедрение кодексов для поставщиков и партнеров с требованиями придерживаться принципов устойчивого развития и конкретно принципов ГД ООН.

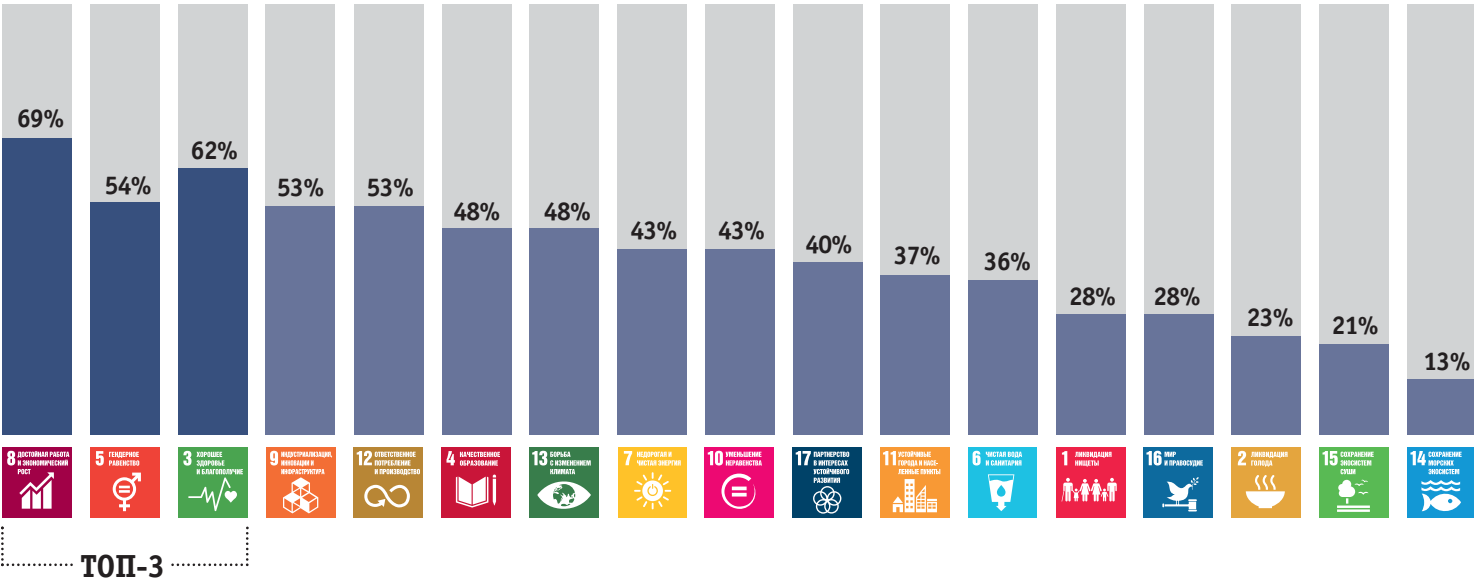
В большинстве опрошенных компаний политика корпоративной ответственности рассматривается или утверждается высшим исполнительным руководством:



На каких уровнях в вашей компании разработаны и/или оценены политики и стратегии корпоративной ответственности?



С какими ЦУР будет согласована деятельность компании в ближайшее время?



Десять принципов ГД ООН

Значение
для бизнеса

Универсальная
применимость

//

Принципы ГД ООН – универсальная матрица ответственного ведения бизнеса, который обеспечивает финансовую прибыль не за счет людей, общества или окружающей среды.

Прогрессивные компании понимают: бизнес, основанный на принципах, – это гораздо больше, чем соответствие минимальным стандартам или требованиям. Единые принципы обеспечивают общую основу для партнерских отношений, моральный кодекс для сотрудников, критерии оценки подотчетности, являются фактором укрепления доверия по всем направлениям. Внедряя Десять принципов ГД ООН в стратегии, политики и процедуры, устанавливая культуру целостности, компании не только выполняют свои основные обязанности перед людьми и планетой, но и создают основу для долгосрочного успеха. Бизнес-подход, основанный на принципах, обеспечивает общую этическую и практическую базу корпоративной ответственности, которая понятна всем и может быть реализована компаниями, независимо от размера, состава или местоположения. Поскольку Десять принципов основаны на декларациях и конвенциях ООН, они актуальны и применимы во всем мире, где бы ни находилась компания.

Использование подхода к ЦУР, основанного на принципах, гарантирует, что попытки внести позитивный вклад в достижение глобальных целей не будут подорваны негативными последствиями, которые возможны в результате пренебрежения обязанностями, связанными с людьми, их правами, трудовой деятельностью, окружающей средой и борьбой с коррупцией. Понимая и расставляя приоритеты в отношении своего воздействия, а также предпринимая действия по предотвращению, смягчению и устранению любых негативных воздействий при одновременном инвестировании в масштабирование позитивных воздействий, компания гарантирует, что она вносит положительный вклад в достижение ЦУР и устойчивое развитие в еще более широком смысле.



Компании могут внести важный вклад в создание к 2030 году общества, свободного от нищеты и голода, в том числе путем создания рабочих мест, технологических инноваций и предоставления финансовых ресурсов. Частный сектор привносит как гибкость, так и новые подходы к реализации ЦУР. Повестка дня на период до 2030 года не может быть достигнута только правительствами государств. Для удовлетворения потребностей наиболее уязвимых групп населения во всем мире нам необходим более смелый подход к партнерству, динамично вовлеченное бизнес-сообщество и новые формы финансирования устойчивого развития.

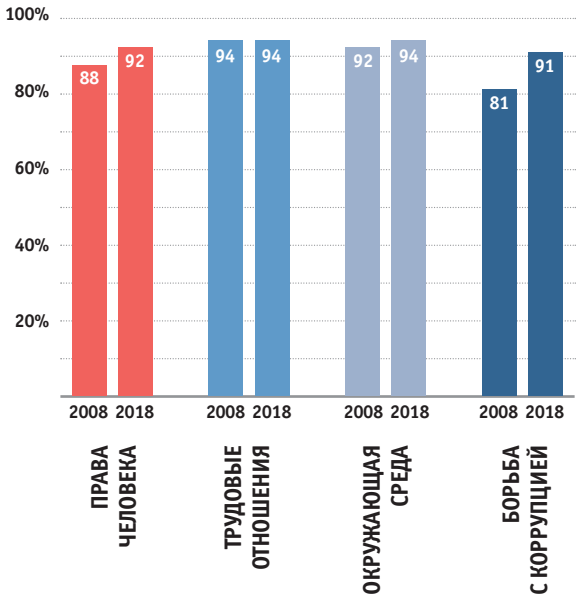
**АМИНА ДЖ. МОХАММЕД,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СЕКРЕТАРЯ ООН**



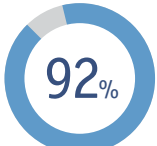
Бизнес-обязательства по Десяти принципам



ЕСТЬ ПОЛИТИКА ИЛИ ПРАКТИКА, ОХВАТЫВАЮЩАЯ ВСЕ ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ ГД ООН



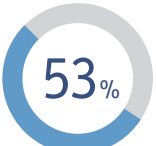
Права человека



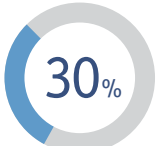
ввели политики и практики, связанные с правами человека



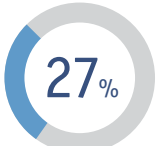
включают принципы в области прав человека в общие корпоративные кодексы компании



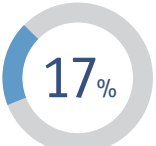
предлагают сотрудникам программы обучения и повышения осведомленности в области прав человека



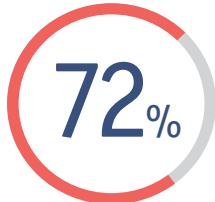
учитывают права человека в своей цепочке поставок и субподрядных операциях



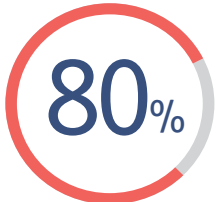
проводят оценки рисков, непосредственно связанных с правами человека



проводят оценки воздействия, связанные с правами человека



ГД ООН ОКАЗАЛ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ТРАНСФОРМАЦИЮ БИЗНЕС-СТРАТЕГИЙ В ИНТЕРЕСАХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



ИНКОРПОРИРУЮТ ПРИНЦИПЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ОБЩИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС КОМПАНИИ



ИМЕЮТ УСТАНОВЛЕННЫЕ МЕТОДЫ И ПРАКТИКУ, КАСАЮЩИЕСЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Топ-5 аспектов прав человека, рассмотренных в политиках компаний

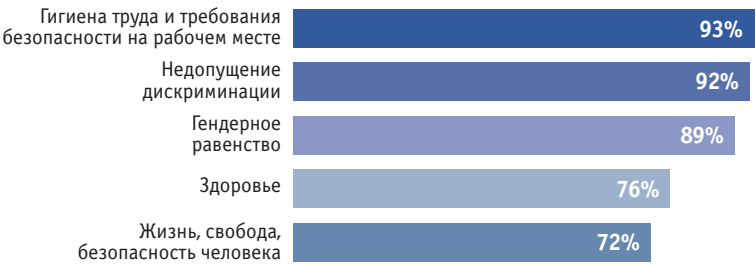


Фото: Dmitry Kolchinski / Shutterstock.com

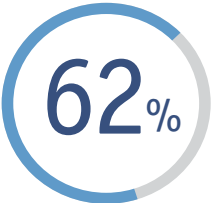


Хотя единой цели в области прав человека не существует, исследование, проведенное Датским институтом по правам человека, показало, что более 90% из 169 задач внутри ЦУР отражают основные международные стандарты в области прав человека и охраны труда. Компании, участвующие в Глобальном договоре ООН, признают данную взаимосвязь, причем 66% отмечают, что они достигают ЦУР путем соблюдения Десяти принципов ГД ООН.

Трудовые отношения

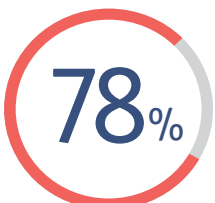


Придерживаются политики недискриминации, равных возможностей и обеспечения безопасных условий труда



ГД ООН ОКАЗАЛ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ТО, КАК РЕШАЮТСЯ ВОПРОСЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

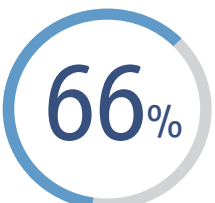
Окружающая среда



Установлены задачи в области устойчивого потребления и ответственного пользования

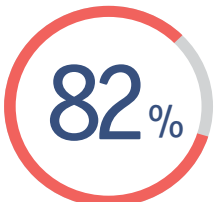


Вопросы водоснабжения, изменения климата, возобновляемых источников энергии и биоразнообразия полностью интегрированы в корпоративную стратегию и деятельность

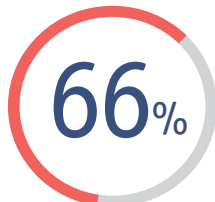


ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПОЛИТИК В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ СВЯЗАНЫ С ВЛИЯНИЕМ ГД ООН

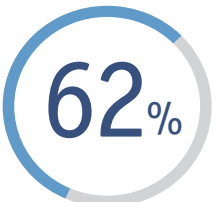
Борьба с коррупцией



Интегрируют принципы борьбы с коррупцией в общий корпоративный кодекс

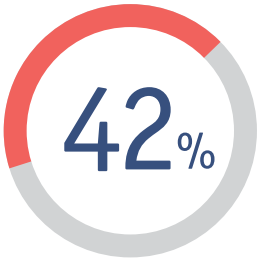


Придерживаются политики нулевой терпимости по отношению к коррупции и имеют четкую политику борьбы с коррупцией

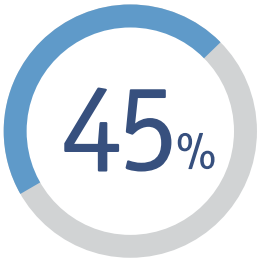


НА СПОСОБНОСТЬ БОРОТЬСЯ С КОРРУПЦИЕЙ СЕРЬЕЗНО ПОВЛИЯЛ ГД ООН

Ожидание ответственных действий от внешних партнеров внутри цепочки поставок

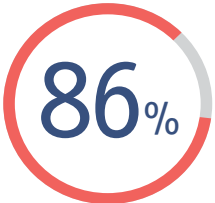


КОМПАНИЙ ПРОВОДЯТ КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОВЕРКИ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ



КОМПАНИЙ ПРОВОДЯТ МЕРОПРИЯТИЯ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ В ЦЕПИ ПОСТАВОК

Включили ожидания корпоративной ответственности во внешние документы, такие как контракты и заказы на покупку:

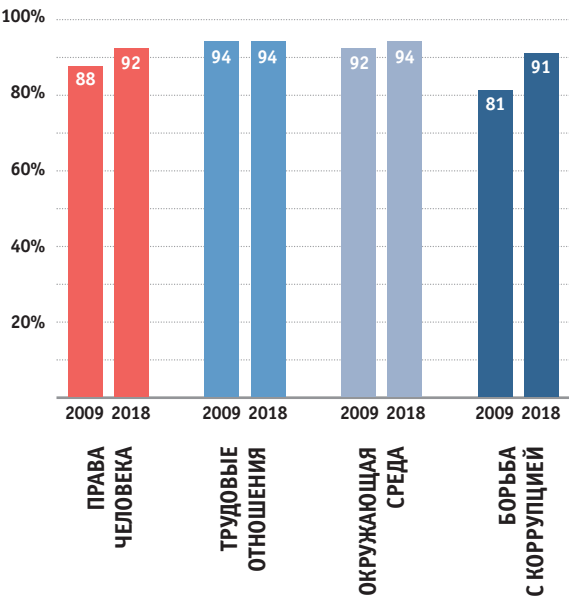


самых крупных компаний (численность персонала более 50 000 человек)



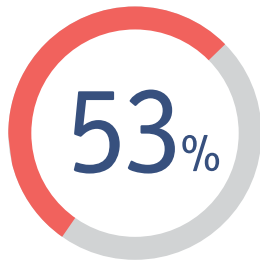
больших компаний (численность персонала менее 5 000 человек)

Включение в стандарты для цепи поставок и субподрядов принципов в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и борьбы с коррупцией



Применение принципов устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости – одна из основных задач, с которыми сталкиваются компании при реализации приверженности Десяти принципам ГД ООН. Участники инициативы демонстрируют последовательное расширение аспектов устойчивой цепочки поставок с 2009 года по всем вопросам. Несмотря на то, что все еще менее 50% применяют Десять принципов, наблюдаемый рост является многообещающим, особенно в областях, связанных с борьбой с коррупцией, что отражено в наибольшем приросте – в 23% с 2009 года.

Мониторинг, оценка и гласность
Публичные заявления и отчетность



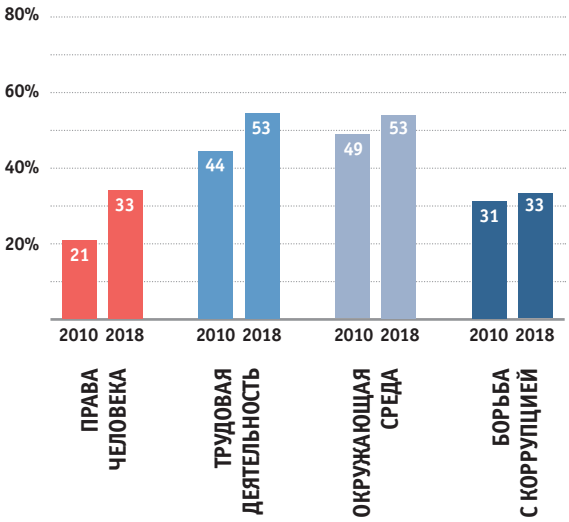
ПРОВОДЯТ МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ



компаний имеют политики или практики в отношении всех Десяти принципов ГД ООН

Итоги опроса подтверждают прогресс в области практики отчетности и мониторинга, который характеризуется систематической и объективной оценкой текущих или завершенных проектов, программ или политик, а также их дизайна, реализации и результатов.

Наличие мониторинга и оценки эффективности в области прав человека, трудовой деятельности, окружающей среды и антикоррупции



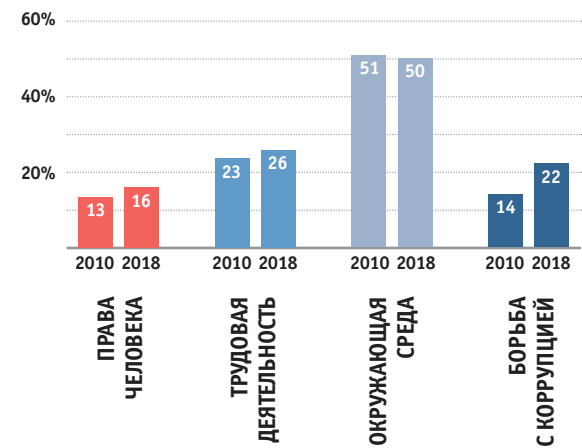
НО! По-прежнему невелик процент компаний с четкой оценкой воздействия.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ: ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ ЗАПАЗДЫВАЕТ



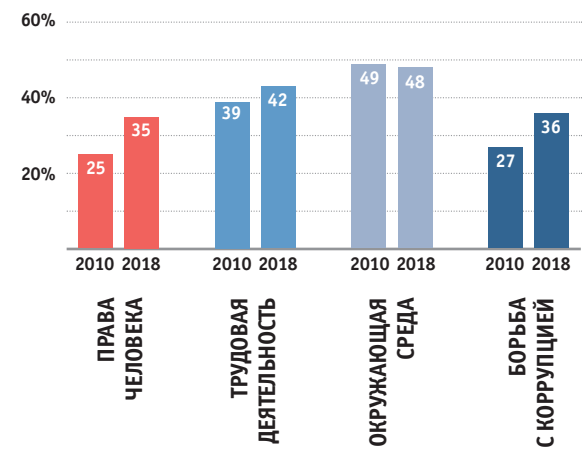


Наличие оценки воздействия в области прав человека, трудовой деятельности, окружающей среды и антикоррупции



В ТО ВРЕМЯ КАК ОТЧЕТНОСТЬ СТАЛА БОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННОЙ, ОТЧЕТНОСТЬ ПО КОНКРЕТНЫМ АСПЕКТАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОСТАЕТСЯ СЛОЖНОЙ ЗАДАЧЕЙ

Публичность политик и практик, связанных с правами человека, трудовой деятельностью, окружающей средой и антикоррупцией



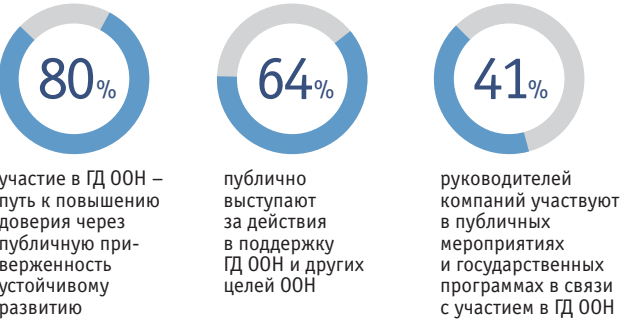
Участие в ГД ООН – фактор достижения успешных финансовых результатов

Международная компания по управлению активами Arabesque S-Ray®* – разработчик системы устойчивых показателей с учетом экологических требований и норм, объединяющих области окружающей среды, социальных вопросов, внутрикорпоративных отношений с финансовым анализом и анализом динамики – изучила финансовые результаты компаний, подписавших Глобальный договор ООН. Выявлено: участники ГД ООН опережают конкурентов по нескольким направлениям. Средний балл подписавших Глобальный договор ООН составляет 56%, в то время как остальная часть (состоящая из ~7000 официальных компаний по всему миру) – 50%. Участники ГД ООН выигрывают по 30 из 36 критериев – от вопросов интеллектуальной собственности до управления ресурсами (на 31% выше по шкале оценки корпоративного управления, на 22% – в области прав человека и трудовых отношений, на 29% – в сфере управления вопросами в области климата).

* Благодаря машинному анализу большого объема данных, технология компании Arabesque S-Ray®, систематически обрабатывает более 250 показателей окружающей среды, социальных вопросов, данных о внутрикорпоративных отношениях и др. с новостными сигналами из более чем 50 000 источников на 15 языках. Это позволяет оценивать компании через призму, основанную на высоких моральных принципах и универсальных принципах гуманности, одновременно с использованием оценки факторов, имеющих финансово-материальный смысл для корпораций.



ГД ООН помогает компаниям повышать эффективность стратегий устойчивого развития



Основное влияние, которое Глобальный договор ООН оказывает на бизнес, связано с приобретением знаний об устойчивом развитии и продвижением действий по обеспечению устойчивого развития во всей цепочке создания стоимости.

Ожидания участников от ГД ООН в ближайшей перспективе



Прогресс в области Целей устойчивого развития

Альянсы – важный механизм воздействия на ЦУР. Более половины компаний – участников ГД ООН задействованы в партнерских проектах с государственными, частными или некоммерческими организациями.

Основной бизнес

- Отстаивать Десять принципов ГД ООН
- Согласовать бизнес-стратегии с ЦУР
- Разрабатывать продукты и услуги, способствующие достижению ЦУР
- Внедрять бизнес-модели, способствующие достижению ЦУР
- Устанавливать перспективные, научно-обоснованные и соответствующие социальным потребностям цели

Поддержка и продвижение

- Публично отстаивать важность действий в отношении ЦУР
- Участвовать в мероприятиях в области государственной политики в интересах ЦУР
- Публично сообщать о своей практике и воздействии на ЦУР

Сотрудничество и партнерство

- Участвовать в партнерских проектах с государственными или частными организациями
- Участвовать в отраслевом сотрудничестве с целью продвижения ЦУР

Социальные инвестиции и филантропия

- Добровольные финансовые взносы
- Добровольные нефинансовые взносы
- Взносы в виде товаров и услуг

Актуальные проблемы, сдерживающие прогресс в области ЦУР

- Недостаток знаний
- Нехватка целевых финансовых ресурсов
- Отсутствие четкой связи с бизнес-возможностями
- Отсутствие поддержки со стороны высшего руководства
- Трудности в распространении интересов ЦУР по всей цепочке поставок
- Ограниченность в реализации стратегии через бизнес-функции
- Конкурирование внутренних стратегических приоритетов
- Сложность распространения ЦУР-стратегии на дочерние компании
- Отсутствие признания со стороны инвесторов.
- Специфика окружающей рабочей среды (зона конфликта, плохое государственное управление или др.)

ЦУР 1



Вклад участников ГД ООН

Компании сообщили о значительном прогрессе в деле ликвидации бедности. В 2017 году о значительном положительном влиянии в этой области отчитались 34% компаний, по итогам 2018 года – уже 45%. Наибольшее количество компаний – участников ГД ООН из Африки успешно были вовлечены в решение проблем внутри этой Цели – их число составило 84%.



Возможности бизнеса

34% компаний заявили, что они не влияют или не могут влиять на достижение ЦУР 1. Однако, оказывая непосредственное влияние на взаимосвязанные с ЦУР 1 факторы (такие, как продвижение систем социальной защиты, право на ресурсы, обеспечение достойной трудовой занятости, доступ к капиталу, продовольствие, здравоохранение, образование, обеспечение санитарных условий и др.), компании реально и непосредственно вносят свой вклад и в искоренение бедности.

Например. Молодые работники особенно подвержены риску жить за международной чертой бедности, поскольку им платят значительно меньше, чем опытным сотрудникам. Таким образом, увеличение количества рабочих мест для маргинальных групп, устранение барьеров в сфере занятости и подобные меры являются важными показателями оценки воздействия на ЦУР 1.

«След бедности» – инструмент оценки, который позволяет компаниям и партнерам из гражданского общества понять влияние корпораций на многомерную бедность. В качестве инструмента, способствующего реализации ЦУР, «След бедности» предоставляет всесторонний обзор факторов, влияющих на бедность, и подчеркивает участие заинтересованных сторон и партнерские отношения между компаниями и гражданским обществом в качестве средства для разработки бизнес-стратегий в интересах бедных.

Практика.

Unilever и Shakti

Цель. Создание возможностей трудоустройства и предпринимательства для женщин.

Содержание. Обучение женщин основам бухгалтерского учета, продаж, коммуникации и ИТ-навыкам, предоставление смартфонов для повышения продаж, кураторство системы снабжения.

Эффекты. Программа изменила жизнь более 75 000 женщин из семей с низким доходом.



ЦУР 2



Вклад участников ГД ООН

Значительное положительное воздействие на ЦУР 2 демонстрируют такие важные отрасли, как производство продуктов питания и напитков, а также ритейл. 85% компаний сообщают о значительном или положительном воздействии, 60% свидетельствуют о постановке целей, связанных с ликвидацией голода.



Возможности бизнеса

В глобальном масштабе у бизнеса есть огромные возможности влиять на ЦУР 2. Например, в Азии менее 20% компаний сообщают о существенном воздействии, несмотря на то, что в регионе живет наибольшее количество недоедающих людей. Перспективы воздействия неразрывно связаны с такими факторами, как доступность источников питания и их невысокая стоимость, безопасный и равный доступ к земле для мелких фермеров и др. Поскольку треть произведенных продуктов питания превращается в отходы, компании, желающие измерить это воздействие, могут также рассмотреть способы, с помощью которых их собственные методы могут уменьшить количество пищевых отходов.

Практика.

Kellogg

Цель. Пожертвовать 2,5 миллиарда порций еды людям, уязвимым для голода по всему миру.

Содержание. Запуск и развитие программы «Завтраки для хорошего дня».

Эффекты. Программа успешно реализуется в сотрудничестве с продовольственными банками и включает в себя дальнейшие обязательства, в том числе программы просвещения по вопросам питания детей, поддержку фермеров для устойчивого повышения урожайности и сокращения отходов, волонтерские программы для работников.

ЦУР 3



Практика.

AstraZeneca (УНР)

Цель. Профилактика неинфекционных заболеваний, таких как диабет 2 типа, рак, болезни сердца и дыхательных путей среди молодых людей.

Содержание. В рамках Программы здоровья молодых людей анализируется поведение в зонах риска, которое может повлечь неинфекционные заболевания (употребление табака, алкоголизм, нездоровое питание, отсутствие физической активности и др.) и оказывается поддержка молодым людям посредством программ обучения на местах, наставничества и т.п.

Эффекты. Запущенная в 2010 году программа охватила более 20 стран и улучшила жизнь более 2,25 миллионов молодых людей.

Вклад участников ГД ООН

Около 83% компаний сообщили о положительном влиянии на ЦУР 3. Все чаще (85%) осуществляются политики и программы, направленные на укрепление здоровья и благополучия сотрудников. 89% африканских компаний сообщили о постановке задач для достижения ЦУР (по сравнению с 62% североамериканских компаний и 59% европейских). 77% компаний в сфере здравоохранения, в том числе поставляющих медицинское оборудование, лекарственные препараты и биотехнологии, сообщают о значительном положительном воздействии на ЦУР 3.



Возможности бизнеса

Если не очевидно, то возможности следует искать в смежных ЦУР. Например, основным фактором риска смертельных случаев инфекционных заболеваний является отсутствие чистой воды, санитарии и гигиены, что непропорционально сказывается на странах Африки к югу от Сахары и Центральной и Южной Азии. Таким образом, воздействие на ЦУР 6 в отношении обеспечения чистой водой и санитарии будет, среди прочего, иметь непосредственное отношение к ЦУР 3. Тем не менее, 43% компаний, сообщивших о значительном или положительном воздействии на ЦУР 3, не сообщают, что влияют на ЦУР 6.

ЦУР 4



Практика.

BASF

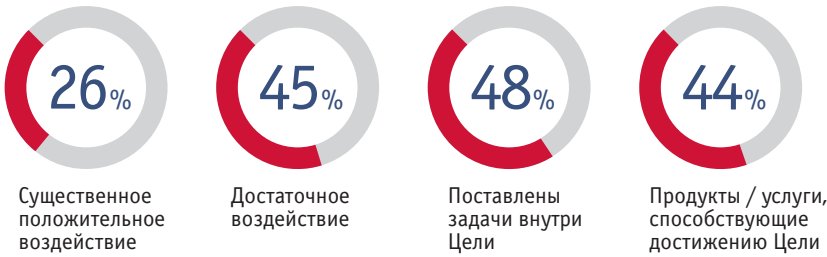
Цель. Инвестиции в проекты, направленные на повышение уровня образования детей и молодежи.

Содержание. В рамках инициативы Tutudesk компания BASF инвестировала значительные средства в создание материальной базы для системы образования (например, пожертвовала школам более 1 миллиона парт).

Эффекты. Компания создала лаборатории для детей и виртуальные химические лаборатории для продвижения научного образования в африканских школах.

Вклад участников ГД ООН

Корпоративный прогресс значителен: 71% компаний сообщили о положительном влиянии на ЦУР 4. На страны Африки к югу от Сахары и Южную Азию приходится более 70% мирового числа детей, не посещающих школу. Компании в Африке сообщают о значительном прогрессе: 86% констатируют положительное воздействие на ЦУР 4.



Возможности бизнеса

Бизнес может поддерживать развитие своих будущих рабочих сил с помощью экономически эффективных продуктов и услуг в сфере образования. В развитых странах 90% рабочих мест требуют определенного уровня навыков в области цифровых технологий. Это обусловлено растущими темпами внедрения новаций, требующих повышения квалификации сотрудников, а также подготовки выпускников, способных работать с новыми технологиями. Инициативы частного сектора, такие как Глобальная коалиция за образование, могут сыграть значительную роль в наращивании взаимодействия с политиками, выступающими за качественное образование.

ЦУР 5



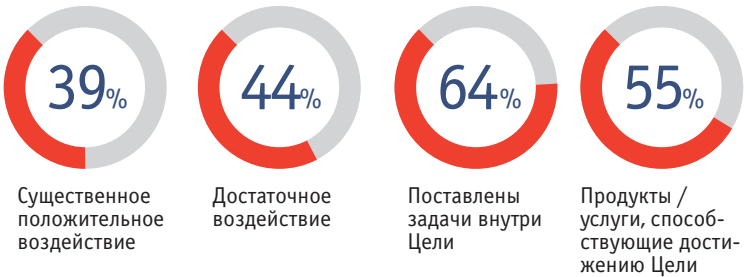
Практика.

L’Oreal

Цель. Продвижение гендерного равенства на рабочем месте.
Содержание. Женщины составляют 70% рабочей силы компании L’Oreal: 62% руководителей, 33% членов исполнительных комитетов и 46% членов совета директоров. Женщины управляли 58% брендов компании.
Эффекты. По версии некоммерческой организации Equileap, L’Oreal заняла первое место среди 3000 глобальных компаний, которые стремятся ускорить продвижение к гендерному равенству на рабочих местах.

Вклад участников ГД ООН

83% компаний сообщили о значительном или положительном влиянии на продвижение темы равенства полов, 68% – об отсутствии разрыва в оплате труда между женщинами и мужчинами в высшем руководстве. Кроме того, 90% компаний сообщили, что придерживаются политики недискриминации, а 87% – политики равных возможностей.



Возможности бизнеса

Доля женщин на глобальном рынке труда все еще невелика – всего лишь 39%. Число женщин-руководителей из списка журнала Fortune 500 сократилось с 32 в 2017 году до 24 в 2018 году, значительное сокращение (25%) в течение одного года. Если бы эти разрывы – в обеспечении работы, заработной платой, доступе к руководящим должностям – были закрыты во всем мире, доходы женщин увеличились бы на 76%, что в глобальном масштабе составляет 17 трлн \$ США. В свою очередь, это оказало бы влияние на экономику и рост покупательской способности. Кроме того, многие исследования показывают, что привлечение большего числа женщин помогает объединять разнообразные перспективы и стимулирует более креативные инновационные решения и продукты.

ЦУР 6



Практика.

Suez France

Цель. Противостоять угрозе изменения климата, сокращению биоразнообразия и истощению природных ресурсов.
Содержание. Изменение бизнес-модели компании Suez – в частности, радикальная трансформация методов управления окружающей средой от подхода «используй и выбрасывай» к подходу «ресурсоэффективность».
Эффекты. Компания Suez предоставляет услуги в области чистой воды и санитарии миллионам людей на пяти континентах, одновременно предпринимая более решительные шаги по охране природных ресурсов планеты.

Вклад участников ГД ООН

Бизнес серьезно поддерживает мировые усилия в области чистой воды и санитарии – 60% компаний сообщают, что положительно воздействуют на ЦУР 6. Но еще многое предстоит сделать, особенно в регионах, где дефицит воды более серьезен, например в Азии и Африке. Пятая часть опрошенных компаний сообщили, что работают в регионах с дефицитом воды, и, тем не менее, у половины из них не установлены минимальные целевые показатели по сокращению потребления воды. Даже на глобальном уровне более половины компаний сообщают об отсутствии целевых показателей по сохранению воды для объектов, расположенных в регионах с дефицитом воды. Менее четверти компаний по всему миру полностью интегрировали управление водными ресурсами в стратегию и деятельность компаний.



Возможности бизнеса

Предприятия различных секторов могут оказывать многократное влияние на воду: от аудита своих прямых операций (оценки водопользования) до более эффективного управления цепочкой поставок и водосбором (стратегия поставщиков, водный риск), а также вовлекая сообщества (поддержка местных групп, распространение знаний о водных ресурсах) и даже способствуя развитию государственной политики (коллективная пропаганда, прозрачность отчетности).

ЦУР 7



Практика.

Microsoft

Цель. Перейти к 100% использованию возобновляемой энергии.
Содержание. Компания Microsoft присоединилась к инициативе RE100 – союзу крупнейших компаний, поставивших цель перейти на 100% потребление энергии из альтернативных источников, и занялась инвестированием в возобновляемую энергию.
Эффекты. Еще с 2012 года центры обработки данных компании являются углеродно нейтральными, с 2014 года Microsoft покрывает 100% своих потребностей в электроэнергии из возобновляемых источников. В 2018 году компания Microsoft подписала крупнейшую в США корпоративную сделку по солнечной энергии, чтобы обеспечить ею мощность в 315 МВт для своих центров обработки и хранения данных, находящихся в штате Вирджиния.

Вклад участников ГД ООН

Бизнес достиг прогресса в обеспечении доступной и чистой энергии – 63% компаний сообщают, что они оказывают существенное или положительное воздействие на ЦУР 7. 27% африканских и 24% азиатских компаний сообщают о существенном влиянии на ЦУР 7, по сравнению с компаниями в Европе (20%) и Северной Америке (24%), хотя потребление электроэнергии на душу населения в развитых странах намного превышает потребление в развивающихся. Инвестиции в возобновляемые технологии из-за их экономической эффективности также выше в развивающихся странах. Менее половины опрошенных мировых компаний удовлетворяют менее четверти своих потребностей в энергии из возобновляемых источников энергии. Только 18% компаний сообщили, что полностью интегрировали в деятельность политику использования возобновляемых источников энергии.



Возможности бизнеса

Компании по всему миру стремятся снизить свою зависимость от традиционной энергии путем перехода на более чистые технологии. Хотя управление энергопотреблением является эффективным методом измерения сопутствующего воздействия на ЦУР 7, производители возобновляемой энергии должны учитывать потенциальные нарушения прав человека и их влияние на другие глобальные цели.

ЦУР 8



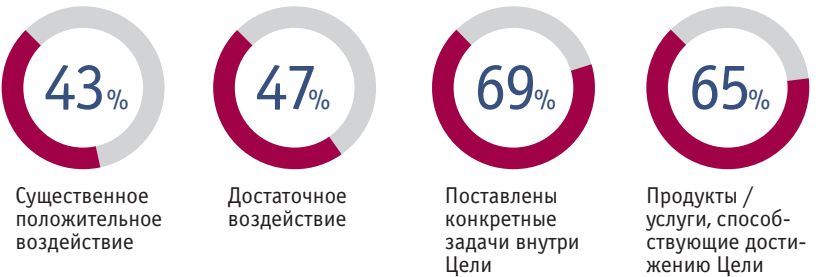
Практика.

Nestle

Цель. Обучение молодежи навыкам для повышения шансов на успешное трудоустройство в агропромышленном комплексе и занятие предпринимательством.
Содержание. Запущена глобальная молодежная инициатива Компании Nestle под названием Nestle Needs Y0Uth, которая включает в себя обучение фермеров устойчивым методам ведения сельского хозяйства и обращения с отходами.
Эффекты. 10 миллионов молодых людей получили новые навыки и возможности в соответствии с ЦУР.

Вклад участников ГД ООН

Деловая общественность заявляет, что наибольший совокупный вклад по сравнению с другими целями бизнес внес в достижение ЦУР 8 – 89% компаний сообщили, что они оказывают существенное или положительное воздействие на обеспечение достойной работы и экономического роста. Компании также раскрывают свои прогрессивные практики в отношении трудовых прав – у 94% из них имеются политики, направленные на продвижение трудовых прав. 71% указывают, что придерживаются политики отказа от использования детского и принудительного труда, 68% – от получения выгоды от него. Около трех четвертей компаний требуют от партнеров по цепочке поставок следования Десяти принципам Глобального договора ООН, 88% компаний сообщают, что проводят политику обеспечения безопасных условий труда.



Возможности бизнеса

Бизнес должен учитывать влияние на всю цепочку создания стоимости. По данным МОТ, более 450 миллионов человек во всем мире служат на рабочих местах, связанных глобальными цепями поставок. Внутри этих цепочек – очаги рисков, которые компании могут игнорировать, а могут минимизировать и смягчать. Активность в интересах ЦУР 8 дает возможность бизнесу содействовать достижению других ЦУР, например, ЦУР 1 (путем поощрения выплаты адекватной минимальной заработной платы, создания безопасных условий труда и др.), ЦУР 10 (сделав упор на справедливый доход, безопасность на рабочем месте и социальную защиту для отдельных лиц и семей) и т.д. Это прямой путь к сокращению неравенства в доходах, богатстве и экономическом влиянии.



ЦУР 9



Практика.

BMW

Цель. Продвижение программы электрической подвижности в Латинской Америке и Карибском бассейне.
Содержание. Деятельность бренда BMWi стала распространяться не только на внедрение электромобилей, но и на установку электрических зарядных станций.
Эффекты. Бренд BMW для электромобилей, BMWi, подписал меморандум о взаимопонимании с Программой ООН по окружающей среде с целью оказания технической поддержки для ускорения развития платформы MOVE-инициативы по продвижению электрической подвижности в Латинской Америке и Карибском бассейне.

Вклад участников ГД ООН

Компании подтверждают прогресс – 79% из опрошенных сообщили о значительном или положительном воздействии на ЦУР 9. Выше показатель у африканских компаний – 45%, у североамериканских – 40%, у европейских – 32%. В том числе эти результаты способствуют увеличению количества интернет-пользователей в Африке, что играет большую роль для ее развития.



Возможности бизнеса

Для измерения воздействия на ЦУР 9 требуются интегрированные критерии оценки, связанные, прежде всего, с ЦУР 1, ЦУР 7, ЦУР 10, ЦУР 12. О прогрессе бизнеса в достижении ЦУР 9 будут говорить эффективные устойчивые практики банковской, финансовой отраслей, сферы строительства и производства, услуг, технологий и телекоммуникаций. В процессе оценки своего воздействия бизнес должен учитывать и негативные последствия повсеместной автоматизации, такие, как сокращение миллионов работников, занятых в производственных центрах по всему миру, особенно в Азии.

ЦУР 10



Вклад участников ГД ООН

43% респондентов отметили, что они нацелены на достижение ЦУР 10, а продукты и услуги 42% из них уже внесли свой вклад в достижение этой Цели. При этом две трети компаний платят своим руководителям зарплаты более чем в два раза выше зарплаты среднего сотрудника, 22% – более чем в десять раз. Почти половина компаний нанимают не более 20% новых сотрудников из числа маргинализированных или находящихся в неблагоприятном положении групп, включая женщин, инвалидов, религиозные или этнические меньшинства.



Практика.

Telenor

Цель. Сокращение неравенства.
Содержание. Компания Telenor работает над сокращением неравенства, уделяя особое внимание устойчивости цепочки поставок, причем 97% ее поставщиков удовлетворены требованиями в отношении здоровья и безопасности, прав человека и труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.
Эффекты. Нарращивание потенциала и строгий контроль за соблюдением требований обеспечили ситуацию, когда более чем 80% несоответствий устраняются в течение года. В Мьянме, государстве, борющемся с коррупцией, позиция компании особенно важна для улучшения оплаты и условий труда. Telenor гарантирует это для более чем 15 000 работников в стране.

Возможности бизнеса

В первую очередь, компании должны обеспечить равенство среди своих сотрудников (в том числе посредством сокращения различий в зарплатах внутри своей организационной пирамиды), но также им следует сосредоточиться на сокращении неравенства в окружающих их сообществах. Это требует большей прослеживаемости продукции и прозрачности цепочки поставок. Соответствие Руководящим принципам ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека имеет здесь решающее значение, особенно для того, чтобы компании могли видеть и понимать свое воздействие на различные заинтересованные стороны и местные сообщества. Почти 30 млн человек во всем мире становятся жертвами принудительного труда, пронизывающего цепочки поставок во всех отраслях, бизнес должен предпринять радикальные шаги и покончить с современным рабством.



ЦУР 11



Практика.

Mastercard

Цель. Развитие городских технологий в сфере устойчивости.
Содержание. Разработанный корпорацией Mastercard, «Возможный город» – это новая модель государственно-частного партнерства, объединяющая городские власти и активистов с частным сектором для решения проблем, с которыми сталкивается большинство территорий.
Эффекты. Объединение городских лидеров всего мира позволяет обмениваться знаниями и передовым опытом, развивать городские технологии в интересах людей, формировать инклюзивные, доступные и устойчивые территории, используя возможности для сотрудничества между городами, компаниями и организациями.

Вклад участников ГД ООН

78% компаний сообщили о значительном или положительном воздействии на ЦУР 11. Особенно активны компании, работающие в сфере строительства, недвижимости и коммунальных услуг. Расклад по регионам – Африка 48%, Северная Америка – 43%, Европа – 33%.



Возможности бизнеса

Предприятия владеют собственностью, разрабатывают физические активы и предлагают услуги по всему городскому пространству, что позволяет им играть важную роль в формировании устойчивых городских районов и подключении жителей к основной активности в интересах развития. В строительном секторе лидерство бизнеса может включать в себя разработку и поставку устойчивой инфраструктуры, зданий и материалов, которые максимизируют мобильность и доступ к зеленым зонам, минимизируя использование ресурсов, загрязнение окружающей среды и негативное воздействие на уязвимые группы общества. Влияние бизнеса на Цель 11 можно измерить, изучив прогресс в таких отраслях, как строительство, финансы и страхование, производство, розничная торговля, туризм, транспорт и энергетика. Тем не менее, менее трети компаний в этих отраслях сообщили о значительном положительном воздействии на Цель 11, при этом лучшими показателями являются строительство (35%) и туризм (33%). Благодаря бизнесу города должны становиться платформами, где права человека защищены; где справедливость, справедливая практика труда, а также прозрачность и хорошее управление строятся и поощряются.

ЦУР 12



Практика.

Renault

Цель. Создание обратной цепочки поставок для переработки автомобильных компонентов с целью сокращения экологического следа добычи полезных ископаемых и производства пластмасс, которые ухудшают качество земли, воды и воздуха.
Содержание. Компания Renault заключила специальные партнерские отношения с несколькими компаниями.
Эффекты. 36% автомобилей компании Renault, произведенных в Европе, состоят из переработанных материалов.

Вклад участников ГД ООН

В мировом масштабе воздействия на ЦУР 12 лидируют крупные корпорации, 86% из которых сообщают об этом. 61% компаний, работающих в Азии, где сосредоточена значительная доля мирового производства, включили в свои стратегии конкретные задачи или цели по созданию новых продуктов и услуг внутри ЦУР 12. 78% компаний придерживаются политик, способствующих устойчивому потреблению и ответственному использованию ресурсов. При этом менее 20% помогают поставщикам ресурсов в осуществлении проектов, направленных на совершенствование процессов внутри ЦУР 12, и только 12% делают корпоративную ответственность в контексте ЦУР 12 элементом должной осмотрительности по всей своей цепочке поставок.



Возможности бизнеса

Компании измеряют прогресс в достижении ЦУР 12, отслеживая потребление ресурсов и затраты на сырье. Однако корпоративные действия, направленные на снижение ресурсоемкости, имеют далеко идущие последствия для качества земельных и водных ресурсов и смягчения последствий изменения климата. Кроме того, минимизация порчи и потерь продуктов питания при производстве, транспортировке, хранении и потреблении может иметь большое значение для смягчения глобального голода и непосредственное воздействие на достижение задач, поставленных внутри ЦУР 12.

ЦУР 13



Практика.

SkyPower

Цель. Продвижение чистой – солнечной – энергии как фактора повышения эффективности бизнеса.
Содержание. Компания SkyPower объединила экспертов, инвесторов и гражданское общество для пропаганды действий в области чистой энергии и климата в рамках Программы стандартного выбора источников возобновляемой энергии.
Эффекты. Эта программа дала малым предприятиям, фермерам и общинам равный шанс получить доступ к возобновляемым источникам энергии, четко продемонстрировав коммерческую выгоду для малых и крупных предприятий при переходе на возобновляемые источники энергии.

Вклад участников ГД ООН

Половина компаний сообщили, что у них поставлены задачи по достижению ЦУР 13. 94% делают акцент на позитивных практиках в области окружающей среды. Но лишь 25% сообщили о включении политики в области изменения климата в общую стратегию компании, а 60% не измеряют свои выбросы парниковых газов.



Возможности бизнеса

Быстро меняющиеся климатические модели могут серьезно помешать достижению множества – или почти всех – других Целей. Это лучше всего видно на примере Африки к югу от Сахары, которая является одним из наиболее уязвимых регионов для изменения климата. Повышение температуры привело к колоссальным потерям экономики, вынужденным массовым миграциям, конкуренции между общинами за истощенные ресурсы, такие как вода, к злоупотреблениям в отношении женщин и детей, росту экстремистских групп, что в свою очередь повлияло на политическую стабильность в регионе и – одновременно – сформировало среду, которая не способствует успешному ведению бизнеса. Бизнес может содействовать изменению ситуации, в том числе инвестируя в развитие чистой энергии в регионе, для чего нужны не менее 783 млрд \$ США.

ЦУР 14



Практика.

H&M

Цель. Разработка и внедрение новых технологий вторичной переработки сырья.
Содержание. Пряжа BIONIC® от Компании H&M была представлена в 2017 году как часть коллекции Conscious, в которой используются устойчивые источники сырья.
Эффекты. Пряжа BIONIC® производится с использованием восстановленных и переработанных отходов береговой линии, в том числе пластиковых бутылок и пакетов. Одно платье BIONIC® разработано с использованием 88 ПЭТ бутылок, которые загрязняют океаны и водные пути.

Вклад участников ГД ООН

У компаний все еще большой потенциал, так как лишь 13% респондентов связали свои задачи с ЦУР 14. Этот процент невысок даже среди азиатских компаний (20%), несмотря на то, что до 80% пластика в мировых океанах родом из Азии.



Возможности бизнеса

Изучая новые возможности, важно осознавать, что океан – жизненно важная часть биосферы, которая производит более половины кислорода в мире и регулирует глобальную температуру. Это важный фактор мировой экономики – уникальные природные ресурсы, открытые пространства для транспортировки, обеспечения продуктами питания и многих других видов деятельности. Значение океана будет возрастать, поскольку он может обеспечить белок для питания растущего населения мира и производство возобновляемой энергии в море. Сегодня экономическая деятельность, как в океане, так и на суше, истощает общие ресурсы океана, в том числе рыбные запасы, ухудшает состояние экосистемы. Эффекты выбросов парниковых газов, такие как закисление и потепление океана, еще больше ухудшают здоровье и продуктивность океана. Взаимосвязанная и изменчивая природа океанской экосистемы, примером которой является миграция рыб и океанические течения, затрудняет полное понимание долгосрочных последствий океанического истощения и деградации.

ЦУР 15



Практика.

Beraca

Цель. Компания Beraca предлагает натуральные экологически чистые ингредиенты для косметической промышленности, которые получены этическими методами из тропических лесов Амазонки.

Содержание. В целях эффективного измерения социальных последствий деятельности программы Beraca сотрудничает с Университетом Сан-Паулу и осуществляет контроль за поведением индекса местного развития.

Эффекты. Компания достигла коммерческого успеха, разработав возможности экономической и социальной интеграции для тысяч семей, одновременно работая над вопросами обеспечения экологической целостности региона. В настоящее время 2500 семей в 105 общественных центрах в 12 штатах Бразилии поставляют местные сельскохозяйственные культуры Beraca.

Вклад участников ГД ООН

Менее половины респондентов (42%) сообщили о положительном влиянии на ЦУР 15. Горнодобывающая промышленность вносит значительный негативный вклад в деградацию земель, тем не менее очень немногие компании отрасли (6%) говорят о своих целях по противодействию этому. Лишь 10% компаний заявляют о том, что полностью синхронизировали политику в области биоразнообразия с общей корпоративной стратегией. Менее 30% подтвердили, что ставят задачи для достижения ЦУР 15.



Возможности бизнеса

К отраслям, которые существенно влияют на состояние земель, качество воды и воздуха, относятся сельское хозяйство, лесное хозяйство, металло- и горнодобывающая промышленность. Крайне важно, чтобы компании этих отраслей встали во главе действий по восстановлению качества земельных ресурсов. Во всем мире жизнь почти 2,6 млрд человек зависят от сельского хозяйства, 1,6 млрд человек зависят от лесов как источника средств к существованию. ЦУР 15 тесно связана с Целями по ликвидации голода, обеспечению доступа к чистой воде, борьбе с изменением климата, восстановлению морских экосистем. Поэтому любое ощутимое воздействие на ЦУР 15 требует применения интегрированных критериев оценки воздействия на все глобальные цели.

ЦУР 16



Практика.

Linklaters NY

Цель. Linklaters LLP работает над тем, чтобы воплотить глобальные цели в местные реалии в юридическом сообществе Нью-Йорка, а также более широко в частном и государственном секторах.

Содержание / Эффекты. Это включает в себя работу со следующими организациями: Новое партнерство в интересах развития Африки, Государства Африканского союза и другие panaфриканские структуры – с целью разработки проекта, который бы создал специализированные структуры управления для борьбы с незаконными финансовыми потоками; а также с Независимой комиссией Великобритании по оказанию помощи в целях анализа воздействия антикоррупционных программ на бедное население (Министерство Великобритании по международному развитию); с Университетом ООН с целью провести обзор управления системой развития ООН, чтобы убедиться, что она соответствует целям в эпоху глобальных целей.

Вклад участников ГД ООН

Около 69% компаний сообщают о политике нулевой терпимости в отношении коррупции, однако только половина из них проводит политику, ограничивающую ценность подарков, и менее одной трети заявили о наличии политики против сговора и политики против платежей за упрощение формальностей.

Глобальная договоренность ООН под названием «Платформа мира, справедливости и сильных институтов» направлена на обеспечение глобальных бизнес-стандартов в понимании, реализации и отчетности по вовлечению бизнеса в эти области. Широкие возможности в отношении коррупции в бизнесе препятствуют ответственной деловой практике, честной конкуренции и стабильности рынка. Это препятствует иностранным инвестициям и экономическому росту. Это мешает людям, странам и бизнесу реализовать свой потенциал и достичь глобальных целей.

Антикоррупционный призыв к действию Глобального договора ООН – это инициатива, которая объединила предприятия частного сектора на общей платформе, чтобы потребовать от правительств принятия антикоррупционных мер и создания систем целевого управления. Начатая в 2014 году, инициатива насчитывает более 250 подписантов с общей целью устранения коррупции во всех ее проявлениях и формах.



ЦУР 17

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

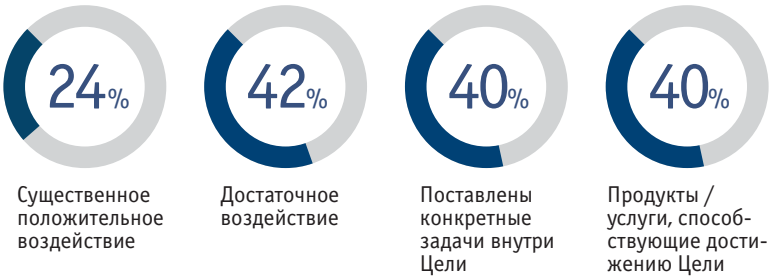
Практика.

ЮСАИД

Цель. Обеспечение устойчивости цепи поставок кофе.
Содержание. ЮСАИД сотрудничает с глобальными кофейными компаниями, чтобы поддержать мелких производителей кофе в Африке, Латинской Америке, Азии и Карибском бассейне с помощью технологий, кредитов, доступа к рынкам и обучения устойчивым фермерским практикам, используя государственные и частные средства.
Эффекты. Эта совместная экосистема помогла улучшить доходы фермеров (Цели 1 и 10) и уровни продовольствия (Цели 2 и 3), одновременно снижая экологический след выращивания кофе (Цели 12, 13, 14, 15).

Вклад участников ГД ООН

Почти 51% компаний признают, что налаживание партнерских отношений является эффективным способом достижения Глобальных целей. По данным Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК), по сравнению со средними мировыми показателями компании региона поддерживают более прочные партнерские отношения с правительствами (+ 8 процентов), НПО (+6 процентов), компаниями (+8 процентов) и научными кругами (+ 9 процентов). Широкие возможности делового партнерства между заинтересованными сторонами являются ключом к прогрессу в интересах глобальных целей, и, следовательно, достижение задач, связанных с ЦУР 17, имеет прямое отношение ко всем Целям.



Партнеры для достижения прогресса по ЦУР

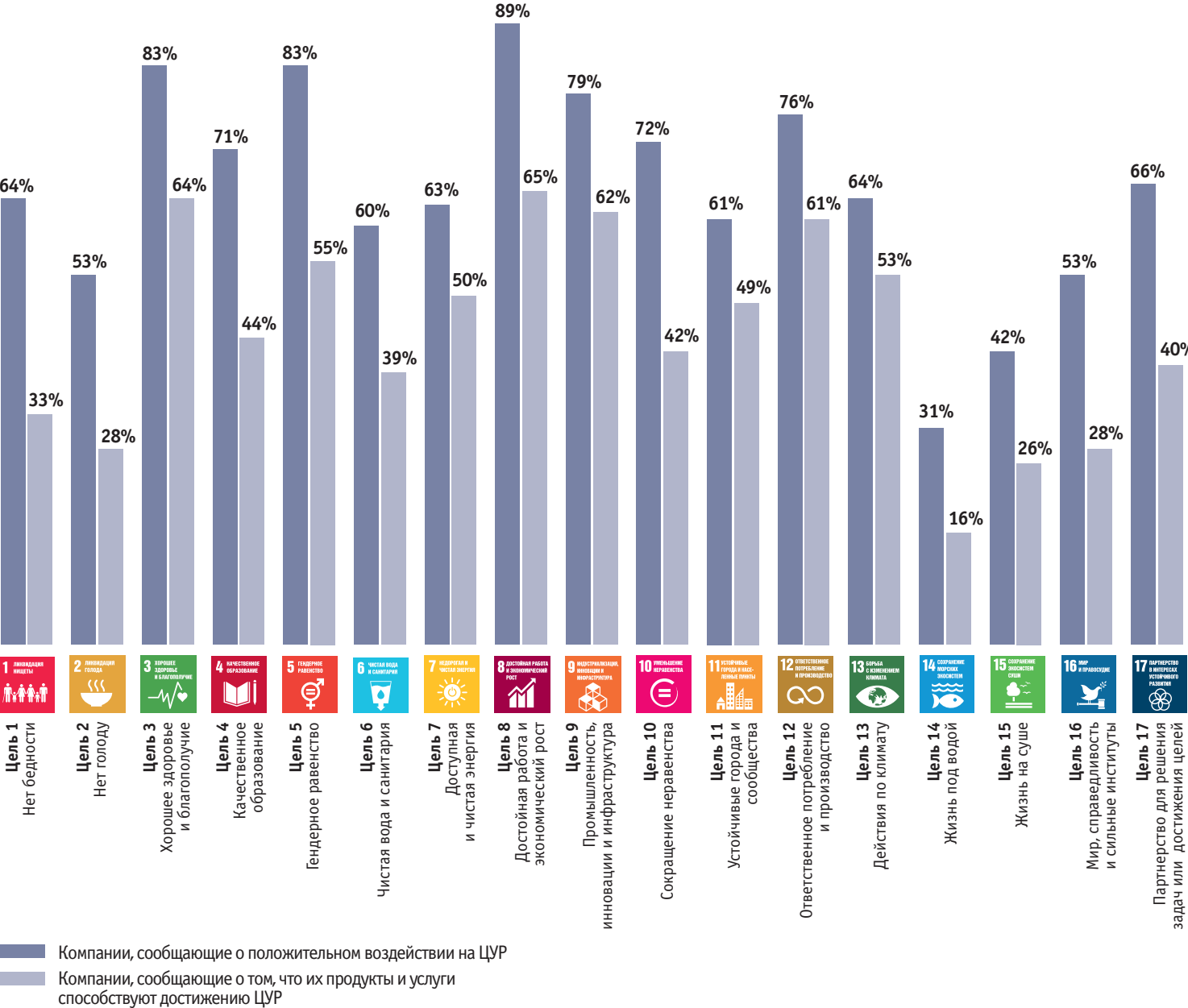


Фото: Mikawa / Shutterstock.com

Практика.
Accenture и Альянс ID2020

Цель. Компания Accenture является одним из основателей Альянса ID2020, государственно-частного партнерства, цель которого – обеспечить цифровую идентификацию каждому человеку во всем мире и защитить право на идентичность, закрепленное во Всеобщей декларации прав человека. Союз компаний, некоммерческих организаций и правительств нацелен на обеспечение юридической идентичности для всех, включая регистрацию рождений, к 2030 году, что в конечном итоге обеспечит эффективное предоставление основных услуг и выгод нуждающимся.
Эффекты. Прототип, созданный Accenture в сотрудничестве с Microsoft и Avanade, использует технологию блокчейна и обеспечивает обмен данными с несколькими сторонами при высоком уровне безопасности.

Положительное воздействие на ЦУР

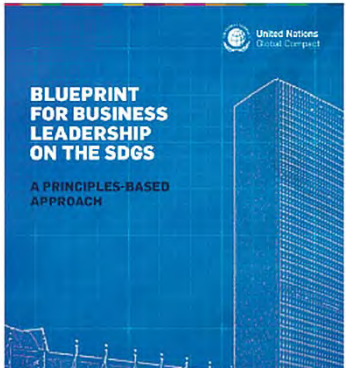


Ключевые ресурсы ГД ООН для прогресса в области ЦУР

План делового лидерства в области ЦУР

Цель – вдохновить любой бизнес, независимо от его размера, сектора или региона – принимать активные меры в поддержку достижения Целей устойчивого развития. План иллюстрирует, как пять лидерских качеств – целеустремленность, амбициозность, последовательность, готовность к сотрудничеству и подотчетность – могут быть применены при формировании стратегии бизнеса, бизнес-моделей, продуктов, цепочек поставок, партнерских отношений и деловых операций, направленных на то, чтобы поднять собственную планку и оказать влияние в международном масштабе. Это инструмент для бизнеса, который готов совершенствовать свой основанный на принципах подход к действиям в интересах ЦУР, что одновременно способствует укреплению лидерских позиций.

<https://www.unglobalcompact.org/library/5461>



Компас ЦУР

Руководство для компаний по согласованию деловых стратегий с ЦУР, измерению своего воздействия на ЦУР и управлению им. Компас ЦУР – это пять шагов, которые помогают компаниям в максимизации их вклада в достижение ЦУР: понимание, приоритизация, постановка целей, интеграция в деятельность и отчетность.

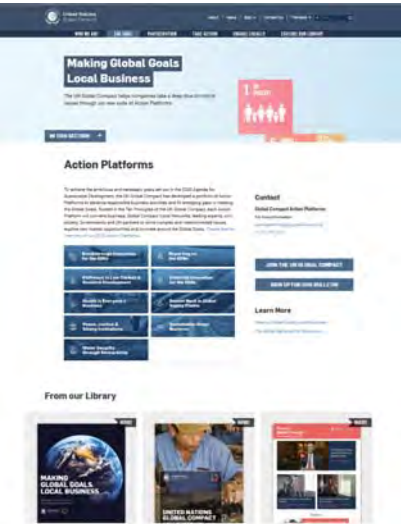
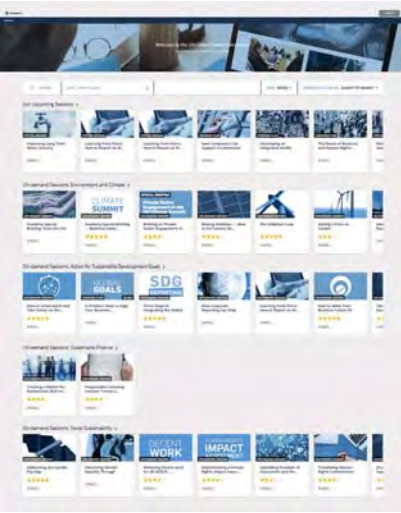
<https://www.unglobalcompact.org/library/3101>



Интеграция ЦУР в корпоративную отчетность. Практическое руководство

Описывает трехэтапный процесс встраивания ЦУР в существующие бизнес-процессы и процессы отчетности. Это помогает бизнесу более эффективно сообщать о своем воздействии на ЦУР и удовлетворять информационные потребности соответствующих заинтересованных сторон. Руководство разработано в соответствии с Руководящими принципами ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards).

<https://www.unglobalcompact.org/library/5628>



Академия ГД ООН


Академия Глобального договора ООН – главная учебная платформа ГД ООН для ответственных компаний, призванная дать участникам знания и навыки, необходимые для достижения Целей устойчивого развития, снижения бизнес-рисков и долгосрочного роста. Академия предлагает возможности для обучения по целому ряду тем в рамках Десяти принципов ГД ООН и шире, а также возможности для измерения своего прогресса. Чтобы получить доступ к учебной платформе Академии, посетите [academy.unglobalcompact.org](https://academy.unglobalcompact.org/learn).

Платформы действий

Глобальный договор ООН приглашает своих участников к сотрудничеству с единомышленниками и экспертами для обсуждения и выработки инновационных подходов к критически важным вопросам корпоративной устойчивости через разные Платформы действий. ГД ООН разработал портфель Платформ действий для более эффективного продвижения ответственной деловой практики и ее синхронизации с Повесткой-2030. Основанная на Десяти принципах ГД ООН, каждая Платформа действий объединяет бизнес, локальные сети Глобального договора, ведущих экспертов, гражданское общество, правительства и партнеров ООН для изучения и проработки сложных и взаимосвязанных самых разных аспектов устойчивости.

Фото: Abdelrahman Hassanein / Shutterstock.com



A scenic landscape at sunset. In the foreground, a grassy hillside is covered in green and yellow vegetation. A large birch tree with white bark and green leaves stands on the right side. The background shows rolling hills under a sky with soft orange and blue hues from the setting sun. The text is overlaid on the left side of the image.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА.
СИНХРОНИЗАЦИЯ.
СМЫСЛЫ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ //
NATIONAL NETWORK
OF THE GLOBAL COMPACT.
SYNCHRONIZATION.
MEANINGS. ACTIVITIES

Источники вдохновения:
Семья. Компания. Партнеры.
Безусловная важность и значимость задач. Возможность влиять на будущее и определять его. Не только будущее, в котором хочу жить я, но и будущее, без которого жить нельзя.

СТАТУС В ГД ООН

Председатель Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ

Окончил Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт» с присвоением степени магистра техники и технологии по направлению «Электроэнергетика». Работал в сфере энергетики в структурах атомной отрасли Российской Федерации и ФСК ЕЭС, на руководящих должностях в компаниях, осуществляющих консалтинговую деятельность. В настоящее время заместитель председателя Правления ГК АКИГ, управляющий партнер Альянс Консалтинг в составе ГК АКИГ. С 2012 года – исполнительный директор интерактивной платформы «Эффективное здравоохранение». Член Комитета Торгово-промышленной палаты России по научно-техническим инновациям и высоким технологиям; член Научно-экспертного совета Рабочей группы Совета Федерации Российской Федерации по мониторингу практики применения Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Входит в состав Рабочей группы по вопросам корпоративной этики и партнерства против коррупции Российско-германской внешнеторговой палаты (РГ ВТП). Автор ряда научно-исследовательских работ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ФОКУС

Развитие компаний и территорий, устойчивое развитие, здравоохранение, энергетика, консалтинг, Глобальный договор ООН.

САМЫЕ ЯРКИЕ НЕДАВНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Участие в 4-й сессии Ассамблеи ООН по окружающей среде (Найроби) и Национальном форуме по устойчивому развитию (Москва).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ И ГРАНИЦ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА

Ответственный бизнес и бизнес, который видит себя успешным в будущем, обязан нести полную ответственность за прямое воздействие на окружающую среду, человека и биосферу в целом сразу, в настоящем, и предпринимать конкретные шаги по исправлению нанесенного ущерба. Обязан определять границы и степень ответственности за косвенное воздействие в диалоге с вовлеченными сторонами и строить свои стратегии с учетом перехода на модель работы и развития, в которой отрицательное воздействие стремится к нулю.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ И НАДЕЖДЫ

Развитие национальной сети ГД ООН в России до масштаба, который позволит считать участие в инициативе критерием оценки успешного и перспективного бизнеса до уровня, когда российские примеры имплементации ЦУР и измеримые результаты их внедрения станут полноправной частью международной дискуссии на площадке ГД ООН. Расширение национальной сети ГД ООН на основе разработанной стратегии, направленной не только на продвижение принципов ГД ООН и создание конструктивной инфраструктуры для ее участников, но и на развитие содержательного диалога с государством и включение ЦУР и принципов устойчивого развития в страновые стратегии развития.

Александр Плакида. Глобальная повестка – тренд, новый этап и результат большой партнерской работы

В 2018 году российская сеть Глобального договора Организации Объединенных Наций перешла через 10-летний рубеж работы на национальном уровне. За эти годы сеть пережила несколько этапов институционализации сообщества страновых участников международной инициативы ООН, а в 2016 году подвела итоги поисков лучшей формы деятельности учреждением самостоятельного юридического лица – Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора». В ноябре 2018 года избран новый председатель Управляющего совета Ассоциации – заместитель председателя правления ГК АКИГ, управляющий партнер АКИГ Консалтинг Александр Плакида, который, открывая очередной двухгодичный цикл работы Совета, рассказал о своем отношении к роли и миссии Глобального договора в России.



Вам часто приходится отвечать на вопрос, почему Глобальный договор ООН важен не только для общества, но и для бизнеса? Как именно?

В последнее время все реже! С одной стороны, «the businesses of business is business», и об этом все помнят, что же скрывать. С другой, наверное, на протяжении истории человечества бизнес так или иначе, в той или иной форме, возвращал обществу издержки, пытался понять свое место в общей иерархии ценностей. Не всегда все было в пользу общества и природы, но сегодня – это действительно и тренд, и новый этап, и результат большой проделанной партнерской работы – бизнес уже просто не может полноценно развиваться, если его цель только прибыль и интересы акционеров, если он не внедряет в свою деятельность ценности устойчивого развития и единые этические нормы, общепризнанные принципы в сфере экологии, прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и так далее. Собственно, Глобальный договор стал платформой, которая объединила разделяющие эти принципы компании и дает им возможность понять как моральные, так и коммерческие выгоды такого выбора. 10 принципов ГД ООН – лаконичные, просто изложенные своеобразные библейские принципы для бизнеса, который берет на себя ответственность за то, что делает. А принятые в 2015 году Цели устойчивого развития, конечно, ставшие и повесткой участников Глобального договора, дополнили наш арсенал удобным инструментом, который расширяет возможности бизнеса обеспечивать собственный рост, внедряя в практику разные сценарии корпоративной ответственности и устойчивого развития. Включение принципов ГД ООН в корпоратив-

ную систему ценностей и учет ЦУР при разработке и реализации бизнес-стратегий помогает формировать гармоничную внутреннюю среду, находить новых партнеров и единомышленников для реализации масштабных проектов, дает новые возможности для развития компаний, в том числе на благо общества и страны, повышает репутационный вес как в бизнес-среде, так и при выстраивании отношений с государством и другими заинтересованными сторонами. На базе ГД ООН компании получают возможность достигать лучших результатов, обмениваясь опытом и равняясь на лидеров. Реализовывать более крупные и яркие проекты, объединяясь с единомышленниками. Каждая компания публикует отчет о прогрессе, в котором раскрывает свои успехи. Ежегодно проводятся масштабные исследования, которые подтверждают, что количество участников ГД во всем мире растет и растут показатели в рамках ЦУР. Информационное сопровождение заслуживает отдельных слов благодарности в адрес главного офиса, который ведет впечатляющую работу и предлагает самые разные материалы в помощь – презентации, брошюры, сборники практик, рекомендации, которые дают ответы на базовые вопросы. Есть Академия ГД ООН, насыщенная программа вебинаров, которые я регулярно слушаю и рекомендую. Просто обязан упомянуть Компас ЦУР – руководство, которое помогает бизнесу внедрить ЦУР в работу и оценить свой вклад. Вовлеченность в ГД ООН дает самые разные преимущества, ведь это и библиотека знаний, практических кейсов, и партнерства, и поддержка клуба. Как говорится, тот, кто хочет – ищет возможности, а кто не хочет – объяснения, почему у него что-то не получается.

10 принципов ГД ООН – лаконичные, просто изложенные своеобразные библейские принципы для бизнеса, который берет на себя ответственность за то, что делает.

Какова судьба Глобального договора в России?

Если говорить о судьбе как истории, здесь можно выделить два основных этапа. Сначала, в 2008 году, сеть объединила на добровольных началах компании, разделяющие принципы ГД ООН. Это был этап становления сети, когда участники изучали и осваивали практику внедрения в деятельность элементов устойчивого развития, еще, в основном, не используя такого термина, реализовывали проекты и работали над тем, чтобы о принципах ГД ООН узнали другие компании и государство. Второй этап начался два года назад, когда ГД ООН принял новую Стратегию-2020, когда стало понятно, что требуется естественный этап актуализации и обновления. Настало время перехода на новый уровень, ориентированный на практику. Была проделана большая работа при поддержке крупнейших консалтинговых компаний, результатом которой стала стратегия, предлагающая более активное и содержательное участие бизнеса в ГД ООН. В России было создано юридическое лицо, участие в сети приобрело более четкие параметры прав и ответственности. Теперь деятельность строится на системной основе, характерной для более зрелого состояния. Если же иметь в виду главный результат сотрудничества российского бизнеса и ООН – это, конечно, безусловный прогресс российских компаний – лидеров в области устойчивого развития. Бизнес учится управлять всеми видами своего воздействия в экономической, социальной и экологической сферах, реализует эффективные программы корпоративной ответственности и волонтерства, занимается социальным проектированием



и инвестированием, развивает системную благотворительность, обеспечивает устойчивое развитие территорий, внедрение низкоуглеродных технологий и многие другие аспекты трансформации бизнес-стратегий в интересах устойчивого развития и Целей устойчивого развития.

То есть российский бизнес сегодня глубоко вовлечен в инициативы, направленные на устойчивое развитие?

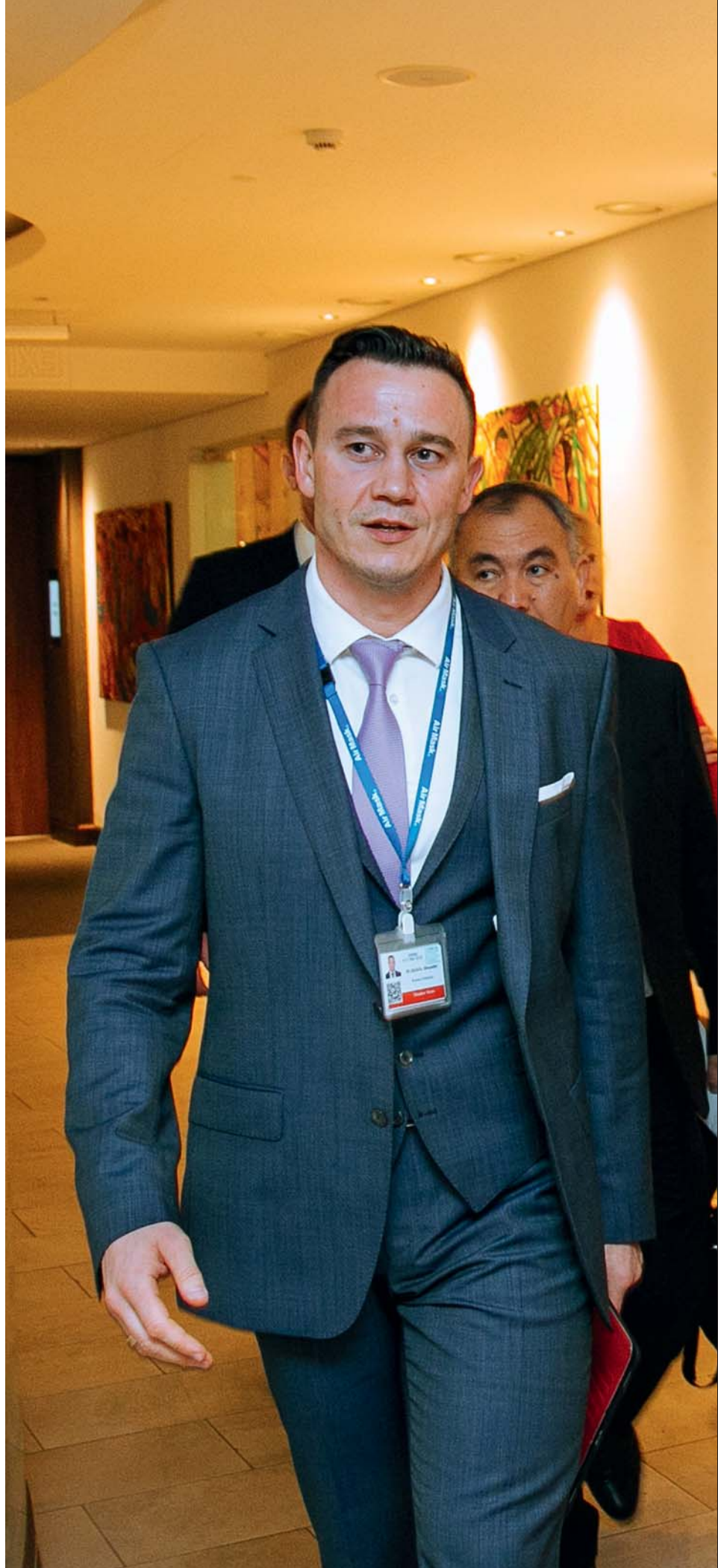
Оценить это в цифрах и показателях на уровне всей страны пока сложно, но известный нам уровень вовлечен-

ности бизнеса в инициативы по устойчивому развитию позволяет уже проводить специальные исследования, регулярный мониторинг этих процессов, что мы и начали делать. Например, в ноябре 2018 года мы презентовали итоги опроса «Устойчивое развитие. Роль России», в котором приняли участие представляющие основные отрасли экономики 78 крупных компаний, в том числе подразделения международных компаний-брендов. Это было именно исследование общего уровня понимания и оценки российскими компаниями ЦУР как фактора трансформации бизнес-стратегий, а также выявление потребностей

бизнеса в сфере содействия достижению ЦУР на национальном и глобальном уровнях. По его итогам есть много оснований для оптимизма, даже если еще сдержанного. Бизнес серьезно продвинулся в понимании особенностей своего участия в процессах устойчивого развития в разных аспектах: тематическом, структурно-управленческом, финансово-инвестиционном и др., у него есть четкие сформулированные мотивы и потребности. Подробные результаты, как и многие другие кейсы, проекты и примеры работы национальной сети ГД ООН, можно найти на ее официальном сайте. Мы понимаем, что еще нужны значительные усилия, нужно переходить от обсуждения приоритетов к их достижению, к измерению конкретных результатов и т. п. Но первые, поверьте, главные шаги сделаны, теперь мы можем двигаться к новому горизонту.

Выявленные потребности будут как-то учтены при планировании ближайшей работы национальной сети ГД ООН? Каковы ее основные приоритеты в 2019 году?

Безусловно. Мы сосредоточимся на методологическом сопровождении мотивации бизнеса работать внутри повестки Целей устойчивого развития. Основные названные в ходе опроса мотивы – понимание вытекающих из ЦУР возможностей для роста бизнеса, осознание связи между вовлеченностью в ЦУР и усилением репутации, бренда компании, обеспечение соответствия принципов и методов ведения бизнеса требованиям инвесторов и партнеров. Видит бизнес и потенциал повышения эффективности управлением рисками, получения конкурентных преимуществ, повышения эффективности управления и экономических показателей. Понимает, что таким образом отвечает на запросы заинтересованных сторон, получает возможности выхода на новые рынки и расширения



международного сотрудничества и др. Учитывая все это, мы формируем тематический план действий совместно с рядом партнеров. Кроме этого, продолжим работу по развитию уже сформированного портфеля программ и проектов, среди которых есть темы ответственного инвестирования и финансирования, эколого-климатической ответственности бизнеса, продвижения ценностей устойчивого развития в регионах России и многое другое. Будем наращивать работу по информированию о ГД ООН и возможностях, которые он дает для бизнеса. Важная ближайшая задача – повысить качество участия в деятельности сети, что касается как содержания и форматов наших проектов, так и сопровождающих их, поддерживающих материалов и мероприятий (кейсы, руководства, семинары и др.). Совсем недавно мы подписали важное для нас соглашение с Национальным советом по корпоративному волонтерству. В рамках соглашения нас ждет очень интересная работа в сфере развития корпоративной волонтерской деятельности в интересах Целей устойчивого развития одновременно с формированием собственного волонтерского корпуса Глобального договора ООН в России. В приоритете также выстраивание более активного и продуктивного диалога с государством, есть мотивирующие примеры других стран, где форма взаимодействия является настоящим устойчивой и партнерской. Конечно, нам важно продвижение инициативы среди людей, которые являются главными выгодоприобретателями ЦУР. Отдельно и серьезно мы планируем работать над расширением круга наших дру-

зей, партнеров и числа участников Глобального договора ООН в России.

Очевидно, что тема устойчивого развития становится общей повесткой большинства деловых мероприятий в России. Как вам кажется, какие аспекты темы сегодня нуждаются в наиболее пристальном внимании?

Действительно, сегодня практически каждый «большой» форум включает в программу как минимум одну дискуссию, посвященную устойчивому развитию, корпоративной социальной ответственности и т. п. На мой взгляд, современный деловой календарь перегружен форумами, конференциями и прочими видами мероприятий. Времени на практику, работу остается мало. Второй проблемой является то, что дискуссии редко направлены на поиск решений и согласование конкретных действий, шагов, проектов, нацеленных на результат. Вместе с тем, мероприятия очень помогают решать важные задачи: вовлечение большего числа компаний, информационного охвата о работе по достижению ЦУР и др. Я бы сосредоточился больше не на самих темах (внутри повестки устойчивого развития широчайшая тематика, и все аспекты важны в том или ином контексте), а на реальных последствиях таких дискуссий, на формировании базы информации, знаний и решений по итогам обсуждений, на том, чтобы их итоги дальше обсуждались совместно с государством и обществом в режиме реального поиска наилучших решений.



Была проделана большая работа при поддержке крупнейших консалтинговых компаний, результатом которой стала Стратегия-2020, предлагающая более активное и содержательное участие бизнеса в ГД ООН. В России было создано юридическое лицо, участие в сети приобрело более четкие параметры прав и ответственности. Теперь деятельность строится на системной основе, характерной для более зрелого состояния.



Главные итоги 2018

Мероприятия и проекты национальной сети Глобального договора ООН

2018 год позволил провести комплексную оценку эффектов внедрения системно-проектного подхода к организации деятельности и партнерств Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» и зафиксировать возросшую – и продолжающую расти известность Ассоциации как сообщества лидеров, развивающих новые подходы к стратегии и практике бизнеса в контексте устойчивого развития. В 2018 году состоялось несколько важных событий, определивших новые аспекты институализации Ассоциации. Прежде всего, была запущена новая стратегия Глобального договора – Стратегия-2020 и произошло обновление Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора».

Основные же направления усилий были сосредоточены по направлениям:

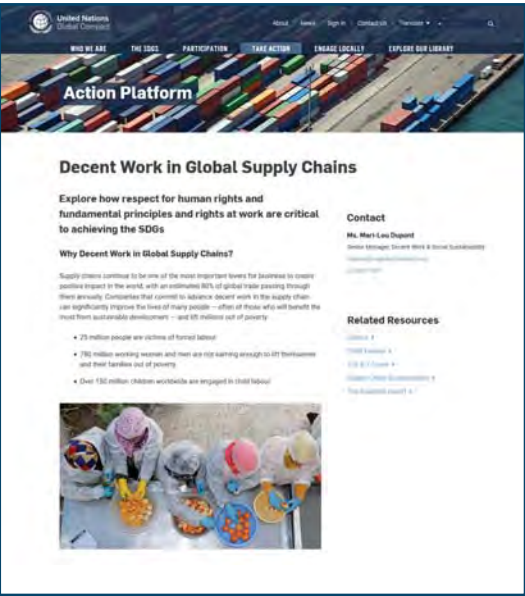
- Международное сотрудничество (Синхронизация)
- Участие в мероприятиях ООН (Вовлечение)
- Долгосрочные программы и проекты (Деятельность)
- Информационно-аналитическое сопровождение (Продвижение), а также самостоятельная деятельность участников Глобального договора ООН в России.



**Международное
сотрудничество/
синхронизация**

КОММУНИКАЦИИ

Освоение / участие в запуске новой внутренней платформы совместных действий и коммуникаций между офисом и участниками ГД ООН (хаб).



Основные переводы
2018 года

Содействие коллективным антикоррупционным действиям через локальные сети Глобального договора. Второе издание

Укрепление мира и процветания: что может сделать бизнес

Облигации ЦУР и корпоративные финансы: дорожная карта для основных инвестиций

Руководство по глобальным климатическим действиям

Преобразование партнерства в интересах ЦУР

Лучшее лидерство, лучший мир

СЕРИЯ ВЕБИНАРОВ / ЗАПУСК АКАДЕМИИ ГД ООН
Участие в серии международных онлайн-вебинаров (по вопросам организации работы с участниками ГД ООН и деятельности национальных сетей ГД ООН) и запуске Академии ГД ООН

Академия Глобального договора ООН	
Старт	12.03.2018
Бизнес и права человека	08.05.2018
Как устанавливать научно обоснованные цели	23.07.2018
Ответственное инвестирование: инвестиционные тренды и их влияние на компании	17.10.2018
Внедрение ЦУР в деятельность компаний	17.12.2018

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА В ГЛОБАЛЬНЫХ ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК. ПЛАТФОРМА ДЕЙСТВИЙ
Участие в подготовке глобального доклада, участие в круглом столе Платформы в рамках Форума по предпринимательской деятельности и правам человека (Женева, Швейцария).

АССАМБЛЕЯ ООН ПО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
Получение статуса наблюдателя при Ассамблее ООН по окружающей среде, налаживание рабочих отношений и контактов с офисом ООН-Окружающая среда (Найроби, Кения).

ПЕРЕВОДЫ
Активная работа по переводу основных актуальных материалов и руководств Глобального договора ООН на русский язык (адаптированные версии).

Участие в мероприятиях
ООН/вовлечение

- Встреча национальных сетей (Дубровник, Хорватия)
- Форум по правам человека и предпринимательской деятельности (Женева, Швейцария)
- Круглый стол Платформы действий «Достойная работа в глобальных цепочках поставок» (Женева, Швейцария)
- Конференции «Бизнес ради мира» (Каир, Египет)
- Павильон РФ на 24-й сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (Катовице, Польша)

Долгосрочные программы
и проекты /деятельность

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. РОЛЬ РОССИИ / БИЗНЕС И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Совместно с агентством «ЭС ДЖИ ЭМ» при поддержке РСПП и ФБК Грант Торнтон проведен опрос «Устойчивое развитие. Роль России», в котором приняли участие 78 крупных компаний и представительств международных брендов. Начато формирование логики программы действий согласно разделам резюме по итогам исследования. Продолжена работа по адаптации и продвижению инструментов и ресурсов ГД ООН, посвященных ЦУР (Компас ЦУР, Матрицы ЦУР, Платформы действий ГД ООН и др.).

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРОДВИЖЕНИЯ ЦЕННОСТЕЙ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Разработаны основные форматы сотрудничества с регионами. Проведены переговоры, встречи или мероприятия с руководством целевых регионов. Проведены целевые мероприятия в Краснодаре. Подписано соглашение с РСПП Краснодарского края о сотрудничестве в рамках программы. Проведены переговоры о возможных партнерских форматах реализации программы совместно с заинтересованными участниками ГД ООН в России.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯХ ОТВЕТСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ
Запущен экспертный опрос в целях формирования экспертной группы для дальнейшей работы по продвижению Руководящих принципов ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Разработан концепт программы по продвижению темы совместно с российским представительством Верховного комиссара ООН по правам человека и Посольством Швейцарии в России.

ПРОДВИЖЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОЙ ФИНАНСОВО-ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРАКТИКИ
Налажены партнерские отношения и обмен информацией с тематическими рабочими группами и заинтересованными партнерами (при ЦБ, ИСС, Московской бирже и др.). Проведена работа по содействию Ведомости. Практика в подготовке и проведении первого на их площадке форума, посвященного тематике ответственного инвестирования и финансирования.

- РАЗВИТИЕ СЕТИ
В 2018 ГОДУ:
- Расширение числа публичных площадок, в том числе высшего уровня (ПМЭФ, КЭФ, Климатический форум, Ведомости. Практика и др.)
 - Инициирование новых циклов собственных мероприятий (ООН и российский бизнес) и новых форматов собственных мероприятий (дискуссионные сессии и др.)
 - Подготовка и проведение / участие – более чем 90 мероприятий в течение года

ОТЧЕТНОСТЬ БИЗНЕСА В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Участие в подготовке Программы между-народного сотрудничества в сфере пуб-личной нефинансовой отчетности (в том числе по вопросам социальной ответ-ственности и устойчивого развития) на 2017-2023 гг., разработанной согласно Концепции развития публичной нефинан-совой отчетности. Проведена подготови-тельная работа по выявлению запросов и мотивации бизнеса в сфере нефинансовой отчетности (проблематика).

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ ЦУР / ВОЛОНТЕРСКИЙ
КОРПУС НАЦИОНАЛЬНОЙ
СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

Разработана программа действий в рам-ках продвижения темы. Подписано Сог-лашение с Национальным советом по корпоративному волонтерству. Разрабо-тан проект Регламента работы Волонтер-ского корпуса сети ГД ООН в РФ. Сфор-мирован костяк Волонтерского корпуса сети ГД ООН для обсуждения специфики работы и взаимодействия.

IMPACT OF BUSINESS. ЛОКАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ.
МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС

Конкурс запущен в 2018 году в результа-те соглашения между национальной сетью ГД ООН и школой устойчивого развития SUMAS (Швейцария) в рамках Форума по предпринимательской дея-тельности и правам человека в Женеве (ноябрь, 2017 год). 2018 год стал пилот-ным этапом, в течение которого были разработаны Положение о Конкурсе, критерии отбора проектов Конкурса, сформирован пул партнеров, проведена серия мероприятий в поддержку Кон-курса (серия квиз-хакатонов) и др.

Основные мероприятия
в 2018 году

15/01 2018	Международный оргкомитет конкурса «Impact of Business. Локальные решения глобальных проблем» Онлайн
16-18/01 2018	Гайдаровский форум – 2018 «Россия и мир: цели и ценности» Москва // РАНХиГС
30/01 2018	Конференция «Адаптация Целей устойчивого развития к условиям и приоритетам развития городов России» Москва // ВШЭ
17/01 2018	Экспертная встреча с Российской ассоциацией содействия ООН. Перспективы сотрудничества Москва // МГИМО МИД РФ
06/02 2018	Экологический форум «Итоги года экологии и задачи на будущее» Москва // The Ritz-Carlton
06/02 2018	Первое заседание Комиссии ICC Russia по экономике изменения климата и устойчивому развитию Москва // ICC Russia
07/02 2018	Социальный форум РСПП в рамках Недели российского бизнеса Москва // The Ritz-Carlton
08/02 2018	Заседание Оргкомитета конкурса «Impact of Business. Локальные решения глобальных проблем» Москва // Diageo
14/02 2018	Окружающая среда в фокусе немецкой экономики. Новые потенциалы германо-российского сотрудничества Москва // резиденция Посла Германии
15/02 2018	Экспертная встреча в Департаменте природопользования и охраны окружающей среды Москва // Правительство Москвы
20/02 2018	Конференция «Корпоративная социальная ответственность: практики российских регионов» (Ведомости) Санкт-Петербург // Центр импортозамещения и локализации

20/02 2018	Рабочее совещание «Создание в России нацио-нальной платформы «Бизнес и биоразнообразие» по итогам проекта «Задачи сохранения биоразно-образия в политике и программа развития энерге-тического сектора России» Москва // Министерство экологии и природных ресурсов РФ
26/02 2018	Бизнес и права человека. Тематический прием Москва // Резиденция советника и заместителя главы полити-ческого отдела Посольства Швейцарии
27/02 2018	Диалоги с заинтересованными сторонами по обсуждению приоритетных тем годового отчета Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» (АО ИК «АСЭ») за 2017 год Нововоронеж // Вишневы сад
02/03 2018	Круглый стол «Ответственное потребление. Модный тренд или необходимость» Москва // Россия сегодня
05/03 2018	Благотворительность в России. Конференция газеты «Ведомости» Москва // Марриотт Роял Аврора
07/03 2018	Прием в резиденции Посольства Швейцарии по случаю Международного женского дня Москва // Резиденция Посла Швейцарии
12/03 2018	Академия Глобального договора ООН. Старт Онлайн
13/03 2018	Ring the Bell на Московской бирже Москва // Московская биржа
13/03 2018	Первое заседание Международного экспертного совета по вопросам экологии при Правительстве Москвы Москва // Правительство Москвы
14/03 2018	Экспертная встреча «Effie Russia и Цели устойчивого развития» Москва // Информационный центр ООН в Москве

16/03 2018	Весенний праздник PwC – Finance, Fun & Fashion Москва // Ш.Е.Л.К
20/03 2018	Семинар и мастер-класс «Ответственное инвести-рование: факторы ESG – международный опыт, практика и перспективы в России» Москва // Московская биржа
21/03 2018	Заседание Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» Москва // ОК РУСАЛ
21/03 2018	Круглый стол «Гидроэнергетика в контексте пере-хода энергетического сектора России к устойчиво-му и низкоуглеродному развитию» Москва // РусГидро
26/03 2018	Встреча с представителями бизнес-клуба «Global» Москва // БЦ «Покровка»
27/03 2018	Диалоги с заинтересованными сторонами ГМК «Норникель» Норильск // КУ «Норильский никель»
30/03 2018	Диалоги с заинтересованными сторонами для обсуждения нефинансового отчета ГК «Росатом» Москва // Росатом
9-13/04 2018	Всероссийская неделя охраны труда Сочи // Главный медиацентр
13/04 2018	Вебинар Глобального договора ООН для националь-ных сетей по работе с участниками Онлайн
14/043 2018	Дискуссионная сессия «Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития регионов России» в рамках Красноярского экономического форума Красноярск // МВДЦ «Сибирь»
15-20/04 2018	Московская международная модель ООН им. Виталия Чуркина Москва // МГИМО МИД РФ

19/04 2018	Экспертная встреча в Аналитическом центре при Правительстве РФ «ГД ООН в контексте Целей устойчивого развития. Направления деятельности и проекты» Москва // Аналитический центр при Правительстве РФ
20/04 2018	Общественные слушания, посвященные обсуждению нефинансового отчета ПАО «РусГидро» Москва // РусГидро
23/04 2018	Конференция «Перспективы развития образовательных программ и «зеленых» проектов в области устойчивого развития в российских вузах» Москва // ВШЭ
23-26/04 2018	Глобальные цели локального бизнеса. Конференция и 16-й Ежегодный форум национальных сетей ГД ООН Буэнос-Айрес (Аргентина) // La Usina del Arte
26/04 2018	Церемония награждения победителей премии «Управление изменениями. Визионеры» Москва // Арбат Холл
26/04 2018	Социальные инновации и устойчивое развитие. Клуб директоров по устойчивому развитию Москва // Diageo
27/04 2018	Презентация нефинансового отчета НК «Сахалин Энерджи» Москва // Националь
08/05 2018	Экспертная встреча «ГД ООН и Росконгресс» Москва // Росконгресс
08/05 2018	Академия Глобального договора ООН. Бизнес и права человека Онлайн
16/05 2018	Заседание Межведомственной рабочей группы, обеспечивающей осуществление плана мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчетности Москва // Министерство экономического развития РФ
22/05 2018	Волонтерский корпус Глобального договора ООН. Установочная встреча Москва // БЦ «Покровка»

07/05 2018	Расширенное заседание Комитета РСПП по КСО и демографической политике «Показатели устойчивого развития компаний: стратегия, отчетность, оценка» Москва // Россия сегодня
28/05 2018	Круглый стол «Роль бизнеса в устойчивом развитии регионов» Москва // ЦСР
24/05 2018	Принимая ответственность за будущее: долгосрочная инвестиционная стратегия бизнеса. Сессия в рамках Санкт-Петербургского международного экономического форума Санкт-Петербург // Экспофорум
27/05 2018	Междисциплинарный футуратон по глобальным вызовам New Shape Lab Москва // Таблица
14/06 2018	Совместное заседание комитета КСО и отраслевой комиссии по образованию Ассоциации менеджеров «Образование в сфере КСО и устойчивого развития» Москва // Метрополь
19/06 2018	Конференция Ведомости. Практика «Устойчивое развитие и социальная ответственность бизнес». Москва // Марриотт Гранд Отель
23/06 2018	Открытие молодежного форума Фестиваля Рискам. NET Москва // парк Сокольники
27/06 2018	Дискуссионная сессия «Интеграция Целей устойчивого развития в бизнес-стратегии современных компаний. Контекст, смыслы, преимущества» Краснодар // Краснодарская ТПП
05/07 2018	День устойчивого развития для поставщиков Санкт-Петербург // Филип Моррис Ижора
13/07 2018	Квиз-хакатон «Impact of Business. Локальные решения глобальных проблем» Москва // Делойт
22/07 2018	Летний кампус Президентской академии / День устойчивого развития Казань // Иннополис

23/07 2018	Академия Глобального договора ООН. Как устанавливать научно обоснованные цели Онлайн
06/09 2018	Общественное слушание Отчета об устойчивом развитии Segezha Group за 2016-2017 гг. Москва // МТПП
07/09 2018	Климатический форум городов: можно ли контролировать климатические изменения? Москва // ВДНХ
13-17/09 2018	Заседание Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» Заочно
06/09 2018	Образовательная сессия «Международное молодежное сотрудничество в целях устойчивого развития» в рамках Международного молодежного форума «Евразия» Оренбург // Армада
10/09 2018	Вебинар-встреча офиса Глобального договора и национальных сетей Европы Онлайн
18/09 2018	Семинар «Экономика климатических изменений: управление рисками» Москва // КППМГ
21/09 2018	Круглый стол «Актуальные практики устойчивого развития» в рамках Недели устойчивого развития Москва // АСИ
24/09 2018	Квиз-хакатон «Impact of Business. Локальные решения глобальных проблем» в рамках Недели устойчивого развития Москва // МИРБИС
27/09 2018	Общее собрание членов Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора». Выборы нового состава Управляющего совета Ассоциации Москва // Дом ООН
04/10 2018	День устойчивого развития для поставщиков Краснодар // Филип Моррис Кубань

11/10 2018	Конференция «Международное сотрудничество в интересах устойчивого развития» Москва // РАНХиГС
17/10 2018	Академия Глобального договора ООН. Ответственное инвестирование: инвестиционные тренды и их влияние на компании Онлайн
18/10 2018	ООН и российский бизнес. Сотрудничество и перспективы. Круглый стол в честь 70-летия ООН в России Москва // Пресс-центр «Аргументы и Факты»
21-25/10 2018	Конференция и региональная встреча национальных сетей ГД ООН Дубровник (Хорватия) // Excelsior
26/10 2018	Заседание комитета по КСО Ассоциации менеджеров «КСО как квинтэссенция реальных корпоративных ценностей» Москва // Петровский Путевой Дворец
31/10 2018	Круглый стол Комитета по экологии и охране окружающей среды Ассоциации менеджеров Москва // Метрополь
02/11 2018	Заседание Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора», выборы председателя Управляющего совета Москва // ИК Русс-Инвест
7-8/11 2018	Международный форум «Бизнес ради мира» Каир (Египет) // Мариотт Мена Хаус
15/11 2018	Устойчивое развитие. Роль России. Дискуссионная сессия Москва // ГК АКИГ
15/11 2018	Деловой завтрак «Публичная нефинансовая отчетность в России: перспективы, практика применения, мировой опыт» Москва // PwC
20/11 2018	Конференция по итогам конкурса «Права человека глазами российских студентов» Москва / МГИМО

- 26-28/11
2018

5-я сессия Форума ООН по предпринимательской деятельности и правам человека
Женева // Дворец наций ООН
- 27/11
2018

Встреча участников Платформы действий «Достойная работа в глобальных цепочках поставок»
Женева // Дворец наций ООН
- 28/11
2018

Международный форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество»
Москва // РИА Россия сегодня
- 2-14/12
2018

Павильон Российской Федерации в рамках 24-й сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата
Катовице (Польша) // Международный конгресс-центр
- 04/12
2018

Церемония награждения победителей конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»
Москва // Театр наций
- 05/12
2018

Вебинар Платформы действий ГД ООН «Достойная работа в глобальных цепочках поставок»
Онлайн
- 06/12
2018

Семинар «Управление программами корпоративной благотворительности»
Москва // РвС
- 07/12
2018

4-я Международная конференция «Зеленый офис. Зеленый город»
Москва // ВДНХ (Умный город)
- 11/12
2018

Заседание Комитета РСПП по КСО и демографической политике «Моделирование фондового индекса по устойчивому развитию на основе индексов РСПП»
Москва // РСПП
- 12/12
2018

Координационное совещание проекта ЮНИДО по закупкам
Москва // МИД России
- 13/12
2018

Итоговая пресс-конференция национальной сети ГД ООН
Москва // пресс-центр «Аргументы и Факты»

- 17/12
2018

Академия Глобального договора ООН. Внедрение ЦУР в деятельность компаний
Онлайн
- 18/12
2018

Заседание Комитета по поддержке предпринимательства в сфере нового качества жизни и устойчивого развития Московской ТПП
Москва // Московская ТПП
- 19/12
2018

Заседание Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»
Москва // ГК АКИГ
- 20/12
2018

Круглый стол «Бизнес и права человека»
Москва // РСПП
- 25/12
2018

Глобальное партнерство бизнеса в интересах устойчивого развития. Экспертная встреча
Москва // ГК АКИГ



Информационно-аналитическое сопровождение/продвижение

- Дайджест национальной сети ГД ООН-2018
- Ежеквартальные рубрики в журнале «Стратегия»

Подготовлены материалы для сборника лучших бизнес-практик российских компаний в контексте рекомендаций ООН на тему «Противодействие коррупции в частном секторе», для брошюры «Ответственная финансово-инвестиционная практика в России. Предпосылки и перспективы в контексте Целей устойчивого развития ООН. Выпущена брошюра по итогам исследования «Устойчивое развитие. Роль России». Инициирован и запущен первый доклад-обзор «Российский бизнес в контексте устойчивого развития».

Запущены

- адаптированная русскоязычная версия бюллетеня ГД ООН
- собственные рассылки



Стратегия 2019-2020

Тематический портфель программ и проектов

Программы

- 1. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. РОЛЬ РОССИИ (БИЗНЕС И ЦУР)
- 2. РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРОДВИЖЕНИЯ ЦЕННОСТЕЙ ГД ООН В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯХ ОТВЕТСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ
- 4. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА. ЭКОЛОГО-КЛИМАТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА
- 5. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ЧАСТНОМ СЕКТОРЕ
- 6. ПРОДВИЖЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОЙ ФИНАНСОВО-ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРАКТИКИ
- 7. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И ЗАКУПОК
- 8. ОТЧЕТНОСТЬ БИЗНЕСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 9. ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕННОСТЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРАТЕГИИ МСП
- 10. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 11. ООН И РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС. ОСНОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. РОЛЬ РОССИИ / БИЗНЕС И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none">Адаптация, продвижение инструментов и ресурсов ГД ООН, посвященных ЦУР (Компас ЦУР, Матрицы ЦУР, Платформы действий ГД ООН и др.)Серия материалов и интервью в журнале «Стратегия», в дайджесте национальной сети ГД ООН, на сайте национальной сети ГД ООНПроведение и презентация итогов исследования «Устойчивое развитие. Роль России»Формирование логики программы действий согласно разделам резюме по итогам исследования	<ul style="list-style-type: none">Приоритет ГД ООН, заявленный для национальных сетей ГД ООН во всем миреУчастие в формировании национальной повестки для ответственного бизнеса в связи с продвижением и участием в достижении ЦУРАдаптация и продвижение инструментов ГД ООН по вопросам ЦУРОрганизация и проведение мероприятий для бизнеса, посвященных обсуждению возможностей и обязательств бизнеса в контексте ЦУРРазработка и распространение общих методических разъяснений специфики действий и стратегий бизнеса, заинтересованного в продвижении и участии в достижении ЦУРРазработка принципов / моделей / модулей общего методологического сопровождения формирования стратегий устойчивого развития / стратегий достижения ЦУРРасширение количества и спектра информационно-аналитических исследований, направленных на содействие стратегическому бизнес-планированию в интересах ЦУР	<ul style="list-style-type: none">Разработка и реализация программы действий согласно итогам опроса «Устойчивое развитие. Роль России»Формирование рабочих экспертных групп с участием органов власти (или на площадках органов власти / расширение тематики существующих рабочих групп и др.) для совместной выработки подходов к достижению ЦУР, механизмов внедрения инновационных бизнес-моделей в интересах ЦУР, мониторинга и оценки достижения ЦУР и др.Разработка / издание методических руководств для бизнеса по трансформации бизнес-моделей в интересах ЦУР, разъясняющих задачи внутри ЦУР и механизмы их достиженияСоставление методических рекомендаций по формированию нефинансовой отчетности в сфере ЦУР, которые, в свою очередь, отражают степень зрелости стратегий в интересах ЦУР и умение измерять конкретные результаты этой работыРасширение количества практически ориентированных мероприятий для формирования бизнес-компетенций в сфере устойчивого развития и ЦУР (семинары, стажировки, Академия ГД ООН и т.п.)Запуск интегрированных онлайн-ресурсов для обмена информацией, образования и просвещения по вопросам устойчивого развития и ЦУР

ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРОДВИЖЕНИЯ ЦЕННОСТЕЙ ГД ООН В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none">Разработка основных форматов сотрудничества с регионамиПроведение серии переговоров, встреч и мероприятий с участием руководства регионов (Калужская область, Красноярский край, Краснодарский край, Ленинградская область)Подписание соглашения с ТПП РФ и РСПП Краснодарского края о сотрудничестве в рамках программы	<ul style="list-style-type: none">Расширение публичного контекста темы, вовлечение регионов в актуальную глобальную повесткуВовлечение основных заинтересованных сторон в пилотных регионах в дискуссию об участии российского бизнеса в общемировых процессах в сфере устойчивого развития и перспективах формирования оптимальных моделей устойчивого развития территорийПрезентация для регионального бизнеса и других заинтересованных сторон новых возможностей и преимуществ, связанных с участием в ГД ООН и других инициативах в сфере устойчивого развитияФормирование экспертных групп в регионах для совместной работы по реализации программы с учетом специфики и запросов регионов с целью интеграции основополагающих принципов Глобального договора ООН и ценностей устойчивого развития в стратегии ведения бизнеса, деловую практику компаний и организаций, модели управления регионами и т.п.	<ul style="list-style-type: none">Региональные сессии «Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития. ЦУР как фактор трансформации бизнес-стратегии»Совместная реализация с заинтересованным партнером – участником сети в регионах присутствияИнтеграция с CITIES PROGRAMM

ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯХ ОТВЕТСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ	<ul style="list-style-type: none">Инициирование обсуждения темы / Формирование рабочей группы на базе национальной сети ГД ООН (АСИ, РСПП, ГД ООН)Налаживание рабочих контактов с МИД РФ / Деловым советом при МИД РФЭкспертиза Руководящих принципов ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (РП) в сравнении с российским законодательством по заказу национальной сети ГД ООНПервая программа российского бизнеса на Форуме ООН по предпринимательской деятельности и правам человека под эгидой ГД ООН в Женеве	<ul style="list-style-type: none">Организация обсуждения и продвижения в бизнес-сообществе Руководящих принципов ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человекаВыявление и анализ экспертного мнения по целевому спектру вопросовВыявление и популяризация лучших российских бизнес-практик в сфере прав человека, презентация лучших практик российского бизнеса в сфере защиты прав человека на международных площадках ООНСодействие бизнесу в имплементации международных стандартов в сфере прав человека в стратегии деятельности	<ul style="list-style-type: none">Экспертное обсуждение перспектив продвижения Руководящих принципов ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в РоссииФормирование обобщенных предложений для МИД РФ от имени рабочей экспертной группы национальной сети ГД ООНИсследование уровня понимания и интеграции Руководящих принципов ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в бизнес-модели российских компанийФормирование доклада о внедрении в бизнес-практику основных положений и ценностей РПУчастие в Деловом совете при МИД РФУтверждение коллективного плана действий в контексте ЦУРУчастие в сессиях Форума ООН по предпринимательской деятельности и правам человека под эгидой ГД ООН в Женеве с собственной программой

ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА. ЭКОЛОГО-КЛИМАТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА	<ul style="list-style-type: none">Участие в работе Российского партнерства за сохранение климатаПроведение совместного семинара на тему адаптации бизнес-стратегий к вектору Парижского соглашения по климатуУчастие в COP-24Получение статуса наблюдателя при Ассамблее ООН по окружающей средеСвязь и сотрудничество с ООН-Окружающая среда	<ul style="list-style-type: none">Содействие российскому бизнесу в переходе к низкоуглеродной экономике в контексте Парижского соглашения по климату и ЦУРРасширение возможностей для бизнеса в области осознания, реализации и подтверждения своей экологической и климатической ответственностиИнтеграция повестки национальной сети ГД ООН с тематическими ресурсами ГД ООН (Забота о климате и др.)	<ul style="list-style-type: none">Участие российского бизнеса под эгидой сети ГД ООН в сессиях Ассамблеи ООН по окружающей среде, COP-25, 26 и т.п.Серия мероприятий на тему «Бизнес и климат» по итогам принятия Парижского соглашения по климатуРазработка на основе материалов ГД ООН (Забота о климате и др.) методических рекомендаций для бизнеса по вопросам эколого-климатической ответственностиИнформационный проект «Бизнес и климат. Ценность каждого вклада» (лучшие бизнес-практики, экспертные мнения, нормативная база)Формирование экспертной группы по вопросам экологической и климатической ответственности бизнеса для развития направления на площадке сети ГД ООН в России
ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ЧАСТНОМ СЕКТОРЕ	<ul style="list-style-type: none">Серия семинаров и конференций совместно с Комитетом по борьбе с коррупциейПодготовка материалов сборника лучших бизнес-практик российских компаний в контексте рекомендаций ООН на тему «Противодействие коррупции в частном секторе»	<ul style="list-style-type: none">Содействие российскому бизнесу в формировании пакетов антикоррупционных мер в соответствии с международными стандартамиСбор и продвижение лучших практик российского бизнеса в сфере противодействия коррупцииФормирование корпуса информационно-аналитических материалов по теме в контексте ЦУР	<ul style="list-style-type: none">Формирование экспертной группы по борьбе с коррупцией как площадки для обсуждения антикоррупционной повестки, обмена опытом, обсуждения корпоративных практик, разработки новых решений и рекомендацийСпециальные сессии по обмену опытом и формированию партнерств в сфере противодействия коррупцииИнформационно-аналитическая работа по формированию корпуса материалов, посвященных обоснованию экономической выгоды антикоррупционных стратегий в частном сектореРасширение международного сотрудничества в контексте 10 принципов ГД ООН
ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ЗАКУПОК И ПОСТАВОК	<ul style="list-style-type: none">Присоединение к Платформе действий ГД ООН «Достойная работа в цепочках поставок» и участие в подготовке глобального доклада по итогам работы Платформы в 2017-2018 гг.	<ul style="list-style-type: none">Расширение каналов информационного взаимодействия российского бизнеса с международным экспертным сообществом по темеСодействие включению темы в повестку российского бизнесаСодействие продвижению новых ответственных стандартов формирования цепочек поставок, работе с поставщиками и партнерами	<ul style="list-style-type: none">Участие в исследованиях и внедрении новых способов искоренения критических проблем и обеспечения основополагающих прав человека и трудовых прав в цепочках поставокАнализ и разработка соответствующих стандартов, инициатив и методов, в том числе в сфере лидерского бизнес-мышленияИнициирование тематических мероприятий (платформы) на базе национальной сети ГД ООН

ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ПРОДВИЖЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОЙ ФИНАНСОВО-ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРАКТИКИ	<ul style="list-style-type: none">Разработка ядра программы продвижения ответственной финансово-инвестиционной практики в РоссииОрганизация и проведение специализированных встреч и консультаций (в РСПП и др.)Налаживание партнерских отношений и обмена информацией с тематическими рабочими группами и заинтересованными партнерами (при ЦБ, ИСС, Московской бирже и др.)Содействие Ведомости.Практика в подготовке и проведении первого на их площадке форума, посвященного тематике ответственного инвестирования и финансированияПодготовка материала для сборника «Ответственная финансово-инвестиционная практика в России. Предпосылки и перспективы в контексте Целей устойчивого развития ООН»	<ul style="list-style-type: none">Продвижение и популяризация темы ответственного финансирования и инвестирования в деловом сообществеСинхронизация основных понятий с профессиональным сообществом, обмен опытом, сотрудничество, партнерствоТрансляция стандартов и норм ответственного инвестирования и финансированияРазработка и реализация программы продвижения ответственной финансово-инвестиционной практики в России	<ul style="list-style-type: none">Содействие развитию специализированных экспертных площадок с участием международных экспертов (Ведомости.Практика, Московская биржа и др.)Развитие партнерств с тематическими рабочими группами по «зеленому» финансированию и т.п.Формирование базы международных экспертных материалов (в том числе переводы на русский язык востребованных документов и программ по теме)Реализация плана мероприятий согласно программе ГД ООН в партнерстве с заинтересованными сторонами
ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ОТЧЕТНОСТЬ БИЗНЕСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none">Участие в подготовке Программы Международного сотрудничества в сфере публичной нефинансовой отчетности (в том числе по вопросам социальной ответственности и устойчивого развития) на 2017-2023 гг., разработанной согласно Концепции развития публичной нефинансовой отчетностиВыявление запросов и мотивации бизнеса в сфере нефинансовой отчетности (проблематика)	<ul style="list-style-type: none">Участие в формировании условий для расширения практики нефинансовой отчетности бизнеса в интересах ЦУРСодействие продвижению лучших практик подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартамиСодействие развитию и повышению уровня компетенций российского бизнеса по вопросам нефинансовой отчетности в области устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none">Участие в реализации Программы международного сотрудничества в сфере публичной нефинансовой отчетности (в том числе по вопросам социальной ответственности и устойчивого развития) на 2017-2023 гг., разработанной согласно Концепции развития публичной нефинансовой отчетностиРеализация цикла партнерских мероприятий (семинаров или др.) в соответствии с запросами бизнес-сообщества в контексте устойчивого развития и ЦУРРазвитие сотрудничества по вопросам нефинансовой отчетности с экспертами и консультантами
ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕННОСТЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРАТЕГИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (МСП)	<ul style="list-style-type: none">Сформирован круг заинтересованных партнеров	<ul style="list-style-type: none">Популяризация и продвижение ценностей ответственной деловой практики и ценностей устойчивого развития среди МСПСодействие партнерству крупного бизнеса и МСП для развития социальной сферы и формирования экономики устойчивого развития в РоссииПередача МСП опыта крупных компаний по разработке и реализации социальных, экологических и иных проектов в сфере устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none">Апробация форматов партнерств и мероприятий

ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ ЦУР / ВОЛОНТЕРСКИЙ КОРПУС НАЦИОНАЛЬНОЙ СЕТИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА	<ul style="list-style-type: none">Разработка программы действий в рамках продвижения темыПодписание Соглашения с НСКВРазработка проекта Регламента работы Волонтерского корпуса сети ГД ООН в РФФормирование костяка Волонтерского корпуса сети ГД ООН для обсуждения специфики работы и взаимодействия	<ul style="list-style-type: none">Содействие развитию корпоративного волонтерства в интересах устойчивого развития и его синхронизации с Целями устойчивого развитияУчастие в создании среды для партнерства широкого круга заинтересованных сторон, направленного на институализацию в России корпоративного волонтерства в интересах устойчивого развития и Целей устойчивого развития ООНПредоставление российским компаниям дополнительных возможностей продемонстрировать и подтвердить их вовлеченность в реализацию ЦУРФормирование банка данных (знаний) о возможностях (алгоритмах, формах) участия корпоративных волонтеров в достижении ЦУРРазвитие информационно-аналитических исследовательских проектов о состоянии корпоративного волонтерства в мире, роли и месте России в этом процессе на площадке НСКВ	<ul style="list-style-type: none">Запуск совместного исследования «Корпоративное волонтерство в интересах устойчивости (Целей устойчивого развития), в том числе в целях поиска инструментов измерения эффектов корпоративного волонтерстваРасширение вариантов (форматов, сценариев и др.) участия компаний в корпоративном волонтерстве с учетом глобальной повестки и связанных с ней возможностей и партнерствПроведение мероприятий, совещаний, семинаров или др. по вопросам развития добровольчества (волонтерства) в интересах ЦУРСодействие включению материалов и итогов деятельности НСКВ в процесс (итоги) общероссийских исследований, содействие включению аналитических данных о развитии корпоративного волонтерства в контексте ЦУР в доклад ООН о состоянии волонтерства в мире, в доклады от имени России, представленные на глобальном форуме по волонтерству 2020 года и т.п.Развитие Волонтерского корпуса сети ГД ООН
ПРОГРАММА	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ООН И РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС. ОСНОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА	<p>ГД ООН – не только инициатива и площадка для бизнеса, но и посредник между частным сектором, бизнесом и системой ООН, в связи с чем национальная сеть ГД ООН считает важным усилить эту роль для того, чтобы лучше понимать, как именно российский бизнес может сотрудничать с ООН не только на площадке инициативы, но и с теми или иными агентствами, в рамках совместных национальных или глобальных программ и др.</p> <ul style="list-style-type: none">Проведение круглого стола «ООН и российский бизнес»Инициирование и подготовка руководства «ООН и российский бизнес»Развитие отношений с ЮНИДО, ФАО, программой по биоразнообразию и др.	<ul style="list-style-type: none">Укрепление основ сотрудничества ООН и российского бизнесаНалаживание более активного сотрудничества на основе понимания ЦУР как партнерской повесткиФормирование рабочих оперативных связей с семьей ООН в России для расширения опыта сотрудничества, обмена информацией и др.	<ul style="list-style-type: none">Продолжение цикла круглых столов «ООН и российский бизнес»Конкретизация возможных направлений сотрудничества с отдельными агентствами и программами (ФАО, программа по биоразнообразию, ЮНИДО, Волонтеры ООН, ООН – Окружающая среда, Информационный центр ООН и др.)Выявление и разработка алгоритмов и форматов участия российского бизнеса в программах и проектах ООН



Проекты

- 1. ЦУР КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ КОММУНИКАЦИОННЫХ СТРАТЕГИЙ БИЗНЕСА
- 2. ДЕЛОВОЙ ФОРУМ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
- 3. МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС «IMPACT OF BUSINESS. ЛОКАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ»
- 4. РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. ДОКЛАД-ОБЗОР

ПРОЕКТ	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018 года	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
IMPACT OF BUSINESS. ЛОКАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ. МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС	Конкурс запущен в 2018 году в результате соглашения об этом между национальной сетью ГД ООН и школой устойчивого развития SUMAS (Швейцария) в рамках Форума по предпринимательской деятельности и правам человека в Женеве (ноябрь, 2017 год). 2018 год стал пилотным этапом, в течение которого были разработаны Положение о Конкурсе, критерии отбора проектов Конкурса, сформирован пул партнеров, проведена серия мероприятий в поддержку Конкурса (серия квиз-хакатонов) и др.	<ul style="list-style-type: none">Привлечение внимания студентов, молодых ученых, преподавателей, специалистов и других релевантных категорий молодых граждан России к обсуждению миссии, проблематики и путей достижения Целей устойчивого развития до 2030 года с акцентом на роль российского бизнеса в выработке эффективных путей их продвижения и реализацииСтимулирование более широкого общественного обсуждения проблем и сценариев устойчивого развития и роли бизнеса в формировании основ для достижения наилучших результатовВовлекающее знакомство молодежной (и шире) целевой аудитории с современной практикой ответственного бизнеса в контексте устойчивого развития, прогрессивными подходами к формированию и реализации бизнес-стратегий с учетом ценностей устойчивого развития на примере практической деятельности российских участников Глобального договора ООН и партнеров Национальной сети Глобального договора в России	<ul style="list-style-type: none">Подведение итогов первого пилотного этапа конкурсаФормирование обновленного пула партнеров и экспертов с привлечением отдельного финансирования на проведение конкурсаОбновление форматов проведения этапов конкурса и критериев отбора конкурсных работЗапуск нового этапа конкурса на основе обновленной стратегии его продвижения

ПРОЕКТ	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018 года	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ЦУР КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ КОММУНИКА- ЦИОННЫХ СТРА- ТЕГИЙ БИЗНЕСА	Effie Awards – самая престижная в мире награда в маркетинге, кото- рая вручается за главное дости- жение в сфере рекламных и мар- кетинговых коммуникаций – эф- фективность. Конкурс проводится с 1968 года в 52 странах, на 5 кон- тинентах и на глобальном уровне. Effie Russia запустила в России программу Effie Worldwide по про- движению ЦУР, потому что, в том числе, ЦУР становятся фактором эффективности рекламных кампа- ний. Исследование, проведенное Effie и Kantar Millward Brown в 2015 году, показало, что наличие социально значимой цели у брен- да приводит, при прочих равных, к лучшим результатам в маркетин- ге и бизнесе. В 2018 году Effie Russia и национальная сеть ГД ООН начали сотрудничество с про- ведения интерактивного семина- ра, посвященного эффектам соци- альных корпоративных коммуни- каций.	<ul style="list-style-type: none">• Совместный сбор данных о том, как бренды опираются на цели устойчивого развития в коммуни- кации и выявление факторов, ко- торые влияют на эффективность таких кампаний• Сбор и популяризация лучших кей- сов, чтобы вдохновить бизнес-ли- деров и представителей индустрии на более активное участие в до- стижении ЦУР• Помощь участникам и партнерам ГД ООН в налаживании более эф- фективной современной коммуни- кации на тему ЦУР	<ul style="list-style-type: none">• Серия совместных воркшопов для обсуждения и продвижения темы• Вовлечение в общий диалог дирек- торов/менеджеров по устойчивому развитию и коммуникациям, PR и др.• Формирование общей повестки и рекомендаций для бизнеса в сфере ЦУР и эффективных коммуникаций в сфере устойчивого развития
ПРОЕКТ	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018 года	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
ДЕЛОВОЙ ФОРУМ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	В связи с актуальностью дискус- сии в области устойчивого раз- вития на глобальном уровне и формированием в этом контек- сте российской государственной стратегии, направленной на мо- дернизацию экономики с учетом эколого-социальных показателей и ценностей ответственной дело- вой практики, в 2018 году нацио- нальная сеть ГД ООН в партнер- стве с федеральным деловым из- данием «Ведомости» учредили Деловой форум по устойчивому развитию.	<ul style="list-style-type: none">• Учреждение крупного ежегодного мероприятия, которое может стать площадкой для дискуссий и обмен- на профессиональными мнениями по вопросам вовлечения бизнеса в процессы устойчивого развития• Продвижение актуальных аспек- тов совершенствования корпора- тивной практики в целях устойчи- вого развития, вовлечения все большего числа сторонников этих ценностей из регионов России• Представление международному сообществу позиции социально ответственного российского биз- неса и его инвестиционную при- влекательность в новой парадигме устойчивого развития• Формирование условий сотрудни- чества на международном уровне, инструментов поощрения многоас- пектного обсуждения ценностей, задач и практик в сфере корпора- тивной ответственности и устой- чивого развития с целью выработ- ки консолидированной позиции международного сообщества, го- сударства, бизнеса и общества в отношении перспектив развития российского бизнеса и экономики, а также участия российского биз- неса в реализации глобальных приоритетов развития	<p>Разработка программы Форума целевым способом:</p> <ul style="list-style-type: none">• с учетом стратегического видения и результатов работы платформ дей- ствий Глобального договора ООН;• с учетом итогов основных исследо- ваний и докладов, представленных со времени принятия ЦУР в 2015 г.;• на основе итогов исследования за- просов и пожеланий бизнеса, выяв- ленных в ходе опроса национальной сети ГД ООН «Устойчивое развитие. Роль России» (2018 год), в котором приняли участие 78 крупных рос- сийских компаний, в том числе под- разделений международных компа- ний-брендов;• с учетом положений и выводов до- клада-обзора национальной сети ГД ООН «Российский бизнес в контек- сте устойчивого развития» (2018 год)

ПРОЕКТ	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ 2018 года	ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	ПЕРСПЕКТИВЫ 2019-2020
РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. ДОКЛАД-ОБЗОР	В целях повышения качества ин- формационно-аналитического сопровождения процессов во- влечения российского бизнеса в процессы устойчивого развития национальной сетью ГД ООН инициирована подготовка национального доклада-обзора «Российский бизнес в контексте устойчивого развития», который должен представить особенно- сти формирования стратегий устойчивого развития россий- ского бизнеса в международном и национальном контекстах, в том числе для выявления силь- ных и слабых сторон и факторов для дальнейшей совместной работы на площадке ГД ООН в России.	<ul style="list-style-type: none">• Аккумуляирование на площадке российской национальной сети ГД ООН актуальных экспертно- аналитических материалов и результатов исследований, позво- ляющих получить объективное представление о степени вовле- ченности российского бизнеса в международную деловую повестку в области устойчивого развития и особенностях синхронизации (адаптации) этой повестки в национальном контексте• Инвентаризация форм внедрения в деловую практику российского бизнеса ценностей устойчивого развития (основных тематических, практических, управленческих и иных аспектов трансформации бизнес-моделей российского част- ного сектора в интересах устойчи- вого развития).• Формирование ресурсной базы на площадке российской националь- ной сети ГД ООН для проведения регулярного мониторинга и анали- за особенностей и форматов уча- стия российского бизнеса в меж- дународных процессах в сфере устойчивого развития и наращива- ния собственных компетенций, в том числе прогресса, успехов и до- стижений российского бизнеса в этой области.• Публикация и целевое распро- странение структурированной экс- пертно-аналитической информа- ции на указанную тему для стиму- лирования ее более широкого и активного обсуждения в профес- сиональном сообществе, для про- движения ценностей устойчивого развития и формирования осно- ванной на них ответственной де- ловой культуры в России.• Расширение возможностей целе- вого информирования междуна- родной заинтересованной обще- ственности о состоянии дел в жанре доклада-обзора, подготов- ленного легитимным посредником между ООН и ответственным рос- сийским бизнесом	<ul style="list-style-type: none">• Рецензирование и расширение кор- пуса доклада-обзора со стороны РСПП и других экспертов• Включение в доклад-обзор лучших бизнес-практик участников ГД ООН в России• Организация презентации и обсуж- дения итоговой версии доклада-об- зора для выявления основных перс- пектив будущего мониторинга темы• Перевод доклада-обзора на англий- ский язык, распространение на ре- сурсах и площадках ГД ООН

География основных мероприятий и проектов национальной сети ГД ООН в 2018 году



Деятельность участников национальной сети ГД ООН в 2018 году*

В 2018 году к национальной сети ГД ООН присоединились

- ПАО «Северсталь»
- ПАО «ФосАгро»
- ООО «ФБК» (ФБК Grant Thornton)
- Ассоциация «ЭТАЛОН»

а также

- Российское научное сообщество
- Благотворительный патриотический фонд мусульман
- Центр академической мобильности
- VEIAG Virtual Economic Investment Academia Guild

Основные направления и проекты

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ/УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ЭКОЛОГО-КЛИМАТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗЕЛЕНое/ОТВЕТСТВЕННОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ И ИНВЕСТИРОВАНИЕ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА / ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ / СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ /
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ЧАСТНОМ СЕКТОРЕ
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ
КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЕ / ПРОСВЕЩЕНИЕ / ПРОДВИЖЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ТЕХНОЛОГИИ / ИННОВАЦИИ В ИНТЕРЕСАХ ЦУР

* Для ограничения объема отчета представлены избранные направления и проекты, в совокупности дающие общее понимание охвата и специфики деятельности участников Глобального договора ООН в России.



ФБК GRANT THORNTON, вступив в сеть ГД ООН в России, подтвердил приверженность принципам Глобального договора ООН и Целям в области устойчивого развития ООН. Это означает, что стратегия ФБК направлена на интеграцию в общемировые процессы в сфере устойчивого развития, расширение возможностей участия российского бизнеса и общества в формировании глобальной повестки дня, повышение инвестиционной привлекательности и модернизацию российской экономики.

2018 год безусловно отразил отклик участников национальной сети ГД ООН на усиление значимости глобальной повестки и ценностных ориентиров устойчивого развития для корпоративных стратегий практик. Подтвердили это и итоги исследования под эгидой российской национальной сети ГД ООН «Устойчивое развитие. Роль России», костяк участников которого составили российские представители Глобального договора. Главный общий вывод, который можно сделать по итогам как исследования, так и совместной работы, позволяет констатировать безусловный и значительный прогресс российского бизнеса в понимании особенностей своей вовлеченности в процессы устойчивого развития в разных аспектах – тематическом (приоритеты во внедрении ЦУР, области направления усилий, мотивация, ожидания и др.), структурно-управленческом (трансформация систем управления вопросами устойчивого развития, перенос ответственности в этой сфере на более высокий уровень управления и др.), финансово-инвестиционном (осознание вовлеченности в глобальную повестку не только как фактора снижения издержек вследствие наступления рисков, но и как фактора инвестиционной привлекательности, получения финансовых преференций и др.).

Многие компании уже имеют стратегии устойчивого развития, в которые в ряде случаев интегрированы и попытки стратегического планирования достижения ЦУР. Официально утвержденная стратегия устойчивого развития (отдельно или в составе общей бизнес-стратегии) на сегодняшний день есть почти у 40% компаний. В свою очередь стратегия, увязанная с ЦУР, – у каждой четвертой. Около трети отмечают, что ЦУР и задачи внутри них хорошо знакомы и понятны, а механизмы их применения на уровне компании (внедрения в бизнес-модель) – известны.

Каждая вторая компания подтверждает, что внедрять принципы устойчивого развития в корпоративное управление их стимулирует возросший интерес и запросы внешних заинтересованных сторон, инвесторов и партнеров инвестиционного сообщества.

При всем этом для дальнейшего качественного шага вперед необходимы еще значительные усилия и коллективные действия, направленные на детализацию общего понимания и переход от обсуждения приоритетов к внедрению методологии их достижения, к трансформации бизнес-стратегий и бизнес-моделей в интересах ЦУР, а также к измерению конкретных практических результатов как с точки зрения социо-экологических эффектов, так и с точки зрения роста и развития самого бизнеса в условиях глобальной экономики. По итогам 2018 года эти задачи приобрели на уровне большинства участников ГД ООН конкретные границы, задачи и системы практических мер.



ЭТАЛОН

Ассоциация содействия здоровью и безопасности труда – динамичное профессиональное сообщество специалистов сферы охраны труда и безопасности, ориентированное на решение социально значимых задач, повышение культуры безопасности на предприятиях, обмен опытом и лучшими практиками среди членов Ассоциации. Поддерживает принципы ГД ООН – международной инициативы для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Деятельность Ассоциации соотносится с Целями устойчивого развития и нацелена на эффективное социальное партнерство, создание условий для профессионального и личностного развития работников, что расценивается Ассоциацией как содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. Ассоциация занимается координацией и поддержкой специалистов охраны труда, образовательной и просветительской деятельностью, а также всесторонним продвижением роли специалиста охраны труда на производстве в условиях современных рисков.



Цели устойчивого развития/ Стратегия устойчивого развития



ИК РУСС-ИНВЕСТ в лице учрежденного компанией агентства «ЭС ДЖИ ЭМ» в 2018 году стала основным партнером по подготовке и проведению опроса российских компаний о текущем уровне их вовлеченности в реализацию Целей устойчивого развития ООН «Устойчивое развитие. Роль России».

«Исследование показало, что в данный момент ключевыми проводниками темы ЦУР в России выступают крупные компании – лидеры бизнеса. Мы видим свою задачу в дальнейшей популяризации темы устойчивого развития» (А.Бычков, президент ИК Русс-Инвест, заместитель Председателя Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»)



ПОЛИМЕТАЛЛ рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемый элемент деятельности, как вклад в общество, а также в будущее самой компании. Поэтому устойчивое развитие – часть стратегии бизнеса, которая нацелена на содействие экономическому, экологическому и социальному прогрессу. Полиметалл успешно воплощает свою бизнес-стратегию: обеспечение долгосрочного будущего компании при одновременном генерировании значительного денежного потока и создании стоимости для всех заинтересованных лиц. Полиметалл первым из металлургических компаний подписала кредитное соглашение, процентная ставка которого привязана к показателям устойчивого развития. Это хороший пример того, как интегрирование устойчивого развитие в деятельность компании приносит финансовые результаты.

В результате стремления компании применять лучшие мировые практики в области устойчивого развития, в 2018 году Полиметалл стал первой и единственной российской компанией, вошедшей в Dow Jones Sustainability Index.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК (МИБ) осуществляет оценку инвестиционных инициатив на предмет их соответствия критериям устойчивого развития и наращивает «зеленый» портфель проектов. Стратегические приоритеты – возобновляемая энергетика и широкое внедрение «чистых» технологий. Фонд технического содействия, созданный МИБ, поддерживает, в том числе, подготовку проектов, отвечающих критериям устойчивого развития и экологической безопасности. Оценка экологических и социальных рисков каждого проекта МИБ основывается на Руководстве по экологическому и социальному воздействию и учитывается Кредитным комитетом Банка наравне с документацией, подготовленной другими экспертными отделами.

Крупные природо- и водоохранные гранты МИБ направлены на защиту окружающей среды, климата и биоразнообразия в странах-членах: Болгарии, Венгрии, Монголии, Российской Федерации, Румынии и Словакии.



РУСГИДРО – крупнейший в России производитель экологически чистой энергии, приверженный принципам устойчивого развития, которые отражаются в стратегических целях Группы. Комплексный подход к решению стоящих перед РусГидро задач в области устойчивого развития обеспечивает максимально эффективный переход к низкоуглеродному развитию с минимальным ущербом для окружающей среды, а также соблюдение всех норм охраны труда и здоровья как работников, так и населения. Центральным элементом отраслевой стратегии является переход от ресурсно-сырьевого к ресурсно-инновационному развитию ТЭК, при этом особый упор делается на необходимости

глубокой и всесторонней модернизации ТЭК России. Стратегия Группы направлена на реализацию задач, указанных в проекте Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года. Компанией выделено 13 Целей устойчивого развития, особо значимых для ее деятельности. Остальные цели Группа РусГидро также разделяет и вносит посильный вклад в их достижение.

В 2018 году в Регламент закупочной деятельности РусГидро включено требование о соответствии участников закупки принципам социальной ответственности и устойчивого развития.

Корпоративные ценности РусГидро в контексте устойчивого развития





СЕВЕРСТАЛЬ стремится выстраивать подходы и обязательства компании в соответствии с Целями устойчивого развития, для чего проводит анализ существенности, выявляя цели и задачи, в рамках которых компания оказывает наибольшее воздействие и которые в самой значительной степени соответствуют ожиданиям стейкхолдеров.

С учетом ЦУР определены самые актуальные задачи компании:

- обеспечение устойчивого экономического развития;
- снижение себестоимости продукции и повышение эффективности инвестиционной политики, капитальных вложений;
- социально-экономический рост регионов присутствия;
- повышение эффективности использования вторичных энергоресурсов;
- более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов.



ЛУКОЙЛ, представляя основные результаты 2018 года, подтвердил, что сегодняшняя стратегия развития компании нераздельно связана с ценностями устойчивого развития. Рекордные финансовые результаты и успех флагманских проектов рассмотрены во взаимосвязи с основными показателями в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности, сокращения выбросов парниковых газов, с обновленным кодексом корпоративных этических принципов, в том числе в области прав человека.



АФК «СИСТЕМА» учитывает, что достижение большинства ЦУР предполагает поиск и внедрение инновационных решений проблем, актуальных на глобальном и национальном уровнях. Фокус Системы – на инвестициях в новые технологии, прямо и косвенно влияющих на прогресс в этом направлении, что требует высокого уровня инвестиционной экспертизы. Поэтому в 2018 году корпорация подписала соглашение с Российской академией наук о сотрудничестве в области научно-технической, инновационной, информационно-аналитической и экспертной деятельности. Стороны договорились о партнерстве по вопросам организации и проведения экспертизы высокотехнологичных и наукоемких инвестиционных проектов АФК «Система», а также по другим возможным направлениям, связанным с развитием и внедрением передовых технологий в разных отраслях.

Портфельные компании АФК «Система» внедряют передовые подходы в сфере медицины, фармацевтики, построения «умных», комфортных и безопасных городов, интеллектуальных электрических сетей, интенсивного лесопользования, биоэнергетики, устойчивого сельского хозяйства и т.д.

По результатам онлайн-опроса 15 000 респондентов из 60 стран АФК «Система» стала единственной частной российской компанией из 250 компаний с наилучшей репутацией (Best Regarded Companies 2018) среди участников рейтинга крупнейших публичных компаний мира Forbes Global 2000, получив самые высокие оценки по критериям надежности и добросовестности, социально ответственного поведения, качества продуктов и услуг, а также как работодатель.



фото: Евгений Разумный / Ведомости / ТАСС



Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств, выпуск современных, экологичных видов топлива и снижение воздействия на окружающую среду. В рамках Стратегии «Роснефть-2022» мы реализуем инициативы, которые позволят нам войти в первый квартал международных нефтегазовых компаний в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также развивать кадровый потенциал и способствовать комплексному социально-экономическому развитию регионов, в полной мере отвечая Целям устойчивого развития ООН.

Игорь Сечин
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»



РОСНЕФТЬ в 2018 году утвердила стратегические принципы и публичную позицию компании – «Роснефть: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития». В соответствии с практикой работы международных мейджоров компания определила пять приоритетных Целей, достижению которых она будет способствовать в ходе своей основной деятельности:

- Хорошее здоровье и благополучие
- Недорогостоящая и чистая энергия
- Достойная работа и экономический рост
- Борьба с изменениями климата
- Партнерство в интересах устойчивого развития

Стратегически приоритетные цели



Цели, интегрированные в текущую деятельность



Роснефть способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками, подрядчиками и системе якорных заказов.



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ. С момента принятия ЦУР компания инициировала работу по их изучению и определению вклада Сахалин Энерджи в достижение Целей устойчивого развития, проведя анализ приоритетов и целей компании, определив наиболее значимые ЦУР и задачи внутри них, а также приняв публичные обязательства в интересах повестки ЦУР. 2018 год был посвящен анализу глобальных индикаторов (всего 232) для определения и систематизации корпоративных индикаторов, соответствующих каждой задаче и каждому индикатору Целей устойчивого развития.

Сахалин Энерджи имеет статус Global Compact LEAD, что подтверждает высокую степень приверженности компании ГД ООН и его Десяти принципам.



«План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» компании Сахалин Энерджи стал лучшей программой, способствующей реализации ЦУР ООН, общероссийского рэнкинга «Лидеры корпоративной благотворительности – 2018».



ВЕБ.РФ считает одной из наиболее значимых своих задач в контексте ЦУР объединение государственных и частных ресурсов для реализации социально-преобразующих инвестиций и обеспечение участия частных инвесторов в чувствительных для государства секторах – инфраструктура, инновации, устойчивые города и др. ВЭБ.РФ как ведущий российский институт развития оказывает существенное – прямое или косвенное – влияние на достижение большинства Целей в области устойчивого развития ООН. Корпорация содействует выполнению Российской Федерацией Соглашения сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата, разделяет положения Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, является полноправным членом ассоциаций и объединений ведущих институтов развития – ADFIAP, IDBC, ALIDE, межбанковского взаимодействия в рамках БРИКС и ШОС.

Одним из первых в России ВЭБ.РФ разработал собственную Дорожную карту по устойчивому развитию, получив премию Европейской организации по устойчивому развитию (European Organization for Sustainable Development).

Инфраструктура должна создаваться с оптимальным использованием ограниченных ресурсов и с применением передовых экологических природо-, энерго-, и материалосберегающих технологий. Поэтому ВЭБ.РФ сегодня много внимания уделяет наилучшим доступным технологиям. Одобрены и проходят оценку ряд проектов в области энергоэффективности. Новой редакцией Меморандума о финансовой политике Госкорпорации предусмотрена возможность финансирования проектов «зеленой» экономики.

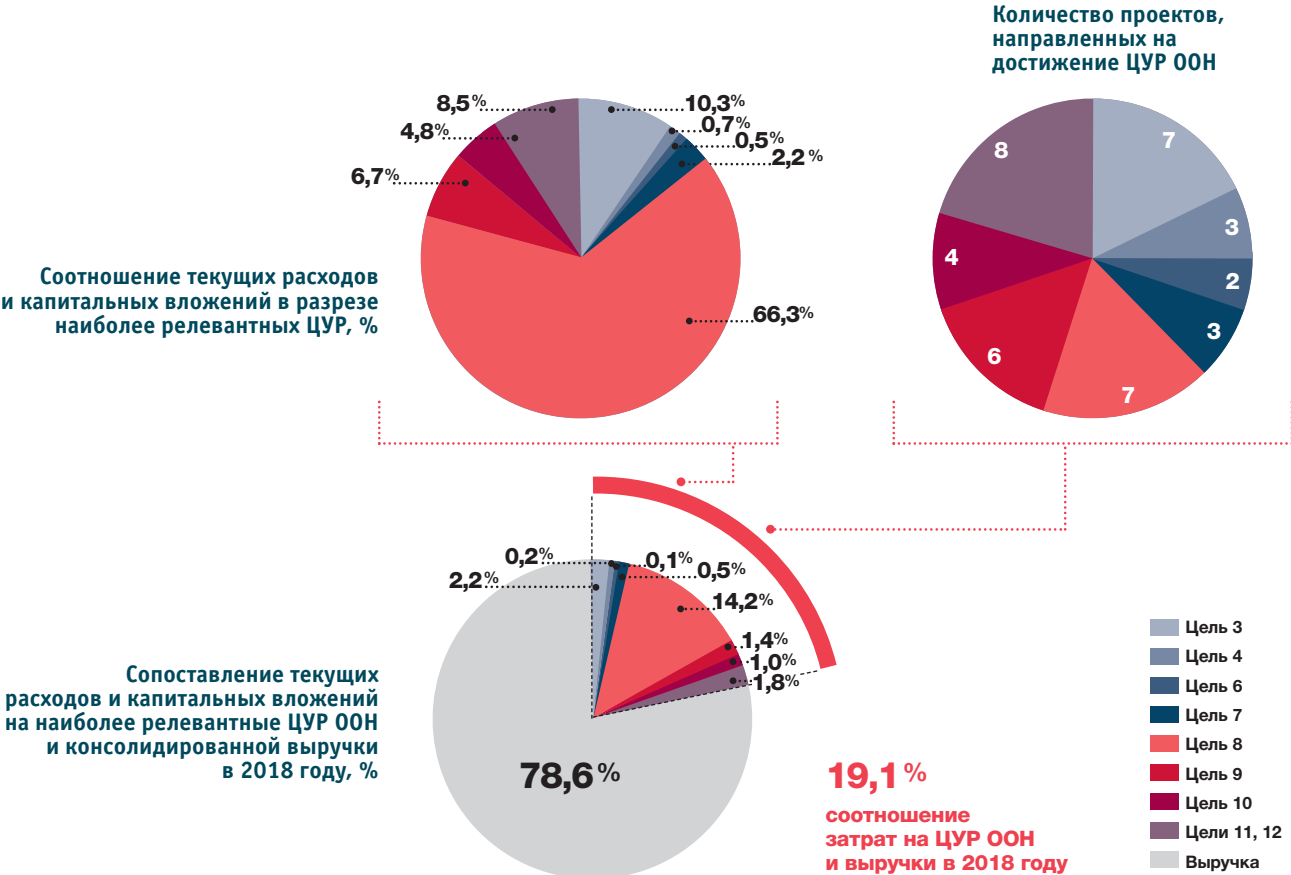
Деятельность ВЭБ.РФ и ЦУР

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Координация институтов развития																	
Инвестиционные проекты																	
Поддержка экспорта																	
Инвестиции в сообщество																	
Ответственная деловая практика																	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами																	
Кадровая политика																	
Волонтерство																	



НОРНИКЕЛЬ полностью поддерживает Повестку дня в области устойчивого развития и ЦУР ООН, последовательно интегрирует ЦУР в стратегию и практику повседневной работы. В публичных нефинансовых отчетах за 2016 и 2017 годы цели и показатели компании по основным направлениям устойчивого развития даны в сопоставлении с соответствующими ЦУР. Следующим шагом процесса интеграции Целей в деятельность компании в 2018 году стала работа по инвентаризации существенных проектов и программ в этом контексте. На основе анкетирования заинтересованных сторон были выделены 12 ЦУР. Результаты инвентаризации позволили по каждой из них выявить релевантные проекты/программы, определить объем фактических и планируемых затрат по ним, а также оценить полученные результаты нефинансового характера. Эти результаты используются в процессе анализа и приоритизации ЦУР, что позволяет концентрироваться на достижении приоритетных Целей, а также учесть влияние связанного с этими ЦУР международного и национального контекста на риски и возможности бизнеса.

Сопоставление текущих расходов и капитальных вложений группы компаний Норникель на наиболее релевантные ЦУР ООН и консолидированной выручки в 2018 году



ФБК GRANT THORNTON принимает активное участие в разработке стандартов в сфере устойчивого развития, в частности, в 2018 году – в подготовке новой версии основополагающего стандарта AA1000AP, 2018. С учетом ЦУР пересматриваются и корпоративные стандарты. Например, в соответствии с ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» политика компании подразумевает не только соблюдение требований охраны труда, охраны окружающей среды и пожарной безопасности, но и создание максимально комфортных условий труда и медицинского обеспечения, которые включают медицинскую страховку по ДМС, корпоративную программу «Врач в офисе», систему корпоративных правил обеспечения гарантий для сотрудников и членов их семей и систему поощрения сотрудников.



РЕММОНТАЖ пересмотрел свои задачи в контексте ЦУР с учетом необходимости инвестировать в развитие безопасных для окружающей среды технологий производства, бережно относиться к ресурсам, оказывать потребителям высококачественные услуги, участвовать в жизни и развитии сообществ в регионах своего присутствия, поддерживать благотворительные и волонтерские проекты. Компания изменила сам подход к выстраиванию отношений с клиентами и партнерами. Теперь в договоры с контрагентами обязательно включаются взаимные обязательства в контексте устойчивого развития – по противодействию коррупции, соблюдению прав и свобод сотрудников, неприемлемости их дискриминации по какому-либо признаку, а также обязательства осуществлять деятельность в соответствии с принципами заботы об окружающей среде (ориентироваться на использование ресурсосберегающих технологий, соблюдать действующие требования в отношении отходов производства и потребления, предпринимать меры, направленные на повышение вторичного использования материалов).

- Корпоративные задачи Реммонтаж в интересах ЦУР:**
- развитие профессиональных компетенций работников;
 - совершенствование практики управления персоналом;
 - трудоустройство и достойная оплата труда;
 - реализация программы комплексной модернизации оборудования на производстве;
 - обеспечение надежного и безопасного функционирования производственных объектов;
 - формирование модели бережного использования ресурсов среди потребителей;
 - соблюдение природоохранного законодательства;
 - минимизация воздействия на окружающую среду;
 - противодействие коррупции через соблюдение законодательных требований;
 - обеспечение прозрачности деятельности;
 - конструктивное взаимодействие с партнерами в интересах устойчивого развития.



РУСАЛ ответственно относится к практике ведения бизнеса и оценивает его воздействие на окружающую среду и группы заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития заложены в основу ценностей и стратегии компании, а улучшение показателей в области устойчивого развития – одна из важнейших корпоративных задач. Несмотря на изменившиеся экономические условия, стратегические приоритеты в области экологии сохраняются: инвестиции направляются как на поддержание мощностей и техническое перевооружение производств, так и – в обязательном порядке – на охрану окружающей среды. РУСАЛ осознает значимость всех 17 Целей устойчивого развития и внедряет изменения, соответствующие Повестке-2030, при этом определив ключевые цели, на достижение которых РУСАЛ может оказать наибольшее влияние.

Приоритетные ЦУР	Приоритетные задачи
<div>3</div> <div>Хорошее здоровье и благополучие</div>	<p>Цель 3: обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p> <ul style="list-style-type: none">Борьба с эпидемиями СПИДа, туберкулеза, малярии и тропических болезней и другими инфекционными заболеваниямиОбеспечение услуг здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всехОказание содействия проведению исследований и разработке вакцин и лекарственных препаратов для лечения инфекционных и неинфекционных заболеваний
<div>4</div> <div>Качественное образование</div>	<p>Цель 4: обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p> <ul style="list-style-type: none">Обеспечение для всех женщин и мужчин доступа к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскомуУвеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, необходимыми для трудоустройства, получения достойной работы и ведения предпринимательской деятельностиУвеличение во всем мире количества стипендий, предоставляемых развивающимся странам, особенно наименее развитым странам
<div>8</div> <div>Достойная работа и экономический рост</div>	<p>Цель 8: содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> <ul style="list-style-type: none">Повышение уровня производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе особое внимание секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторамПостепенное повышение глобальной эффективности использования ресурсов в системах потребления и производства и стремление к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей средыСокращение доли молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыковЗащита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Приоритетные ЦУР	Приоритетные задачи
<div>12</div> <div>Ответственное потребление и производство</div>	<p>Цель 12: обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p> <ul style="list-style-type: none">Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсовУменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованиюПрименение устойчивых методов производства и предоставление информации о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах
<div>13</div> <div>Борьба с изменением климата</div>	<p>Цель 13: принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p> <ul style="list-style-type: none">Снижение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газовПовышение устойчивости и способности адаптироваться к климатическим изменениям и стихийным бедствиям
<div>15</div> <div>Сохранение биосистем суши</div>	<p>Цель 15: защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p> <ul style="list-style-type: none">Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земельВнедрение методов рационального использования всех типов лесов, восстановление деградировавших лесов и значительное расширение масштабов лесонасаждения и лесовосстановленияПринятие мер по сдерживанию деградации природных сред обитания, защита биологического разнообразия



В декабре 2018 года компания РУСАЛ, подтвердив свою приверженность лучшей международной практике, вошла в сотню компаний с лучшими показателями в области устойчивого развития на развивающихся рынках, по версии авторитетного международного рейтингового агентства Vigeo Eiris.





РЖД – компания, которая назвала в 2018 году ЦУР стратегическими приоритетами деятельности в области устойчивого развития. Стратегия РЖД в этом контексте направлена на принятие мер, позволяющих обеспечить оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение природо-, энерго- и материалосберегающих технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, обеспечить целостность биологических и физических природных систем. Приверженность РЖД 17 Целям ООН в области устойчивого развития раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности.



ГК АКИГ прошла большой путь, идентифицируя себя как ответственный бизнес, и сегодня измеряет парадигмой устойчивого развития все основные бизнес-процессы, систему управления, взаимодействия с заинтересованными сторонами и коммуникации.









Уже пять лет Группа компаний АКИГ является участником Глобального договора ООН. В известном смысле 2018 год стал юбилейным. Наше участие в Договоре мы рассматриваем как эффективный инструмент продвижения внутри делового сообщества принципов корпоративной социальной ответственности, практик ведения прозрачного бизнеса и ответственного инвестирования. Одним из приоритетов деятельности группы компаний по-прежнему является социальная сфера. В ближайшей перспективе мы видим себя не только динамично развивающейся бизнес-группой, но компанией, которая меняет мир вокруг себя в лучшую сторону. Построение сплоченной команды, уважение закона и деловой этики, обеспечение экономической устойчивости регионов присутствия запрограммированы в миссии и целях нашей компании. Решая большие и интересные задачи для частных и государственных заказчиков, мы неизменно измеряем свои достижения в категориях общественной пользы и устойчивого развития. Итоги 2018 года демонстрируют верность выбранной стратегии. В ходе реализации инициатив в области корпоративной социальной ответственности у нас сложились дружеские отношения с социально ориентированными некоммерческими и благотворительными организациями, многим из которых мы оказываем всестороннюю поддержку. В традиционных сферах деятельности Группы компаний АКИГ на внутреннем и международном уровнях, в аспектах коммуникации и взаимодействия власти, бизнеса и общества также достигнуты значительные успехи. Слаженными усилиями нашей команды были организованы уникальные в своем роде экспертные мероприятия, проведены многомерные прикладные исследования и реализованы проекты в социально значимых сферах, включая здравоохранение, государственное управление и инфраструктурное развитие. Достигнутые результаты по ряду практик компании вселяют гордость. В контексте принципов Глобального договора нам важно видеть, как атмосфера совместной работы, диалога и приверженности общим ценностям создает волну позитивных изменений в общественной и деловой жизни.

Виктор Толмачев
Председатель Наблюдательного совета ГК АКИГ

фото: www.akig.ru

Цели развития ГК АКИГ в контексте устойчивого развития

Направление	ЦУР	Цели развития компании	Приоритетные задачи
Партнерство в интересах устойчивого развития		Усиление компетенций и расширение направлений деятельности компании, связанных с реализацией Целей устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none">Взаимодействие с Национальной сетью Глобального договора ООНУчастие в работе международных консультативных органов (ЭСКАТО ООН и другие организации) по линии управления международных отношений ГК АКИГУчастие в мексикано-российском телепроекте «Russia: La Gran Desconocida» («Россия: великая и неизвестная»)Работа в качестве оператора Гайдаровского форума – 2018Участие в организации дискуссионной сессии «Устойчивое развитие. Роль России»Участие в реализации долгосрочных проектов по развитию и совершенствованию системы государственного управления, включая систему формирования кадрового резерва госорганов. Разработка стратегий устойчивого социально-экономического развития территорий и регионовВыпуск издания журнала «Стратегия»
Здоровье и благополучие		Реализация разноплановых проектов, направленных на развитие и совершенствование отечественной системы здравоохранения	<ul style="list-style-type: none">Организация форума «Регулирование в здравоохранении»Мероприятия платформы «Эффективное здравоохранение»:<ul style="list-style-type: none">«Исследование состояния вакцинопрофилактики в регионах РФ»«Исследование российских корпоративных практик укрепления здоровья и продвижения ценностей здорового образа жизни»«Разработка модели оценки экономического бремени заболеваний и экономического эффекта программ вакцинации»Тематические сессии в рамках программы Гайдаровского форума – 2018
Достойная работа и экономический рост		Соответствие трудовых отношений в компании требованиям законодательства. Забота о здоровье и благополучии персонала	Внедрение корпоративных практик 30Ж – занятия йогой и сеансы телесно ориентированной психотерапии
Ответственность перед обществом		Социальная ответственность как важная часть корпоративной культуры компании	<p>Поддержка волонтерства:</p> <ul style="list-style-type: none">День донораСотрудничество с ПСО «Лиза Алерт» и ОПСО «СпасРезерв» <p>Благотворительность:</p> <ul style="list-style-type: none">Вертолетная экскурсия для детей-инвалидовПоддержка лагеря детского хосписа «Дом с маяком»Сбор вещей для детей из детского дома в сотрудничестве с фондом Святого Марка

Направление	ЦУР	Цели развития компании	Приоритетные задачи
Образование, просвещение, продвижение ценностей устойчивого развития		Внедрение современных инновационных образовательных инициатив как основа устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none">Развивающая деятельность на базе ЦМИТ «СуперЛаб»Мероприятия в рамках Школы АМСВсероссийский конкурс научно-технического творчества «ШУСТРИК»Организация всероссийского форума о дополнительном образовании и современных образовательных решениях ED Summit'18Участие в проведении мероприятий Летнего кампуса президентской академии
Индустриализация, внедрение инноваций и развитие инфраструктуры		Содействие инновациям на благо экономики и общества	<ul style="list-style-type: none">Участие в организации Digital Summit 2018 в Нижнем НовгородеУчастие в проекте по прокладке оптоволоконной линии для подключения к широкополосному интернету Норильского промышленного района
Ответственное производство и продовольственная безопасность	 	Инвестиции в народное хозяйство	Расширение мощностей ФХ «Добрыня» и производство качественной сельхозпродукции
Ответственное потребление и устойчивое развитие территорий	 	Внедрение простых и малозатратных корпоративных практик в рамках концепции «зеленый офис»	Продолжение реализации внутренней практики сбора отработанных батареек, аккумуляторов и кофейных капсул для последующей утилизации



ЦЕНТР КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА, УПРАВЛЕНИЯ И ВЕНЧУРНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ СЫКТЫВКАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. П.СОРОКИНА

в 2018 году продолжил исследование форматов участия малого и среднего бизнеса в достижении Целей устойчивого развития, результаты которого были использованы при подготовке и проведении Международной молодежной научно-практической конференции «Механизмы развития предпринимательства в современных условиях».

Основные фокусы конференции:

- фундаментальные научные проблемы, связанные с текущим состоянием и перспективами развития малого и среднего предпринимательства в России и за рубежом;



- инновационные методики стимулирования и развития малого и среднего предпринимательства в условиях цифровой трансформации;
- методы, способные наиболее адекватно отразить текущее состояние малого и среднего бизнеса в России и за рубежом;
- критерии для определения эффективности работы существующих программ поддержки малого и среднего бизнеса;
- выявление особенностей и постановки ключевых проблем правового регулирования предпринимательства.

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП),

продолжая большую работу по популяризации и продвижению Целей устойчивого развития, в 2018 году при участии МОТ выпустил Сборник корпоративных практик «Российский бизнес и Цели устойчивого развития». В сборнике собран релевантный опыт 25 компаний различных отраслей экономики.

В 2018 году также:

- Актуализирована методика проведения ежегодного Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость». В методику включены новые критерии, отражающие результаты деятельности компаний по продвижению к Целям устойчивого развития ООН.
- Завершен 4-й цикл Индексов РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» по итогам 2017 года, начата работа в рамках нового, 5-го цикла.
- В целях развития независимой оценки компаний в партнерстве с Московской биржей реализован пилотный проект «Моделирование фондовых индексов устойчивого развития на основе анализа отчетности российского корпоративного сектора».

В 2018 году на площадке РСПП проанализировано 120 публичных отчетов крупных компаний.

Центральная тема РСПП в контексте ЦУР в 2018 году – повышение прозрачности деятельности и качества отчетности, развитие независимых инструментов независимой оценки компаний, составление индексов в области устойчивого развития.

Также в рамках различных партнерств в фокусе были:

- Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития.
- Межсекторные взаимодействия с учетом интересов территорий и приоритетов корпоративных социальных инвестиций.
- Показатели устойчивого развития компаний: стратегия, отчетность, оценка.
- Ответственная деловая практика и публичная нефинансовая отчетность: ориентиры на ЦУР.
- Индексы и рейтинги в сфере устойчивого развития, КСО, прозрачности, энергоэффективности и экологии.
- Ответственное финансирование и инвестирование.
- Российский бизнес и права человека.
- Анализ отчетов, общественное заверение в целях повышения качества информации.
- Расширение участия негосударственного сектора в социальной сфере (развитие ресурсных центров и поддержка социально ориентированных СО НКО) и другое.

Эколого-климатическая ответственность



РЖД действует в соответствии с утвержденными Концепцией природоохранной деятельности, Политикой в области охраны окружающей среды, стандартизированными требованиями к системе управления природоохранной деятельностью, установленными стратегическими ориентирами сокращения энергоемкости услуг и негативной нагрузки на окружающую среду. Программы компании направлены на формирование «зеленой» экономики, базирующейся на энергосбережении, внедрении экологических технологий, возобновляемых и альтернативных источников энергии, комплексных решений по вовлечению отходов в производственный процесс.

Железнодорожный транспорт признан одним из наиболее экологичных видов транспорта, его энергетическая эффективность в 2–3 раза выше автомобильного, как в грузовых, так и в пассажирских перевозках. Доля РЖД в загрязнении окружающей среды России составляет менее 1%. Вместе с тем руководство компании считает необходимым принимать активное участие в решении задач по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

В РЖД создана система экологического мониторинга за воздействием линейных предприятий филиалов компании на окружающую среду. В 2018 году собственными силами природоохранных подразделений произведено свыше 319 тыс. анализов воздуха, сбрасываемых стоков, почвы, 3,6 тыс. анализов выбросов от автотранспорта и 103,9 тыс. других анализов; выполнена инвентаризация 10,4 тыс. источников выбросов и сбросов вредных веществ в окружающую среду; разработано 318 томов нормативной экологической документации; продлено 1,326 тыс. разрешений на выбросы, сбросы вредных веществ в окружающую среду и размещение отходов.

Важные достижения компании в 2018 году по сравнению с 2017 годом:

- снижение выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников на 3,4 тыс. тонн (5,5%);
- снижение сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты на 0,616 млн м³ (9,6%);
- увеличение доли вовлечения отходов производства в хозяйственный оборот на 3,2%;
- снижение удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на тягу поездов на 0,4 %;
- повышение уровня возврата энергии рекуперации на 8,7%;
- снижение удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на прогрев и перемещение локомотивов в ожидании работы на 2,5 % в электротяге и на 1,5 % – в тепловозной тяге;
- внедрение 1,8 тыс. единиц ресурсо- и энергосберегающего оборудования на общую сумму 1,97 млрд рублей (в рамках Программы энергосбережения).

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов в 2018 году составил:



Это один из лучших результатов энергосберегающей деятельности РЖД с 2010 года.

С 2014 года в структурных подразделениях ОАО «РЖД» инициирован проект по отдельному сбору вторичных материальных ресурсов: отходов бумаги, картона, стекла и пластика в офисных зданиях, административно-бытовых помещениях и железнодорожных вокзалах. Целями проекта являются выделение ценного вторичного сырья, снижение потоков отходов, поступающих на объекты захоронения, экономия сырьевых ресурсов и упорядочение сбора отходов в структурных подразделениях РЖД. В проекте уже задействовано более 2 тыс. объектов компании на территории 73 субъектов Российской Федерации. В 2018 году в результате селективного сбора отходов передано на переработку 1,318 тыс. тонн вторичных материальных ресурсов. Стоит отметить, что наибольший объем вторичных материальных ресурсов, образуемых в результате сортировки, составляют отходы бумаги и картона (1,246 тыс. тонн).



РЖД – победитель конкурса «Лидер природоохранной деятельности России – 2018» в номинации «За экологическую ответственность» и лидер в номинациях «За вклад в социальное развитие территории» и «За экологическую ответственность» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2018» РСПП.



РУСГИДРО в 2018 году успешно реализован целый ряд задач в области эколого-климатической ответственности, в том числе в 2018 году Советом директоров ПАО «РусГидро» утверждена обновленная Экологическая политика Группы. Ее целевыми показателями являются увеличение установленной мощности низкоуглеродной генерации, снижение прямых и удельных выбросов парниковых газов на 6,1% к 2025 году относительно уровня 2015 года, а также недопущение исчезновения редких видов животных и растений в результате хозяйственной деятельности. В Экологической политике Группы утвержден целевой показатель до 2025 года «Недопущение исчезновения и утраты видов растений и животных в результате хозяйственной деятельности Группы РусГидро», равный нулю. В 2018 году создана рабочая группа по разработке программы Группы РусГидро по сохранению биоразнообразия, в состав которой вошли профильные специалисты и представители научного сообщества.

Общие расходы и инвестиции РусГидро на охрану окружающей среды в 2018 году:

 **1694**
млн рублей

В 2018 году

- В арктическом поселке Тикси в Республике Саха (Якутия) введена в эксплуатацию уникальная ветровая электростанция мощностью 900 кВт. Станция начала выработку экологически чистой электроэнергии для изолированного полярного поселка Тикси с населением более 4,5 тыс. человек
- В национальном парке «Алания» при участии РусГидро в дикую природу выпущены два краснокнижных леопарда. Проект РусГидро по восстановлению популяции леопардов в Северной Осетии отмечен Национальной экологической премией имени В. И. Вернадского как лучшая социально-экологическая инициатива.



НОРНИКЕЛЬ для минимизации воздействия на экологию и климатические изменения реализует долгосрочную стратегию, которая подразумевает модернизацию производства путем внедрения наилучших доступных технологий, повышения энергетической эффективности и реализации мероприятий по энергосбережению и снижению энергоемкости. Стратегия компании уже сейчас учитывает ключевые нефинансовые риски, в том числе климатические, а также актуальные тенденции в этой области. В технологических процессах при производстве продукции и электроэнергии Группы в основном используется низкоуглеродное топливо – природный газ (около 90%). Компания развивает возобновляемую энергетику – каскад Таймырских ГЭС. ГЭС компании обеспечивают выработку более 50% от общего объема потребления электроэнергии в Норильском промышленном районе. Доля электроэнергии, выработанной ГЭС, в общем объеме потребления электроэнергии Группой составляет 44%.

Норникель принимает упреждающие меры по реагированию на риски, связанные с регулированием выбросов парниковых газов как в России, так и за рубежом, включая:

- организацию учета выбросов парниковых газов;
- разработку и внедрение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов;
- раскрытие информации о выбросах парниковых газов на добровольной основе;
- мониторинг международного и российского законодательства в области климатического регулирования;
- оценку потенциала сокращения выбросов парниковых газов.

Ключевым компонентом нового цикла развития Норникеля является крупнейшая экологическая инициатива стоимостью порядка 150 млрд рублей, нацеленная на кардинальное улучшение окружающей среды в Норильске и на сокращение выбросов и формирование экологически чистого производства. В рамках реализации экологической программы в 2018 году состоялся запуск масштабного «Серного проекта» на Медном заводе Заполярного филиала. Для ознакомления заинтересованных сторон с деталями масштабной экологической инициативы компании на Надеждинском металлургическом заводе открыт демонстрационный зал (шоу-рум) «Серного проекта», оборудованный современной техникой показа.



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ рассматривает экологическую политику как часть Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности. Сахалин Энерджи также способствует развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы – одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований компании. Особое внимание уделяется вопросам превентивного управления рисками и оценки воздействия на окружающую среду.



Сахалин Энерджи – обладатель сертификатов о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001.

Отдельно и системно компания занимается вопросами сохранения биоразнообразия. Рабочая экспертная группа по сохранению биоразнообразия (РЭГБР) при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области в 2018 году была посвящена вопросам сохранения морских млекопитающих в прибрежных водах Охотского моря, а также вопросам изучения и защиты сахалинского тайменя на территории острова. Особое внимание экспертов РЭГБР было уделено мерам Сахалин Энерджи по смягчению воздействия на серых китов в период проведения сейсморазведочных работ и статусу разработки региональной программы изучения и сохранения сахалинского тайменя. При поддержке компании в Архангельске состоялась 10-я Международная конференция «Морские млекопитающие Голарктики». В рамках секций, посвященных вопросам изучения серых китов, было представлено девять докладов по результатам программы мониторинга и два — по результатам реализации Плана защиты морских млекопитающих.



Компания заняла первое место по итогам ежегодного рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России, проводимого Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и консультативно-аналитической группой в области ТЭК «КРЕОН» в партнерстве с Национальным рейтинговым агентством и Проектом ПРООН, ГЭФ и Минприроды России «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России».



СЕВЕРСТАЛЬ в 2018 году включила эколого-климатическое направление работы в число основных приоритетов. Советом директоров утверждена обновленная политика и долгосрочные цели в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности, согласно которым охрана окружающей среды – один из главных приоритетов на всех этапах производственной деятельности: от добычи угля и руды, производства кокса, выплавки чугуна и стали до выпуска высокотехнологичной продукции. Северсталь приняла на себя обязательство сократить массы сброса загрязняющих веществ в составе сточных вод и уменьшить объемы отходов и выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, соблюдая требования законодательства, требовать того же от подрядчиков, планировать развитие производства в соответствии с принятой экологической политикой, предупреждать и минимизировать воздействие на окружающую среду, проводить анализ экологической результативности, а также осуществлять мониторинг биоразнообразия.

В 2018 году Череповецкая промплощадка Северстали, ИТЗ и СМЦ-Всевожск успешно прошли сертификацию по новой версии международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению».

По итогам Конкурса PEOPLE INVESTOR 2018 компания Северсталь признана победителем в номинации «Экологическая эффективность». Награду получил проект по доочистке сточных вод с помощью водных растений на площадках активов в Оленегорске и Череповце. Цель проекта – снижение нагрузки на окружающую среду, очистка сточных вод. В Оленегорске за экспериментом наблюдают сотрудники Института проблем промышленной экологии Севера Кольского научного центра РАН, в Череповце – ученые Института биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина РАН.



Международный инвестиционный банк (МИБ) в 2018 году в государствах-членах продолжал оказывать поддержку проектам, направленным на охрану окружающей среды в целом, водосбережение и санитарию, в частности.

В европейской части России для различных целей были осушены десять миллионов гектаров торфяников. Летом 2010 года торфяные пожары в окрестностях Москвы покрывали менее 500 га, но вызвали больше дыма, чем многие тысячи гектаров лесных пожаров и, таким образом, стали основной причиной значительных последствий для здоровья населения и экономики. С 2011 года для решения этих проблем совместно с местными, национальными и международными партнерами работает проект «Восстановление торфяников в России». В июне 2018 года МИБ вручил эко-грант в сумме 40 тыс. евро компании Wetlands International. Грант предназначен для поддержки деятельности Wetlands по предотвращению пожаров и смягчению климата, в том числе путем развития методов экономического стимулирования восстановления нарушенных водно-болотных угодий. К ним относится, в частности, внедрение технологий ведения сельского хозяйства на переувлажненных землях, что соответствует предлагаемым Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (FAO) мерам по смягчению последствий изменений климата в сельскохозяйственном секторе. Данный подход позволит избежать дальнейшего осушения торфяных болот и заболоченных земель и будет содействовать развитию экономических стимулов к восстановлению гидрологического режима ранее осушенных земель, например, путем разработки и внедрения технологий по выращиванию сельскохозяйственных культур, устойчивых к условиям переувлажнения.



РУСАЛ в 2018 году продолжил инвестировать в природоохранную деятельность в соответствии со стратегическими целями, определенными экологической политикой компании. Общая сумма, потраченная на запланированные природоохранные мероприятия, превысила 200 млн \$ США, что на 70% больше, чем в 2017 году. Стремясь к достижению цели в области борьбы с изменением климата, РУСАЛ инвестировал в новые «зеленые» материалы и разрабатывал новые высокотехнологичные подходы к производству алюминия и сплавов, чтобы создавать больший объем продукции с меньшим углеродным следом. Значительный вклад в решение проблемы изменения климата вносит производство алюминия с использованием энергии от низкоуглеродных источников, а также создание новых ультрасовременных технологий электролиза. Кроме того, в 2018 году РУСАЛ продолжил снижать удельные показатели прямых выбросов парниковых газов на существующих алюминиевых заводах – в рамках стратегии по снижению выбросов к 2025 году на 15% по сравнению с уровнем 2014 года. В 2018 году выбросы были на 7,5% ниже уровня 2014 года. Достоверность измерений выбросов CO2 была подтверждена ведущей международной аудиторской компанией KPMG. РУСАЛ поставил перед собой семь стратегических целей в области изменения климата до 2025 года, которые позволяют компании ежегодно улучшать свои показатели в отношении объемов выбросов парниковых газов с помощью долгосрочных проектов.

**Стратегические цели РУСАЛа
в области изменения климата**

№	Цель к 2025 году	Результаты в 2018 году
1	Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников низкоуглеродной генерации.	В рамках задачи по закупке электроэнергии от источников низкоуглеродной генерации для алюминиевых заводов компания уже достигла поставленной цели. В связи с этим результатом 2018 года является поддержание показателей на том же уровне.
2	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах.	В 2018 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 7,5% по сравнению с 2014 годом.
3	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах.	В 2018 году снижение удельных выбросов ПГ составило 4% по сравнению с 2014 годом.
4	Снизить среднее удельное потребление электроэнергии алюминиевых заводов на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.	В 2018 году достигнуто снижение на 3,8% по сравнению с 2011 годом.
5	Достигнуть среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 тонн CO2-экв. на тонну алюминия.	Цель была достигнута в 2017 году. В 2018 году осуществлялось поддержание значения.
6	Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года.	Цель о применении внутренней цены на углерод выполнена, и механизм активно используется в компании. В 2018 году осуществлялось поддержание значения.
7	Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за активные действия по предотвращению изменения климата и в поддержку введения тарификации за парниковые выбросы, соответствующие стратегическим целям компании.	В 2018 году РУСАЛ присоединился к кампании UN Global Compact’s Business Leadership Criteria on Carbon Pricing, став первой и пока единственной компанией-членом из России. РУСАЛ также является единственной российской компанией, поддерживающей рабочую группу по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures — TCFD).



РУСАЛ продолжил развивать инновационную низкоуглеродную марку алюминия ALLOW, которая была впервые представлена в 2017 году. Металл марки ALLOW получил подтверждение, согласно которому углеродный след от производства одной тонны алюминия не превышает заявленных 4 тонн выбросов CO₂-эквивалента, при том, что среднее мировое значение примерно в три раза выше данного. Bloomberg Intelligence назвал РУСАЛ самым чистым производителем алюминия в пятерке мировых лидеров алюминиевой отрасли.

В 2018 году компания не получала значимых исков, связанных с нарушением требований по охране окружающей среды. Общая сумма экологических штрафов в 2018 году составила 18 тыс. долл. США, в 2017 году – 36 тыс. долл. США (~0,3% от суммы платы за НВОС).

Совместно с Национальным фондом «Страна заповедная», национальным парком «Шушенский бор», заповедниками «Хакасский» и «Саяно-Шушенский» компания уже много лет реализует проект «Экологический мониторинг» (Мониторинг особо охраняемых территорий) в зоне влияния промышленных объектов группы компаний. Мониторинг проводится в административных районах Красноярского края (Шушенский, Ермаковский, Курагинский, Каратузский, Минусинский) и южных районах Республики Хакасия. Полевые работы проводятся на территории 18 сосновых боров, расположенных как в зоне воздействия выбросов алюминиевых заводов, так и вне её. Кроме определения содержания фтора в хвое сосны обыкновенной, объектами исследований также стали листья и ветки других видов деревьев. Результаты работ показали, что в целом содержание фтора в растительном покрове и почве не превышает допустимых значений.



Ассоциация «ЭТАЛОН»

и Национальная организация поддержки проектов поглощения углерода при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации проводят Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области сокращения выбросов парниковых газов «Климат и ответственность». Конкурс, его методология, а также система показателей и критериев оценки поддержаны профессиональным сообществом, Администрацией Президента Российской Федерации. Проведение конкурса включено в план мероприятий Министерства экономического развития Российской Федерации по обеспечению к 2020 году сокращения объемов выброса парниковых газов.



Одной из стратегических целей компании является создание на производственных мощностях систем замкнутого водоснабжения, что позволит сократить потребности в использовании водных ресурсов и снизить объемы сбрасываемых сточных вод. В 2018 году РУСАЛ не производил забор пресной воды в регионах с наблюдаемым дефицитом водных ресурсов. Забор морской воды составил в 2017 году 22 864 880 м³, в 2018 году – 25 471 600 м³. Морская вода используется только для алюминиевого дивизиона. В 2018 году по сравнению с 2017 годом общее потребление пресной воды сократилось на 7,6 млн м³ (4,5%), а потребление пресной воды для производственных нужд сократилось на 10%. В 2018 году потребление пресной воды для производственных нужд составило 6,7% от общего потребления воды, используемой для производственных нужд (суммарный объем потребления воды в системах циркуляции и повторного использования воды и потребления пресной воды), в 2017 году – 7%, в 2016 году – 7,4%, в 2015 году – 8,4%. Стратегическая цель – создать системы замкнутого оборотного водоснабжения для основных процессов предприятий Группы к 2022 году.

РУСАЛ стремится к эффективному использованию энергии и сокращению выбросов углекислого газа. Для производства более 90% металла компания использует гидроэнергетику – возобновляемый ресурс, который предотвращает выбросы вредных веществ в атмосферу. В течение 2018 года ключевые инициативы компании в области энергоэффективности, среди прочего, включали применение возобновляемых источников энергии, таких как гидроэнергетика, в производственном процессе, закупку электроэнергии из безуглеродных источников для производства первичного алюминия и сокращение потребления электроэнергии алюминиевыми заводами. Метод сбора данных в отношении энергопотребления и энергоэффективности изменился и позволяет раскрывать информацию более детально. Общее потребление энергии внутри компании составило 117 151 870 МВт·ч.



РЕММОНТАЖ выделил в рамках своей эколого-климатической повестки задачу снижения негативного воздействия на природу отходов, образующихся в процессе жизнедеятельности населения, что одновременно связано с обеспечением безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов, обеспечением наличия и рационального использования ресурсов, с вопросами здоровья и санитарии, защиты и восстановления экосистем суши, содействия их рациональному использованию. Поэтому Реммонтаж оказание услуг дополнил осуществлением мониторинга и анализом воздействия полигонов ТКО на состояние окружающей среды, содействием увеличению экологической устойчивости городов присутствия, улучшению качества воздуха, увеличению площади озелененных зон при одновременном снижении объемов отходов.



АФК «СИСТЕМА» включает в понимание своей корпоративной ответственности развитие «зеленого» рынка и формирование культуры ответственного потребления, экологическое просвещение населения, распространение устойчивых моделей производства, сбережение природных ресурсов в соответствии с международными стандартами. Все эти направления находят свою реализацию в инициативах портфельных компаний АФК «Система», и в первую очередь – лесопромышленного холдинга Segezha Group, арендованный лесной фонд Segezha Group на 95% специфицирован по стандартам FSC, а деятельность нацелена на бережное использование возобновляемых ресурсов и системное увеличение доли производства энергии из возобновляемых источников.

Зарубежные активы холдинга по производству бумажной упаковки под брендом Segezha Packaging в 2018 году присоединились в Глобальному договору ООН.

В 2018 году на Сокольском деревообрабатывающем комбинате и промышленной площадке в Лесосибирске Segezha Group запустила современные технологические линии по производству топливных гранул-пеллет из древесного сырья. Пеллеты (спрессованные гранулы) – недорогое и качественное топливо, изготавливаемое из биомассы без добавления химических связующих. Они абсолютно безопасны и экологичны. Теплотворность пеллет, изготавливаемых под высоким давлением без добавления химических связующих, практически равна теплотворности каменного угля. По сравнению с ископаемым топливом (коксом, углем, природным газом), биотопливо при горении выделяет в десятки раз меньше парникового газа – одного из ключевых факторов, ведущих к негативным изменениям климата. Пеллеты при сжигании выделяют значительно меньший объем серных соединений (менее 0,08%). Совокупная мощность новых экологических производств, обеспечивающих полный цикл переработки древесного сырья, в Вологодской области и Красноярском крае – более 80 тыс. тонн готовой продукции, в том числе ориентированной на экспорт. Segezha Group планируют обеспечивать российских потребителей и потребителей в странах ЕС биотопливом для автоматизированных котельных, отапливающих общественные здания и индивидуальные дома.

Компания также инициировано широкое обсуждение на экспертном и государственном уровнях экологических проблем, связанных с избыточным накоплением и загрязнением окружающей среды отходами полиэтиленовой продукции.

Проблема полиэтиленового мусора глобальна: на сегодняшний день в мире зафиксировано 8,3 млрд тонн выброшенного пластика. Скорость накопления полимерных отходов растет в геометрической прогрессии. К 2050 году при сохранении темпов производства на Земле будет сосредоточено 33 млрд тонн таких

отходов. По экспертной оценке, ежегодно в России реализуется 65 млрд штук полиэтиленовых пакетов. Если проблема не будет решена, а накопление отходов будет происходить так же стремительно, через 100 лет доля полиэтиленовой упаковки достигнет 50% от совокупного ежегодного объема твердых коммунальных отходов, или 32,5 млн тонн. Принятие корпоративных и государственных мер, регулирующих оборот полиэтиленовых пакетов в России, поможет в решении этой проблемы, а также окажет положительное воздействие на снижение выбросов CO₂ в соответствии с обязательствами, принятыми Россией в рамках Парижского соглашения.





ПОЛИМЕТАЛЛ объявил 2018-й год «Годом воды»: проводился повсеместный учет потребления водных ресурсов, внедрены проекты по повторному использованию воды. 83% потребленной воды в 2018 году было использовано повторно. Энергоемкость производства снижена на 9%. Запущены пилотные проекты по использованию энергии солнца и ветра на месторождениях. На хвостохранилищах установлены отпугивающие устройства, которые предотвращают контакт птиц и диких животных с цианидами и другими химическими веществами. Высажены саженцы кустарников и деревьев для компенсации воздействия на экосистемы. Начата разработка системы климатического менеджмента, которая включает в себя управление парниковыми газами, управление рисками, связанными с изменениями климата, и управление углеродным следом продукции. Система экологического менеджмента сертифицирована в соответствии с новой версией стандарта ISO 14001:2015.



ВЭБ.РФ в качестве наиболее перспективных направлений рассматривает свое участие в реализации федеральных проектов «Чистая страна» и «Формирование комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами»: проекты по локализации производства и производства оборудования для сортировки твердых коммунальных отходов (ТКО) и производства топлива из отходов (RDF), модернизация систем водоснабжения с использованием перспективных технологий водоподготовки, проекты по строительству типовых комплексов по сортировке и термическому обезвреживанию ТКО.

При осуществлении административно-хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и оптимизации процесса утилизации отходов. Все виды отходов от хозяйственной деятельности передаются специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии, на повторную переработку и/или захоронение на полигоне ТБО. Важной составляющей экологической политики является просвещение работников. В 2018 году продолжилась акция по сбору использованных батареек для их отправки на повторную утилизацию. При формировании технических требований к закупаемой продукции ВЭБ.РФ принимает во внимание экологические характеристики товаров, работ и услуг и, по возможности, отдает предпочтение продукции, оказывающей минимальное отрицательное воздействие на окружающую среду. Активное использование электронного документооборота позволило в 2018 году значительно снизить потребление бумаги и картриджей для принтеров. В 2018 году осуществлялись инициативы по снижению выбросов от служебного транспорта. Уменьшение пробега служебного автотранспорта почти в 2 раза по сравнению с 2017 годом обусловлено сокращением количества транспорта (продано 119 автомобилей), сокращением общего количества служебных поездок, уменьшением количества часов простоя.



Одна из приоритетных отраслей для ВЭБ – судостроение. В рамках Восточного экономического форума Группа ВЭБ подписала контракт с группой компаний «Совкомфлот» и судостроительным комплексом «Звезда». Контракт предусматривает размещение на ССК «Звезда» заказа на строительство двух крупнотоннажных нефтеналивных танкеров нового поколения типа «Афрамекс». Ледовый класс судов позволяет круглогодично работать в районах со сложными ледовыми условиями. Общая стоимость проекта – 12,5 млрд рублей. Технические характеристики танкеров нового

поколения на газомоторном топливе полностью соответствуют высоким стандартам экологической безопасности и новым правилам по ограничению выбросов в бассейне Балтийского и Северного морей, отвечают самым высоким нормам международных конвенций. Строительство танкеров даст импульс развитию отечественного судостроения, поможет формированию международных транспортных коридоров. Эксплуатация танкеров на СПГ-топливе существенно уменьшит выбросы вредных веществ: на 100% оксидов серы, на 76% – оксидов азота и на 27% – углекислого газа.



РОСНЕФТЬ стремится минимизировать влияние своей деятельности на экологию и изменение климата. Стратегией «Роснефть-2022» предусмотрено снижение выбросов парниковых газов, для чего компания реализует Инвестиционную газовую программу и Программу энергосбережения. Компания развивает инновационные проекты, направленные на разработку технических решений для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного и попутного нефтяного газа. Компания имеет целый ряд патентов (например, 19 патентов на биотехнологии).

Роснефть последовательно:

- вводит в эксплуатацию новые и реконструированные установки НПЗ (введено более 30 единиц), расширяя перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов;
- расширяет географию продаж нового бензина «Евро 6» с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами;
- информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив, выпуске новых видов продукции;
- изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу газа и его долю.

Реализованы проекты:

- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющий аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых, бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий, а также сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;
- передовое очистное сооружение, включающее мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ, для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды при полной автоматизации процесса.

Роснефть постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок, ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес). Расширение географии продаж нового бензина «Евро 6» с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами – запуск продаж «Евро 6» в Башкирии, в Краснодарском крае. В автомобильном бензине «Евро 6» меньше серы, что снижает коррозионную активность, меньше бензола и ароматических углеводородов, следовательно, ниже токсичность выхлопных газов. Роснефть в рамках этапа Российской серии кольцевых гонок на трассе Moscow Raceway объявила о старте продаж нового премиального высокооктанового топлива Pulsar-100. Новое топливо обладает повышенными экологическими показателями.



ГК АКИГ включает в число приоритетов вопросы минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Для достижения этих целей мы по мере своих сил придерживаемся практик ответственного обращения с отходами и бережного потребления ресурсов. В рамках данного подхода в офисе компании был обеспечен переход на использование светодиодных ламп освещения, внедрение электронного документооборота, установка бесконтактных смесителей воды, а также сбор отработанных батареек. Возможно, в масштабе проблематики сохранения экосистемы нашей огромной страны такие мероприятия не имеют определяющего значения. Однако эти частные меры служат примером для других и важны для консолидации усилий граждан и бизнес-сообщества вокруг инициатив по улучшению экологической ситуации.

Из отчета о КСО ГК АКИГ
за 2018 год



ЛУКОЙЛ продолжил улучшать корзину выпускаемых нефтепродуктов, увеличивая производство и продажи более «чистых» и энергоэффективных продуктов и уделяя должное внимание вопросу выбросов парниковых газов. В 2018 году объем выбросов сократился на 4% по отношению к 2017 году, при этом был достигнут рекордный рост добычи углеводородов. Достижению такого результата способствовала реализация программы по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа, который составил в 2018 году более 97% по Группе «ЛУКОЙЛ».

Применяемые ЛУКОЙЛом технологии и стандарты в области экологии и промышленной безопасности в ряде случаев превосходят международную практику. Например, принцип «нулевого сброса» на всех морских проектах и сам этот подход были признаны образцовыми Хельсинкской комиссией по защите морской среды района Балтийского моря (HELCOM).



РУСС-ИНВЕСТ – активный участник публичных диалогов по вопросам «зеленой» экономики, энергоэффективности, промышленной безопасности, развития национального рынка НДТ и экологических услуг, внедрения механизмов регулирования выбросов парниковых газов (например, в 2018 году – «Лидерство в вопросах изменения климата и возможности для Российской Федерации за счет повышения энергоэффективности и внедрения механизмов регулирования выбросов парниковых газов», ГРИНТЕХэкспо-2018 и др.). Экспертиза РУСС-ИНВЕСТа касается важности внимания к инициативам ООН в сфере устойчивого развития и перспектив участия в них ответственного бизнеса, практики ответственного финансирования в России, необходимости сокращения налога на прибыль для экологических проектов, создания национального экологического фонда и развития рынка «зелёных» облигаций.

Зеленое/ответственное финансирование и инвестирование



ВЭБ.РФ содействует продвижению лучших практик «зеленого» финансирования на национальном уровне, а также участвует в деятельности основных международных площадок, в рамках которых происходит выработка решений по вопросам совершенствования системы «зеленого» финансирования на глобальном уровне.

В 2018 гг. ВЭБ продолжил участие в деятельности:

- рабочей группы по изучению вопросов «зеленого» финансирования в рамках G20 (Green Finance Study Group);
- рабочей группы Банка России по зеленому финансированию;
- рабочей группы по нефинансовой отчетности Минэкономразвития;
- рабочей группы Минпромторга России по разработке механизма субсидирования облигаций, выпущенных в целях внедрения наилучших доступных.

ВЭБ.РФ выступил с инициативой о выведении на рынок нового финансового инструмента – «Проекты социального воздействия» (Social impact bonds, SIB), подразумевающего многосторонний контракт между государством, инвестором и исполнителем социальной услуги, где оплата осуществляется после достижения эффекта. Предложенная модель предусматривает четыре ключевых участника: государство – заказчик будущего эффекта, оператор SIB – институт развития, который занимается расчетом социального эффекта и определением показателей результата, инвестор и провайдер проекта – организация, решающая поставленную задачу. Благодаря новому инструменту возрастет количество социально ориентированных инвестиционных проектов.

ВЭБ.РФ участвует в разработке современных инструментов финансирования национального проекта «Экология», в частности, механизма «зеленых» облигаций, позволяющих повысить привлекательность российских и иностранных прямых инвестиций и снизить стоимость заемных средств при реализации проектов экологической направленности.



В январе 2018 года практика РУСАЛа в области ESG получила награду в Гонконге от BDO Limited – пятой по величине бухгалтерской компании в мире.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК (МИБ) в 2018 году начал новый этап разработки методологии и политики в отношении экологического и социального воздействия инвестиционных проектов:

- утверждение собственных экологических стандартов;
 - публикацию данных о критериях развития существующего кредитного портфеля для инвесторов и партнеров;
 - установление критериев устойчивости для новых проектов в соответствии с ЦУР.
- Для реализации приоритетных ЦУР в 2018 году МИБ присоединился к Рабочей группе Международных финансовых институтов (МФИ) по природоохранным и социальным стандартам (MFI-WGESS).

MFI-WGESS – одна из ключевых экспертных площадок МФИ по проблемам ответственного финансирования и управления устойчивым развитием, встречи которой проходят каждые полгода. В центре внимания Рабочей группы – практические вопросы разработки и применения методологии оценки воздействия финансируемых проектов на окружающую среду и социум, обеспечения подотчетности и продуктивного диалога МФИ с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), раскрытия экологической информации, гармонизации деятельности МФИ с важнейшими глобальными природоохранными инициативами.





АФК «СИСТЕМА» как один из крупнейших частных инвесторов в России в своей деятельности руководствуется основополагающими принципами ответственной деловой практики, закрепленными в Глобальном договоре ООН и Социальной хартии российского бизнеса. Система также опирается на международные принципы ответственного инвестирования (Principles for Responsible Investment), разделяя стремление участников этой международной платформы, поддерживаемой Глобальным договором и Финансовой инициативой Программы ООН по окружающей среде (UNEP FI), к интеграции вопросов, связанных с социальным развитием, экологическим воздействием и корпоративным управлением (ESG – environmental, social, and governance), в процесс принятия инвестиционных решений и управления активами. Ответственный подход корпорации к инвестированию основан на комплексном анализе не только финансового состояния и рыночного потенциала приобретаемых активов, но и на выявлении нефинансовых факторов, способных оказать существенное влияние на устойчивость инвестиционного портфеля. Высокий возврат на вложенный капитал для акционеров и рост стоимости портфельных компаний подразумевают создание общей ценности для всех заинтересованных сторон, тщательную оценку влияния бизнеса на окружающую социальную и природную среду, эффективное управление нефинансовыми (ESG) рисками и возможностями в интересах устойчивого развития. Следуя концепции ответственного инвестирования, АФК «Система» учитывает ESG-факторы как при выборе новых направлений и объектов для инвестирования, так и в стратегии развития активов с точки зрения их влияния на развитие отраслей, социальную и природную среду территорий присутствия.

Принципы ответственного инвестирования АФК «Система»

- Следование лучшей практике

- Соответствие приоритетам социально-экономического развития стран и регионов присутствия и глобальным Целям устойчивого развития;
 - Уважение прав человека и соблюдение законодательства на всех этапах осуществления инвестиционной деятельности;
 - Исключение коррупционных проявлений и конфликта интересов в практике инвестирования и управления активами;
 - Учет требований международных ESG-руководств и прозрачность бизнеса;
- Учет ESG-рисков и возможностей

- Учет потенциальных воздействий инвестиционных проектов и операционной деятельности портфельных компаний на экономику, окружающую среду, работников и общество в целом при принятии решений об инвестировании, последующем управлении и выходе из активов;
- Эффективное управление

- Внедрение в портфельных компаниях единых стандартов корпоративного управления;
 - Внедрение и сертификация систем менеджмента по международным стандартам;
 - Формирование корпоративной культуры и ответственной деловой практики, основанной на этических ценностях, уважении к сотрудникам, акционерам и потребителям, заботе о людях и окружающей среде;
- Мониторинг и контроль

- Регулярный контроль на уровне Советов директоров реализации стратегий, эффективности систем управления и процессов отчетности в портфельных компаниях;
 - Отслеживание инцидентов в компаниях, входящих в инвестиционный портфель в рамках системы управления рисками (в т.ч. нефинансовыми);
 - Стимулирование инноваций и организационных улучшений в портфельных компаниях.



СЕВЕРСТАЛЬ активизировала работу по взаимодействию с ответственными инвесторами, включающими ESG-показатели в принятие инвестиционных решений. Компания расширила объем раскрытия показателей в сфере ESG, активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в этой области, развивает политики и ведет мониторинг своей деятельности. Прогресс Северстали в этой сфере отмечают ведущие рейтинговые ESG-агентства, что выражается в повышении позиций компании. Агентство Institutional Shareholder Services Inc. (ISS), предоставляющее инвесторам информацию о компаниях, сфокусированных на инвестициях в области устойчивого развития, пересмотрело рейтинг Северстали по трем показателям: «экология» (с 4 на 3 балла, где 1 наилучший), «социальный» (с 5 на 4 балла, где 1 наилучший), «корпоративное управление» (с 4 на 1 балл, где 1 наилучший).

Международное ESG агентство Sustainalytics по итогам 2018 года повысило рейтинг ПАО «Северсталь» с 54 до 70 баллов (из 100 возможных), присвоив восьмую позицию среди 42 металлургических компаний по всему миру. Также Sustainalytics присвоило компании «Северсталь» категорию «Опережающая компания».



НОРНИКЕЛЬ осознает, что в последнее время особую актуальность приобретают вопросы, связанные с устойчивым развитием, все больше инвесторов и управляющих активами уделяют приоритетное внимание ответственному инвестированию. В 2018 году компания провела около 20 целевых встреч с инвесторами, для которых вопросы по экологическим, социальным факторам и корпоративному управлению (ESG) являлись приоритетными. Для улучшения взаимодействия с ответственными инвесторами и агентствами, оценивающими компании по ESG-вопросам, компания создала отдельный раздел на корпоративном веб-портале, где расположена вся актуальная информация по этим темам.

- Основные достижения компании в 2018 году:**
- оценка компании в рейтинге ESG от международного агентства Sustainalytics была повышена до 69 баллов (в 2017 году – 58);
 - рейтинг от ISS «Корпоративное управление и экология» был подтвержден на уровне 4, «Социальная политика» – на уровне 3 (где 1 – низкий риск, 10 – высокий риск);
 - рейтинг от FTSE был подтвержден на уровне 3,1 балла из 5.



Права человека / трудовые отношения / социальные программы / благотворительность



ПОЛИМЕТАЛЛ развивает комплексные проекты в сфере прав человека. В 2018 году в этой связи внедрены новые программы дистанционного и очного обучения, направленные на развитие штатных сотрудников и создание кадрового резерва. Среднее время, посвященное обучению сотрудников, составило 49 часов в год на человека. Впервые проведен тренинг для сотрудников по правам человека и разработана процедура внутренней оценки рисков по правам человека. Компания включает безопасность производства в число приоритетов всей своей деятельности. В 2018 году на предприятиях внедрены цифровые технологии и инновационные практики для повышения уровня безопасности. Внедрена коммуникационная программа по охране труда и промышленной безопасности, направленная на продвижение культуры безопасности среди сотрудников. LTIFR по отношению к 2017 году снизился на 40%.

В 2018 году на должность руководителя одного из предприятий Полиметалла впервые назначена женщина.

Численность сотрудников компании в 2018 году составила:



12 140

человек,
из них женщины:





НОРНИКЕЛЬ как социально ответственный бизнес, крупный работодатель, налогоплательщик, осуществляющий деятельность на территориях с развитой правовой культурой, всячески способствует реализации прав человека. Принципы соблюдения прав человека зафиксированы во внутренних документах компании, относящихся к работе с персоналом, природоохранной деятельности, социальным и другим вопросам. Норникель не работает в районах, затронутых военными конфликтами, и не закупает сырье из таких районов; соблюдает законодательство Российской Федерации и других стран, где осуществляет свою деятельность, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты.

Для создания условий и возможностей устойчивого развития территорий присутствия Норникель с 2014 года реализует благотворительную программу «Мир новых возможностей». В 2018 году с запуском в Забайкальском крае нового предприятия, Быстринского ГОК, география благотворительной программы «Мир новых возможностей» расширилась – теперь и в Газимуро-Заводском районе Забайкальского края проводятся конкурс социальных проектов, научно-технический марафон «АрктикPRO» и проект «Школа городских компетенций».

Программа «Мир новых возможностей» направлена на развитие социальных компетенций местных сообществ, демонстрацию и внедрение новых социальных технологий, поддержание и стимулирование общественных инициатив, создание условий для развития межсекторного партнерства.

Социальные эффекты программы «Мир новых возможностей»:

- местные сообщества стали провайдерами общественной активности и социальных изменений;
- в общественную жизнь вовлечено больше молодежи;
- появились новые услуги в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта и новые формы проведения досуга для детей и взрослых;
- произошло формирование устойчивых партнерств;
- сформирован пул местных экспертов по социальному проектированию и оценке проектов;
- для профессионального развития лидеров общественного движения организованы travel-гранты – участие в конференциях и форумах регионального и российского масштаба;
- происходит импорт и экспорт социальных технологий, а также их практическое применение на территориях деятельности.



СЕВЕРСТАЛЬ решением Совета директоров в 2018 году приняла Политику по правам человека, которая основана на российских и международных документах в области прав человека (в том числе принципах Глобального договора ООН, Руководящих принципах ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Декларациях МОТ). Политика затрагивает различные аспекты прав человека, включая трудовые отношения, недопущение дискриминации и соблюдение прав коренных малочисленных народов. Вопрос о возможных нарушениях прав человека включен в ежегодный опрос персонала «Пульс «Северстали», который охватывает практически все подразделения компании.



РУСГИДРО стремится поддерживать стабильность в сфере персонала путем реализации социально ответственной позиции по отношению к своим работникам, поэтому кадровая политика тесно связана с социальной политикой Группы РусГидро. В частности, Группа защищает социально-экономические права работников, обеспечивает их материальную стабильность и социальные гарантии, придерживается высоких принципов в сфере прав человека, трудовых отношений, социальных инвестиций в персонал, общество, регионы присутствия, включая все эти направления в число своих приоритетов и ежегодно реализуя комплексные мероприятия, имеющие качественные и количественные показатели.

Например, ключевые направления в области охраны труда и профессионального здоровья в 2018 году – обучение охране труда и проверка знаний, идентификация вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, медицинские осмотры работников и обеспечение добровольным медицинским страхованием. Обучение работников по вопросам защиты от чрезвычайных ситуаций проводилось в соответствии с корпоративной программой обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

Отдельным направлением производственной безопасности является организация работы по предотвращению травматизма населения. Основная работа в этом направлении ведется через средства массовой информации (публикация статей в печатных и электронных СМИ), а также путем проведения уроков безопасности в школьных учреждениях «Об опасных и вредных факторах воздействия на здоровье людей различных видов энергоустановок при непосредственном приближении к ним на недопустимое расстояние».

Всего в соответствии с планом на 2018 год в Группе РусГидро проведено: комплексных учений – 32; объектовых тренировок – 433; командно-штабных учений и штабных тренировок – 97; тактико-специальных учений – 60. В 2018 году в учебно-методических центрах и на курсах гражданской обороны прошли подготовку (повышение квалификации) 244 человека. Затраты на обучение и развитие персонала в 2018 году выросли до 339 млн рублей.



В процессе отбора и продвижения сотрудников Северсталь руководствуется требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, а также рядом международных документов. Вопросы прав человека включаются в образовательные программы для сотрудников. Например, в программе «Школа мастеров» изучается отдельный модуль «Юридические аспекты работы с сотрудниками», в рамках которого участники получают необходимые знания в области прав человека, в частности трудовых прав, а также разбирают типовые кейсы и сложные ситуации. В обязательные управленческие программы включены темы, связанные с аспектами прав человека, в частности соблюдение работодателем трудовых прав.



В 2018 году 139 работников Общества получили компенсации по ипотечным кредитам и расходам по найму жилья. Жилищная программа в 2018 году реализована в ПАО «Якутскэнерго», АО «Сахазэнерго», ПАО «Колымаэнерго».

ПАО «РусГидро» аккредитовано как «Одобренный работодатель» глобальной ассоциацией профессионалов в области финансов и учета «АССА».

Главная цель благотворительной деятельности РусГидро – создание условий и возможностей для устойчивого развития регионов присутствия предприятий Группы РусГидро, формирование благоприятной социальной среды и содействие росту духовного, научно-технического и интеллектуального потенциала России.

Среди приоритетных направлений; образование (например, финансовую помощь в 2018 году получили 18 детских садов и 28 общеобразовательных учреждений, 10 музыкальных школ и дворцов искусств, 13 центров дополнительного образования и досуга детей и молодежи, 5 вузов.); деятельность социальных учреждений и организаций (в 2018 году материальную помощь получили 18 детских домов и приютов, 9 центров реабилитации детей и подростков), а также экология, здравоохранение, спорт, культура, мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации, деятельность благотворительных фондов и некоммерческих организаций, улучшение качества жизни малоимущих и нуждающихся граждан и др.



РОСНЕФТЬ действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов. Принципы компании в области соблюдения прав человека отражены в «Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», внутренних политиках и локальных нормативных документах и распространяются на все дочерние общества, в которых компания владеет большинством голосов. Предусмотрены также основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области соблюдения прав человека.

Роснефть предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников.



Второй год подряд в 2018-м Министерство энергетики Российской Федерации признало Роснефть лучшей социально ориентированной компанией нефтегазовой отрасли Российской Федерации.



РЖД исходит из понимания значимости коллектива холдинга как ключевого актива, способного обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и восприятия социальной сферы холдинга в качестве значимого конкурентного преимущества. Неотъемлемым элементом этого направления является социальная и общественная политика холдинга, проводимая как внутри, так и вне трудового коллектива.

В РЖД внедрен риск-ориентированный подход к оценке. Расчет и оценка риска проводятся на всех уровнях управления компании, по каждому филиалу, с разбивкой по региональным дирекциям и структурным подразделениям, по основным группам травмоопасных профессий. Расчеты проводятся в автоматизированной системе, а результаты учитываются при принятии управленческих решений и формировании программы по улучшению условий и охраны труда.

В настоящее время утверждена и действует Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда на 2018-2020 годы. Программа разработана с учетом внедренного риск-ориентированного подхода в системе управления охраной труда. В 2018 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда было направлено 22,6 млрд руб. Обязательное обучение и

Количество участников проектов в 2018 году



Объем выделенных в 2018 году средств



проверку знания требований охраны труда в обучающих организациях в 2018 году прошли более 47 тыс. работников компании.

В 2018 году компания присоединилась к международному движению Vision Zero. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

В План по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» в 2018 году внесены дополнения, предусматривающие предоставление работникам-женщинам, по их заявлению, одного нерабочего дня в месяц без оплаты по семейным обстоятельствам.

Ежегодно реализуется политика в области организации отдыха, оздоровления, дополнительного образования, реализации социальных корпоративных проектов («Путь твоей безопасности», «Дороги будущего», «Путь к успеху», «Открытые двери компании» и др.). Все проекты объединены блоком целевых задач: профориентационная работа, формирование кадрового резерва и закрепление молодых работников, воспитание патриотизма и лояльности к компании, пропаганда здорового образа жизни и развитие корпоративной культуры; субсидии для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и др. Большое внимание также уделяется культурно-просветительским мероприятиям. На балансе РЖД – 63 объекта культуры (дома, дворцы и клубы культуры железнодорожников). Всего в мероприятиях компании в области культуры и спорта в 2018 году приняли участие более 200 тыс. человек; проведено 8 общекорпоративных соревнований среди сборных команд железных дорог.

Совместно с МДЦ «Артек» в 2018 году реализован новый профориентационный проект «Страна железных дорог». По итогам всероссийского конкурса отобрано 600 победителей из 3,4 тыс. подростков. Для 100 из них программа была реализована в августе, для 500 – в октябре и ноябре 2018 года.

За 2018 год в НУЗ ОАО «РЖД» прошли диспансеризацию 689,6 тыс. работников ОАО «РЖД» (охват диспансеризацией – 99,6%), из них работники 1 категории работ – 345,9 тыс. чел. Направлены на стационарное лечение более 17,9 тыс. человек (2017 г. – 20,5 тыс. чел.), из них для выполнения высокотехнологичной медицинской помощи – 1 016 чел.

В 2018 году корпоративные пенсии назначены

 **13 921**
работнику РЖД

Средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2018 году

 **9 104**
руб.



РУСАЛ – компания с сильной корпоративной культурой. Права человека и этические принципы являются ключевыми и формируют ценности, разделяемые всеми сотрудниками. Будучи игроком мирового масштаба, РУСАЛ разрабатывает программы по обеспечению здорового образа жизни и благосостояния жителей стран присутствия. Данная работа ведется в соответствии с Целями ООН в области устойчивого развития.

В 2018 году в РУСАЛе разработана собственная политика в области прав человека, которая гарантирует обеспечение здоровых и безопасных условий труда для всех работников, предотвращение любых форм дискриминации, соблюдение норм и правил деловой этики. В рамках политики координируются следующие основные принципы:

- недопустимость дискриминации по признаку пола, расы и/или религии;
- отказ от использования детского и принудительного труда;
- предоставление условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, принятие мер по предупреждению производственного травматизма;
- соблюдение норм, касающихся времени работы и отдыха, сверхурочных работ, уровня заработной платы, продолжительности рабочего дня, и других;
- соблюдение норм и правил деловой этики и права, осуществление прозрачной операционной деятельности, соблюдение законодательства, касающегося борьбы с легализацией незаконно полученных денежных средств;
- осуществление мер, необходимых для уменьшения уровня воздействия производства на окружающую среду, включая сохранение свежей воды для удовлетворения потребностей людей;
- соответствие предоставляемых услуг и поставляемых товаров стандартам качества и безопасности;
- уважение культурных особенностей стран и регионов присутствия.

Нарушение прав человека – один из видов нарушения кодекса этики. В РУСАЛе действуют политики, которые обязывают сотрудников сообщать обо всех известных им случаях нарушения кодекса этики и запрещают любые формы преследования лиц, сообщающих о данных нарушениях. Существует механизм, который позволяет сотрудникам и третьим лицам заявлять о предполагаемых случаях нарушения этики, а компании обрабатывать все сообщения, проводить соответствующие расследования и принимать необходимые меры. До 2018 года этим механизмом была Линия доверия, которая действовала на всех предприятиях компании. В 2018 году на российских предприятиях компании началось внедрение новой системы – службы доверия «Сигнал».

Один из основных приоритетов деятельности – управление охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью. Для гарантии высокого качества состояния системы охраны труда контроль проводится сразу на нескольких уровнях управления. В 2018 году в рамках ресертификации по OHSAS 18001:2007 было проведено 39 внутренних аудитов на 39 производственных площадках компании и четыре внешних аудита (Управляющая компания, Новокузнецкий алюминиевый завод, Саяногорский алюминиевый завод, Волгоградский алюминиевый завод). В результате все выданные сертификаты были подтверждены.

Важным разделом охраны труда является воспитание культуры безопасности сотрудников. Компания регулярно проводит повсеместные поведенческие аудиты безопасности. Работа ведется постоянно, за 2018 год было выявлено 339 859 опасных ситуаций, 18 078 опасных действий. По всем выявленным случаям были приняты меры по их устранению. В 2018 году компания начала использовать проверочные листы надзорных органов Российской Федерации для проведения внутренних проверок на соответствие требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В связи с переходом государственных контролирующих организаций на риск-ориентированный подход при проверках в компании приступили к актуализации внутренних нормативных актов, касающихся проведения и сопровождения проверок и аудитов.

В целях предупреждения заболеваний органов дыхания на предприятиях компании в 2018 году проведена ежегодная бесплатная вакцинация сотрудников. Против гриппа были привиты 29 027 работников. Результатом регулярной работы по улучшению условий труда в РУСАЛе в 2018 году стало снижение количества профессиональных заболеваний и заболеваний нейросенсорной тугоухости.

В 2018 году продолжилась программа по переселению поселка Чекановский, в рамках которой семьи из поселка переезжают в квартиры, построенные на средства РУСАЛа. Одновременно с переселением в поселке Чекановский идут работы по сносу домов и рекультивации земель. С 2014 года было снесено уже 525 домов. Общий объем финансирования данного проекта начиная с 2008 года составил более 1 млрд рублей. До конца 2019 года в санитарно-защитной зоне Братского алюминиевого завода планируется снести все жилые дома, а также переселить все местное население.



ГК АКИГ реализует ряд инициатив в сфере образования, просвещения, здравоохранения и поддержки общественного здоровья. Основные среди них:

- Журнал «Стратегия»
- Платформа «Эффективное здравоохранение»
- Центр цифровой печати
- ЦМИТ «СуперЛаб»
- Школа АМС
- Развитие практик здорового образа жизни команды АКИГ

В 2018 году ГК АКИГ проведено исследование практик организации процесса поиска пропавших без вести для некоммерческого общественного объединения добровольцев «Лиза Алерт». Цель исследовательского проекта – разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы взаимодействия участников процесса поиска пропавших без вести. Проведен анализ российского и международного законодательства, регламентирующего организацию поисково-спасательных операций, а также аспектов деятельности и взаимодействия государственных и волонтерских организаций. Был обработан большой объем статистических данных, проанализированы существующие проблемы и барьеры во взаимодействии правоохранительных органов и добровольческих организаций. Уникальная методика исследования включала проведение социологического опроса среди непосредственных участников поисковых операций, что позволило провести комплексный анализ заявленной проблематики, разработать практические рекомендации по совершенствованию системы поиска пропавших без вести и привлечению новых заинтересованных сторон.

Лиза Алерт – объединение, основная задача которого заключается в оперативном реагировании и гражданском содействии процессу поиска пропавших детей. С момента начала работы в 2010 году организацией накоплен огромный практический опыт проведения поисковых операций с привлечением сотен добровольцев, специалистов, СМИ и интернет-сообществ.

ШКОЛА АМС

В 2018 году продолжила свою работу Школа АМС в составе ГК АКИГ – образовательный проект, направленный на развитие компетенций и навыков студентов с возможностью будущего профессионального роста, в том числе в структуре ГК АКИГ. В ушедшем году был запущен сайт Школы. ГК АКИГ связана с рядом вузов договорными отношениями о привлечении будущих специалистов к прохождению стажировок. Такое сотрудничество налажено, в частности, со Всероссийской академией внешней торговли, РАНХиГС при Президенте РФ и ФМБЦ им. Бурназяна. Будущим и молодым специалистам, делающим шаг на первую ступеньку карьерной лестницы, очень важно найти правильный вектор в становлении и развитии себя, определиться со своими желаниями и стимулами. Сделать это в одиночку подчас достаточно сложно. В рамках Школы АМС сотрудники подразделений ГК АКИГ на постоянной основе проводят мастер-классы, семинары для стажеров и студентов, психологические и деловые тренинги. Также в рамках школы реализуется авторская корпоративная программа семинаров по развитию эмоционального интеллекта на основе методов арт-терапии. Что касается подготовки кадрового резерва ГК АКИГ, то в 2018 году в образовательных семинарах Школы АМС приняли участие 26 стажеров. Всего для них было проведено 18 семинаров.



Ассоциация
ЭТАЛОН

ЭТАЛОН – Ассоциация содействия здоровью и безопасности труда – имеет многолетний опыт в качестве оператора Всероссийской недели охраны труда. С 9 по 13 апреля 2018 года на площадке Главного Медиацентра в г. Сочи состоялась уже IV Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). В рамках форума были продемонстрированы лучшие мировые и отечественные практики в сфере охраны труда, рассмотрены превентивные меры, направленные на профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, а также обсуждалась государственная политика в области охраны труда и совершенствования нормативной правовой базы. ВНОТ – дискуссионная площадка для специалистов и руководителей в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, производственной медицины, HR, подготовки и обучения персонала. Мероприятие позволяет объединить представителей власти и профсоюзов, бизнеса и науки, молодых специалистов и работодателей.



ЭТАЛОН ежегодно представляет всероссийские конкурсы:

- «Успех и безопасность», который проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.
- «Здоровье и безопасность», конкурс на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда. Конкурс позволяет выявить перспективные и приоритетные технологии и направления инновационного развития в области охраны труда. В 2018 году в рамках Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи были подведены итоги конкурса «Здоровье и безопасность», организованного Ассоциацией «ЭТАЛОН» по инициативе Министерства труда и социальной защиты России.



ФБК GRANT THORNTON можно назвать примером успешной практики гендерного равенства – около половины менеджерских позиций в компании занимают женщины, в том числе на высших руководящих позициях. ФБК помогает строить цивилизованную рыночную экономику в России, обеспечивая конкурентоспособную заработную плату и достойный социальный пакет сотрудникам. Успешность реализации этой стратегии подтверждает, в частности, рейтинг Universum, согласно которому сеть Grant Thornton International входит в топ-50 лучших работодателей мира и отмечается как идеальное место работы в секторе профессиональных услуг.

Ежегодно во всех офисах ФБК и сети Grant Thornton проходят дни корпоративной социальной ответственности – CSR days: различные акции в сферах здравоохранения, благотворительности, защиты окружающей среды и образования. В 2018-м в рамках CSR days прошел семинар по устойчивому развитию, большой благотворительный аукцион кулинарных шедевров и произведений искусств от сотрудников компании, сбор средств, одежды и обуви для нуждающихся. Все собранные деньги были переданы региональной общественной организации инвалидов «Центр гуманитарных программ».

Юристы ФБК Legal стали участниками первого благотворительного шахматного турнира Legal Chess и партнерами ежегодного благотворительного турнира Legal Tennis Cup 2018. Собранные средства направлены в Центр лечебной педагогики, который помогает детям с расстройствами аутистического спектра, эпилепсией, генетическими синдромами, нарушениями умственного развития, трудностями обучения.



ВЭБ.РФ в течение 2018 года завершил переход к целевой организационной структуре и – в целях создания благоприятной среды, содействующей непрерывному развитию организации – продолжил формирование общекорпоративной системы управления знаниями и развития потенциала сотрудников. В 2018 году для сотрудников Госкорпорации и ее дочерних обществ был организован цикл открытых лекций и семинаров, посвященных широкому кругу тем.

ВЭБ.РФ выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения работников в рамках собственной пенсионной программы. В 2018 году всем желающим была предоставлена возможность вступления в Совет ветеранов труда ВЭБ. Членам Совета ветеранов труда оказывается ряд дополнительных социальных гарантий и льгот в виде добровольного медицинского страхования и денежных выплат (материальной помощи) пожизненно.



ЛУКОЙЛ прикладывает значительные усилия для того, чтобы повысить эффективность мер по охране труда и обеспечению промышленной безопасности. В 2018 году достигнуто самое низкое за последние семь лет значение коэффициента отказов трубопроводов, существенно снизилось количество случаев производственного травматизма среди работников подрядных организаций и общее количество пострадавших в организациях Группы «ЛУКОЙЛ». Такой результат – свидетельство действенности работы по внедрению культуры безопасности на предприятиях.

фото: © Олег Яковлев / РБК



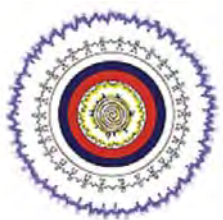
Безопасность работников наш приоритет, и мы все сделаем в этом направлении для достижения лучших результатов. Мы всегда заботились и будем заботиться о наших работниках, предоставлять им возможности для развития карьеры и компетенций. Мы стремимся, чтобы компания всегда была интересной для них, создаем атмосферу, в которой талантливые работники будут иметь возможность и желание себя проявить. Именно на это направлена новая концепция лидерства, которую мы начинаем применять в области управления персоналом. В 2018 году мы продолжили реализацию всех благотворительных программ. Хотел бы отметить деятельность нашего Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» и Спортивного клуба «ЛУКОЙЛ». 2018 год стал юбилейным для обеих организаций (им исполнилось 25 и 20 лет соответственно). За это время была оказана поддержка большому количеству региональных проектов, спортивных и творческих коллективов, социальных и общественных организаций. Мы намерены и в дальнейшем развивать отношения социального партнерства, экономический и культурный потенциал регионов нашего присутствия.

Вагит Алекперов
президент, председатель Правления
ПАО «ЛУКОЙЛ»



РЕММОНТАЖ ориентируется на полноценное соблюдение прав работников и считает неотъемлемой частью своей социальной политики создание благоприятного психологического климата, достойные условия труда, внимание развитию профессионального и креативного потенциала работников, условия для профессионального и личностного развития работников. Ключевые направления социальной политики: развитие корпоративной культуры, обучение работников, повышение уровня жизни работников и членов их семей за счет использования системы корпоративных льгот и гарантий. В 2018 году сотрудники коллектива прошли обучение и курсы повышения квалификации по различным направлениям деятельности: программа по охране труда работников организаций, обязанности и ответственность предпринимателей в области охраны окружающей среды, переход с 2019 года на новую систему обращения с отходами, в том числе ТКО, новые требования природоохранного законодательства, профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами 1-4 класса опасности, экология и охрана окружающей среды, экологическая безопасность и др.





Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации

Среди народов, проживающих в Российской Федерации, особое место занимают коренные малочисленные народы Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации. Миссия Ассоциации – защита их прав и интересов, содействие в решении социальных и экономических проблем, вопросов культурного развития и образования, охраны окружающей среды, защиты исконной среды обитания и традиционного образа жизни. В числе приоритетов – создание системы механизмов, обеспечивающих правовой, экономический статус коренных малочисленных народов, который учитывает реальные интересы и потребности в том объеме, которые позволяют этим народам достойно жить и развиваться в соответствии с современными реалиями и международными стандартами. Ассоциация – значимый институт гражданского общества, является полномочным представителем коренных малочисленных народов России не только перед органами государственной власти Российской Федерации, в регионах, а также и на международном уровне. Ассоциация имеет специальный консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете ООН (ECOSOC), является активным участником сессий Рабочих групп ООН по вопросам коренных народов и проекту Декларации по правам коренных

народов, а также сессий Комиссии по правам человека и Постоянного Форума ООН по вопросам коренных народов. Ассоциация осуществляет взаимодействие и выстраивание деловых партнерских отношений с промышленными компаниями, которые работают на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов; участвует в проводимых ими круглых столах, конференциях для налаживания диалога и привлечения внимания к вопросам коренных малочисленных народов. В центре внимания Ассоциации – активная деятельность по защите прав коренных народов (мониторинг федерального законодательства, оказание правовой помощи в виде консультаций, составления писем, жалоб, заявлений в государственные органы, прокуратуру и суд по вопросам нарушенных прав при осуществлении традиционного образа жизни и защиты исконной среды обитания; выездные обучающие семинары по повышению правового правосознания и правовой грамотности коренных малочисленных народов; другая необходимая помощь коренным малочисленным народам, их общинам и иным объединениям). В целях содействия развитию традиционных отраслей хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов и их общин, а также решению проблем в сфере предпринимательства Ассоциацией создан Деловой Совет, объединяющий на добровольной основе представителей деловых кругов коренных малочисленных народов, основной деятельностью которых является предпринимательская деятельность всех форм хозяйствования.



К коренным малочисленным относятся народы, проживающие на территориях традиционного расселения своих предков, сохраняющие традиционный образ жизни, хозяйствование и промыслы, насчитывающие менее 50 000 человек и осознающие себя самостоятельными этническими общностями. Малочисленные народы Севера проживают на территории 28 из 85 субъектов Российской Федерации. По данным переписи коренных малочисленных народов их количество составляло порядка 258 тыс. человек.



фото: sputnik-ossetia.ru



Мы полностью разделяем цели и задачи Глобального договора ООН. Россия играет важную роль в мусульманском мире. Наша ценность – развитие традиционного Ислама на основе справедливости, взаимного уважения, безопасности и гармонии, защита прав и свобод человека, включая права женщин, детей, пожилых людей и людей с ограниченными возможностями, сохранение мусульманских семейных ценностей.

Рустам Хабибуллин
генеральный директор
Благотворительного
патриотического фонда
мусульман



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ФОНД МУСУЛЬМАН

в 2018 году начал свою деятельность, основываясь на принципах нравственности, заботы и миролюбия. Ключевые направления деятельности Фонда – благотворительность, воспитание мусульманской молодежи в духе патриотизма и традиционного Ислама, оказание гуманитарной помощи, содействие в продвижении продукции и услуг коммерческим организациям. Фонд ведет международную деятельность: оказана гуманитарная помощь нуждающимся Сирии, Афганистана, Ирака, Йемена, стран Африки. Только в больницах и лагерях для беженцев Афганистана силами местных врачей и волонтеров розданы более 200 тыс. упаковок российских медикаментов. Организована помощь в получении образования, повышении квалификации афганских врачей, ведется работа в сфере телемедицины и медицинского туризма. Фондом организован безопасный транспортный коридор в Пакистан и Индию через территорию Афганистана. В России Фонд оказывает адресную благотворительную помощь детям с ограниченными возможностями, оказывает юридическую поддержку по защите прав родителей и детей с ограниченными возможностями.

Религиозный фактор является очень важным для развития мусульманских стран. Пренебрежительное отношение благотворительных организаций к религиозным принципам и местным традициям приводит к непониманию местного населения, а порой и к трагическим последствиям. На основании подписанных соглашений с зарубежными благотворительными организациями Фонд является связующим звеном оказания необходимой помощи нуждающимся этим стран.



РСПП на открытой площадке заседания Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике с широким участием экспертов, российских компаний, деловых союзов и ассоциаций поддержал в 2018 году тему «Российский бизнес и права человека», организовав – совместно с Ассоциацией «Национальная сеть Глобального договора» и при поддержке компании Сахалин Энерджи – одноименный круглый стол, посвященный 70-летию Всеобщей декларации прав человека. Среди участников – Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации; представители Управления Верховного Комиссара ООН по правам человека, Информационного центра ООН в Москве, МОТ, МИД России, Ассоциации коренных малочисленных народов Севера,

Сибири и Дальнего Востока РФ, агентств ООН в России, деловых союзов и ассоциаций, экспертного сообщества; директора и топ-менеджеры российских компаний.

Ключевые темы дискуссии:

- Основные международные и российские стандарты для бизнеса в сфере прав человека и трудовых отношений.
- Сравнительный анализ законодательства России и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН). Возможности интеграции в российскую практику.
- Вызовы, тенденции, проблемы и перспективы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
- Механизмы защиты прав человека в контексте предпринимательской деятельности.



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ традиционно много внимания уделяет теме прав человека и реализует множество социальных инициатив, имея признанный экспертный статус. В 2018 году компания представила свой опыт в области контроля за соблюдением стандартов в области прав человека среди подрядных и субподрядных организаций на международном Форуме по вопросам предпринимательской деятельности и правам человека в Женеве. В 2018 году в поддержку этого направления по инициативе или при поддержке Сахалин Энерджи были проведены российские и международные мероприятия (например, фотовыставка «Когда крылья важнее. Преодолевая стереотипы» на полях 37-й сессии Совета ООН по правам человека в Женеве, проект «Истории нашего города» – экскурсии для маломобильных горожан, круглый стол совместно с РСПП и Ассоциацией «Национальная сеть Глобального договора» и др.).



АФК «СИСТЕМА» осуществляет социальное инвестирование, инвестирование в новые технологии и перспективные отрасли преимущественно через фонды, создаваемые в партнерстве с другими участниками рынка – ежегодно порядка 1 млрд руб. в социальную сферу. В 2018 году АФК «Система» пересмотрела стратегию корпоративной благотворительности с фокусом на технологическое меценатство, которое может стать эффективным инструментом реализации Целей устойчивого развития. Фонд социальных инвестиций АФК «Система» выступил национальным пионером в этой сфере, инициировав комплекс долгосрочных взаимосвязанных программ, которые направлены на предоставление возможностей для развития личностного потенциала в технологической среде, создание условий для появления технологических решений социальных проблем, а также поиск путей повышения качества жизни при помощи современных технологий. Приоритет в работе БФ «Система» имеют инфраструктурные, системообразующие проекты. Предмет особого внимания – проекты, способные обеспечить существенные долгосрочные изменения социальной среды и создающие стимул для ее развития.

Чтобы повысить уровень жизни населения на базе современных технологий, сохранить природный и технологический потенциал, стимулировать развитие новой экономики и социальной политики, основанных на знаниях, оптимальном использовании ограниченных ресурсов, «зеленых» технологиях и технологическом предпринимательстве, необходимо сотрудничество трех сторон – государства, бизнеса и НКО. Благотворительные фонды, выполняющие визионерскую и гуманитарную миссию, занимают особое место в этой системе координат.

Противодействие коррупции в частном секторе



ВЕБ.РФ в 2018 году уделял особое внимание работе по усилению мер, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений, базируясь на строгом соблюдении федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции. Издан приказ об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2018-2020 гг.; проведены инструктажи и разъяснительная работа с работниками при назначении их на должности, а также с гражданами, претендующими на замещение указанных должностей. В 2018 году внедрены дополнительные антикоррупционные стандарты поведения работников, в связи с чем в Кодексе этики и служебного поведения работников ВЭБ нормативно закреплены правила поведения при взаимодействии со средствами массовой информации, размещении информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, правила публичного поведения работников, особенно в части публичных выступлений и предоставления служебной информации, правила общения работников во внеслужебное время с иными лицами. Конкретизированы этические нормы поведения работников.

На официальном интернет-сайте предусмотрена возможность направления письменных и устных обращений о фактах коррупции.

ВЕБ.РФ официально заявил, что представители общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, могут обратиться в ВЭБ.РФ для совместной разработки предложений по формированию корпоративного отрицательного отношения к коррупции.



РЖД в целях реализации политики в области противодействия коррупции осуществляет системную работу по внедрению и реализации антикоррупционных механизмов. основополагающим документом, определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности компании, является антикоррупционная политика ОАО «РЖД». В компании сформирована централизованная система обучения по вопросам противодействия коррупции и организован канал связи, по которому любое заинтересованное лицо

может сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных действий. Сообщения могут быть переданы по телефону Единого информационно-справочного ресурса «Горячая антикоррупционная линия», а также по корпоративной или внешней почте.

В 2018 году

- выполнен годовой план мероприятий;
- представлено 110 уведомлений о получении подарков, которые были сданы в установленном порядке;
- 36 работников прошли курсы повышения квалификации в Юридическом институте Российского университета транспорта, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Институте законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации;
- 445 866 работников завершили прохождение дистанционного курса «Основы противодействия и предупреждения коррупции», размещенного на платформе дистанционного обучения РЖД.

В 2018 году проведена процедура экспертного подтверждения соответствия мероприятий, проводимых компанией в области профилактики и противодействия коррупции, требованиям антикоррупционного законодательства и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Оценка проводилась по результатам анализа 166 критериев в соответствии с утвержденной методикой и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты России. Итоговая оценка полноты и эффективности антикоррупционных мер в ОАО «РЖД» составила 4,75 балла. Такая оценка демонстрирует деловому сообществу приверженность РЖД честному видению бизнеса, безусловному соблюдению требований законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции и положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ декларирует принцип нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям, а также единые правила деловой этики, обязательные для каждого сотрудника, независимо от положения и стажа работы в компании. В компании ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции. Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные



В 2018 году Сахалин Энерджи отмечена дипломом конкурса Министерства энергетики Российской Федерации на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «За развитие деловой этики и внутренних коммуникаций».

тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов. В 2018 году в рамках укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям 800 линейных руководителей приняли активное участие в очных сессиях. Такой формат позволил обсудить изменения в антикоррупционном законодательстве, влияние изменений на бизнес-среду и компанию.



НОРНИКЕЛЬ связывает успех реализации стратегических целей компании с тем, что он базируется на доверии и заинтересованности акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников, государства, российского и международного бизнес-сообщества и общества в целом, что несовместимо с любыми проявлениями коррупции. Поэтому компания последовательно выстраивает систему антикоррупционного комплаенса по приоритетным направлениям противодействия коррупции, ключевым мероприятиям, роли органов управления. Норникель в лице своих представителей принимает активное участие в выработке и проведении российской и международной политики в сфере противодействия коррупции.

- Представители топ-менеджмента компании являются членами ряда организаций высокого уровня, курирующих эту тематику, в частности:
- Экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции;
 - Целевых групп «Деловой двадцатки» (B20);
 - Экспертного совета по корпоративному управлению при Минэкономразвития России;
 - Групп и комитетов Консультативного комитета по бизнесу и предпринимательству при ОЭСР (BIAC): Целевой группы BIAC по противодействию коррупции (The Anti-Corruption Task Force) и Комитета BIAC по корпоративному управлению (Corporate Governance Committee).

Оценка коррупционных рисков проводится компанией ежегодно, их мониторинг осуществляется ежеквартально. В 2018 году оценка коррупционных рисков проведена по всем подразделениям и компаниям Группы. Подтвержденных случаев коррупции не выявлено.



РУСГИДРО в целях повышения эффективности противодействия коррупции разработана и утверждена Комплексная программа антикоррупционной деятельности на 2016–2019 годы, определяющая основные направления деятельности по профилактике и противодействию коррупции:

- разработка, актуализация базы локальных нормативных документов по противодействию коррупции;
- обеспечение открытости и доступности информации о проводимой в Обществе антикоррупционной политике, а также информированности работников о требованиях антикоррупционного законодательства;
- организация работы по проверке сообщений о фактах противоправных действий;
- взаимодействие с государственными контролирующими и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- мероприятия по предупреждению совершения работниками Общества противоправных действий;
- совершенствование системы внутреннего контроля.

По версии российского подразделения международной организации Transparency International, РусГидро входит в топ-3 наиболее прозрачных компаний электроэнергетики, согласно данным исследования «Прозрачность корпоративной отчетности».



ГК АКИГ разделяет глобальный подход к внедрению стандартов прозрачного и добросовестного ведения бизнеса. Любое коррупционное проявление в компании – это нарушение законодательства и стандартов деловой этики, которое влечет неблагоприятные финансовые и репутационные последствия. В компании внедрена собственная система комплаенса, направленная на соблюдение законодательства Российской Федерации и противодействие любым коррупционным проявлениям.

В ГК АКИГ выстроен эффективный подход к противодействию нарушениям, который включает:

- приверженность руководства внутреннему контролю в компании, программам этики и противодействия коррупции;
- корпоративную политику, запрещающую любую форму коррупционных нарушений и устанавливающую меры ответственности за них;
- применение антикоррупционных стандартов и инструкций на всех уровнях компании;
- систему противодействия совершению коррупционных нарушений контрагентами, политику по борьбе с внешней коррупцией;
- ответственность за коррупционные нарушения в рамках трудовых отношений;
- безопасную и анонимную систему сообщения о коррупционных нарушениях.



РУСАЛ прилагает усилия к недопущению подкупа частных лиц или государственных служащих, не участвует ни в каких формах неэтичных поощрений или платежей. Компания применяет разнообразные политики, которые предусматривают ответственность за коррупцию и взяточничество, вымогательство, мошенничество и отмывание денежных средств. В этих целях в 2018 году увеличилась численность персонала департамента по контрольно-ревизионной работе: был сформирован новый отдел инвентаризаций, который занимается внеплановыми выездными проверками и осуществляет поддержку в рамках ревизий. В свою очередь, департамент внутреннего аудита и анализа бизнеса проверяет элементы соблюдения поставщиками антикоррупционных политик в рамках проверки процесса закупок. Риски в области коррупции и мошенничества анализируются и вносятся в карту рисков Компании.

РУСАЛ придерживается принципов неправительственной международной организации по борьбе с коррупцией Transparency International, направленных на борьбу со взяточничеством. В 2018 году компания соблюдала применимое законодательство в отношении противодействия коррупции в различных юрисдикциях, в которых она осуществляет свою деятельность.



Полиметалл организовал в 2018 году



Компания вошла в топ-10 самых прозрачных компаний России в части антикоррупционных программ, по мнению организации Transparency International. Также компания придерживается принципов инициативы EITI (Extractive Industries Transparency Initiative – Инициатива прозрачности добывающих отраслей).

Устойчивое развитие территорий



СЕВЕРСТАЛЬ содействует развитию и диверсификации экономики регионов присутствия с преобладанием моногородов. Компания и ее партнеры из числа местных предприятий успешно работают в интересах социально-экономического развития регионов присутствия, все основные предприятия компании входят в консолидированную группу налогоплательщиков. Северсталь заинтересована в длительных и взаимовыгодных отношениях с региональными предприятиями, которые расположены недалеко от основного производства, могут детально изучить его потребности, быстрее реагировать на его нужды и обеспечивать гибкость в обслуживании. Компания не только напрямую закупает у них товары и услуги, но и считает правильным поддерживать развитие мелких и средних предпринимателей, используя для этого специализированные институты.

В Череповце при активном участии компании Северсталь принята концепция развития города до 2035 года «Череповец – растущий и развивающийся город» и создано АНО «Инвестиционное агентство «Череповец». Общие цели проектов – создание условий для наращивания инвестиционного потенциала, активного привлечения потенциальных инвесторов и удовлетворения их потребностей, формирование благоприятных условий для ведения бизнеса.

Главные результаты этих усилий:

- Череповцу присвоен статус «Территория опережающего социально-экономического развития» (ТОСЭР).
- Череповец занял восьмое место в списке 10 российских городов с самым высоким качеством жизни, составленном специалистами Финансового университета при Правительстве России.
- Уровень безработицы снизился до менее чем 1%.
- В 2018 году в Череповце открыто 95 новых бизнесов, создано 251 новое рабочее место, сохранено 143 рабочих места. В планах к 2030 году повысить занятость в сфере МСП до 38% от населения региона.

В числе стратегических проектов инвестиционного агентства – индустриальный парк «Череповец». Компании-резиденты получают преимущества в виде налоговых преференций и предоставления участка в аренду без торгов. Статус резидента ТОСЭР «Череповец» имеют уже девять предприятий. В конце 2018 года здесь заработало первое предприятие-резидент – завод по производству фибролитовых плит и стеновых панелей. Всего в индустриальном парке создано 100 рабочих мест, а объем привлеченных инвестиций в 2018 году составил 3,55 млрд руб.



Для развития культурного и промышленного туризма в Череповце, одного из стратегических направлений развития города, компания «Северсталь» совместно с Ростуризмом России, правительством Вологодской области, мэрией города и Инвестиционным агентством реализует проект создания туристско-рекреационного кластера «Центральная городская набережная». Одним из ключевых объектов этой территории является Центр металлургической промышленности, построенный при содействии компании. Этот музейный комплекс рассказывает о богатейшей истории железного промысла в крае и представляет металлургию XXI века с использованием самых современных технологий.



РУСАЛ вносит существенный вклад в повышение качества жизни населения регионов присутствия, поддерживая общественные инициативы и реализуя программы поддержки местных сообществ. Компания осуществляет социальные инвестиции в приоритетные виды деятельности, включающие в себя укрепление социальной структуры и развитие городской инфраструктуры для комфортной жизни местного населения, поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие спорта и здорового образа жизни, волонтерство, включая корпоративное волонтерство, социальное предпринимательство, образование для молодых людей, услуги здравоохранения.

В 2018 году в сотрудничестве с Институтом территориального планирования «Урбаника» и при поддержке гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества продолжилась работа по исследованию социальной сферы в Новокузнецке, Ачинске, Белогорске, Краснотурьинске, Каменск-Уральском. В рамках исследований проведены опросы граждан, симуляции городского планирования, вовлеченные социальные группы населения обсуждали и разрабатывали идеи и инициативы. Исследование также включало изучение территорий всех городов и государственных учреждений, проведение фокус-групп и серии встреч с ключевыми заинтересованными сторонами, в том числе представителями власти, профильными комитетами, пенсионерами, работающими жителями, молодыми мамами, школьниками и студентами.

Социальные программы
РУСАЛа на территории России

Название программы	Описание программы	Результаты в 2018 году
Программа «Территория РУСАЛа»	Программа «Территория РУСАЛа» проводится с целью повышения качества жизни на территориях присутствия компании через развитие городской среды, создание новых общественных и культурных пространств, модернизацию объектов социальной инфраструктуры и проведение культурных, развивающих и спортивных мероприятий.	<ul style="list-style-type: none">Создано 19 инфраструктурных объектов на восьми территориях в четырех регионах.Благополучателями стали 83210 человек.Проведено 933 мероприятия с привлечением 270 партнеров.В рамках конкурса проведено онлайн-голосование, в котором приняли участие 75 523 жителя (на 26% больше, чем в 2017 году), состоялись публичные защиты с участием 156 проектов в 11 городах; по итогам подготовлены презентации и карточки 120 проектов.Реализован крупный проект по созданию современных, комфортных и безопасных общественных пространств для жителей и туристов в историческом центре Красноярска.
Проект «РУСАЛ ФестивАЛ»	«РУСАЛ ФестивАЛ» – масштабный социально-культурный проект, его цель – формирование интереса жителей к культуре, искусству, науке и изобретательству, здоровому образу жизни.	<ul style="list-style-type: none">Гастроли студентов и выпускников Школы-студии МХАТ в рамках проекта «РУСАЛ ФестивАЛ#Театр» в семи городах России.Мастер-классы и творческие встречи с известными деятелями культуры в Сыктывкаре, Красноярске и др.Отборочные прослушивания и отбор кандидатур на поступление в Школу-студию МХАТ в Красноярске, Иркутске, Абакане, Братске.

Название программы	Описание программы	Результаты в 2018 году
Программа «Помогать просто»	Для развития корпоративного и городского волонтерства была создана программа «Помогать просто», направленная на вовлечение активных граждан в добровольческую и общественно полезную деятельность.	<ul style="list-style-type: none">В 16 городах и регионах присутствия компании грантовую поддержку получили 55 добровольческих инициатив на общую сумму 2,6 млн руб., софинансирование — 1,5 млн руб.Проведено масштабное социальное исследование по тенденциям развития корпоративного волонтерства в компании, в котором приняло участие более 2 000 сотрудников. Его результаты позволили начать разработку новой системы мотивации корпоративных волонтеров.Новогодний марафон объединил 19 городов и более 1 100 волонтеров. В рамках марафона было организовано порядка 400 мероприятий, по результатам которых адресную помощь получили 6 070 человек и 107 организаций.
Экологический марафон «День Енисея»	«День Енисея» – масштабный экологический волонтерский проект. В рамках акции проводятся субботники и квесты, просветительские лекции и семинары, творческие мастерские.	<ul style="list-style-type: none">Экологический марафон «День Енисея» прошел в Красноярске, Саяногорске и Ачинске.Мероприятие состоялось при поддержке Фонда президентских грантов, который выделил на его проведение 2,5 млн рублей.В экологических квестах марафона приняли участие более 2000 волонтеров.К организации и проведению марафона было привлечено более 60 компаний-партнеров.В 2018 году проект был отмечен на профессиональных конкурсах за осуществляемую деятельность.
Мероприятия экологического марафона «Зеленая волна»	Грантовый конкурс по озеленению и благоустройству. В рамках конкурса организации и инициативные жители могут предложить свои идеи по озеленению и благоустройству локальных городских пространств.	<ul style="list-style-type: none">Подано рекордное количество заявок — 334, к рассмотрению экспертного совета было принято 170 проектов, целью которых является благоустройство территорий общественных пространств.Поддержано 34 проекта на общую сумму 1 395 007 рублей. <p>Максимальная сумма гранта для реализации каждого проекта-победителя составит 50 000 рублей.</p>
Программа социального предпринимательства	Целью программы является создание условий для работы социальных предпринимателей, организация деятельности ресурсных центров на базе ЦИСС, обучение технологиям запуска, продвижения и развития бизнес-проектов в социальной сфере.	Разработан и внедрен механизм грантового финансирования в рамках конкурса проектов социальных предпринимателей (максимальная сумма гранта 100 тыс. руб.). Всего было подано 15 заявок, 10 из которых прошли техническую экспертизу. По результатам экспертной оценки было принято решение поддержать пять проектов на общую сумму 516 323 руб.
Проект «На лыжи!»	В области спорта и здорового образа жизни компания в партнерстве с En + Group и Федерацией лыжного спорта России с 2016 года разработала проект «На лыжи!». Цель проекта – пропаганда здорового образа жизни и вовлечение сотрудников и местных жителей в лыжные гонки в регионах и городах, где работает компания.	<ul style="list-style-type: none">Оказала помощь юниорским лыжным командам с 940 единицами лыжного снаряжения; 402 лыжных тренера, которые работают с маленькими детьми и младшими командами, прошли дополнительное обучение.Поддержано 15 массовых лыжных фестивалей, в которых приняли участие 52 000 местных жителей, и соревнования CUP для более чем 1900 юных спортсменов.Запущена онлайн-платформа дистанционного обучения для распространения учебного курса проекта.Поддержана разработка и запуск производства в России снегоуборочных машин для катков и для беговых лыж.

Название программы	Описание программы	Результаты в 2018 году
Онлайн-школа социального предпринимательства (ШСП)	Онлайн-школа социального предпринимательства (ШСП) – интернет-платформа, которая дает инициативным жителям возможность получить качественное бизнес-образование и самостоятельно разработать проект для решения насущных социальных проблем.	<ul style="list-style-type: none">• Проведено два набора слушателей на дистанционный курс Школы городских изменений «Социальное предпринимательство».• Проведено два набора слушателей на дистанционный курс «Социальное проектирование».
«Школа городских изменений»	Программа «Школа городских изменений» была внедрена в 2017 году как часть конкурса «Территория РУСАЛа». Целью программы является формирование и обучение инициативных групп, заинтересованных в решении актуальных социальных проблем региона, а также создание сообществ активных граждан для развития добровольчества и социального предпринимательства. В 2018 году «Школа городских изменений» была выделена в отдельную социально-образовательную программу, объединяющую все образовательные инициативы с целевыми группами по всем социальным программам компании.	<ul style="list-style-type: none">• Проведено 119 очных мероприятий на общую сумму 3,88 млн руб. с участием 3 128 человек, а также с участием 79 экспертов из Санкт-Петербурга, Москвы, Тюмени, Новосибирска, Екатеринбурга, Барнаула и 66 партнеров. <p><i>Особым достижением стало завоевание социально-образовательной программой «Школа городских изменений» третьего места в номинации Министерства экономического развития Российской Федерации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию инфраструктуры деятельности некоммерческих организаций, благотворительности и добровольчества в регионе присутствия компании» в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности – 2018».</i></p>

В 2018 году была разработана, внедрена и апробирована система внутреннего мониторинга реализованных проектов – победителей конкурса «Территория РУСАЛа», включающая методические рекомендации и нормативные документы фонда, включая чек-лист для менеджеров, инструкцию грантополучателям по предоставлению отчетов о реализации проектов. Также функционирует электронная система мониторинга реализации проектов программы «Территория РУСАЛа» на грантовой платфор-

ме www.grants.fcsp.ru, предполагающая диалог с фондом, размещение фотоотчетов, пресс-релизов, публикаций текущих мероприятий, итоговых содержательных отчетов и отчетов о софинансировании в электронном виде. В результате проведения мониторинга силами сотрудников ЦСП была произведена оценка 70 реализованных проектов – победителей конкурсов «Территория РУСАЛа» 2016-2017 гг. в 19 населенных пунктах по пяти блокам критериев.

Общее количество прямых благополучателей социальных программ компании в России составило



83 210

человек

было привлечено более



4 500

волонтеров

проведено



933

мероприятий

которые поддержали



270

партнеров



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ с момента своего создания уделяет большое внимание реализации социально значимых программ на территории Сахалинской области. В 2018 году общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил около 72 млн рублей. В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций компания реализует проекты, которые разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании, при этом могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин, способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию региона и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития. Стремясь к долгосрочным социальным изменениям в регионе, компания реализует проекты в рамках ключевых направлений, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Это – охрана окружающей среды и биоразнообразия, безопасность, образование, культура и искусство, охрана здоровья, содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.



НОРНИКЕЛЬ активно развивает свою региональную социальную политику, ориентируясь на эффективное взаимодействие государства, муниципальной власти, бизнеса и местных сообществ для решения значимых локальных задач. Одним из самых ярких примеров такой политики можно назвать создание и успешную деятельность Агентства развития Норильска. Миссия агентства – формирование условий для опережающего развития сервисной экономики города в целях повышения качества жизни в Норильске, а также продвижение локальных продуктов и услуг на «внешние» рынки. Агентство – долгосрочный партнерский проект Норникеля, администрации г. Норильска и Благотворительного фонда Владимира Потанина. Основные направления деятельности: «Бизнес» (Норильск – город развитой сервисной экономики), «Девелопмент» (Норильск – город современных торговых площадей), «Туризм» (Норильск – город, привлекательный для туристов), «Социо-культурные проекты» (Норильск – город, насыщенный общественной и культурной жизнью). В 2018 году по этим направлениям реализован 21 проект и проведено 35 мероприятий, в которых приняли участие 46 470 человек.

Среди главных результатов агентства в 2018 году – создание концепции пространственного развития г. Норильска, запуск онлайн-ресурса «Центр готового бизнеса и франчайзинга», проведение исследования «Социальный портрет горожанина». Впервые были разработаны муниципальные программы развития туризма на 2019-2025 годы на территории г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. В планах агентства на 2019 год – запуск онлайн-ресурса «Бизнес-навигатор МСП», проведение обучающих программ для предпринимателей, разработка эскизного проекта Арктического музея современного искусства, внедрение системы подготовки кадров для туристической отрасли, содействие в создании туристических информационных центров и другие проекты.

Компания способствует формированию экспертного сообщества в регионах, традиционно иницирует и проводит городские форумы и фестивали, семинары и школы, в ходе которых стремится передать участникам новые знания и компетенции знакомству с тенденциями и лучшими практиками в сфере благотворительности и добровольчества, с успешными историями решения социальных проблем.

Совокупные затраты компании на проекты развития социальной инфраструктуры в 2018 году составили 3,6 млрд руб.


В 2018 году такими мероприятиями стали:

- «Город – это мы!» в Норильске Красноярского края и Мончегорске Мурманской области. Всего в форумах приняли участие 1,5 тыс. человек.
- Обучение для общественных активистов в формате социально-конструкторского бюро – трехдневной сессии, сочетающей теорию и практику от задумки идеи до ее воплощения. В 2018 году в Норильске, Дудинке, Чите и Газимуро-Заводском районе 150 участников за три дня разработали и реализовали 16 городских акций.
- «Школа организаторов городских событий». По итогам обучения в Мончегорске прошли фестиваль водных активностей «Imandra Water Fest» и фестиваль нордической культуры «Imandra Viking Fest», а в Никеле «Nord Craft Fest» – фестиваль прикладного искусства, участниками которых стали более 8 800 горожан.
- «ПикNik «Город – это мы!» в Норильске, Мончегорске и Заполярном – праздники со смыслом, где организаторы – это городские активисты, участники благотворительной программы «Мир новых возможностей» (победители конкурса социальных проектов, социальные предприниматели) и программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра».

Одним из победителей конкурса стал центр «Вторая школа» в поселке Никель – общественное пространство, где жители могут реализовывать свои социокультурные инициативы, проводить вместе досуг и общаться. В 2018 году в центре было проведено 176 мероприятий различной направленности, участниками стали более 4 тыс. человек. Центр стал площадкой для крупных событий городского и регионального масштаба: Международный фестиваль «Северный Характер: green screen», гастрономический фестиваль «Русский север», литературно-спортивный фестиваль «Держи баланс!». Дважды в Центре проводились Арт-резиденции – «Полярный день» летом и «Полярная ночь» зимой, в которых приняли участие 13 художников со всей страны и из зарубежья. Результатами их работы стало создание арт-объектов, художественных произведений, выставок, театральных постановок и инсталляций, которые можно увидеть на улицах поселка.

Компания организовала обучающий курс «Социальное предпринимательство», по итогам прохождения которого участники разрабатывают бизнес-планы и представляют их на инвестиционной сессии. Во время обучения и выполнения домашних заданий их сопровождают опытные наставники – действующие бизнесмены. По итогам обучения 24 бизнес-проекта было представлено на инвестиционной сессии, 5 из них получили беспроцентные ссуды от компании на развитие бизнеса в размере 24,78 млн. рублей. Самостоятельно, без поддержки компании, после обучения на курсе «Социальное предпринимательство» стартовали 3 бизнес-проекта.

На конкурс социальных проектов, цель которого – поддержка общественных инициатив – поступило

 **426**
заявок

По итогам экспертной оценки получили финансирование

 **116**
проектов

Грантовый фонд составил

 **125**
млн руб.



В 2018 году в поселке Никель состоялся II Слет социальных предпринимателей Севера, участие в котором приняли 150 человек – как действующие социальные предприниматели, так и потенциальные. Участники и эксперты обсудили тренды и перспективы развития социального предпринимательства в северных регионах, меры поддержки, а также передовой опыт в этой области. Накануне мероприятия эксперты и участники из других регионов приняли участие в квесте-путешествии по социальным предприятиям Печенгского района.



ПОЛИМЕТАЛЛ в качестве инвестиций в развитие образования, спорта, медицины и инфраструктуры в местных сообществах в 2018 году направил более 10 млн \$ США. На текущий момент действуют 34 соглашения о социально-экономическом сотрудничестве в регионах присутствия, подписано соглашение о сотрудничестве с властями Якутии (республика Саха). На недавно приобретенных предприятиях внедрена Система взаимодействия с заинтересованными сторонами, предусматривающая установление отношений с заинтересованными сторонами, оценку их нужд и потребностей, внедрение системы обратной связи и проведение регулярных опросов общественного мнения.



АФК «СИСТЕМА» ежегодно инвестирует в российскую экономику более 100 млрд рублей. Это позволяет проводить модернизацию промышленности и сельского хозяйства, создавать новые рабочие места и повышать уровень жизни населения в регионах присутствия. АФК «Система» является одним из ключевых инвесторов в социально-экономическую сферу целого ряда субъектов Российской Федерации – Москвы, Карелии, Архангельской, Вологодской, Ростовской областей, Краснодарского, Красноярского, Ставропольского краев и многих других территорий. Корпорация строит отношения с регионами на основе взаимовыгодного социально-экономического партнерства с целью привлечения инвестиций, создания благоприятной экономической, социальной и экологической обстановки.

В октябре 2018 года Агрохолдинг «СТЕПЬ» и Донской государственный аграрный университет подписали соглашение о сотрудничестве в сферах кадрового и научного обеспечения производства. Студенты и аспиранты университета получают возможность прохождения производственной практики на предприятиях агрохолдинга, смогут включиться в технологический процесс, вести научную деятельность. Агрохолдинг, в свою очередь, будет содействовать трудоустройству молодых специалистов, повышать квалификацию собственных сотрудников, вести совместную с университетом научную работу, привлекая ученых вуза для совместных научных исследований и внедрения новейших эффективных технологий.

Корпорация практикует системный подход для решения социальных задач регионов. Так, в рамках долгосрочного соглашения о социальном партнерстве с Правительством Республики Алтай благотворительный фонд «Система» в августе 2018 года совместно с компаниями МТС, «Детский мир» и Государственным Русским музеем реализовал масштабную программу, которая объединила культурные и социальные инициативы для жителей региона: бесплатный вход в Национальный музей имени А.В. Анохина, экскурсии, театральные представления, детские мастер-классы, поддержку социальных учреждений, учреждений образования и здравоохранения, а также передачу благотворительной помощи в отдельные районы.



РОСНЕФТЬ способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению негативного воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду. При осуществлении своей деятельности, особенно в удаленных регионах, компания способствует развитию социальной инфраструктуры, осуществляет финансирование социальных и культурных проектов в приоритетных для региона областях. Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий. В соответствии с Политикой в области охраны окружающей среды компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах жилых зон населенных пунктов.



РУСС-ИНВЕСТ при поддержке Национальной сети «Ассоциация Глобального договора ООН» и Союза российских городов провел в 2018 году в Высшей школе экономики II конференцию «Адаптация Целей устойчивого развития к условиям и приоритетам развития городов России». В повестке конференции – механизмы применения Целей устойчивого развития в России на национальном уровне, приоритеты в применении ЦУР в стратегическом планировании городов и регионов, расширение диалога по вопросам устойчивого развития.



РУСГИДРО считает одним из важнейших направлений деятельности Группы развитие территорий присутствия, повышение качества жизни и здоровья граждан. Предприятия Группы РусГидро являются крупными работодателями и налогоплательщиками в регионах присутствия. В 2018 году было создано 1,25 тыс. новых рабочих мест. Объем налоговых отчислений в бюджеты всех уровней в 2018 году превысил 81 млрд руб. Компанией реализуются программы по таким приоритетным направлениям, как оказание помощи нуждающимся категориям граждан, инвалидам, ветеранам и организациям здравоохранения, поддержка проектов в области культуры, образования и спорта, а также реализация экологических проектов. Для поддержания конкуренции и стабильного развития предприятий малого и среднего бизнеса Группа РусГидро стремится к сотрудничеству с этими предприятиями в рамках закупочной деятельности. Действует программа партнерства между ПАО «РусГидро» и субъектами малого и среднего предпринимательства. Реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, включенных в программу партнерства, размещен на официальном сайте компании в разделе «Закупки» и актуализируется по мере включения новых участников.



ВЭБ.РФ в соответствии со стратегией АО «ВЭБ Инфраструктура» (ИнфраВЭБ) решает задачу финансового содействия проектам регионального и городского развития, прежде всего проектам развития общественной инфраструктуры на условиях ГЧП. В 2018 году в этих целях продолжилось развитие института региональных менеджеров, к задачам которых отнесены поиск, отбор и дальнейшее сопровождение реализации проектов, одобренных к финансированию Госкорпорацией. В 2018 году численность региональных менеджеров составила 103 человека из 60 субъектов Российской Федерации. Региональные менеджеры разместили 112 заявок на финансирование проектов на онлайн-платформе ВЭБ, пользователями которой являются сотрудники и клиенты госкорпорации.

В первоочередные задачи региональных менеджеров входят поиск и организация финансирования перспективных инвестиционных проектов, направленных на развитие субъекта Российской Федерации и его территорий – особых экономических зон, свободных экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития, инновационных территориальных кластеров и моногородов.

В 2018 году было подписано 25 трехсторонних меморандумов о сотрудничестве между субъектами Российской Федерации, ВЭБ и Агентством стратегических инициатив. Согласно подписанным документам, АСИ и ВЭБ подключат своих экспертов к решению задач стратегического планирования и актуализации приоритетных направлений экономического развития регионов.

В 2018 году ВЭБ.РФ начал активно развивать новое направление – городскую экономику. Теперь ВЭБ будет поддерживать проекты по развитию городской среды и инфраструктуры городских агломераций и реализовывать комплексные проекты развития территорий. ВЭБ как опорный институт развития вовлечен во все национальные проекты, и городская экономика в них – отдельное направление, поскольку при ее бурном развитии становятся возможными высокие темпы экономического роста страны в целом.

Сегодня в России 74% населения живёт в городах. При этом 80% городов характеризуются неблагоприятной городской средой (согласно тестовой оценке индекса качества городской среды). Поэтому основная роль института развития – сделать так, чтобы миллионы российских семей, проживающих в городах, почувствовали изменения к лучшему на уровне микросреды (улица, квартал, город). В этой связи в 2018 году в Меморандум о финансовой политике ВЭБ.РФ были внесены соответствующие изменения. Задачей ВЭБ.РФ является реализация проектов, направленных на обновление городской среды и городской экономики, которые должны базироваться на широком внедрении передовых технологий и материалов в строительстве, современных архитектурных решениях, на использовании цифровых технологий в работе социальных объектов, общественного транспорта, коммунального хозяйства. При этом речь идет не только о крупных городах, но и городах с населением 40-50 тыс. человек.



ВЭБ видит потенциал от объединения инструментов АО «Корпорации МСП» – в части поддержки малого и среднего бизнеса, АО «Российский экспортный центр» – в части поддержки экспорта, АО «ДОМ.РФ» – в части создания комфортной городской среды и вовлечения земельных участков под застройку. Для привлечения частного капитала ВЭБ будет использовать весь спектр доступных инструментов – государственно-частное партнерство (ГЧП), синдицированное кредитование, гарантии по целевым кредитам и займам, лизинговые механизмы.



// Это самое важное мероприятие и самый важный проект с точки зрения реального изменения качества жизни людей.

Игорь Шувалов
председатель ВЭБ.РФ

**ВЭБ
РФ**

Фонд развития моногородов снижает ставку до 0% по займам до 250 млн руб. при наличии гарантии ВЭБ.РФ, банковской гарантии, гарантии Корпорации МСП и/или МСП Банка

0%

» моногорода

В ВЭБ.РФ сформирован проектный штаб, в состав которого входят представители ВЭБ.РФ, АО «ДОМ.РФ», АО «Корпорации МСП», КБ «Стрелка», НКО «Фонд развития моногородов» и другие эксперты. Задача штаба – выработка консолидированных решений по вопросам развития городской экономики.

ВЭБ.РФ играет ключевую роль в реализации утвержденной Правительством Российской Федерации приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов». Созданный в этих целях Фонд развития моногородов формирует необходимые условия для создания новых рабочих мест и привлечения инвестиций в монопрофильные муниципальные образования (моногорода) Российской Федерации, развитие городской среды.

В 2018 году под эгидой Фонда:

- актуализированы паспорта программ комплексного развития 319 моногородов;
- организована работа по внедрению разработанной информационной системы управления проектной деятельностью, в которую внесены программы развития всех 319 моногородов из 61 субъекта Российской Федерации;
- заключено 10 соглашений с институтами развития, общественными, деловыми, кредитными и иными организациями с целью продвижения инвестиционного потенциала моногородов;
- заключено 5 соглашений о софинансировании расходов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований в целях реализации мероприятий по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционных проектов в моногородах.

В 2018 году Фонд развития моногородов принял обязательства по софинансированию расходов субъектов Российской Федерации и (или) моногородов в целях реализации мероприятий по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционных проектов в моногородах, на сумму **505 568,82** тыс. рублей. Перечислено субъектам Российской Федерации по принятым обязательствам **1 521 422,3** тыс. рублей.

В моногородах созданы 63 территории опережающего социально-экономического развития (ТОР), в которых зарегистрировано 222 резидента. Еще 22 заявки моногородов находятся на рассмотрении в Правительстве Российской Федерации. За весь период существования ТОР в моногородах объем предоставленных льгот составил около 1 млрд рублей. При этом от резидентов ТОР поступило более 2 млрд рублей налогов и отчислений в государственные внебюджетные фонды.

фото: © РИА Новости / Евгения Новожинова

Корпоративное волонтерство



РЖД в 2018 году организовано около 200 мероприятий по 7 тематическим направлениям, нацеленным на развитие корпоративного волонтерства – помощь пожилым людям, в том числе ветеранам железнодорожной отрасли, социализация и профориентация детей, оказание гуманитарной помощи, поддержка здоровья и здорового образа жизни, экологическое воспитание, сохранение культурно-исторического наследия, развитие железнодорожной отрасли, популяризация культуры безопасности на объектах железнодорожной инфраструктуры среди населения. В целях систематизации добровольческой деятельности в 2018 году был реализован коммуникационно-образовательный проект «Молодые добровольцы РЖД», который включал в себя обмен опытом и лучшими практиками корпоративного волонтерства, встречи с экспертами, обсуждение и поиск решения актуальных вопросов.

Всю сеть железных дорог в 2018 году охватил конкурс «Лучшие практики корпоративного волонтерства», в котором принял участие 341 проект.



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ много лет развивает программу корпоративного волонтерства, предлагая сотрудникам различные возможности вовлеченности – от акций до pro bono. Вариативность форматов участия в программе позволила вовлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто готов присоединиться к ним в рамках благотворительных мероприятий. Согласно данным оценки социальных программ, почти 30% сотрудников стали участниками программы.

Компания поддерживает развитие Национального совета по корпоративному волонтерству и другие экспертные площадки. Например, в 2018 году:

- Организован семинар-тренинг на тему «Развитие волонтерства: методы, технологии, практики», который провели известные российские эксперты в области волонтерства.
- Архангельский центр социальных технологий «Гарант», Национальный совет по корпоративному волонтерству и компания «Сахалин Энерджи» организовали конференцию «Добровольчество: настоящее и будущее. Перспективы развития», которая прошла в Южно-Сахалинске и собрала на своих площадках известных представителей волонтерского движения России.



«Сахалин: Человек и море» – проект клуба «Бумеранг», реализованный при поддержке компании «Сахалин Энерджи», стал победителем шестой премии «Лучшие социальные проекты России» в номинации «Экологические инициативы». Это первый в России проект, в котором профессионально готовят волонтеров – спасателей морских млекопитающих.



Примеры волонтерских проектов компании в 2018 году:

- Благотворительная акция «Новогодние чудеса»
- Волонтерские субботники на территории центров реабилитации инвалидов
- Корпоративные акции по сбору средств в адрес конноспортивного клуба «Золотой мустанг», Кировского дома-интерната для умственно отсталых детей, Макаровского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних
- Ряд семинаров по охране труда и вопросам безопасности для сотрудников спортивно-туристического комплекса «Горный воздух», педагогов южносахалинских школ
- Цикл лекций студентам и школьникам
- Работа в составе экзаменационных комиссий в местных вузах



СЕВЕРСТАЛЬ вовлекает своих сотрудников в реализацию корпоративных благотворительных программ. Корпоративное волонтерство стало неотъемлемой частью ответственности компании. Сотрудники могут участвовать в планировании акций и проектов, предлагать свои собственные социальные проекты, а также безвозмездно оказывать профессиональную помощь в рамках своих компетенций (pro bono).

Опыт волонтерства для сотрудников Северстали:

- дает чувство сопричастности с ценностями корпоративной ответственности компании, формирует искреннюю приверженность бренду;
- развивает личностный потенциал сотрудников;
- помогает приобрести навыки работы в команде, лучше узнать коллег;
- позволяет приобрести новые знания, развить полезные компетенции, получить практические навыки.

Работники «Олкона» в 2018 году организовали 21 волонтерскую акцию, большинство из которых проходило на базе отделения социальной реабилитации несовершеннолетних Оленегорского центра социального обслуживания населения, где реализуется проект «Выбор есть всегда». К крупнейшим акциям Совета молодежи комбината подключаются другие работники «Олкона», подрядных организаций. Среди таких проектов – благотворительные акции «Соберем детей в школу», сбор макулатуры от населения города, новогодняя акция «Подарок каждому ребенку». Работники комбината участвуют в городских субботниках и сами являются инициаторами акций экологической направленности.

Волонтерский проект компании «Хоккей без границ» признан лучшим в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Доброволец России – 2018» в номинации «Рожденные помогать». Молодежный совет АО «Воркутауголь» стал победителем в номинации «Работая, помогаю» (корпоративное волонтерство).



РЕММОНТАЖ активно развивает корпоративное волонтерство, приглашая сотрудников принимать участие в проведении занятий по раздельному сбору отходов, патриотических акций «Возложи цветок», встречах «Знакомство» и «Свеча» и др. Реммонтаж – идейный вдохновитель, инициатор Международного экологического экослета «Подари планете жизнь», который в 2018 году на территории Куйбышевского района Калужской области, в окрестностях деревни Высокое, прошел уже в третий раз. В стремлении преумножить знания об окружающей среде экологический слет объединил около 150 участников, в том числе 100 школьников, студентов и педагогов. В экослете приняли участие 13 команд из разных районов Калужской области, Рязани и Беларуси.



АФК «СИСТЕМА» и БФ «СИСТЕМА» в 2018 году впервые объявили грантовый конкурс «Система добрых дел». Цель конкурса – выявить и поощрить самые актуальные и социально значимые проекты, инициированные участниками корпоративного волонтерского движения. Грантовую поддержку на общую сумму порядка 1 млн руб. получили 9 проектов, предложенных волонтерами компаний МТС, МТС Банк, МГТС и Медси. В частности, жюри высоко оценило проект «Скорая волонтерская помощь», реализуемый добровольцами Медси по оказанию выездной медицинской помощи подопечным благотворительного фонда «Старость в радость». Высококвалифицированные врачи-волонтеры регулярно выезжают в дома-интернаты для престарелых и инвалидов для оказания медицинской помощи, проведения медицинской экспертизы и осмотра пациентов, дают рекомендации персоналу интернатов по дальнейшему лечению.

География проекта охватила практически всю территорию страны – от Санкт-Петербурга и Петрозаводска на западе, Приморья на востоке до Краснодарского края и Ставрополя на юге, Томска в Сибири. Москву и Читу, Сочи и Ижевск, Республику Алтай и Ишимбай, Ростов-на-Дону и Самару, Рязань, Онегу, Нефтекамск, Нижний Новгород и Нижний Тагил объединило общее дело – желание помогать и поддерживать местные сообщества на территориях присутствия компаний.



ПОЛИМЕТАЛЛ в 2018 году продолжил развитие своего ежегодного волонтерско-благотворительного проекта «Мандарин», в котором приняли участие 2 150 сотрудников компании, благодаря чему 1 136 детей во всех регионах присутствия получили новогодние подарки. Проект стартовал шесть лет назад в Магаданской области для оказания помощи социально уязвимым слоям населения, а затем распространился и на другие регионы. Перед каждым Новым годом в офисах появляется елка с картонными мандаринами, на каждом – фото и желание ребенка. Участвовать в проекте может каждый: для этого достаточно сорвать с елки мандарин, приобрести подарок лично или, скинувшись отделом, отнести его в PR-службу.



ГК АКИГ включает волонтерство наряду с благотворительностью в понятие корпоративной культуры и считает одним из приоритетных направлений развития любой социально ответственной компании. Важным аспектом корпоративного волонтерства ГК АКИГ является донорство крови. Раз в год в ГК АКИГ организуется корпоративный День донора, в рамках которого офис компании посещает выездная бригада Службы крови, объединяющей медицинские учреждения по всей стране. Инициатива помогает пополнять запасы станций переливания крови и способствует развитию массового донорского движения. В 2018 году корпоративный День донора в офисе ГК АКИГ был организован в пятый раз.



Детский квест «Безвредные советы»

Один из примеров волонтерского сотрудничества ГК АКИГ в 2018 году со школой «Лиза Алерт» – детский квест «Безвредные советы», проходя который дети получают информацию об основах поведения в сложных ситуациях, когда приходится рассчитывать только на себя. Знания о том, как вести себя, если ты потерялся в лесу, торговом центре или транспорте, передаются детям в доступной игровой форме. Для родителей также проводится семинар на тему защиты детей от повседневных рисков для здоровья и по безопасности.



НОРНИКЕЛЬ в рамках программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра» в 2018 году организовал около четырехсот акций в Москве, Норильске, на Кольском полуострове и в Чите. Начавшись с небольшого движения в Мончегорске в 2015 году, экомарафон «Понеслось!» перерос в масштабную круглогодичную акцию, объединяющую тысячи сотрудников, местных волонтеров и просто неравнодушных жителей из всех регионов деятельности компании. Проводятся субботники и акции по сбору мусора на побережье, посадке деревьев и кустарников, мастер-классы по экологичному образу жизни, оказывается помощь заповедникам. В компании также действует программа личных пожертвований работников, в рамках которой в 2018 году было собрано около 4,3 млн рублей.

Мероприятия с участием волонтеров Норникеля:

- экологические акции по уборке территорий;
- мастер-классы и другие обучающие мероприятия;
- больничная клоунада;
- благотворительные забеги;
- спектакли;
- ярмарки.

В 2018 году на основе сюжетов реальных волонтерских проектов и с участием волонтеров – участников экомарафона Норникеля «Понеслось!» впервые был подготовлен и представлен публике волонтерский спектакль «Путевые заметки Андрея Урганта о волонтерах «Норникеля». Сборы от спектакля были направлены в помощь приюту бездомных животных в г. Мончегорске «Дом с хвостом» в благотворительный фонд помощи бездомным животным «Даря надежду».

Мероприятия	Результаты / Участники / Собрано на благотворительные цели
Волонтерский спектакль «Путевые заметки Андрея Урганта о волонтерах «Норникеля»	50 актеров-корпволонтеров 361 540 руб.
Экомарафон «Понеслось»	375 экологических акций и мероприятий 43 корпоративные эко-команды 25 000 деревьев высажено 12 000 горожан – участники проекта
Личные пожертвования	4 295 303 руб.
Экоквест «Настройся на Эковолну»	450 участников 78 экокоманд
Фестиваль «Доброникель»	1500 участников (сотрудников и членов их семей)
Благотворительный забег «Норильск, беги со мной»	3300 участников 930 тыс. руб.



фото: YouTube.com



Это очень талантливые люди с открытой душой. У них нет театрального образования, но есть большое желание сделать мир лучше. Чем они занимаются, как им удастся реализовать свою идею, молодые ребята показывают на сцене доступными им театральными средствами. То ли это литературный монтаж, то ли пантомима.

Андрей Ургант



ВЭБ.РФ в 2018 году совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» продолжил реализацию корпоративного волонтерского проекта «У мечты нет возраста». Цель проекта – оказание целевой помощи пациентам домов престарелых. Сотрудники ВЭБ и дочерних обществ на системной основе передают в дома-интернаты медицинские средства реабилитации и ухода, продукты питания, книги, электронику, спортивный инвентарь. В 2018 году было организовано восемь корпоративных волонтерских поездок; в преддверии Нового года проведена масштабная благотворительная акция по сбору подарков для подопечных домов престарелых. Команда ВЭБ и ИнфраВЭБ навестила и поздравила с наступающим Новым годом пожилых людей в доме-интернате г. Михайлов Рязанской области. В рамках предновогодней акции собрано более 200 тыс. рублей на подарки для бабушек и дедушек.



РУСГИДРО развивает корпоративное волонтерство, поддерживая индивидуальное и коллективное участие работников в общественно значимых проектах. Корпоративные волонтеры РусГидро – часть экологической программы «оБЕРЕГАй» по очистке от мусора берегов рек, водохранилищ, озер в регионах присутствия объектов Группы. Работники предприятий участвуют в донорских акциях, организуемых компанией совместно со Службой крови. Компенсационную выплату на реабилитацию после донации до 75% волонтеров направляют на нужды благотворительных фондов.

В 2018 году проведено более 4 тыс. экскурсий для учащейся молодежи. Знакомство с энергообъектами стимулирует интерес подрастающего поколения к инженерным профессиям и в целом к энергетике. Более 15 тыс. школьников регионов присутствия объектов ПАО «РусГидро» ежегодно получают от волонтеров компании полезную информацию на уроках по экономии энергоресурсов и энергобезопасности.

В 2018 году Группа РусГидро при помощи волонтеров реализовывала программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов «Молодая энергия» с целью оказания воспитанникам подшефных детских домов помощи в самоопределении и выборе профессии, в подготовке к поступлению и обучению в профильных техникумах, а также в трудоустройстве в компанию или другие организации. Программа реализуется с 2013 года в девяти регионах присутствия компании. Ключевыми фигурами в реализации программы являются волонтеры – работники (в 2018 году – 120 человек).

Образование / просвещение / продвижение ценностей устойчивого развития



СЕВЕРСТАЛЬ сотрудничает с профильными научно-исследовательскими институтами и вузами, что позволяет компании обеспечивать постоянный приток подготовленных в соответствии с потребностями производства специалистов, а также повышать качество и осваивать новые технологии и конкурентоспособные виды продукции. Для решения этих задач компания использует ресурс 20 лабораторий и более 150 научных сотрудников, действующих на базе научных и образовательных центров. Северсталь взаимодействует с научными организациями в рамках федеральных целевых программ, что позволяет им получать финансирование на проведение НИОКР за счет бюджетных средств, а компания дает возможность использовать результаты исследований по лицензионным соглашениям на взаимовыгодных условиях.

Академические партнеры компании:

- СПбПУ Петра Великого
- Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
- Санкт-Петербургский горный университет
- Институт биологии внутренних вод РАН
- Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
- Череповецкий государственный университет
- ЦНИИчермет им. И.П. Бардина
- Центральный научно-исследовательский институт конструкционных материалов «Прометей» и др.

В 2018 году на конкурс «Череповец: траектория будущего» талантливые школьники представили 44 исследовательских проекта. 35 победителей конкурса и 10 педагогов образовательных учреждений Череповца приняли участие в осенней профильной смене по трем направлениям: химическое, биологическое и физико-математическое. Пять учителей прошли профессиональную переподготовку в Образовательном центре «Сириус».

В 2018 году Северсталь поддержала создание лаборатории по физике во Дворце детского и юношеского творчества в Череповце, оснащенной высокотехнологичным оборудованием. На базе биологической и лаборатории по физике организованы развивающие курсы для одаренных детей. Всего в 2018 году в лаборатории проведены занятия, экскурсии, лабораторные практикумы и мастер-классы для 1 634 учащихся и 101 педагога.



Традиционно в течение всего года работники компании проводят открытые экологические уроки в школах города, регулярные встречи по экологической тематике со студентами Череповецкого государственного университета. Также в течение года проводятся дни открытых дверей – это выезды на объекты природоохранного значения череповецкой промплощадки ПАО «Северсталь», которые организуются для различных сообществ. В 2018 году организовано 12 экскурсий для 250 горожан – представителей территориальных общественных самоуправлений Череповца, членов Молодежного парламента, педагогов, экскурсоводов и др.



РЕММОНТАЖ второй год в образовательных учреждениях города Кирова Калужской области внедряет систему раздельного сбора отходов. Реализуя программу экологического просвещения, активисты регионального отделения Союза добровольцев России, а также специалисты компании проводят в школах и детских садах экологические лекции на тему раздельного сбора отходов. С 1 сентября по 31 декабря 2018 года в образовательных школах города Кирова прошли лекции в первых классах. В Бережковской сельской школе эколекции прошли во всех классах.

Реммонтаж совместно с Калужским областным отделением Союза добровольцев России при поддержке АНО «Экологическая и патриотическая инициатива» помогает региональному Министерству природных ресурсов утилизировать собранные батарейки. В 2018 году, благодаря АНО «ЭПИ» и ООО «Реммонтаж», в Санкт-Петербурге было утилизировано 484 килограмма опасных отходов, собранных калужскими активистами.



НОРНИКЕЛЬ ежегодно проводит диалоги с заинтересованными сторонами, приуроченные к подготовке отчета об устойчивом развитии. С 2014 года диалоги проводятся на площадках форума социальных технологий «Город – это мы!». В рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2018 год в повестку диалогов были включены вопросы, связанные с выявлением наиболее релевантных целей и задач ЦУР-2030 для деятельности и нефинансовой отчетности Норникеля. Диалоги с заинтересованными сторонами прошли в Норильске и Мончегорске. Среди участников – сотрудники компании в регионах деятельности, представители местных органов власти, общественность. Форум позволил выявить наиболее актуальные для регионов и компании цели и задачи ООН в области устойчивого развития.



ФБК в соответствии с Целью устойчивого развития «Качественное образование» уделяет большое внимание профессиональному развитию сотрудников, содействует повышению квалификации специалистов других организаций в области устойчивого развития. ФБК Grant Thornton является единственной российской организацией, имеющей статус тренингового партнера GRI. Одним из направлений корпоративной ответственности ФБК является поддержка студенческих инициатив. В частности, юристы компании выступили в качестве судей в конкурсе по международному праву Jessup Russia 2018 Международной ассоциации студентов-юристов и на московском этапе XXV Конкурса по международному коммерческому арбитражу им. Виллема С. Виса. Эти состязания позволяют студентам юридических специальностей получить практические навыки участия в судебном процессе. Компания также стала партнером конкурса по конституционному правосудию среди студенческих команд «Хрустальная Фемида» и куратором направления «Корпоративное право» на Всероссийском конкурсе судебных поединков и ораторского искусства Kutafin Litigation Skills Challenge. ФБК Legal оказывает поддержку проекту НИУ ВШЭ «Модель Международного Уголовного Суда», выступает в качестве партнера «Летней школы мастеров» юрфака МГУ и участника цикла бесплатных практических мастер-классов для студентов «Начитка».



АФК «СИСТЕМА» – БФ «СИСТЕМА» совместно с крупнейшим российским производителем микроэлектронных компонентов ПАО «Микрон», НИУ МИЭТ и рядом партнерских вузов запустили новую бесплатную образовательную программу «Микроэлектроника. 157 уровень: ключевые техники и приемы разработки умных вещей – от чипов до решений» для студентов 3-4 курсов бакалавриата и 1-2 курсов магистратуры. Программа, рассчитанная на 2018/19 учебный год, разработана в целях подготовки молодых специалистов для цифровой экономики. В ходе работы над командными проектами, участвуя в выездных школах и хакатонах, ребята не только получают инженерные навыки в сфере «Интернет вещей», но и учатся самостоятельно управлять продуктом и предлагать готовые решения, которые могут быть использованы в серийном производстве.

В целях популяризации новых технологий по инициативе БФ «Система» в 2018 году была вручена первая в России литературная премия для молодых авторов в области научной фантастики «Будущее время». В партнерстве с издательством РАНХиГС начался выпуск серии впервые переведенных на русский язык научно-популярных книг о влиянии новых технологий на общество. Для повышения доступности музейной среды как важного условия просвещения населения БФ «Система» запустил всероссийский проект «Культурный выходной», в результате которого музеи в разных регионах страны уже бесплатно посетили около 50 тыс. человек, что в три раза больше, чем в обычные выходные дни.



СЫКТЫВКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. ПИТИРИМА СОРОКИНА в целях развития у молодежи навыков успешного ответственного человека, воспитания поколения, подготовленного к реалиям будущего, получения опыта и навыков в сфере развития финансовой грамотности и молодежного предпринимательства реализовал в 2018 году проект «Академия финансовой грамотности и развития молодежного инновационного предпринимательства». Одним из основных результатов проекта является получение участниками необходимых знаний и навыков для создания собственного социально ответственного бизнеса в целях обеспечения экономического роста, создания рабочих мест, решения задач в области устойчивого развития.



ПАО «РусГидро» открыло Институт гидроэнергетики и возобновляемых источников энергии Национального исследовательского университета МЭИ. Учебный центр будет осуществлять обучение и подготовку инженерных кадров для гидроэнергетики и ВИЭ.



РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА организовала в 2018 году ряд мероприятий с участием представителей вузовского сообщества, бизнеса, студентов для обмена мнениями по актуальным вопросам и проблемам развития предпринимательства в России в контексте устойчивого развития, в их числе: XIV Международная научно-практическая конференция «Российское предпринимательство: история и современность» и 6-я Всероссийская научно-практическая конференция «Экономика и предпринимательство».



ФОНД «РУССКИЙ УГЛЕРОД» традиционно уделяет особое внимание вопросам образования и просвещения в сфере устойчивого развития. В частности, в 2018 году:

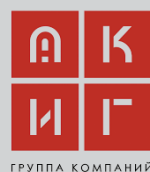
- на площадке Российского павильона в рамках 24-ой Конференции ООН по изменению климата фонд «Русский углерод» и Программа развития ООН организовали партнерское мероприятие «Инновационные методы и практики в климатическом образовании».
- Фонд «Русский углерод» совместно с Фондом «Наше будущее» представил третье издание «Экополиса» на ежегодной Премии за вклад в развитие и продвижение социального предпринимательства «Импульс добра».
- Под эгидой Фонда прошли финалы школьных конкурсов проектов устойчивого развития «Экосити-2018». Образовательная программа «Экосити-2018», стартовавшая в начале апреля, была внедрена в 132 школах 11 городов для более 11 000 детей.

«Экосити-2018» – это образовательная программа, созданная Оргкомитетом «Россия-2018» совместно с Фондом «Русский углерод» в рамках подготовки и проведения чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России специально для школьников городов – организаторов чемпионата. Материалы программы, разработанные при участии сотрудников Института географии РАН, РАНХиГС, ГУ-ВШЭ, МАДИ, общественных и международных организаций, а также лауреата Нобелевской премии в составе межправительственной группы экспертов по изменению климата Игоря Башмакова, в доступной и интересной форме рассказывают о концепции устойчивого развития, лучших практиках в области охраны окружающей среды, реализованных организаторами чемпионата мира, а также предлагают ребятам материалы для интерактивных занятий и самостоятельной работы. Повысить интерес школьников к вопросам экологии и устойчивого развития, а также визуализировать многие сложные понятия и процессы, такие как принципы работы ГЭС, системы шлюзов, «зеленого» строительства и пассивных домов, замкнутой экономики, возобновляемой энергетики, парникового эффекта и другие, помогает технология дополненной реальности, реализованная в комплекте образовательных материалов программы.





РУСАЛ с целью создания качественной системы образования продолжает расширять сотрудничество с профильными институтами, университетами и профессионально-техническими училищами. В 2017 году была запущена программа «Новое поколение» для поиска потенциальных сотрудников за пределами компании. К концу 2018 года 400 выпускников из разных городов страны начали строить карьеру в компании. Кроме того, ряд крупных сибирских университетов открыли факультеты на ключевых производственных площадках компании, что позволяет им более эффективно обучать будущих высококвалифицированных металлургов с учетом современных подходов в контексте устойчивого развития, расширяя возможности молодых специалистов по трудоустройству и карьерному росту.



ЦМИТ «СуперЛаб» ГК АКИГ

Проект по созданию центра молодежного инновационного творчества был инициирован ГК АКИГ в 2012 году, в 2015-м получил практическую помощь в рамках программ поддержки малого и среднего предпринимательства Министерства экономического развития России и Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы. Ключевое направление работы ЦМИТ «СуперЛаб» – вовлечение молодежи в инновационную деятельность с предоставлением доступа к высокотехнологичному оборудованию, а также популяризация науки и инноваций. Центр активно сотрудничает с образовательными и развивающими учреждениями, библиотеками, научными и инновационными организациями. В числе партнеров – Фонд содействия инновациям, Благотворительный фонд Святого Марка, инженерный лицей-интернат КНИТУ-КАИ (г. Казань), столичные школы № 924 и 2114, а также Московский городской педагогический университет. В 2018 году в ЦМИТ «СуперЛаб» было проведено 191 развивающее мероприятие. В них приняли участие 494 учащихся школ, 68 молодых профильных специалистов и 63 учащихся вузов.



РУСС-ИНВЕСТ в 2018 году стал одним из инициаторов конференции «Перспективы развития образовательных программ и «зеленых» проектов в области устойчивого развития в российских вузах». Организаторы конференции собрали за одним столом представителей всех основных заинтересованных сторон, чтобы обсудить ключевые проблемы и перспективы образования в области устойчивого развития и экологии, а также лучшие «зеленые» проекты и инициативы объединений эко-лидеров в российских вузах.



Технологии / инновации в интересах ЦУР



НОРНИКЕЛЬ как одно из направлений своих социальных и благотворительных программ развивает трек «Инновации», который нацелен на создание условий для внедрения инновационных технологий, развития научно-технического потенциала и инженерной мысли. Это направление предназначено для школьников и студентов, а также для активных взрослых, интересующихся наукой и новейшими техническими достижениями.

Основные мероприятия блока:

- проведение научно-технического марафона «АрктикPRO»;
- работа лабораторий научно-технического творчества FabLab;
- Фестиваль науки Наука 0+ в Красноярске и Мурманске;
- конкурс юных изобретателей «I Make».

Четвертый год компания выступает генеральным партнером Всероссийского фестиваля науки, который проводит Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. В 2018 году традиционно фестиваль состоялся в Красноярске, его посетителями стали более 30 тыс. человек. Впервые центральной региональной площадкой фестиваля стал город Мурманск. За два дня фестиваль посетили 3,5 тыс. человек, в подготовке фестиваля принимало участие 50 организаторов площадок (научных и образовательных учреждений, наукоемких и инновационных предприятий Мурманской области).

Пятый год подряд для развития научно-технического творчества, инженерной мысли и познавательного интереса у детей и молодежи проводится научно-технический марафон «АрктикPRO». В 2018 году в нем приняли участие 1,6 тыс. школьников в возрасте 12–15 лет. Участниками Зимней научно-технической школы в Екатеринбурге стали 25 финалистов марафона. Разными видами активностей (обучающие курсы, воркшопы) охвачено более 3500 посетителей лаборатории научно-технического творчества FabLab в Норильске и Мончегорске. В настоящее время на базе лабораторий реализуют свою деятельность более 100 постоянных резидентов.



В 2018 году стартовал новый проект Норникеля – конкурс юных изобретателей «I Make». На конкурс поступило 103 заявки с идеями изобретений от школьников из городов присутствия компании, 6 проектов были представлены на Международной выставке юных изобретателей в Индонезии. Итогом выступления делегации Норникеля стали 3 золотых медали: «Ящик для пожертвований «Донатор» (автор Александр Бабушкин из Читы), «Двухконтурная быто-

вая холодильная установка, работающая на CO2» (автор Глеб Харченко из Никеля), «Аппарат для дезинфекции зубных щеток» (авторы Денис Целиков и Анна Ряскина из Мончегорска); и 3 серебряных медали: «Магнитно-левитационная мыльница» (автор Глеб Воронов из Дудинки), «Автоматическая система очистки стекол на очках» (авторы Юнус Салманов и Эмилбек Саттаров из Норильска), «Универсальная сеялка» (автор Вячеслав Аставьев из Газимуро-Заводского района).



РЕММОНТАЖ в 2018 году в связи с изменениями законодательства в сфере обращения с отходами в России приступил к внедрению интеллектуальной системы управления отходами в режиме онлайн, с помощью которой компания управляет вывозом отходов уже из 5 районов Калужской области. Реммонтаж переходит на концепцию новой целевой модели организации обращения с отходами, предусматривающую учет запросов всех участников отрасли и обеспечение сквозной автоматизации, начиная с момента образования отходов до их переработки или размещения на полигоне.

Цели внедрения интеллектуальной системы:

- повышение прозрачности действий участников отрасли,
- повышение качества оказания услуг вывоза отходов,
- предотвращение нарушений в сфере обращения с отходами,
- снижение себестоимости работ по вывозу и размещению отходов.

Задачи информационно-аналитической системы управления отходами:

- ведение единой базы, планирование и оптимизация вывоза,
- контроль качества вывоза,
- выявление нарушений, прозрачность расчетов за выполненные работы,
- аналитика и отчетность, интерактивное взаимодействие участников отрасли обращения с ТКО (включая информирование населения),
- информационное взаимодействие со смежными информационными и автоматизированными системами с целью выгрузки информации о состоянии отрасли обращения с отходами в субъекте Российской Федерации.



АФК «СИСТЕМА» запустила масштабный исследовательский проект «Одиссея», направленный на поиск и внедрение технологий для решения социальных проблем. Это серия технологических конкурсов длительностью 1,5 года каждый. Тема первого года – «Поиск человека в природной среде». К проекту присоединились более 50 экспертов и партнеров из разных областей, в том числе эксперты из поисково-спасательных отрядов «Лиза Алерт», «Ангел», «Эстремум», входящих в Группу АФК «Система» компаний Segezha Group, «Кронштадт Аэро», венчурного фонда Sistema_VC и его портфельной компании VisionLabs, Сбербанк, Университета Иннополис и др. Проект поддерживает Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России. Задача, которую нужно решить, – найти человека в лесной местности без источника связи при любой погоде и в любое время суток быстрее чем за 10 часов. По состоянию на конец 2018 года более 100 команд были готовы предложить свои решения по эффективному поиску пропавших людей в лесной местности, а география потенциальных участников конкурса охватила 39 городов России. Технологические профили команд: рой дронов, поисково-спасательные маяки, наземные роботы, распознавание образов, акустические и сейсмодатчики, БПЛА с целевой нагрузкой.



ВЭБ ИННОВАЦИИ создано в целях финансирования проектов Национальной технологической инициативы (НТИ), программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а также содействия российским инновационным компаниям при выходе на международные рынки. ВЭБ Инновации работает над созданием в России региональных и межрегиональных фондов, которые помогут обеспечить инвестиционную активность на местах. В частности, заключено соглашение о партнерстве с фондом «Сколково», согласно которому общий объем финансирования резидентов «Сколково» может достичь 3 млрд рублей с 2019 по 2021 год.

ВЭБ Инновации и РЖД заключили соглашение в области внедрения инновационных разработок на железнодорожном транспорте. Особое внимание предполагается уделить проектам, реализуемым в рамках Национальной технологической инициативы, нацеленным на создание новых решений в сфере искусственного интеллекта, телекоммуникаций, технологий высокоскоростного и скоростного пассажирского движения, создания инновационной транспортной инфраструктуры, внедрения инновационных материалов, конструкций, технических систем.

ВЭБ Инновации совместно с Фондом «Сколково» и зарубежными партнерами провели открытый международный конкурс стартапов «East Bound», целью которого стала поддержка усилий российских высокотехнологичных компаний по выходу на международные рынки. Это мероприятие стало одним из ключевых на форуме «Открытые Инновации». В рамках форума были организованы три питч-сессии для российских стартапов. Участники сессий смогли представить свои проекты потенциальным инвесторам из стран Ближнего Востока, Индии и Японии. В роли жюри выступили крупные иностранные инвесторы.

В 2018 году Центр Компетенций НКО Фонд «ВЭБ-Инновации» признан лучшей профессиональной организацией по версии Российской ассоциации криптоиндустрии и блокчейна. Также Центр получил награды профессионального сообщества: Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов и Цифровые вершины – первую национальную награду в области IT.



РОСНЕФТЬ считает важным фактором развития компании лидерство в области инноваций и НИОКР. Инновационная деятельность Роснефти ориентирована на разработку и внедрение новых технологий и видов продукции, подходов к управлению бизнес-процессами. Принята и регулярно актуализируется программа инновационного развития, стратегическая цель которой – вывести компанию в число мировых технологических лидеров энергетической отрасли.



Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования, материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов, освоения новых типов запасов;
- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности, эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и развитие цифровых технологий, разработка специализированного программного обеспечения.

Подтвержденный экономический эффект от испытаний новых технологий, внедрения результатов целевых инновационных проектов и испытанных технологий за последние три года составил более 18,7 млрд руб.

В Роснефти создан Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК), который объединяет 28 научно-исследовательских и проектных институтов. В них работает более 13 тыс. человек, из которых более 700 имеют ученые степени доктора и кандидата наук. Институты КНПК осуществляют выполнение ТЭО проектов, проектирование разработки и обустройства месторождений, проектирование и сопровождение бурения скважин, разработку собственных цифровых решений, в том числе по таким направлениям, как «Цифровое месторождение», «Цифровой завод», big data и искусственный интеллект.



СЕВЕРСТАЛЬ – крупнейший в отрасли разработчик и поставщик новых технологий. Компания ежегодно финансирует выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок. В рамках НИОКР разрабатываются новые, более экономичные технологии и продукты, в том числе эксклюзивные, ведется работа по улучшению их потребительских свойств, снижению издержек, повышению качества. Уникальную возможность для реализации инновационных идей в области металлургии с использованием реального производственного оборудования Череповецкого комбината предоставляет собственный технопарк Северстали.

В 2018 году Северсталь подписала соглашение о сотрудничестве с Технопарком новосибирского Академгородка, которое предусматривает взаимодействие по ряду технологических направлений и призвано содействовать расширению ассортимента. Компания и Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» заключили соглашение о сотрудничестве и создании совместного центра «Зеленая металлургия». В отчетном году Севергрупп и Газпром также заключили партнерское соглашение о развитии инновационных технологий и импортозамещении в газовой отрасли.

Для поиска кардинально новых идей в сфере технологий с помощью партнеров со всего мира в Северстали формируется экосистема. Это сервис для сотрудников компании, который с помощью специализированных программ, баз данных и научных журналов позволяет анализировать и обрабатывать внешние данные: патенты, научно-техническую информацию и пр. Также экосистема дает возможность любому сотруднику компании заказать услугу компьютерного моделирования технологических процессов. В рамках экосистемы Северстали организовано взаимодействие с более чем 110 российскими и зарубежными партнерами и конкурентами, в ее работе активно участвуют уже 26 внешних экспертов.

Специалисты компании активно вовлечены в процесс инноваций. Для разработки новых видов продукции создаются кросс-функциональные команды, состоящие из сотрудников разных подразделений. В продуктовых инновациях сотрудники предложили более 1,3 тыс. новых идей, которые при реализации могут принести колоссальный эффект. В рамках процессных инноваций командам удалось значительно сократить время разработки, рассмотрения, реализации новых идей и решений. Для того чтобы лучше использовать собственные интеллектуальные ресурсы, в компании формируется корпоративная экспертная сеть. Она помогает выявлять успешные профессиональные разработки отдельно взятого участка или предприятия и внедрять их во всех структурных подразделениях.

Для развития венчурных проектов в области новых производственных технологий и материалов в 2018 году компания создала отдельное подразделение – Severstal Ventures.

С 2018 года в компании внедряются центры технологического развития (ЦТР). Ключевыми смыслами деятельности ЦТР является создание обширной сети деловых контактов, развитие партнерских отношений с университетами, научными центрами, поставщиками оборудования и технологий. В дивизионе «Северсталь Российская сталь» действуют уже восемь ЦТР.

Северсталь активно участвует в международных выставках изобретений и новых технологий. В 2018 году новые разработки компании экспонировались на 46-й Международной выставке изобретений INVENTIONS GENEVA (Швейцария, Женева) и на 24-й Международной промышленной выставке «Металл Экспо» (Москва). Изобретения компании удостоены двух золотых, четырех серебряных медалей и трех специальных призов.





ФОНД «РУССКИЙ УГЛЕРОД» совместно с компанией Evercity провели Energy Blockchain Hack – первый в России хакатон по блокчейну в энергетике в рамках международной инициативы Climathon. Были созданы несколько рабочих прототипов, в том числе прототип торговли сертификатами ВИЭ на блокчейне.



РЖД развивает комплексную программу инновационного развития холдинга. Объем финансирования проектов и мероприятий программы в 2018 году составил 86,38 млрд рублей.

Наиболее значимые достижения:

- удельное количество транспортных происшествий и иных событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, сократилось до уровня менее 1 события на миллион поездо-км (в 2017 г. данный показатель составлял 1,174 ед./млн поездо-км);
- коэффициент частоты производственного травматизма сократился на 17,6% при плановом значении на уровне 3,5%;
- доля закупок инновационной и высокотехнологичной продукции в общем объеме закупок впервые превысила 10%.

В РЖД реализуется системный подход в реализации полного инновационного цикла проекта – от определения стратегических направлений и целевых параметров развития до получения новых продуктов и оценки их результативности на всех стадиях инновационного цикла, включая внедрение и опытную эксплуатацию. Центр инновационного развития (ЦИР) назначен ответственным за поиск, организацию и координацию взаимодействия с инновационными компаниями, за реализацию отобранных пилотных стартап-проектов в РЖД. Для выполнения этих задач в апреле 2018 года в ЦИР создано подразделение по работе со стартап-проектами. В 2018 году была сформирована система управления инновационным процессом и нормативно-методическая база для ускоренного пилотирования и внедрения стартап-проектов. По итогам года работы срок доведения инновационного предложения до стадии допуска к применению сокращен с 2 лет (по действующим процедурам) до 7–11 месяцев.

В 2018 году заключено 7 партнерских соглашений о сотрудничестве в инновационной сфере, в том числе с целью цифровизации железнодорожного транспорта, автоматизации систем управления, применения композитных материалов, охраны окружающей среды и др.; сформирован перечень приоритетных проектов, по которым формируются дорожные карты, прорабатываются модели взаимодействия и финансирования, перспективы импортозамещения.



РУСГИДРО осуществляет программу инновационного развития Группы, которая определяет основные направления и принципы инновационной деятельности, а также объем и источники финансирования инновационных проектов. Программа была рассмотрена и оценена Межведомственной рабочей группой по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России, итоговая оценка качества разработки программы инновационного развития РусГидро составила 95,2%.

Группа РусГидро регулярно наращивает объем средств, направляемых на финансирование НИОКР. В 2018 году совокупное финансирование НИОКР выросло на 59,7%, составив 642,6 млн рублей. Проведенные в 2018 году НИОКР направлены на решение наиболее значимых (критических) технологических проблем Группы РусГидро, связанных с предотвращением рисков возникновения технологических нарушений, приводящих к недоотпуску электроэнергии потребителям и значительным экономическим потерям.

Среди ключевых инновационных проектов 2018 года:

- Разработка рекомендаций по учету антропогенного воздействия в нижнем бьефе ГЭС на состояние гидротехнических сооружений, оборудования и энергоэффективность ГЭС. Целью реализации проекта является разработка и обоснование комплекса мероприятий по повышению и стабилизации уровней воды в отводящем канале ГЭС, обеспечивающих оптимальные условия для эксплуатации турбинного оборудования.
- В 2018 году Группа РусГидро приступила к реализации программы цифровизации, в 2019 году планируется разработка концепции цифровой трансформации компании. Сейчас программа цифровизации включает в себя 22 цифровых проекта, охватывающих практически все направления бизнеса РусГидро: гидро- и теплогенерацию, сетевое хозяйство, сбытовую деятельность.





Проекты по проведению НИОКР способствуют производству продукции с добавленной стоимостью, более рациональному использованию природных ресурсов и повышению экологической безопасности.



РУСАЛ одной из своих стратегических целей обозначает перспективу стать эффективным и экологически чистым производителем алюминия. Для ее достижения компания инвестирует в развитие собственной инженерно-технологической базы, разработку инновационных технологий и продуктов, а также модернизацию предприятий.

Инженерно-технологический центр (ИТЦ) РУСАЛа — основное подразделение компании, занимающееся научно-техническим развитием. Он осуществляет научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую деятельность, имеет успешный опыт разработки и внедрения новых технологий. Большой объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области развития продукции, содержащей алюминий, в 2018 году был проведен совместно с Национальным исследовательским технологическим университетом (НИТУ) «МИСиС» и созданным в 2017 году Институтом легких материалов и технологий РУСАЛа (ИЛМиТ). Таким образом, под эгидой РУСАЛа появился второй научно-исследовательский центр, ключевой задачей которого является разработка и вывод на рынок новых видов продуктов и материалов на основе алюминия. Благодаря совместным усилиям успешно разработаны и освоены в производстве РУСАЛа новые сферические порошки из алюминиевых сплавов для аддитивных технологий, организованы периодические встречи по обсуждению потенциального направления развития материалов на основе алюминия и приняты дальнейшие стратегии по развитию новой продукции с высокой добавленной стоимостью.

Компания тестирует технологию переработки красных шламов — отходов глиноземного производства, которые содержат ценные оксиды металлов, в том числе скандия. В 2018 году была доработана технология переработки красных шламов глиноземных предприятий с извлечением оксида скандия в качестве побочного продукта таким образом, что степень извлечения была повышена, а расход основных реагентов снижен. В результате расчетная себестоимость получения оксида скандия при промышленном объеме производства была снижена до 480 \$ США/кг Sc₂O₃ (на 55%), что подтверждено на опытно-промышленной установке («РУСАЛ Каменск-Уральский»). Оптимизация технологии продолжается для создания дополнительных улучшений, внедренных на лабораторном уровне и позволяющих дополнительно снизить затраты.

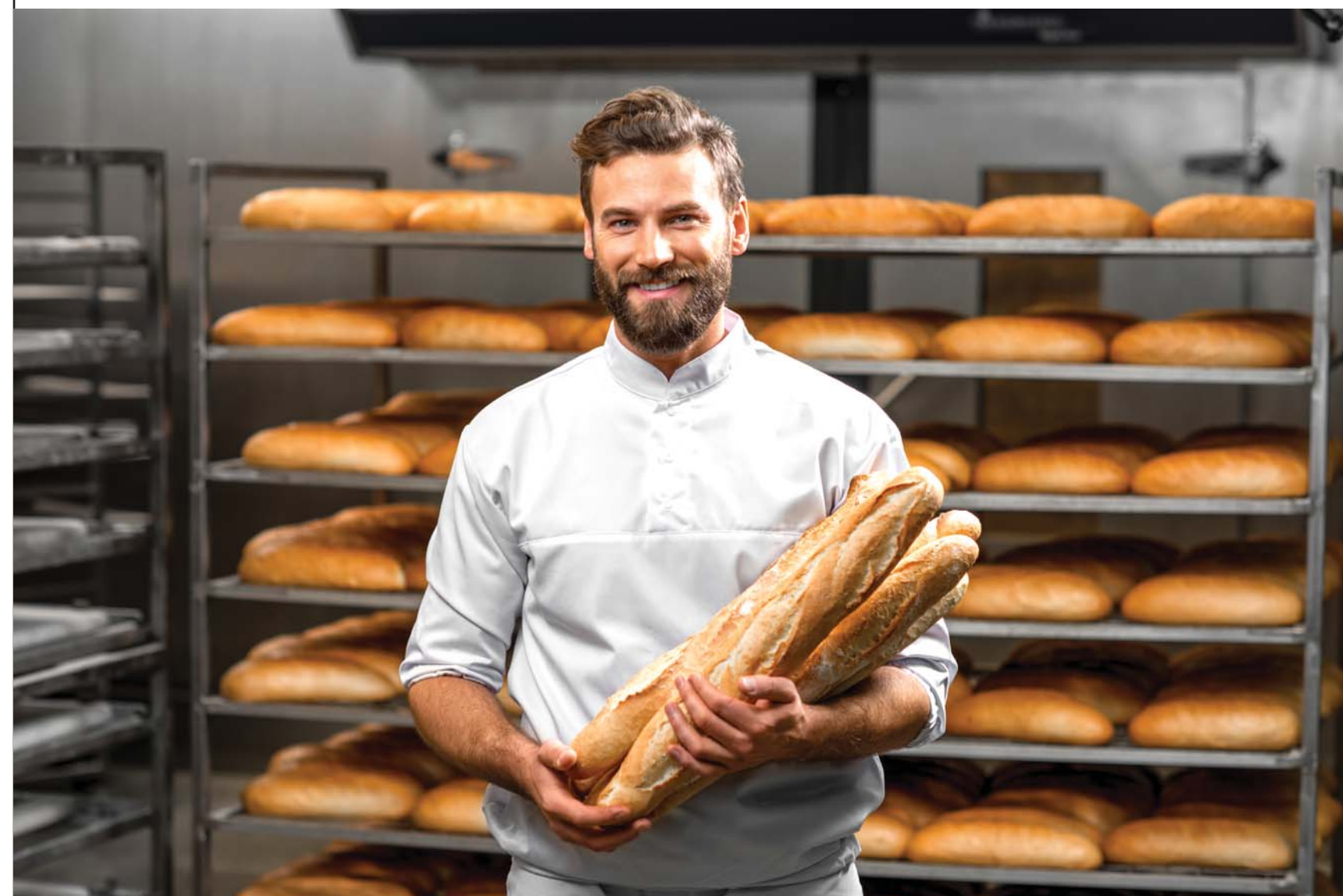
ГД ООН. Особенности и преимущества вовлеченности

Ответы на самые частые вопросы

Сообщество участников и партнеров ГД ООН в России заметно и последовательно расширяется, но остается актуальной необходимость отвечать на вопросы о его специфике, миссии, функциях, аргументах в пользу вовлеченности и практических инструментах наращивания компетенций в сфере устойчивого развития. Здесь собраны самые частые из этих вопросов – и наши варианты релевантных ответов.

Глобальный договор – это организация системы ООН?

Нет. Глобальный договор – это международная инициатива под эгидой ООН, которая направлена на мобилизацию мирового движения ответственных компаний, приверженных единым этическим нормам и ценностям устойчивого развития. Глобальный договор не является частью системы организаций ООН и не обладает привилегиями и иммунитетом, применимыми к ООН. При этом Глобальный договор действует от имени ООН на основании полномочий, подтвержденных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций. Соответствующие резолюции Генеральной Ассамблеи ООН регулярно подчеркивают важную роль как самого ГД ООН, так и его национальных (локальных) сетей. Национальным сетям ГД ООН делегирован статус канала распространения ценностей и



Миссия ГД ООН – содействие интеграции в деятельность частного сектора во всем мире утвержденных основными международными документами принципов в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, окружающей среды и противодействия коррупции, а также – с 2015 года – Целей устойчивого развития до 2030 года (ЦУР).



Учитывая важность развития глобального партнерства ООН и бизнеса, инициативу курирует лично Генеральный секретарь ООН в статусе главы Правления ГД.

2000–2006 Кофи Аннан
2007–2016 Пан Ги Мун
2017–н.в. Антониу Гуттериш

принципов ООН в сфере устойчивого развития в различных национальных, культурных и языковых контекстах, а также полномочия по управлению группами участников ГД ООН. В этих целях главный офис ГД ООН ежегодно подписывает Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с руководством каждой из национальных сетей для определения текущего официального статуса сети, уровня ее развития, объема полномочий, перечня взаимных обязательств и контактных лиц.

Базовые международные документы, на которых основана деятельность ГД ООН:

- Всеобщая декларация прав человека (1948)
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998)
- Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (1992)
- Конвенция ООН против коррупции (2003)
- Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года – Цели в области устойчивого развития (2015)

Создание Глобального договора – одно из проявлений концепции устойчивого развития, которая стала реакцией общества на превышение человеком антропогенных пределов планеты и биосферы, на следствия несогласованности экономики с законами природы, на приоритет прибыли, который привел к утверждению несправедливой и неэффективной с точки зрения долгосрочного развития формы существования человечества на Земле. Глобальный договор отразил новый ответственный подход к роли бизнеса в достижении всеобщего благополучия, не применяемую ранее модель сотрудничества между ООН, правительствами, обществом и бизнесом, новый уровень корпоративного гражданства и корпоративной устойчивости. Корпоративная устойчивость стала пониматься как создание долгосрочных ценностей не только в финансовом, но также в экологическом, социальном и этическом отношениях. Глобальный договор стал инкубатором идей и первопроходцем там, где речь шла об устойчивости бизнеса, расширении объема его ответственности и распространении этих идей в мировом масштабе. Глобальный договор сыграл важнейшую роль в изменении современных бизнес-стратегий, и в будущем эта роль будет только усиливаться.





К 15-летию ГД ООН (в 2015 году), которое прошло под девизом «Бизнес как сила добра», агентство DNV GL провело исследование, чтобы показать, каким положительным изменениям способствовал Глобальный договор и какое место он занял в истории современного движения за корпоративную устойчивость. В качестве главных заслуг ГД ООН отмечены:

- историческая роль в формировании стандартов и обеспечении прогресса в распространении ценностей устойчивого развития;
- активизация глобального движения ответственного бизнеса
- содействие изменению понятия «бизнес-лидерство»;
- расширение аспектов корпоративной ответственности, переход на уровень управления устойчивым развитием – перемещение ответственности на более высокий уровень управления;
- обязательность нефинансовой отчетности, которая стимулирует компании действовать и повышает шансы на достоверность и добросовестность;
- роль в распространении лучших практик и опыта;
- обширная библиотека руководств, инструкций, материалов;
- содействие формированию площадок для диалога заинтересованных сторон, партнерств, коллективных действий.

Заменяет ли Глобальный договор существующие подходы к регулированию и как соотносится с другими стандартами в сфере устойчивого развития (например, с руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий)?

Глобальный договор позиционируется как дополнение к другим добровольным инициативам и нормативным подходам, которое расширяет бизнес-аргументы в защиту прав человека, трудовых стандартов, охраны окружающей среды, борьбы с коррупцией, ЦУР. Многие из существующих стандартов поддерживают принципы Глобального договора и поэтому вполне соответствуют его общим целям. Например, Глобальный договор ООН и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий – основные добровольные инициативы, способствующие устойчивой деловой практике. Эти инициативы отличаются друг от друга, каждая по-своему уникальна, при этом они дополняют друг друга в целях поощрения более ответственного поведения корпоративного сектора, имеют взаимодополняющие механизмы взаимодействия и подотчетности, обеспечивают приверженность бизнеса международным стандартам и предлагают комплексную модель ответственной деловой практики.

Какие услуги оказывает ГД ООН своим участникам?

В прямой зависимости от вступления и в прямом смысле термина «услуги» – никаких. ГД ООН – это инициатива, международное, по сути, волонтерское движение, а не организация, которая предлагает какие-то услуги и берет за это плату. ГД ООН, приглашая к себе, не включает абонентское обслуживание, не берет на себя обязательств «увеличить рыночную стоимость», «включить в глобальную цепочку поставок» и пр. Глобальный договор предлагает соблюдать принципы этического ведения бизнеса и придерживаться ценностей устойчивого развития, вследствие чего его участники получают новые преимущества и новые перспективы (как внутри, так и во вне) и – при совокупности других условий – становятся более успешными с точки зрения репутации и коммерческих интересов бизнеса (на биржах, при общении с инвесторами, партнерами, заинтересованными сторонами и т.п.). ГД ООН – один из маркеров мирового значения для компаний, который выделяет их в этом контексте из числа многих других как более «правильные», надежные, устойчивые, перспективные и т. п. Это и есть главная услуга, которую оказывает инициатива.



ГД ООН или его национальные сети могут предлагать участникам дополнительные платные опции (подключение к платформам действий, спонсорство мероприятий и др.) – и тогда это уже услуги внутри партнерских отношений, но это не услуги ГД ООН как инициативы в сфере устойчивого развития.



Включение принципов ГД ООН в корпоративную систему ценностей, а также публичное подтверждение реализации этих принципов на практике являются широко признанными показателями ответственной деловой практики и добросовестной репутации.

Глобальный договор ООН был презентован в России в 2001 году. В 2008 году на базе российского офиса ПРООН (Программа развития ООН) начала действовать сеть ГД ООН в Российской Федерации. В 2009 при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации была запущена программа ООН «Вовлечение бизнеса в процесс устойчивого социально-экономического развития на основе принципов Глобального договора ООН». Вплоть до 2016 года российская сеть Глобального договора существовала в форме добровольного объединения юридических лиц на основании Положения об организации деятельности сети ГД ООН в России, принятого на первом Общем собрании участников сети в 2008 году. За период с 2008 по 2016 год произошел ряд принципиальных изменений (в том числе переход России в категорию доноров ООН), которые повлекли за собой необходимость реорганизации сети в самостоятельное юридическое лицо с учетом задачи повышения эффективности деятельности национальной сети и расширения ее возможностей, в том числе формально-юридических, для более масштабной работы.

	Добровольное объединение юридических лиц	Ассоциация
Легитимность с точки зрения законодательства Российской Федерации как субъекта хозяйственной деятельности	Нет	Да
Наличие исполнительного органа, штата, который может быть увеличен при наличии возможностей в целях совершенствования деятельности и расширения ее масштабов	Нет	Да
Возможности для осуществления разного рода финансовых расчетов и операций (расчетный счет и др.)	Нет	Да
Возможность заключать легитимные договоры в целях развития деятельности (соглашения о сотрудничестве, партнерства в рамках конкретных проектов, для проведения исследований, издательской деятельности и др.)	Нет	Да
Возможность финансирования программ и проектов сети за счет собственного бюджета, в том числе командировок для участия в мероприятиях ГД ООН и т.п.	Нет	Да
Возможности привлекать дополнительное финансирование для развития деятельности (гранты, оплата услуг и др.)	Нет	Да

В 2016 году при активной поддержке Министерства иностранных дел Российской Федерации в России зарегистрирована Ассоциация «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса» (сокращенное наименование Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»). Ассоциация является правопреемником сети ГД ООН в Российской Федерации, представителем интересов российских участников ГД ООН на международном уровне и официальным посредником между главным офисом ГД ООН и всеми его стейкхолдерами из России. Сеть ГД ООН в предыдущем формате прекратила свою деятельность, официально, решением Общего собрания передав право организации дальнейшей работы и международного сотрудничества Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора», высшим органом управления которой остается Общее собрание ее членов. Органы управления Ассоциации также: исполнительный орган – Исполнительный директор и коллегиальный орган – Управляющий совет, члены которого избираются Общим собранием из состава членов Ассоциации на 2 года.



Нужно разделять функции Ассоциации как сообщества участников (которые поддерживают национальную сеть ГД ООН своими взносами) и Ассоциации как юридического лица, организации, которая одновременно имеет право реализовывать специальные проекты (мероприятия, семинары, исследования и др.), нацеленные на усиление своих участников и сети в целом (бюджеты этих проектов формируются дополнительно, в том числе в рамках спонсорства, благотворительных взносов и др.).

Услуг нет, но есть взносы участников?

Да, существуют взносы в Фонд ГД ООН. Они уплачиваются в некоммерческий фонд ГД ООН, задача которого – содействие развитию инициативы во всем мире (проведение международных мероприятий, исследования и публикации, разработка политик, стандартов качества ГД ООН и т.п.). До 2018 года для всех категорий участников взнос был добровольным, благотворительным. С 2018 года, в целях планирования и более эффективной деятельности ГД ООН, для крупных участников он стал обязательным, но его суть не изменилась – он остался формой поддержки компаниями деятельности инициативы в мире (в случае взносов в бюджет Ассоциации как национальной сети ГД ООН – формой поддержки инициативы в России), а не платой за услуги, пакеты мер, сертификацию чего бы то ни было и т. п.

Договор – это взаимные обязательства. Какие обязательства берет на себя Глобальный договор?

Основные обязательства ГД ООН и его национальных сетей – поощрение, поддержка, выделение ответственных компаний, предоставление им доступа к тематическим информационным и экспертным ресурсам, к сообществу мировых лидеров. ГД ООН – система координат, включившись в которую компании начинают или продолжают свою трансформацию в интересах устойчивого развития. Глобальный договор предоставляет участникам свою площадку и площадки ООН, консультационные материалы, глобальный сайт, на котором размещаются данные об участниках и их отчеты, возможность использовать (добросовестно) свой статус участника ГД ООН, чтобы налаживать более конструктивные связи с сообществами, властью и др., программы по повышению компетенций участников в области устойчивого развития (образовательные и др.), платформы действий, серии мероприятий и т.д. Глобальный договор ООН не является кодексом поведения. Скорее, он предлагает политическую основу для организации и разработки корпоративных стратегий устойчивого развития, платформу, основанную на универсальных принципах, для поощрения инновационных инициатив и партнерских отношений с гражданским обществом, правительствами и другими заинтересованными сторонами.

Каковы обязательства участников ГД ООН?

Именно компании берут на себя основные «физические», функциональные обязательства, – обязательства меняться. Вступая в Глобальный договор, компании и организации берут на себя обязательства соблюдать и продвигать 10 принципов ГД ООН в сфере прав че-



Глобальный договор опирается на моральный авторитет ООН и ее возможности привлечения экспертных знаний заинтересованных сторон. Глобальный договор можно рассматривать как механизм распространения передового опыта в сфере корпоративной ответственности, а также как единую площадку для выработки эффективных путей достижения Целей устойчивого развития Повестки-2030, налаживания диалога между государством, бизнесом и гражданским обществом.

ловека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции, поддерживать ЦУР и содействовать их достижению, предоставлять отчет о достигнутом в этих направлениях прогрессе (бизнес ежегодно, НКО один раз в два года), а также поддерживать деятельность ГД ООН информационно (в том числе путем демонстрации своей приверженности) и финансово (перечисляя взнос). Если компании добросовестны, благодаря этому и одновременно другим своими одновекторным усилиям, они многократно обогащают потенциал в области устойчивого развития и публично сообщают об этом мировому сообществу. Глобальный договор как бы поручается за них и – на примерах своих участников – показывает, как компании могут становиться сильнее и успешнее, если они следуют принципам ГД ООН и устойчивого развития в целом.

Кто может стать участником ГД ООН?

Участие в Глобальном договоре ООН открыто для любой компании, которая серьезно относится к своим обязательствам работать над реализацией принципов Глобального договора ООН внутри всего спектра своей деятельности и сферы влияния, а также сообщать о своем прогрессе. Надлежащим образом, в соответствии с действующим национальным законодательством, созданные компании из любого сектора имеют право на участие. Исключение – компании, которые, с учетом санкций ООН, внесены в список поставщиков, не отвечающих требованиям ООН по этическим соображениям, получают доход от производства, продажи и/или передачи противопехотных наземных мин или кассетных бомб и ряда других видов деятельности в соответствии с UN GC Integrity Policy (последнее обновление – 12 сентября 2017 года). В качестве равноправных партнеров и важных заинтересованных сторон принимаются также гражданские, некоммерческие организации, которые понимают, как именно, через какие механизмы взаимодействия в рамках Глобального договора, включая диалоги по вопросам политики, обучение, партнерские проекты и т.п., они могут играть роль в достижении ключевых целей инициативы. С 1 января 2018 года в ГД ООН не принимаются заявки от компаний и организаций с количеством сотрудников менее десяти человек.

Как именно происходит вступление?

Для подачи заявки на сайте unglobalcompact.org необходимо заполнить онлайн-форму и загрузить цифровую копию подготовленного письма-обязательства. Письмо составляется на официальном бланке за подписью первого лица (высшего руководителя) на имя Генерального секретаря ООН Антониу Гутерриша с выражением поддержки Глобального договора ООН и его Десяти основных принципов, готовности принимать меры в поддержку Целей

устойчивого развития и обязательством ежегодно предоставлять Сообщение о достигнутом прогрессе (для коммерческих организаций) / Сообщение о вовлеченности (для некоммерческих организаций). Стандартный срок рассмотрения заявок на вступление в ГД ООН – 2 недели, если не возникает дополнительных вопросов, в том числе от руководства национальной сети ГД ООН. После вступления принятые участники появляются в глобальном списке ГД ООН на главном сайте. После этого компания (организация) проходит процедуру присоединения к национальной сети ГД ООН в России, предоставив пакет уставных документов, заявление и анкету участника. Решение о принятии в члены Ассоциации принимается на ближайшем к дате подачи документов заседании Управляющего совета Ассоциации.

Могут ли/должны ли присоединяться к ГД ООН дочерние компании международных брендов?

Глобальный договор применяет принцип лидерства. Если первое лицо глобальной компании (холдинга, группы и т.п.), направляя письмо Генеральному секретарю ООН, подтверждает, что все его дочерние компании охватывают Десять принципов Глобального договора ООН и ЦУР, это будет признано, но на сайте ГД ООН будет отражено только название материнской компании. Локальные представительства международных брендов могут дополнительно вступать в ГД ООН, а также в его страновые сообщества (национальные сети других стран,



кроме страны присутствия материнской компании). Если в ГД ООН вступила только материнская компания, это означает, что в списке участников ГД ООН есть только одна эта компания (группа), ее национальной сетью является только национальная сеть страны присутствия материнской компании и только у материнской компании есть право использовать логотип ГД ООН «We support», профайл и доступ к dashboard, возможность загружать ежегодный отчет о прогрессе и т. д. Дочерние компании могут подчеркнуть свою приверженность самостоятельно, как отдельное юридическое лицо, в частности, работающее в России, вступить в ГД ООН, подав заявку из России, и получить все эти возможности для себя (свой профайл, свою строчку в списке участников и др.) и одновременно увеличить число российских участников (и участников национальной сети ГД ООН в России). ГД ООН всегда призывал и призывает локальные компании поддерживать национальные сети. Но так как политики многих международных компаний часто не подразумевают «повторное» вступление дочерних компаний в ГД ООН (в том числе во избежание дополнительных выплат в фонд ГД ООН), многие компании официально не присоединялись к национальным сетям. В целях преодоления этого разрыва, который противоречит природе ГД ООН и обязательствам компаний поддерживать развитие инициативы в мире, ГД ООН с 2019 года введена новая политика в отношении дочерних компаний. Теперь такие компании могут вступать в ГД ООН и в случае поддержки национальной сети своей страны будут освобождены от уплаты взноса в фонд ГД ООН (признается достаточным взнос материнской компании). Это сделано для того, чтобы облегчить локальным компаниям возможность поддерживать национальные сети, и рекомендовано для всех международных компаний.

Необходимо ли составлять письменный договор с ГД ООН?

Нет. Глобальный договор ООН не накладывает юридических обязательств, партнерство ведется на добровольных началах. Отношения между участниками и ГД ООН (и его национальными сетями) – это отношения внутри условного договора (договоренности) о придании бизнесу человеческого лица и укреплении роли бизнеса «как силы добра».

Осуществляет ли ГД ООН мониторинг деятельности своих участников для контроля и санкций в случае необходимости?

Глобальный договор ООН больше похож на собаку-поводыря, чем на сторожевого пса. Он не является инструментом оценки эффективности деятельности участников в сфере устойчивого развития, не выносит в публичное поле заключений об одобрении или осуждении каких-либо



Локальные сети ГД ООН – это национальные команды ответственных компаний, которые осуществляют деятельность в сфере корпоративной ответственности и устойчивого развития (КСО и УР) на трех уровнях:

- 1. деятельность самой компании (площадки и ресурсы компании);
- 2. продвижение ценностей КСО и УР внутри страны, формирование сообщества (площадка и ресурсы национальной сети);
- 3. международное сотрудничество (площадки и ресурсы ГД ООН). Это специфика, особенность и сильная сторона Глобального договора, экстра-уровень, который сокращает расстояние между конкретной компанией и международным сообществом ООН.



**Национальные сети
ГД ООН**

- кластеры участников ГД ООН, которые вместе продвигают инициативу и ее ценности в каждой стране;
- механизмы адаптации глобальной повестки к национальному, культурному, политическому и др. контекстам с учетом местных приоритетов;
- ресурсы содействия компаниям в реализации принципов, проектов в области устойчивого развития, в подготовке нефинансовых отчетов и др.;
- информационно-просветительские структуры;
- общенациональные платформы для диалога и создания новых возможностей (партнерств) в сфере КСО и УР для многостороннего взаимодействия и коллективных действий, обучения, обмена опытом и поиска новаторских решений, расширения и установления контактов внутри страны и за ее пределами.

практик. ГД ООН ориентирован на обучение, диалог и партнерство, призван стимулировать изменения, содействовать корпоративной устойчивости, поощрять инновационные решения и партнерские отношения. Обязательства в рамках ГД ООН сродни обязательствам перед законом, клятве перед алтарем или на Библии: это обязательства соблюдать существующие или взятые (морально, фактически и др.) нормы, при нарушении которых возникают риски – от незначительных репутационных неурядиц и последующего разрыва отношений с человеком /партнером до пожизненного заключения или казни – краха бизнеса из-за потери репутационного капитала. Однако Глобальный договор ООН имеет обязательную структуру раскрытия информации. Деловые участники ежегодно, а некоммерческие – один раз в два года – должны сообщать о прогрессе своим заинтересованным сторонам и размещать копию этого сообщения (отчета) на веб-сайте Глобального договора ООН. Ожидается, что в этих сообщениях содержится описание способов поддержки Глобального договора ООН. Недобросовестное отношение к отчету, его непредоставление являются основанием для исключения из инициативы.

**Как именно компании участвуют
в Глобальном договоре?**

Как участник Глобального договора ООН, компания/организация иницирует изменения в своей деятельности с тем, чтобы Глобальный договор ООН и его Десять принципов стали частью корпоративной стратегии, культуры и повседневной практики. Участники ГД ООН регулярно информируют заинтересованные стороны о прогрессе, что является видимым выражением приверженности устойчивому развитию. Ожидается также, что участник ГД ООН активно пропагандирует Глобальный договор ООН и его принципы на публичных площадках с использованием различных коммуникационных инструментов. Основная деятельность по продвижению глобальной повестки внутри делового сообщества ГД ООН осуществляется на страновом уровне, где участники объединяются в национальные сети – бизнес-ориентированные многосторонние платформы, приоритеты которых основаны на содействии частному сектору в интеграции в стратегии Десяти принципов Глобального договора ООН и ЦУР. Таким образом, внутри стран формируются бизнес-сообщества, которые продолжают действовать от своего имени, используя собственные ресурсы, но также получают дополнительные возможности глобально представлять себя, свою страну, национальную сеть ГД ООН, используя интеграционные ресурсы и поддержку на местном уровне (отраслевую, государственную, политическую и др.). В свою очередь, национальные сети призваны дополнять инициативы компаний, представлять их, а также национальные стратегии в сфере устойчивого развития, на международном уровне, обеспечивать целевые международные коммуникации и быть посредниками между бизнесом, государством, НКО и ООН.



Важно понимать, что органы управления национальными сетями (например, в России – исполнительная дирекция Ассоциации) – это механизм, обеспечивающий (с учетом решений Управляющего совета и Общего собрания) институализацию и развитие национальной сети, коммуникации с офисом ГД ООН и участниками ГД ООН в России и в мире и т.п. Но основную деятельность национальной сети должны осуществлять ее участники – сами члены Ассоциации в рамках партнерств или индивидуальных программ на площадке Ассоциации. Именно активность и ресурсная поддержка Ассоциации со стороны участников являются основным фактором ее успешного развития.

В настоящее время в ГД ООН входят около 70 национальных сетей. Топ-10 национальных сетей по количеству участников:



Самый заметный рост национальных сетей в последнее время наблюдается на локальных рынках глобального Юга, где социальное и экологическое давление является наиболее значимым для роста экономики.

Основные модели деятельности национальных сетей ГД ООН:

- **С точки зрения зрелости** – начинающая, развивающаяся, продвинутая.
- **С точки зрения статуса** – программа представительства ООН в стране (ПРООН или др.), совместный проект ООН и правительства страны, добровольное объединение юридических лиц или юридическое лицо (фонд, ассоциация и др.).

Национальная сеть ГД ООН в Швейцарии



Юридическое лицо – Ассоциация. Зарегистрирована в Цюрихе, поддерживается ТПП и МИД Швейцарии, в том числе с точки зрения инфраструктуры. Деятельность как платформы для обмена и обучения, координации диалогов, организации общественных мероприятий и вебинаров, проведения тренингов по КСО и УР. Структура доходов (в CHF): взносы участников – 20-30 000; взносы на проекты – 20-30 000; семинары – 10-20 000; государственная поддержка – 250 000.

Национальная сеть ГД ООН в Скандинавских странах



Не юридическое лицо, не стремится к получению прибыли/окупаемости, не содержит постоянных сотрудников (вся работа осуществляется членами рабочих групп, национальными координаторами, про bono). Деятельность как платформы для обмена опытом, содействия реализации принципов ГД ООН и ЦУР (помощь в организации политического диалога и коллективных действий). Структура доходов (в евро): ежегодный взнос участника – 650 (в год до 1 250 000), плата за участие в мероприятиях (если в мероприятиях участвует больше 2 представителей компании, за каждого дополнительного участника – сбор 200).

Финансовые стратегии национальных (локальных) сетей ГД ООН зависят от модели деятельности, но в основном формируются за счет:

- 1

Взносов страновых участников (во многих странах установлен высокий размер взносов, позволяющий реализовывать самостоятельные проекты)
- 2

Существенной финансовой поддержки со стороны государств / правительств / национальных фондов / министерств иностранных дел и т.п.
- 3

Существенной поддержки специализированных структур (аналогов ТПП, РСПП и др. / ПРООН, ЮНЕСКО, МОТ и др.)
- 4

Оказания платных услуг и разнообразных форматов коммерческого партнерства
- 5

Перераспределения (с 2018 года) части взносов в Фонд ГД ООН. До 2018 года национальные сети не поддерживались финансово главным офисом и/или Фондом Глобального договора ООН. В связи с принятием новой Стратегии-2020 с 2018 года национальным сетям предложено два варианта перераспределения взносов участников ГД ООН, благодаря чему часть взносов может поступать в бюджеты национальных сетей (модели выбирают сетями самостоятельно в соответствии с местными условиями).

Основные источники определения приоритетов деятельности Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»

- Документы и стандарты Глобального договора ООН
- Стратегия Глобального договора ООН 2020
 - Стандарты качества национальных сетей ГД ООН
 - Меморандум о взаимодействии (взаимопонимании) между Офисом ГД ООН и национальной сетью ГД ООН в РФ
 - Ценностное предложение ГД ООН и национальных сетей ГД ООН

- Международные документы, лежащие в основе деятельности ГД ООН
- Всеобщая декларация прав человека
 - Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»
 - Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде
 - Конвенция ООН против коррупции
 - Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР)
 - Парижское соглашение по климату

- Сообщения о приоритетах деятельности ГД ООН на определенный период
- Обращения Генерального секретаря ООН – председателя правления ГД ООН
 - Ежегодные обращения (публичные письма, выступления и др.) исполнительного директора ГД ООН
 - Платформы действий ГД ООН (тематика, рекомендации)

- Документы, резолюции, рекомендации ООН и Генерального секретаря ООН в отношении частного сектора, ГД ООН и национальных сетей ГД
- «Путь Глобального договора ООН: ценности и модель поведения»
 - «Глобальное партнерство»
 - «Партнерские отношения Организации Объединенных Наций с корпоративным сектором: роль и функционирование Глобального договора»
 - «Механизмы партнерства с частным сектором в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»

- Публичные и внутренние тематические порталы, сайты и ресурсы ООН и ГД ООН
- un.org
 - unglobalcompact.org
 - business.un.org
 - sustainabledevelopment.un.org

- Российские приоритеты в сфере устойчивого развития, международного сотрудничества, экологии, климата, антикоррупции, нефинансовой отчетности и др.
- государственные и отраслевые стратегии, концепции
 - национальные проекты
 - решения Госсовета
 - законы и подзаконные акты
 - рекомендации, руководства

- Программа «Вовлечение бизнеса в процесс устойчивого социально-экономического развития на основе принципов Глобального договора ООН» 2009-2014
- не реализованные, но актуальные положения программы

Устав Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»

Выявленные ожидания и запросы подписантов и участников ГД ООН в России, а также компаний – потенциальных подписантов и/или участников ГД ООН, партнеров, экспертного сообщества

Основные преимущества участия в ГД ООН

- 1

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ КСО И УР В КОНТЕКСТЕ ЦУР
- 2

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В РЕАЛИЗАЦИЮ И ПРОДВИЖЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОЙ ПОВЕСТКИ (ПОВЕСТКА-2030)
- 3

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЩЕНИЕ И ОБМЕН ОПЫТОМ
- 4

ДЕЛОВОЙ ИНТЕРЕС И РЫНОЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ УСПЕХА В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 5

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-СТРАТЕГИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДОЛГОСРОЧНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
- 6

РЕПУТАЦИОННО-ИМИДЖЕВЫЕ ДИВИДЕНДЫ И КАПИТАЛИЗАЦИЯ РЕПУТАЦИИ
- 7

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПЛАТФОРМЫ ГД ООН
- 8

ОБУЧЕНИЕ, ПРОСВЕЩЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ В СФЕРЕ КСО И УС
- 9

МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ВСЕМИ ВИДАМИ ВОЗДЕЙСТВИЯ И ИХ ИЗМЕРЕНИЯ (ИМПАКТ-МЕНЕДЖМЕНТ)
- 10

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА В СФЕРЕ КСО И УР НА ЗАРУБЕЖНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ
- 11

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА С ООН И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
- 12

НОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
- 13

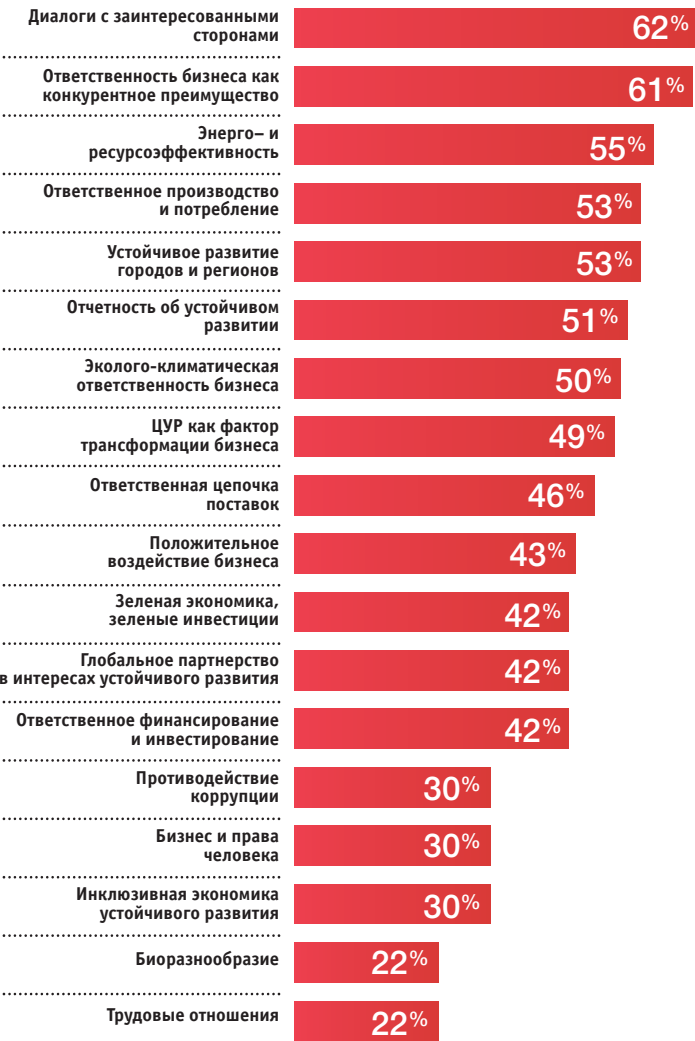
ВКЛЮЧЕНИЕ В БАЗУ ДАННЫХ ЛУЧШИХ РОССИЙСКИХ ПРАКТИК В СФЕРЕ КСО И УР

Материал на с.222-229 – по итогам опроса «Устойчивое развитие. Роль России»-2018.

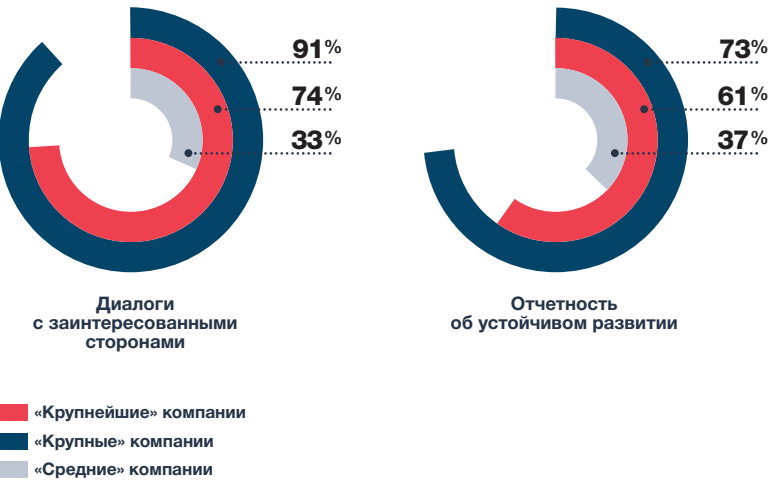


Направления сотрудничества с национальной сетью ГД ООН в России

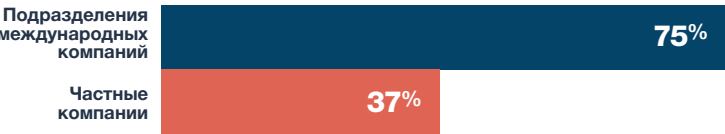
Наиболее интересные направления сотрудничества с национальной сетью ГД ООН



Диалоги с заинтересованными сторонами и отчетность об устойчивом развитии важны, в первую очередь, для «крупных» и «крупнейших» компаний-респондентов. Данные темы в меньшей степени актуальны для «средних» компаний.



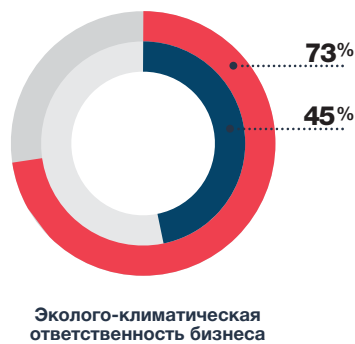
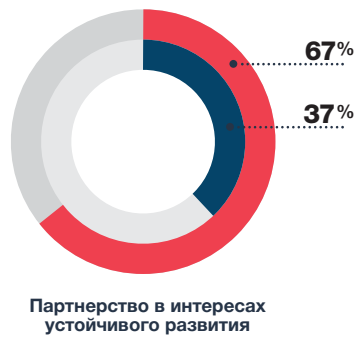
Значимость отчетности об устойчивом развитии гораздо выше для представителей компаний с государственным участием.



Крупные российские компании стали называть сегодня способами получения дополнительных конкурентных преимуществ ответственное производство и потребление, ответственную цепочку поставок и зеленые технологии.

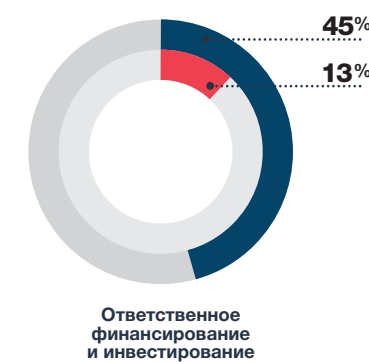
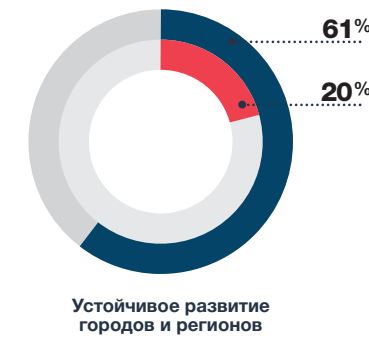


Для крупных международных брендов, по сравнению с российскими компаниями, более интересны вопросы глобального партнерства в интересах устойчивого развития и эколого-климатическая ответственность бизнеса.



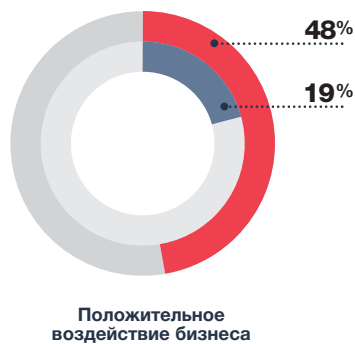
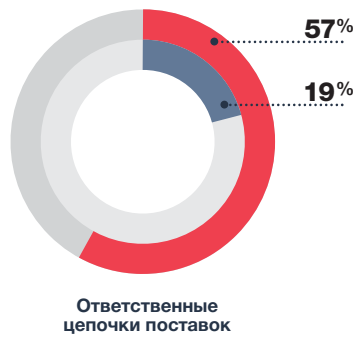
■ Крупные международные компании
■ Российские компании

Респонденты из российских компаний, по сравнению с международными, в три раза чаще проявляют интерес к вопросам устойчивого развития городов и регионов, а также к проблеме ответственного финансирования и инвестирования.



■ Международные компании
■ Российские компании

У представителей частных российских компаний, по сравнению с государственными, выше интерес к вопросам ответственных цепочек поставок и положительного воздействия бизнеса.



■ Частные российские компании
■ Государственные компании

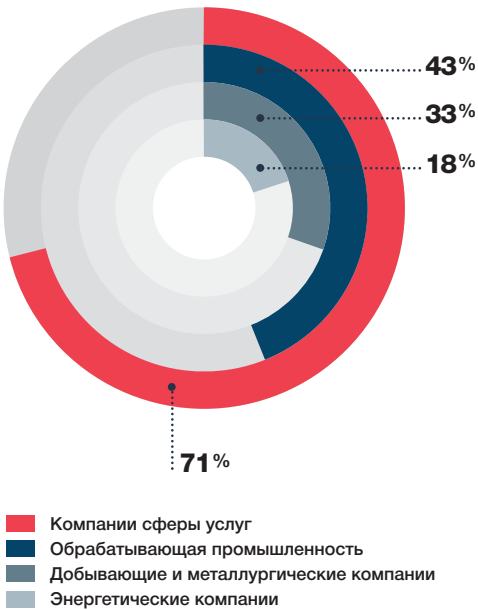
Востребованные форматы содействия в достижении ЦУР

Приоритетные форматы содействия в достижении ЦУР со стороны ГД ООН

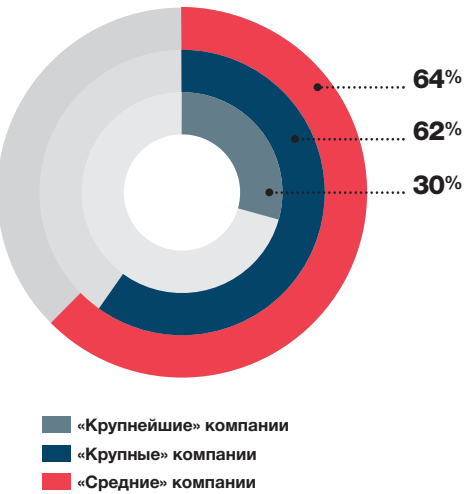


Вовлечение специалистов компании в деятельность рабочих групп / платформ национальной сети ГД ООН в три раза чаще востребовано «крупными» и «крупнейшими» компаниями, по сравнению со «средними»; почти вдвое чаще – компаниями с государственным участием, по сравнению с частными.

Компании сферы услуг существенно чаще отмечают заинтересованность в образовательных программах и проектах.



Персонал «крупнейших» компаний лучше информирован о ЦУР, поэтому более высокий интерес к образовательным программам отмечают «средние» и «крупные» компании. Для сравнения: лишь треть «крупнейших» компаний указали на важность такого формата.



Многие компании и эксперты признают полезной работу по переводу и распространению в России информационно-аналитических материалов ГД ООН, а также обмен лучшими отраслевыми практиками по достижению ЦУР и создание национального отраслевого каталога таких практик.



Участник Глобального договора приобретает дополнительные возможности, обеспечивающие укрепление деловой репутации, рост доверия и авторитета со стороны коллектива, деловых партнеров, регуляторов и органов контроля, инвесторов, гражданского общества и других заинтересованных сторон, в том числе на международных площадках, за счет того, что демонстрирует повышение прозрачности и ответственности деловой практики, внедрение нефинансовой отчетности, уважение к общечеловеческим ценностям, национальному законодательству и международным нормам ООН и пр. Публичная позиция и информационная открытость участников Глобального договора расширяет их аудиторию, стимулирует интерес средств массовой информации (медиа) к корпоративным кейсам и результатам внедрения социально ответственной стратегии, помогает формировать положительный имидж компании, ее первых лиц и основных ньюсмейкеров.



В структуре мотивации вовлеченности в деятельность ГД ООН в последнее время все более превалируют деловые и рыночные аргументы, связанные со снижением рисков и формированием эффективных коммерческих и инвестиционных стратегий. Значительная число новых участников вступают в ГД ООН по инициативе департаментов, ответственных за взаимоотношения с инвесторами. Участие в ГД ООН способствует:

- **снижению финансово-управленческих рисков**, связанных с ответственностью за нарушения или бездействие в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, окружающей среды, борьбы с коррупцией и др.;
- **повышению локальной и глобальной конкурентоспособности** благодаря подтверждению интеграции в деловую практику общепринятых международных принципов ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития (в том числе ЦУР);
- **получению дополнительных преимуществ** при участии в международных конкурсах, тендерах, переговорах;
- **соответствию запросам** со стороны международных рейтинговых агентств, глобальных контрагентов и потенциальных заказчиков, международных инвесторов и финансовых институтов;
- **созданию долгосрочной стоимости**;
- **улучшению финансовых результатов**, в том числе снижению затрат на долговое финансирование;
- **росту** международных деловых контактов и связей по всему миру.

Михаил Михайлович Пришвин

Вся природа содержится в душе человека. Но в природе не весь человек. Какая-то ведущая часть человека, владеющая словом, вышла за пределы природы и теперь больше и дальше ее. Только оглянувшись назад, в свое прошлое, человек в зеркале своем видит свою собственную природу.



Из книги «Глаза земли», созданной по материалам дневников 1946–1950 гг. – собрания мыслей в афористической или поэтической образной форме.

ВОПРОС

Юноша пришел с вопросом о девственной природе.

– Я люблю природу,– сказал он,– но не все ее любят, и оттого девственная природа разрушается. А некоторые говорят: «И пусть, мы закуем землю в асфальт!». – Мало ли глупостей говорят,– ответил я,– и пусть уничтожают девственную природу. Пока человек будет чувствовать ее в глубине себя самого, как нечто «настоящее», как сокровенную реальность жизни, до тех пор сохранится девственная природа, потому что природа есть сам человек. Девственная природа тем радость, что в ней себя ребенком чувствуешь и так по-ребячьи понимаешь, что все вокруг живет без хозяина, и сам это все получаешь даром, как родительский сад.

ИМЕНА

Человек делает машину по образу своему и подобию и части ее называет по-человечески: пальчики, спинка, головка, шейка. Но вот перед ним не машина, а природа, где все само собой делалось и откуда вышел сам человек, какие имена давать существам природы? В природе нет слов, кроме слов человека, вот почему человек и природу называет своими словами: есть незабудка, есть даже анютины глазки. Не один человек, но вся природа и в ней всякий род, даже род атомов, протонов и всяких еще более мелких частиц материи, таит в себе носителя лица. В материи нет ничего мертвого, в ней все живое.

ДЕВСТВЕННАЯ ПРИРОДА

Надо наконец понять, что природа сама по себе не девственна, а эта девственность есть, во-первых, мечта, рожденная в городе: возвращение Фауста к молодости. Во-вторых, есть форма верования человека в себя самого: природа, как мы ее понимаем теперь, есть гармоническое воздействие человека на хаос. Человек пришел в лес к Новому году за елкой, целый день искал правильную и не мог найти. Пришлось взять неправильную, длинные сучки подрубить, на пустых местах просверлить дырки и вставить новые. Второй пример: когда глядишь на цветок в природе, то думаешь – не может такого живого прекрасного цветка создать человек. Когда глядишь на венецианскую люстру, то думаешь, не может природа создать такого бессмертно-прекрасного. Значит, творчество природы и творчество человека различается отношением ко времени: природа создает настоящее, человек создает будущее. Оттого мы стремимся к дикой, девственной и нерукотворной природе, что утомляемся от своего дела, оттого, что хочется выйти из-за кулис своего дела и сесть в публику. Человек делает, как и природа: создает лучшее, но посмотреть на дела свои из публики не может, как смотрит он на дела природы. Весь вопрос сводится к тому, чтобы получить настоящий выходной день от участия в человеческом деле и забраться в этот денек в такое место, где человеческое дело соединяется с делом природы, как неразрывное целое.

ПРИРОДА ПОПРАВИТ

Так много всего на лугах, на воде, на коре старого дерева, что не можешь увидеть, глядя в упор, в общем только чувствуешь. А вот когда книжку читает человек или сам сочиняет и вдруг выглянет из себя, он может застать, захватить врасплох: вон коршун взмыл и парит над лугами, а надо

мною паучки спустились и, пользуясь легким сквозняком, прячут над письменным столом... Надо оставить дома заботы, исполниться внутренним желанием радости, не торопясь идти, размышляя, внимать. Тогда все отвечает твоему вниманию – какой-то голубой колокольчик кивает, какая-то моховая подушка под сосной приглашает присесть, белка, заигрывая, пустит сверху, прямо в тебя еловую шишку. Нужно смотреть в природу внимательно и мыслить по-человечески. И вот когда в мыслях заблудишься, к тебе в поправку, в помощь показываются чудесные существа и, улыбаясь, сверкая росой и красками, радуясь, возвращают тебя на верный путь. Я этому верю, я это знаю наверное, что так бывает, и потому позволяю себе думать о всем, что только захочется, и даже о всем недозволенном. Я мыслю, как мне только захочется, уверенный в том, что природа поправит меня и покажет, как надо мыслить всему человеку.

«ХОЧЕТСЯ» И «НАДО»

Природа показывается в своем волшебном виде, когда сам ченибудь стиснут: книгу ли читаешь трудную и голова ломится, в машине скрюченный, или в постели, замученный кошмарным сном,– выглянешь из себя и страшно обрадуешься: такая там в природе волшебная жизнь! Хочется все бросить и бежать туда. И что же? Брось все, но только помни, время твое с тобой пойдет, и чем лучше, чем волшебнее впереди там будет, тем труднее тебе будет нести свое «надо». Я думаю, каждый человек, способный войти в себя, в свою природу, может найти там свой талант, таящий в себе и назначение и поведение (свое «надо»). И еще больше. Он может там найти оправдание своей воли, своего «хочется», отвечающее движению своего таланта, и это движение есть общее движение всех цветущих растений: вверх к солнцу.

ЗЕРКАЛО ЧЕЛОВЕКА

Чтобы понимать природу, надо быть очень близким к человеку, и тогда природа будет зеркалом, потому что человек содержит в себе всю природу. Но если из природы прийти к человеку, то он предстанет, как бог, и ничего в нем не поймешь потому, что человек давно ушел от общего пути, и, оглянувшись, он видит природу в лицо, а природа видит его только в спину: он идет впереди. Природа – это материал для хозяйства всего человека и зеркало пути каждого из нас к истине. Стоит только хорошо задуматься о своем пути и потом из себя поглядеть на природу, как там непременно увидишь переживание своих собственных мыслей и чувств. Вот как просто, кажется, бегут, догоняя друг друга по проволоке, капельки воды дождевой: одна задержалась, другая нагнала ее, обе слились в одну и вместе упали на землю. Так просто! А если задуматься о себе, что переживают люди в одиночку, пока не найдут друг друга и не сольются, и с этими мыслями станешь исследовать капли в их слиянии, и окажется – у них тоже не так просто капли сливаются. И если посвятить себя этому изучению, то откроется, как в зеркале, жизнь человека, и

что вся природа есть зеркальный свидетель жизни всего человека-царя. В природе вода лежит, и ее зеркало отражает небо, горы и лес. Человек мало того, что сам стал на ноги, он поднял вместе с собой зеркало, и увидел себя, и стал всматриваться в свое изображение. Собака в зеркале видит в себе другую собаку, но не себя. Понять себя самого в зеркальном изображении скорее всего может только человек. Вся история культуры и есть рассказ о том, что увидел человек в зеркале, и все будущее наше в том, что еще в этом зеркале он увидит.

ЛИЦО ПРИРОДЫ

Все эти солнца и звезды, поверхности вод и земли подозрительны тем, что их прекрасное лицо всегда обращено к лицу человека, и, восторгаясь лицом природы, спрашиваешь себя: «Не любишься ли ты лицом самого человека, отраженным в этих водах и звездах, в огне и цветах?». Почему так ужасны и отвратительны недра природы, к которым человек не стоит лицом, эти недра

Для иных природа – это дрова, уголь, руда, или дача, или просто пейзаж. Для меня природа – это среда, из которой, как цветы, выросли все наши человеческие таланты.

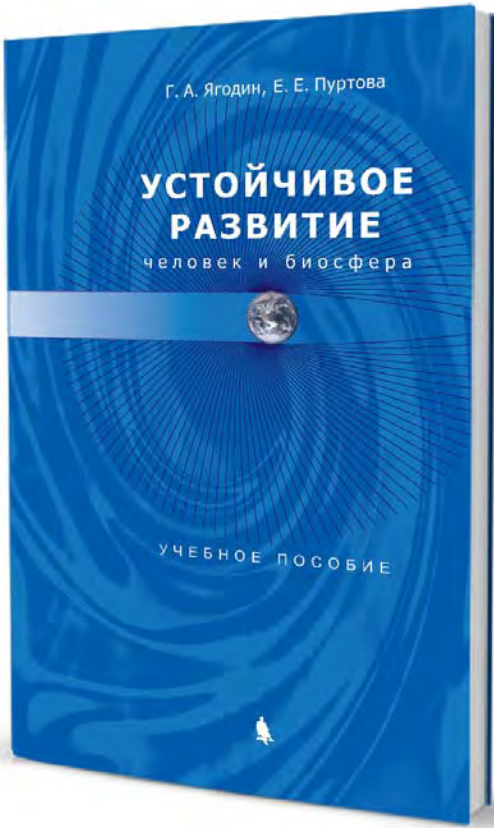
воды, где движутся холодные и с неподвижными глазами рыбы, и раки, и гады? И так все: с лица – это наше лицо, а с черного хода зайдешь – и видишь нечеловеческое и страшное. Тут важно, однако, не то, что в природе мы видим отраженное лицо человека, а что сам человек только в зеркале природы может увидеть свое настоящее лицо. Человек, любующийся природой, не нарцисс, а «гадкий утенок», впервые, благодаря природе, понимающий в себе лебедя.

ПОМИРАТЬ СОБИРАЙСЯ – РОЖЬ СЕЙ

В движении сезонов горько нам бывает расставаться с весной и летом, но когда наступит слякоть осени, а потом возмущатся злые морозы, то мы утешаемся неминуемым движением нашей планеты: прошло хорошее, но ведь и эта гадость пройдет. К этому утешению самым фактом движения вскоре присоединяется трепетно-радостное ожидание новой весны. Так движется наша земля, и так вырастает наша вера в добро, перемогающее зло, и в то, что вместе с планетой мы движемся к чему-то хорошему. Никакой пессимист не станет против этой веры, и если в самом себе у него ее нет – на себя и вину возьмет: нет и нет у себя, а люди как жили, и так и жить будут в этом: помирать собирайся – рожь сей!

Хорошая книга

Избранные цитаты



О книге

«Устойчивое развитие: человек и биосфера» – учебное пособие, в котором рассматривается история возникновения планеты Земля и развития на ней жизни, подробно освещаются вопросы энергетического обеспечения жизни, строение биосферы, законы ее существования. Большая часть пособия посвящена рассмотрению конфликта человека с биосферой, особенно обострившегося в конце второго тысячелетия, и пути выхода из него, который заключается в переходе общества к устойчивому развитию.

ЯГОДИН ГЕННАДИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Устойчивое развитие: человек и биосфера
Г.А. Ягодин, Е.Е. Пуртова. – М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2013. – 109 с.

Геннадий Ягодин (1927 -2015) – член-корреспондент РАН, академик РАО, лауреат премии РАН им. В.А. Коптюга, лауреат премии Президента РФ в области образования, профессор кафедры ЮНЕСКО «Зеленая химия для устойчивого развития» РХТУ им. Д.И. Менделеева

Елена Пуртова – кандидат технических наук, лауреат премии Президента РФ в области образования, профессор кафедры ЮНЕСКО «Зеленая химия для устойчивого развития» РХТУ им. Д.И. Менделеева

ЦИТАТЫ

БИОСФЕРА И ЧЕЛОВЕК

Знания об устойчивом развитии человечества опираются в первую очередь на основные понятия и законы экологии. Длительное время экология развивалась в двух направлениях: применительно к месту обитания (экология болота, экология трухлявого пня и др.) или к объекту обитания (экология зайца-беляка, экология дрофы и др.). По мере проникновения слова «экология» в массовое сознание людей оно превратилось в русском языке в характеристику качества окружающей среды в том или ином регионе: «плохая экология», «хорошая экология». По мере понимания роли живого вещества (совокупности всех живых организмов, по В.И. Вернадскому) в круговороте всех веществ в природе, в том числе при образовании залежей каменного угля, нефти и многих руд (сернистых, карбонатных, фосфатных и др.), сформировалось понятие биосферы.

Если представить планету Земля уменьшенной до размеров яблока, биосфера будет не толще его кожуры.

С развитием цивилизации человек превратился в мощную силу, преобразующую мир. Для удовлетворения своих потребностей растущее человечество использует существенно больше перемещений пород земли, чем производят вулканы и все природные явления вместе взятые. В результате изъятия из недр Земли огромного количества добываемого сырья нарушилась восполняемость природных веществ, обеспечиваемая их круговоротом. Это относится к

пресной воде, плодородной почве, лесам и др. Кроме того, количество отработанной части сырья, то есть отходов, превысило пределы ассимиляции их природной средой.

Человеческая деятельность изменила природные циклы круговорота вещества, разомкнув многие из них, что привело к нарушению систем жизнеобеспечения на Земле.

Результатом этого стало загрязнение окружающей среды, в частности воздуха, и как следствие – развитие заболеваний органов дыхательной системы, ухудшение качества питьевой воды и пр.

Наша планета представляет собой космический корабль, перемещающийся с громадной скоростью по сложной траектории. Человек на этом корабле не столько капитан (он не может влиять непосредственно на курс корабля), сколько его команда. От целей и линии поведения этой команды зависит судьба не только человечества, но и самого ценного (созданного миллиардами лет эволюции) – жизни как совокупности всех живых организмов, живого вещества, существование которого доказано пока только на Земле.

СОЛНЕЧНАЯ СИСТЕМА И ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ

К настоящему моменту мы, люди (Homo sapiens), знаем, что:

- **Мир огромен. Он возник как метагалактика примерно 15 млрд лет назад.** Большинство ученых полагают, что это произошло в результате «большого взрыва» вещества невообразимо высокой плотности, сосредото-

Термин «экология» (от греч. «ойкос» – дом и «логос» – наука) введен Э.Геккелем в 1866 году как часть биологической науки, описывающей взаимодействие организмов, связанных друг с другом и средой общего обитания.

Биосфера – область существования живых организмов и (или) частично образованная из их останков, которая занимает определенные слои литосферы, гидросферы и атмосферы.

ченной в некотором минимальном объеме. Наиболее распространенным химическим элементом в метagalактике, то есть уже после взрыва, стал водород (77%), затем гелий (21%). На долю всех других элементов приходится только 2%.

• **Метagalактика включает в себя звездные системы галактики. Их несколько миллиардов.**

Галактики (по-гречески galactikos – молочный, млечный) получили свое название из-за того, что наблюдатель с Земли видит нашу Галактику в виде Млечного Пути в пространстве. Одно из первых его описаний было дано Птолемеом Александрийским примерно в 150 году н.э.: «Млечный Путь – это не круг, а зона, которая повсеместно бела, что и дало ей имя, которое она носит».

• **В свою очередь, в каждой галактике находится более 100 млрд звезд.**

• **Галактики не неподвижны, они движутся по сложным орбитам.**

• **Диаметр нашей галактики – около 100 тыс. световых лет.**
Световой год – это расстояние, которое проходит световой поток в вакууме за один земной год.

• **Галактика представляет собой спиральную структуру с плоским диском в центре, толщина которого составляет 12 тыс. световых лет.**

• **В Млечный Путь входит Солнечная система. Она включает в себя Солнце – звезду, масса которого в 109 раз больше массы Земли.**
Солнечная система образовалась много позднее метagalактики, всего 4,5-5 млрд лет назад.

• **Солнечная система – это 8 планет, 40 тыс. астероидов, вращающихся по различным орбитам вокруг Солнца.**

От Солнца до центра Галактики около 30 тыс. световых лет. Период обращения Солнца вокруг центра Галактики – около 250 млн лет. Расстояние от Солнца до самой маленькой карликовой планеты Плутона – около 6 млрд км.

• **99,86% всей массы Солнечной системы сосредоточено в самом Солнце.**

• **Солнце – раскаленный плазменный шар. Его температура на видимой поверхности колеблется между 5000 и 6000°С. Температура ядра, где идут ядерные реакции и вырабатывается солнечная энергия, достигает 15 000 000°С.**

• **По химическому составу Солнце состоит из 90% водорода, 10% гелия.**

• **Земля – третья планета по удалению от Солнца.**

• **Средняя температура поверхности Земли – +12°С, атмосферное давление – 1 атм, ускорение свободного падения на экваторе – 918 см/с², среднее расстояние до Солнца – 1 астрономическая единица (149,6 млн км), радиус – 6,96.108 м.**

• **Поверхность Земли более чем на 2/3 покрыта водой (70,8%). Средняя высота суши – 875 м над уровнем моря. Средняя глубина океана – 3800 м.**
Самое высокое место нашей планеты – гора Джомолунгма (Эверест), ее высота – 8 848 м. Самое глубокое место – Мариинская впадина глубиной 11 022 м.

• **В атмосфере Земли по объемному содержанию приблизительно 78%**

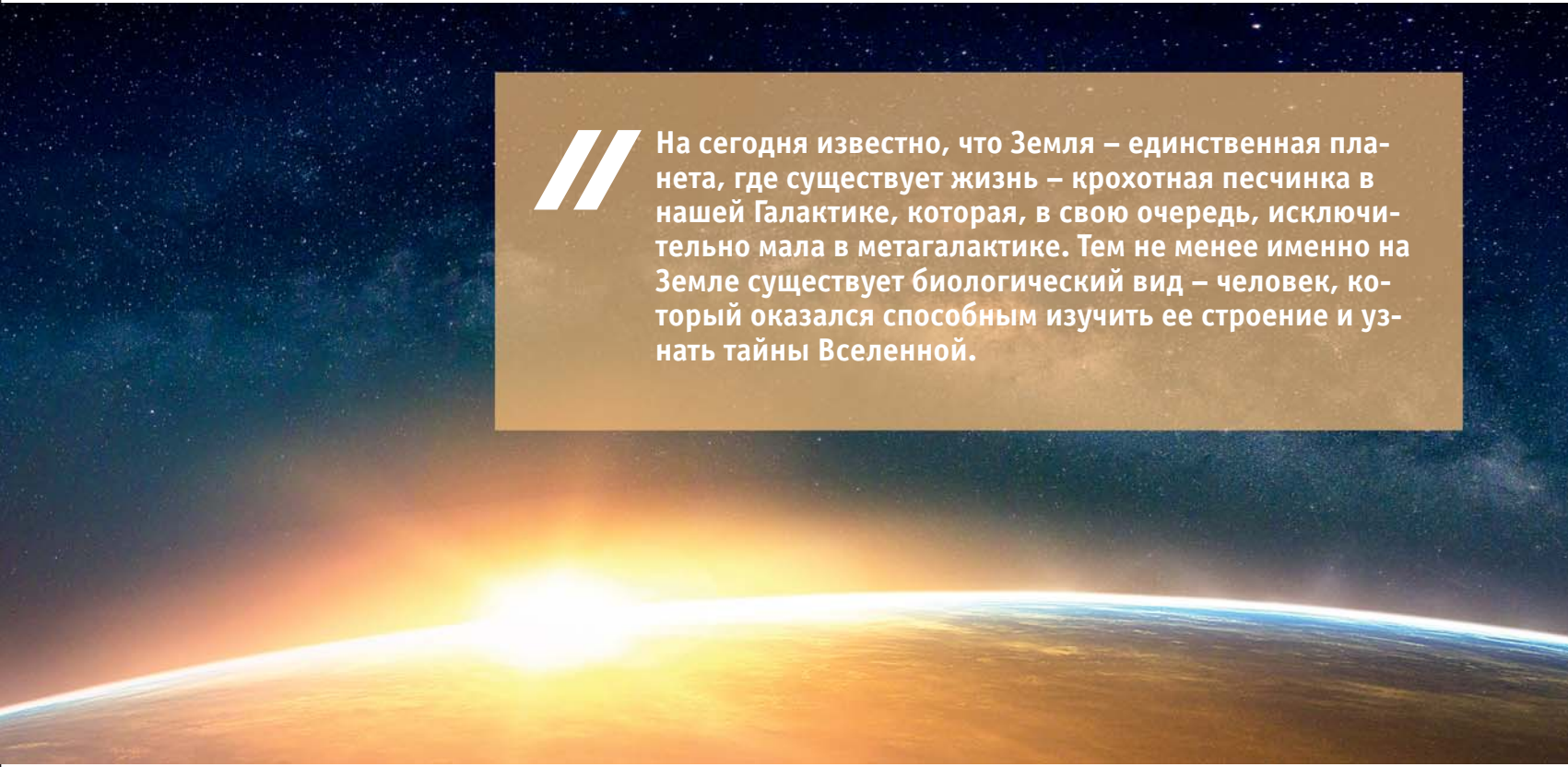
азота, 21% кислорода, а на оставшиеся 1% приходятся углекислый газ, метан, инертные и иные газы.

Этот состав земной атмосферы установился в процессе эволюции. Кислород появился в составе атмосферы 2-2,5 млрд лет назад в результате фотосинтеза, осуществляемого различными видами растительных организмов, имеющих в своем составе хлорофилл.

• **В центре Земли на глубине более 6 000 км находится жесткое ядро, состоящее из железо-никелевого сплава. Ученые полагают, что ядро покрыто оболочкой оксида железа толщиной около 1 200 км. Затем следует переходный слой – мантия, простирающаяся от 2 900 до 900 км от поверхности Земли, земная кора, состоящая до 70 км от поверхности из базальтового слоя, до 40 км – из гранитного слоя и далее до 20 км – из осадочного слоя.**

ОТ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПЕРВОЙ ЖИЗНИ ДО ПОЯВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕКА

Возникновение жизни на Земле – одна из пока не раскрытых тайн прошлого. Жизнь – это форма существования организмов, возможная только в открытых системах, подпитываемых энергией из внешнего источника. Живые организмы характеризуются тем, что они в состоянии постоянно (или хотя бы периодически) обмениваться друг с другом и средой обитания энергией, веществом и информацией. Все известные нам организмы построены на базе химических соединений, имеющих в своем составе углерод, кислород, водород, азот, фосфор и серу. Наследственная информация записана еди-



// На сегодня известно, что Земля – единственная планета, где существует жизнь – крохотная песчинка в нашей Галактике, которая, в свою очередь, исключительно мала в метagalактике. Тем не менее именно на Земле существует биологический вид – человек, который оказался способным изучить ее строение и узнать тайны Вселенной.

ным кодом ДНК в виде совокупности нуклеиновых кислот, расположенных в определенном порядке.

Предполагают, что примерно 3,5 млрд лет назад в первобытном океане произошли соединения сложных органических веществ в новые, еще более сложные субстанции. У некоторых из них обнаружилось поразительное свойство – способность к воспроизведению своей структуры. Из окружавшего их «первичного бульона» они выбирали полезные вещества, тем самым под-держивая свою жизнедеятельность, рост и размножение. Об этих первых организмах мы знаем очень мало. Они были микроскопических разме-

ров, подобно вирусам, бактериям или грибам. Кислород был для них ядом. Необходимая им энергия получалась в процессе ферментации веществ, входящих в состав «первичного бульона».

Спустя 500 млн лет произошло событие, обеспечившее развитие жизни, – возникновение хлорофилла. Стал возможен процесс фотосинтеза, при котором из углекислого газа (существующего в окружающей среде того периода благодаря происходившим процессам ферментации) и воды на свету образуются углеводы и кислород. Появился независимый от «первичного бульона» источник питания.

В последние 400-600 млн лет возникли почти все виды растений, появились первые животные. После выхода растений на сушу началось ее освоение. К новым условиям приспособились некоторые рыбы. Появились амфибии. Поразительна эволюционная изменчивость всех форм жизни, все более гармонично вписывающихся в условия меняющейся окружающей среды. Такая эволюционная изменчивость определялась тем, что в популяции у разных особей одного вида имело место некоторое генетическое разнообразие, гены не были идентичны. В соответствии с летописью окаменелостей 94-99% видов живых существ, живших на Земле, вымерли к

Первые 3 млрд лет существования жизни были исключительно бедны с точки зрения биоразнообразия. Оно было представлено главным образом одноклеточными бактериями и примитивными водорослями. Именно они определяли облик жизни на Земле. Этот период охватывает 85% всей истории существования жизни на Земле.

Идею эволюции жизни развил Ч.Дарвин в 1858 г. Он определил эволюцию как «естественный отбор в результате выживания наиболее приспособленных» особей вида. Идея не раскрывала механизм эволюции. Он стал понятным намного позднее – с развитием генетики и обнаружением генетического разнообразия организмов, входящих в одну популяцию.

настоящему времени. Сейчас количество видов оценивается в 5-30 млн, причем ежегодно описывается около тысячи неизвестных видов.

Биологическое разнообразие служит величайшим капиталом жизни. Оно включает в себя генетическое разнообразие видов и генетическое разнообразие в пределах отдельных популяций. Эта огромная генетическая библиотека только начинает всерьез изучаться. Она представляет собой ни с чем не сравнимую ценность в поиске новых источников питания, лекарств, энергии и других средств обеспечения развития жизни на Земле.

Высшим проявлением эволюции на Земле стал человек разумный (Homo sapiens). Организм любого человека – самое сложное сочетание молекул в рамках одного организма на Земле, а может быть и во всей Вселенной. История человека прослеживается до некоторых приматов, существовавших 5-6 млн лет назад. История становления человека, по оценке антропологов, составляет менее 3 млн лет. Это очень короткий период в истории жизни на Земле.

Если представить время с момента появления жизни на Земле как суточный циферблат часов, современный человек появился всего за 2 секунды до полуночи, а его история начала записываться за 1/4 секунды. Человечество развивалось лишь последние 2 секунды этих условных суток, но, несмотря на столь кратковременную жизнь, мы сейчас становимся свидетелями вымирания большего числа земных видов, чем за предыдущие 5 млрд лет.

Открытые системы и энергетическое обеспечение жизни
Любая форма живого вещества – неизмеримо более сложная система по

сравнению с любой формой косной (неживой) материи на нашей планете. Для того, чтобы возникла жизнь, способная поддерживать свои функции, такой сложной структуре необходим постоянный приток энергии. Энергия – неотъемлемое свойство движения материи. Жизнь возможна только в открытой системе, где упорядоченность в одном месте происходит за счет увеличения беспорядков в другом. Для планеты главным источником энергии в виде тепла и света является Солнце.

Пища – источник энергии жизни

Для поддержания жизнедеятельности – роста, развития и размножения – любой организм нуждается в энергии. Источником энергии и вещества для построения и обновления его биомассы служит пища.

Организмы по типу питания:

автотрофы

- сами синтезируют органические вещества из углекислого газа, воды и растворенных в ней веществ на свету в присутствии хлорофилла
- процесс осуществляется внутри клеток
- растения

гетеротрофы

- получают энергию и вещества для поддержания своей биомассы, употребляя пищу, состоящую из живых или мертвых автотрофов, продуктов деятельности других гетеротрофов и их самих
- животные, грибы, большинство бактерий, некоторые водоросли, небольшая группа растений

Фотосинтез на Земле осуществляют растения – продуценты, имеющие в своем составе хлорофилл – соединение, которое активно поглощает длинноволновую часть видимого солнечного света, поэтому хлорофилл окрашен в зеленый цвет. В молекуле хлорофилла протекает очень сложный процесс фотосинтеза. Фотосинтез – основа жизни на Земле. Если он прекратится, практически исчезнет большинство питательных веществ и большинство организмов на планете прекратит свое существование.



30%

отражается атмосферой и поверхностью Земли в космос



23%

расходуется на испарение воды из океанов и других водных поверхностей



40%

поглощается сушей, океанами и атмосферой, нагревая их



0,2%

переходит в энергию ветра, волн, океанических течений



0,03%

усваивается биосферой Земли в процессе фотосинтеза. Эта небольшая часть энергии и определяет условия существования на Земле!

Обеспечение полноценной пищей возрастающего количества людей на Земле – одна из важнейших проблем перехода к устойчивому развитию.

В мире насчитывается более 80 тыс. съедобных растений, однако в пищу употребляется чуть более 30 видов сельскохозяйственных культур. Из растений получают 85% лекарств, причем многие растения с этой точки зрения исследованы недостаточно.

Для выращивания растений необходима почва. Почва – часть биосферы, образовавшаяся на верхнем слое суши при разрушении материнских пород под действием микроорганизмов, растений животных, температуры и воды.

В пригоршне плодородной почвы находится более 6,5 млрд организмов, взаимодействующих друг с другом и средой обитания.

В почве содержится значительная часть минеральных веществ: песок, глина и другие остатки материнских пород, а также вода, воздух, углекислый газ и органическое вещество отмерших живых организмов. В настоящее время под обрабатываемые земли и пастбища занимают примерно третью поверхность суши, исключая Антарктиду. Площадь обрабатываемой земли на душу населения в мире в последнее время сокращается. Продолжается рост народонаселения, и все большие массивы сельскохозяйственных земель выходят из употребления из-за высокой степени урбанизации, опустынивания, засоления, выветривания и по другим причинам потери плодородия.

С 1960 г. разрушено 40% почвенного слоя планеты, а в России даже 50%.

Хотя почва – возобновляемый ресурс, для создания только одного дюйма ее слоя (2,54 см) в зависимости от климата необходимо от 200 до 1000 лет.

Наибольшие урожаи удастся получить на орошаемых землях.

16% орошаемых земель дают примерно 1/3 продуктов растениеводства.

Традиционное поливное земледелие с использованием каналов и поливных борозд требует огромных затрат воды и, как правило, ведет к засолению почв.

Сельское хозяйство потребляет 2/3 всей пресной воды, потребляемой в мире.

Некомпенсируемое использование орошения зерновых и прочих культур подземными водами, полученными бурением скважин и подъемом воды электрическими или дизельными насосами, приводит к опусканию водных горизонтов (иногда более чем на 1 м в год). Наиболее совершенная технология полива использует орошение листьев или индивидуальный корневой полив единичного растения. Ресурс расширения пастбищного животноводства практически исчерпан, и хотя более 60% получаемого зерна непосредственно используется для питания людей, остальная часть зерна идет для полноценного корма скота, рыбы и птицы.

Улов океанической рыбы перестал возрастать с 1990 года. Все больше рыбных угодий переходит в разряд истощенных.

В настоящее время наша планета пока способна обеспечить питанием все свое население. Но ресурса для



Фото: Anton_Ivanov / Shutterstock.com

По оценке Всемирного банка, более 2 млрд бедняков живут менее чем на 1 доллар США в день, из них 72% проживают в сельской местности. Это в большой степени вопрос социальной справедливости, так как в конце XX века в среднем на человека приходилось 300 кг зерна в год, что вполне достаточно для удовлетворения основных потребностей всего населения Земли.

Человек – типичный всеядный гетеротроф.

Сейчас более 1/5 части населения недоедает и имеет недостаточный вес.

По данным EOLLS, высокоплодородные почвы составляют всего 3% от площади Земли, пригодной для растениеводства.

С XIX века площадь пахотных земель выросла почти в 5 раз, площадь лесов сократилась на 19%, а лугов и пастбищ – на 1%.

Для увеличения веса крупного рогатого скота на 1 кг необходимо 7 кг пищевых концентратов.

увеличения продовольствия практически нет. Усиление продовольственной необеспеченности влечет за собой политическую нестабильность в масштабах, способных подорвать устойчивость и развитие цивилизации.

Биосфера

Биосфера – область активной жизни в приземных слоях атмосферы, гидросфере и литосфере. Ее верхняя граница – озоновый слой, так как выше него все формы жизни уничтожаются жестким коротковолновым излучением.

Жизнь на Земле зависит от круговорота важнейших химических веществ, в которых непосредственное участие принимает живое вещество. Все живые вещества, кроме продуцентов, получают энергию, необходимую для жизнедеятельности организмов, через питательные вещества, входящие в состав растений.

Кроме того, им необходимы вода, кислород и некоторые органические соединения. Около 40 химических элементов требуются в больших количествах. К ним относятся макроэлементы: углерод, кислород, водород, азот, фосфор, сера, кальций, магний и др. Человеческое тело на 97% состоит из них. В массе всех живых организмов они занимают 95%. Для жизни необходимы по крайней мере 30 других химических элементов, но уже в микроколичествах. Все макро- и микроэлементы в биосфере находятся в круговороте, хотя время оборачиваемости через живое вещество для разных элементов различно.

Популяция – совокупность особей одного вида, в течение большого числа поколений населяющая определенное пространство и обладающая необходимыми условиями для поддержания его численности на определенном уровне.

Вид – совокупность особей, занимающих сплошной или частично разорванный ареал, обладающих общими морфологическими признаками и способных в природных условиях скрещиваться друг с другом.

Все виды живых организмов биосферы классифицируются в два надцарства:

- **Прокариоты** – организмы, в клетках которых нет ядер
- **Эукариоты** – организмы, в клетках которых есть ядро

Надцарство прокариотов:

Царство бактерий

(известно более 5 000 видов)

Царство архебактерий

(всего около 40 видов)

Надцарство эукариотов:

Царство животных с двумя подцарствами:

Подцарство одноклеточных (простейшие, примерно 40 000 видов)

Подцарство многоклеточных (рыбы, млекопитающие и др.)

Царство грибов (около 100 000 видов)

Царство растений (около 375 000 видов)



Длительность циклов круговорота газообразных веществ достаточно мала и обычно составляет несколько дней или даже часов. Длительность круговоротов, включающих осадочные циклы, то есть движение веществ через включение их в донные отложения, горные породы и т.д., может измеряться и геологическим временем (тысячи и миллионы лет). Именно в результате таких круговоротов возникли запасы каменного угля, нефти и газа, являющихся по существу солнечными энергетическими «консервами», а также многие руды металлов, карбонаты и фосфаты, состоящие из останков микроскопических организмов.

Важным элементом кислородного и водородного циклов является круговорот углерода в биосфере.

Углерод быстро циркулирует между атмосферой и гидросферой. В цикле принимает участие живое вещество. Часть углерода накоплена в каменном угле, нефти, газе и на длительный период выведена из круговорота. В водных системах углекислый газ образует малорастворимый карбонат кальция, из которого, в частности, состоят раковины моллюсков. Возврат этого углерода в цикл в результате растворения в океанической воде, расплавления горных пород при их опускании вглубь Земли или при вулканических извержениях происходит очень медленно.

Для образования белков и нуклеиновых кислот большинству зеленых растений азот необходим в нитратной или аммонийной формах. Фиксация азота воздуха осуществляется синезелеными водорослями, некоторыми бактериями в воде и почве, а также бактериями, обитающими в клубеньках бобовых растений.

Общий круговорот фосфора можно разделить на две части: водную и наземную.

В водных экосистемах он усваивается фитопланктоном и передается по трофической цепи вплоть до консументов третьего порядка – морских птиц. Их экскременты (гуано) снова попадают в море и вступают в круговорот либо накапливаются на берегу и смываются в море. Из отмирающих морских животных (особенно рыб) фосфор снова попадает в море и в круговорот, но часть скелетов рыб достигает больших глубин, и заключенный в них фосфор снова падает в осадочные породы.

В наземных экосистемах фосфор извлекают из почв растения, и далее он распространяется по трофической цепи. Его возвращение в почву происходит после отмирания животных и растений и с экскрементами. Фосфор теряется из почв в результате их водной эрозии. Повышенное содержание фосфора на водных путях его переноса вызывает бурное увеличение биомассы водных растений, «цветение» водоемов и их эвтрофикацию (обогащение водоемов). Большая же часть фосфора уносится в море и там теряется безвозвратно.

Развитие растений ограничивается тем элементом, которого в почве меньше всего. Этот закон «минимума» открыл Ю. Либих. Однако реальные среды – всегда многофакторные системы, и для каждого фактора имеются минимальное и максимальное значения, при которых жизнь еще возможна. Между ними лежит область выживания, толерантности. Благоприятные условия отражаются на популяции организмов.

К настоящему моменту идентифицировано и описано чуть менее 2 млн видов живых организмов, но принято считать, что их гораздо больше (от 10 до 50 млн). Ежегодно в этот пере-

чень добавляется не менее 10 000 ранее неизвестных видов.

В условиях относительно стабильного климата популяция зависит от достаточности продуктов питания и взаимодействия организмов.

Экосистема – сообщество различных организмов вместе со средой обитания с определенными физическими и химическими факторами в их взаимодействии. Экосистему можно определить как совокупность различных видов растений, животных и микробов, взаимодействующих друг с другом и с окружающей их средой таким образом, что вся совокупность может сохраняться неопределенно долгое время. Экосистемы производят первичную продукцию, осуществляют круговорот вещества, перерабатывают останки организмов.

Каждая экосистема имеет своих

- **продуцентов** – организмы, создающие органические вещества, то есть биологическую продукцию (обычно это фотосинтезирующие зеленые растения)
- **консументов** – переработчики биологической продукции, потребители (обычно это животные)
- **декомпозиторов (редуцентов)** – разлагатели мертвых остатков растений и животных вплоть до минеральных соединений, которые превращают сложные органические соединения в исходные, более простые, тем самым замыкая цикл (обычно это грибы, бактерии, черви, муравьи и др.)

Условия возникновения экосистем

- запас биогенных веществ
- продуценты
- консументы
- редуценты

В похожих климатических условиях встречаются сходные экосистемы. Совокупность таких похожих экосистем называют биомом.

Основные биомы

- влажные вечнозеленые тропические леса
- листопадные тропические леса
- саванны
- пустыни
- субтропические леса
- степи и прерии
- широколиственные леса умеренного пояса
- бореальные хвойные леса
- тундры

а также специальные биомы

- болота
- эстуарии
- коралловые рифы
- мангровые заросли и др.

Любая экологическая система состоит из экологических ниш. Ниша вида в экосистеме – это и место, где этот вид обитает, и образ его жизни: питание, защита от врагов, и др. Экологическая ниша – это место в биогеоценозе, которое занимает вид, не конкурируя с другими видами за источник энергии. Под нишей понимают совокупность всех факторов среды, в пределах которых возможно существование вида в природе. Обычно экологические ниши заняты одним видом.

Экологическая ниша по Ю. Одуму – это профессия вида.

Совокупность экосистем образует биосферу. Все экосистемы обладают определенной упругостью, способностью восстанавливаться после нарушений. Биосфера обладает тем же свойством упругости, однако возмущения не должны быть чрезмерно

большими. Всякий раз, когда в результате тех или иных событий экосистема выходит из зоны толерантности, она разрушается.

Гибель экосистемы может стать невосполнимой потерей. Ущерб биосфере в целом грозит гибелью определенным видам организмов, а при глубоких изменениях и всем продвинутым формам живого вещества.

Человек в конфликте с биосферой

Природа поражает наше воображение своей гармоничностью. Хотя планета – открытая система, получающая энергию от Солнца и отдающая в соответствии со вторым законом термодинамики энергию более низкого уровня в космос, на Земле осуществляется круговорот вещества и все системы цикличны, замкнуты. Это касается почти всех форм живого вещества, кроме человека. Он изменяет природные ландшафты, расточительно использует биологические ресурсы.

Человек разрушает среду своего обитания и среду обитания всех других живых существ. Его деятельность реально угрожает существованию биосферы.

Однако человек не всегда нарушал биологическое равновесие. Миллионы лет он был не царем, а частью природы. Можно считать доказанными исследования палеонтологов и антропологов того, что первые предки обезьян и человека обитали на деревьях 25 млн лет назад. Еще Карл Линней, выполнивший огромную работу по систематизации живого мира, поместил человека в класс млекопитающих, отряд прима-

тов. Видимое сходство человека и обезьян, особенно человекообразных (шимпанзе, орангутанг, горилла), наталкивало на мысль об общих предках.

- Свойства обезьян – предпосылки создания гипотезы эволюции человека**
- хватательная способность конечностей
 - стереоскопическое цветное зрение
 - стайный образ жизни
 - продолжительное детство

Недавно было обнаружено, что гены человекообразных обезьян и человека совпадают на 99%.

1920-е годы, Африка

Обнаружены останки прямоходящего существа, жившего 4-2 млн лет назад и названного Australopithecus – австралопитеком (южной обезьяной). Австралопитеки вели растительноядный образ жизни и использовали готовые предметы для добычи пищи и защиты.

1960-е годы, Африка

Найдены скелеты существ, уже изготовлявших простейшие орудия труда. Рост наших предков был 150 см, вес – 40-50 кг. Их мозг занимал объем 600-700 см³. Это существо называли Homo habilis – человек умелый. Эта находка восполнила пробел в эволюции перехода от общего с обезьянами предка к человеку. Мозг современного человека – 1 350-1 450 см³, кроме того, его поверхность весьма развита за счет складок.

1980-е годы, остров Ява

Найдены останки обезьяночеловека – питекантропа (Homo erectus – человек прямоходящий). Его мозг занимал объем 900-1000 см³. Питекантропы охотились на крупных животных, имели простейшую речь и, возможно,



У французского селения Солютре расположена равнина, внезапно заканчивающаяся скалистым обрывом. Древние охотники подгоняли к этому месту диких лошадей и вынуждали их срываться в пропасть. Площадь в два футбольных поля покрыта слоем костей толщиной в 5 м. Таких примеров много.

использовали огонь. Палеонтологи доказали, что питекантропы существовали на Земле 1,5 млн лет назад и вымерли 500 тыс. лет назад.

Следующей известной стадией развития человека были неандертальцы (Homo neanderthalensis). Они жили в период от 300 тыс. до 30 тыс. лет назад. Их мозг по объему мало отличался от мозга современного человека. Современный облик приняли челюсти, что стало одним из доказательств перехода к пище, приготовленной на огне.

С этого момента человек становится самым могущественным существом на Земле. Если до этого он играл роль природного хищника в естественном отборе, то есть в первую очередь убивал

больных, старых и слабых животных, то с момента овладения огнем ситуация изменилась. Неандертальцы широко расселились по Земле, их материальная культура имела характер охотников, собирателей и рыболовов. Возможно, в то время и разразился первый экологический кризис, вызванный успехами в охоте.

Около 100 тыс. лет назад появились люди современного типа. Их называют кроманьонцами. Хозяйство имело хищнический характер. В Чехии (местечко Пршедмости) находятся останки примерно тысячи мамонтов, истребленных кроманьонскими охотниками. Кроманьонцы столкнулись с исчерпанием ресурса питания, истребив крупных животных. Около 10 тыс. лет назад они приручили собаку, одомашнили дру-



Истощение ресурсов мясной пищи не во всех случаях приводило к приручению домашних животных. К моменту открытия европейцами Австралии аборигены, компенсируя недостаток в еде, потребляли в пищу бабочек, личинок насекомых, червей, муравьев и др. Почти постоянный недостаток пищи сменялся достаточно редкими праздниками насыщения после удачной охоты. В результате сложился обычай убивать животных, когда появлялась такая возможность. Такой метод удовлетворения своих потребностей стал причиной поголовного уничтожения некоторых крупных животных. В более поздние времена тенденция уничтожения видов животных из-за жадности и невежественности человека сохранилась.

гих животных и научились сажать растения. К этому периоду относятся наскальные рисунки. Одними из родоначальников многих пород домашнего скота были дикие быки – туры. Они были широко известны по всей Европе, в Малой Азии и Северной Африке. Это была желанная добыча, и не только из-за мяса: из рогов делали муку, рукоятки ножей, копий, из шкур – щиты, обувь. В Египте туры исчезли уже в 2400 году до н.э., в Месопотамии – в VI в. до н.э. Последний тур был замечен в Польше в 1627 году. Участники второй экспедиции В.И. Беринга на Командорских островах обнаружили неизвестных морских животных, пасшихся на мелководье в зарослях бурых морских водорослей. Стеллеровы коровы были до 8 м длиной и весом более 3 тонн. Мясо и жир этих животных спасли экспедицию Беринга от голода.

Стеллеровы коровы были истреблены полностью всего за 27 лет после их открытия: они были доверчивы, медлительны и вкусны.

При освоении европейцами Северной Америки был полностью уничтожен странствующий голубь. В начале XVIII в. особей этого вида насчитывалось около 25 млрд. Перелетные птицы в течение многих часов затмевали все небо. Ветки дубов обламывались под тяжестью их гнезд. Их добывали всеми возможными способами. В 1861 году на рынках Чикаго и Нью-Йорка было продано 15 млн птиц, а в 1909 году была объявлена премия 1500 долларов за указание местоположения хотя бы одного гнезда странствующего голубя. Но она так и не была востребована. С момента возникновения жизни на Земле до наших дней вымерло в несколько раз больше видов, чем обитает сейчас. Однако, кроме единственного случая в конце Юрского периода, когда погибли динозавры, это был медленный эволюционный процесс. Появление человека, рост его популяции, активное улучшение своего существования за счет других живых организмов привели к резкому сокращению видового разнообразия на Земле.

Сокращение видового разнообразия Земли после 1800 года

Компоненты биосферы	Исчезло		Под угрозой исчезновения	
	Видов	% от общего числа видов	Видов	% от общего числа видов
ВЫСШИЕ РАСТЕНИЯ	384	0,15	18 600	7,4
РЫБЫ	23	0,12	320	1,6
АМФИБИИ	2	0,05	48	1,1
РЕПТИЛИИ	21	0,33	1 355	21,5
ПТИЦЫ	113	1,23	924	10,0
МЛЕКОПИТАЮЩИЕ	83	1,99	414	10,0

Все организмы стремятся к увеличению численности своего вида, но в природе численность организмов регулируется достаточностью пищевого ресурса, пищевыми цепями. Человек в результате овладения огнем, организации социума, развития науки и техники, осуществления сельскохозяйственной и промышленной революций, казалось бы, преодолел это ограничение.

Ученые полагают, что 200 тыс. лет назад на Земле жило не более 250 тыс. человек.

Когда примерно 50 тыс. лет назад сформировался человек разумный, людей было около миллиона.

10-12 тыс. лет до н. э., во времена охотников и собирателей, население Земли увеличилось до 3,5 млн человек.

С переходом на земледелие и скотоводство появился более стабильный источник пищи, и за 5 тыс. лет население Земли выросло с 10 млн до 50 млн.

В Средние века из-за постоянных войн, эпидемий и неурожаев численность населения не была стабильной. С X по XIII вв. численность населения Земли

удвоилась, но в 1400 г. на планете было меньше людей, чем за 200 лет до этого, из-за распространения чумы. Вплоть до XV в. голод и недоедание были массовым явлением.

XV в. для Европы стал переломным: увеличилось производство продуктов питания, к XVIII на Земле жило 450 млн человек. Средняя продолжительность жизни была в пределах 20-50 лет.

В XIX в. результате экономических и технических достижений в Европе стали использовать водопровод и канализацию, что резко снизило заболеваемость и смертность. Численность населения выросла до 1,6 млрд человек. Резко возросла и продолжительность жизни.

В настоящее время на Земле проживает больше людей, чем жило и умерло за все время с начала выделения человека в вид человека разумного.

Удовлетворение потребностей людей по современным технологиям приводит к таким изъятиям из природы и таким выбросам различного вида отходов в окружающую среду, что нарушаются естественные круговороты веществ.

//
Если бы человек не выделился из всего природного животного мира, то численность его была бы порядка 100 тысяч.
С.П. Капица

НА ПУТИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Все успехи последнего столетия достигнуты ценой все более ускоряющегося разрушения экосистем Земли. Изъятие из природы сырья, необходимого для удовлетворения потребностей человека, превышает способности природы их восстанавливать или компенсировать их исчезновение.

Примеров отрицательных последствий деятельности человека на состояние биосферы не счесть.

ПОЧВЫ И ПАСТБИЩА. 1/3 земельных угодий не восполняет плодородия почвы, и она все более деградирует. Половина пастбищ Земли из-за нарушения их предельной продуктивности (несущей емкости), позволяющей иметь только определенное количество скота, превращается в пустыню. На 156 км² ежегодно увеличиваются пустыни Земли.

В Нигерии ежегодно превращаются в пустыню 500 км².

ЛЕСА. В 2 раза с начала аграрной революции в середине XX в. сократились леса и продолжают исчезать с нарастающей быстротой за счет превышающей норму воспроизводства вырубки и лесных пожаров.

9 млн га – ежегодные потери леса в мире.

ВОДА. Повсюду нарастает дефицит пресной воды. Это особенно сказывается в местах интенсивного земледелия. С введением в хозяйство орошения за счет забора подземной воды бурением с использованием дизельных и электрических насосов (сейчас около 10% населения Земли

живет на орошаемых землях) уровень подземных вод ежегодно опускается на 1,5 м и более. Это происходит на Северном плато в Китае, где производится 25% всего китайского зерна. То же самое происходит с водоносными слоями Огаллала, питающими 1/5 всех пахотных земель в США, с грунтовыми водами Пенджаба и т.д. В результате переизбытка воды не доходят до моря в определенное время года такие реки, как Колорадо, Хуанхэ, Инд и Ганг. По этой же причине из-за полного использования воды из Амударьи на ирригацию погибло Аральское море.

ОТХОДЫ. Несмотря на все успехи современной науки и техники, в настоящее время производство продуктов питания в сравнении с природными процессами остается крайне несовершенным. По самым оптимистичным прогнозам, выход полезного продукта из сырья, изымаемого из природы, не превышает 1%. Это означает, что на 1 кг полезного продукта мы возвращаем в окружающую среду 99 кг вещества в виде отходов. Удовлетворение потребностей более 7 млрд человек ведет к такому огромному количеству отходов, которое природа не в состоянии ассимилировать.

КЛИМАТ. Нарушение баланса углекислого газа в природе ведет к нестабильности климата, возрастающему количеству ураганов, наводнений, повышению температуры выше пределов, оптимальных для жизни людей, и т.д. Потепление климата привело к тому, что за последние 40 лет толщина арктического льда уменьшилась более чем на 40%. По прогнозам ученых, в ближайшие 50 лет в летние месяцы ледовый покров в Арктике будет исчезать. Кроме того, это грозит таянием материкового льда и по-

вышением уровня океана, таянием ледников и катастрофами, связанными с этим, и пр.

Толщина ледового покрова Гренландии доходит до 2 км. Если он растает, уровень океана поднимется на 7 м.

СТРАТОСФЕРА. В результате деятельности человека стало заметно истощение озонового слоя в стратосфере, защищающего жизнь на Земле от жесткого ультрафиолетового излучения.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ. Во время эволюции погибло гораздо больше видов, чем существует на Земле сейчас, но это был медленный процесс, и суммарно количество видов на Земле увеличивалось. Сейчас процесс уменьшения видов ускорился из-за преобразования планеты в результате человеческой деятельности. В настоящее время под угрозой исчезновения находится каждый восьмой из 9 946 описанных видов птиц, каждый четвертый вид млекопитающих из 4 763, каждый третий вид рыб из описанных 25 тыс.

За последние 200 лет в Австралии исчезли 26 видов млекопитающих из обитавших там 140 видов. В реке Колорадо исчезли частично из-за высыхания мест обитания 29 видов рыб из обитавших там 50.

Это ставит под угрозу самое большое богатство Земли – генетический банк. Мы уничтожаем то, что даже не исследовали на пользу не только природе в целом, но и человеку. Тем более (как показывают эксперименты с восстановлением мамонта) уничтожение вида – это навсегда.

СОЦИАЛЬНАЯ НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ. Сложившаяся в человеческом сообществе ситуация усугубляется крайней социальной несправедливостью. Экономическое неравенство в мире вопиющее, налицо резкое обособление группы богатых и бедных. Треть людей на Земле недоедает, имеет низкую продолжительность жизни, причем значительное число людей умирает от голода. Особенно это сказывается на детях и женщинах. В то же время другая треть человечества переедает и страдает от болезней, связанных с избыточным весом.

КОНФЛИКТЫ. Еще одной абсолютно недостойной характеристикой вида «человек разумный» стало использование вооруженных конфликтов для решения политических или социальных

целей. На протяжении 2 млн лет становления и развития человечества геноцид был нормой отношений между соседними стаями – племенами. «Война всех против всех» по Т. Гоббсу. С периода неолита начали возникать союзы определенных сообществ, направленные против общего врага, что консолидировало племенную, государственную и любую другую иерархическую систему и зачастую использовалось политиками и политиками именно для этих целей. После применения США атомных бомб в Хиросиме и Нагасаки в целях устрашения мирового сообщества и последовавшей гонки вооружений человечество как будто осознало необходимость отказа от использования ядерных вооружений из-за угрозы ликвидации самого существования человеческой цивили-

зации. Тем не менее локальные войны после 1945 года не прекратились. В этих войнах погибло около 35 млн человек. Войны всегда приводили к возвышению одних народов над другими и в то же время являлись причинами распада некогда могущественных империй. Но всегда даже мировые войны носили локальный характер и происходили между различными народами, государствами, порой объединенными в союзы.

Никогда раньше, по крайней мере в исторические времена, проблемы не носили глобального характера. Теперь приведение условий экономического развития в соответствие с законами природы требует глобального объединения всех людей Земли.

Фото: Juliya Shangarey / Shutterstock.com



Большое внимание на формирование идей по выходу цивилизации из кризиса оказало исследование Донеллы Меодуз, Дениса Медоуза, Йоргена Рандерса, выполненное по заказу Римского клуба («Пределы роста», 1972 год).

В 1983 году ООН создала специальную комиссию (под председательством Гро Харлем Брундтланд), работа которой завершилась представлением в 1987 году доклада «Наше общее будущее». В основе доклада – концепция устойчивого развития – модель улучшения качества жизни текущего поколения, не лишаящая таких же возможностей последующие поколения. Условием устойчивого развития должно быть его осуществление в пределах несущей емкости биосфер, то есть в пределах ее самовосстановления.

Концепция устойчивого развития

К последние четверти XX века мир все больше осознавал тот факт, что стихийное социально-экономическое развитие цивилизации ведет ее в тупик. Развитие методов компьютерного моделирования сделало возможными виртуальные эксперименты по исследованию тенденций развития цивилизации.

Основная идея состоит в том, что развитие цивилизации по сложившемуся механизму формирования и удовлетворения потребностей все возрастающего народонаселения неизбежно ведет к катастрофе. В основу разработанной модели развития цивилизации положены сложившиеся к настоящему времени взаимозависимости роста народонаселения, производства продуктов питания, истощения природных ресурсов, роста промышленного производства и изменения уровня загрязнения окружающей среды.

Авторы неоднократно обращали внимание на то, что речь идет не столько о предсказании катастрофы в определенный промежуток времени, сколько о неизбежности изменения пути развития цивилизации в наиболее короткий срок.

Большинство ученых считают, что именно XXI век должен стать поворотным в истории цивилизации и что необратимые изменения в природе произойдут в середине этого столетия.

В основе идеологии современного общества утверждение, что многое должен регулировать свободный рынок. Однако рынок, как правило, не учитывает истинных затрат на производство продукта, связанного якобы с бесплатностью ресурсов: воды, возду-

ха, восстановлением природных ландшафтов, ухудшением качества среды обитания для всех форм жизни и т.д. Фактически на планете функционирует потребительское общество, в котором удовлетворение сиюминутных желаний определяет его развитие на долгосрочный период.

По существу, речь идет о формировании нового нравственного идеала человека, меняющего свои потребности на добровольной основе и принимающего на себя всю полноту ответственности за условия жизни других людей и всех видов живого вещества на Земле.

Главное содержание модели устойчивого развития состоит в необходимости гармонизации отношений человека, общества и природы, их согласованных изменений, коэволюции (принципа гармоничного совместного развития и общества). Это должно привести не только к улучшению жизни людей, но и к сохранению биоразнообразия в природе.

Устойчивому развитию нет альтернативы.

Устойчивое развитие – сложный процесс, который может быть охарактеризован различными индикаторами.

В области окружающей среды

- потребление чистой первичной продукции, то есть использование продукции фотосинтеза, включая ее потери, как неизбежные, так и предотвращаемые; оптимальное потребление полностью определяется законом термодинамики;
- прирост или сокращение площадей земного пространства, не нарушенных хозяйственной деятельностью;
- отслеживание прироста или истощения природных ресурсов: обра-

- батываемых земель, пресной воды, минерального сырья, растений и животных;
- загрязнение природных сред и оценка риска для живых организмов, вызванного им;
- динамика биоразнообразия;
- изменения в составе атмосферы и состоянии озонового слоя.

В области экономики

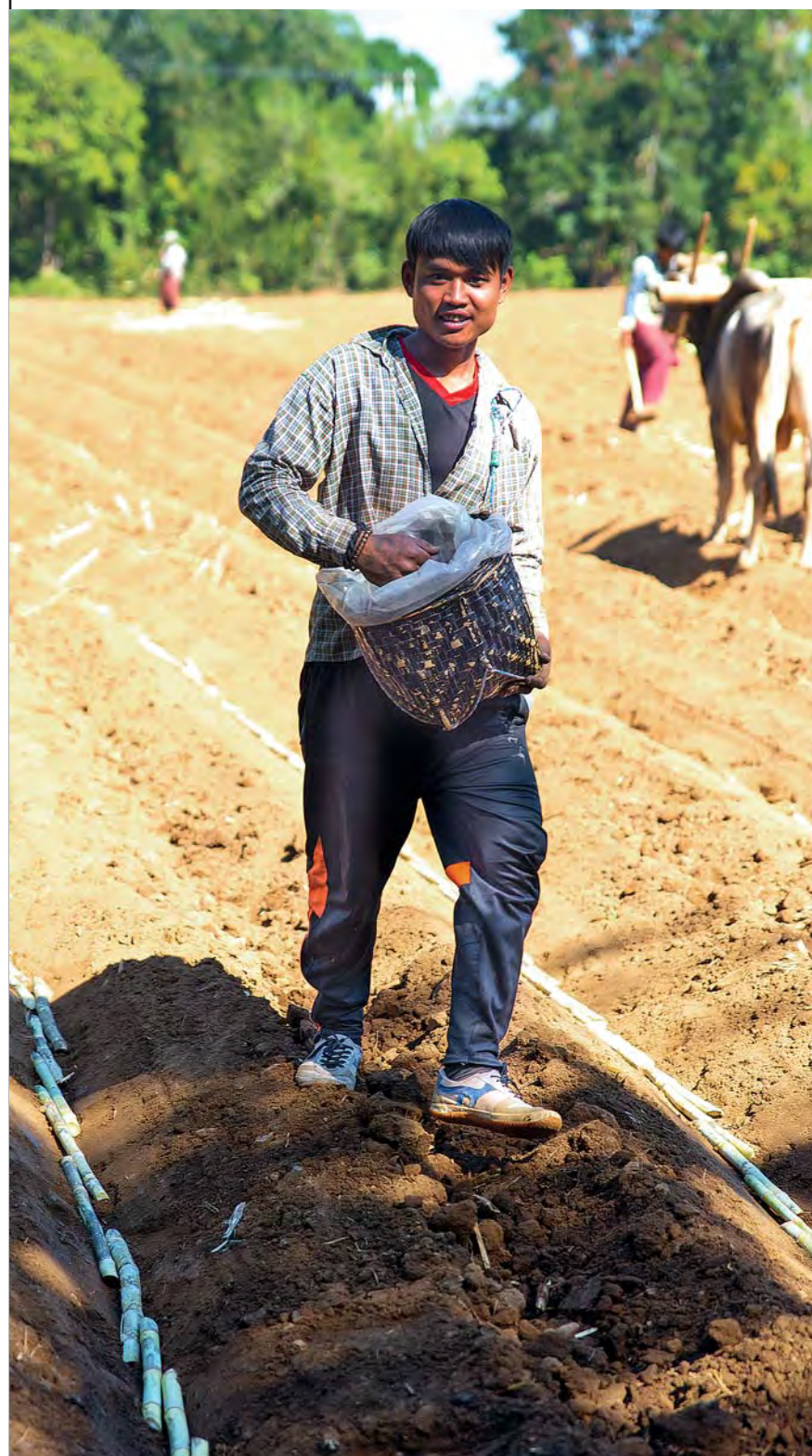
- тенденции в изменении объема валового национального продукта, материало- и энергоемкости изделий и процессов;
- отслеживание реструктуризации экономики;
- показатели производительности труда;
- совершенствование технологии, уменьшение отходов, их переработка и захоронение;
- увеличение доли вечных и возобновляемых источников энергии в общем энергетическом потреблении.

В области социальной сферы

- численность народонаселения, включая возрастную, гендерный, национальный состав и соотношение городского и сельского населения;
- рождаемость и смертность, продолжительность жизни, индикаторы здорового образа жизни;
- доступ к образованию и информации;
- уровень доходов и разрыв в обеспеченности разных категорий граждан;
- показатели влияния окружающей среды на здоровье людей;
- показатели социальной активности граждан: участие в выборах, референдумах, в работе местных органов самоуправления и общественных организациях.

В 1992 году в Рио-де-Жанейро состоялась Конференция ООН по устойчивому развитию, которая приняла программный документ «Повестка дня на XXI век».

Многие государства – члены ООН разработали национальные программы по переходу к устойчивому развитию. Эти документы отражают состояние разных государств, так как каждая страна не только располагает разными ресурсами, но и имеет свои приоритетные проблемы как тактического,





так и стратегического характера. Тем не менее неоднократно делались попытки найти общий показатель измерения продвижения отдельных государств по пути устойчивого развития. Одной из наиболее удачных попыток стал «индекс развития человеческого потенциала».

Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) – Human Development Index (HDI), разработанный в 1990 году пакистанским экономистом М. Зия-уль-Хаком, – индекс для сравнительной оценки бедности, грамотности, образования, средней продолжительности жизни и других показателей страны.

Анализ показывает, что наибольшее влияние на изменение ИРЧП во времени оказывает средняя продолжи-

тельность жизни при рождении человека (рассчитывается как число лет, которое в среднем предстояло бы прожить одному человеку из поколения родившихся в данном году, если бы уровень смертности на протяжении всей жизни этого поколения в каждом возрасте оставался таким же, как в год вычисления этого показателя).

Очевидно, что потенциал развития СССР и ориентированных на него стран был исчерпан уже к 1980 году.

Переход к энергетике, безопасной для биосферы

Энергия – от гр. движение, деятельность.

Энергия – единая мера способности системы совершать работу или теплообмен между объектами с различной температурой. Энергию нельзя создать или уничтожить, однако ее можно превращать из одной формы в другую. Это закон сохранения энергии, или первое начало термодинамики.

Человек и все живые организмы существуют только в открытых системах, в процессе получения энергии от внешнего источника. Главный источник для нашей планеты – Солнце. Солнце служит источником таких возобновляемых ресурсов, как энергия растений и животных, составляющих основу питания человека, энергия рек и ветра.

Человек использует напрямую тепло и свет, исходящие от Солнца, а также накопленную в течение миллионов лет энергию фотосинтеза в виде иско-



ЭНЕРГИЯ

Потенциальная – энергия положения тела в каком-либо поле (гравитационном, электромагнитном)

Кинетическая (энергия движения) – в форме энергии поступательного, вращательного и колебательного движений

Химическая (энергия горючих веществ, пищи, компонентов электрических батарей) освобождается в результате химических реакций, то есть процессов, связанных с изменением электронной структуры атомов или молекул

Ядерная – выделяется в результате распада или синтеза ядра

паемых угля, нефти и газа. Это исчерпаемые топливные ресурсы.

Основные экологические проблемы, связанные с использованием ископаемых углей, состоят в необходимости рекультивации земель, особенно после открытой добычи, и в загрязнении атмосферы продуктами сгорания топлива.

Например, оксиды серы и азота приводят к кислотным осадкам, выводящим из использования рыбные озера, особенно в странах, где геологической основой являются граниты и гнейсы, а также поражают леса и сельскохозяйственные угодья. Выброс радиоактивных веществ тепловыми электростанциями, работающими на угле, превышает объем их выделения атомными электростанциями на киловатт вырабатываемой энергии. В некоторых случаях происходит существенное загрязнение атмосферы тяжелыми металлами, например оксидом ванадия (V), ртутью и др.

Добыча нефти, ее транспорт и переработка порождают серьезные экологические проблемы. Может быть, одной из самых серьезных стало загрязнение океана при авариях заполненных нефтью танкеров, а также при нарушении правил их эксплуатации.

При современной скорости изъятия из природы – при сегодняшних технологиях добычи и переработки – запасов угля хватит более чем на 200 лет, нефти на 45 лет, газа – на 50 лет.

У этих носителей энергии есть одна очень важная отрицательная черта. Конечным продуктом их использования является углекислый газ, вызывающий парниковый эффект и, по мнению многих ученых, ответственный за изменение климата.

Климат – усредненная погода в течение длительного периода (30 и более лет), которая характеризуется совокупностью таких факторов, как температура, влажность, ветер, количество осадков и солнечного света.

На среднюю температуру влияет химический состав атмосферы. Углекислый газ, водяной пар и содержащиеся в меньших количествах метан, озон, оксиды азота и хлорфторуглероды не пропускают инфракрасное (тепловое) излучение Земли. Эти газы пропускают на Землю поток энергии солнечного излучения, но в значительной степени не пропускают испускаемое нагретой Землей тепловое инфракрасное излучение. Эта энергия еще раз переизлучается на Землю, и этот процесс повторяется многократно, прежде чем энергия вернется в космос. Они относятся к «парниковым газам».

Если бы в атмосфере Земли не было парниковых газов, средняя температура на планете была бы -25°C , то есть очень близкой к средней температуре на Марсе.

Климат изменялся всегда, но со второй половины XX века наблюдается более заметное изменение. Ученые считают, что потепление Земли стало следствием усиления парникового эффекта, вызванного деятельностью человека.

Возрастание концентрации углекислого газа в атмосфере привело к возрастанию средней годовой температуры. В свою очередь, повышение температуры ведет к экстремальным погодным явлениям: небывалой жаре, таянию льда, подъему уровня моря, разрушительным бурям и ураганам; к увеличению дефицита пресной воды; оказывает большое влияние на урожай, в первую очередь, зерновых культур.

От изменения климата в настоящее время самые большие потери несут такие отрасли экономики, как страховое дело и туризм. Но уже в ближайшее время главной проблемой станет сокращение производства продуктов питания.

Существует два источника антропогенного увеличения концентрации углекислого газа в атмосфере: сжигание ископаемого топлива и вырубка леса.

При получении единицы энергии при сжигании угля выделяется на 25% больше CO₂, чем при сжигании нефти, и на 70% больше, чем при работе тепловой энергетической станции на газе.

Лес поглощает углекислый газ в 20 раз более эффективно на единицу площади, чем сельскохозяйственные угодья.

В настоящее время влажные тропические леса уничтожаются с угрожающей скоростью для получения деловой древесины, посадки культурных растений и выпаса скота. Если этот процесс не будет остановлен, то через 50 лет останутся только



островки этих отличающихся огромным биоразнообразием экосистем.

Альтернативная энергетика

Ядерная энергия

Геотермальная энергия

Гидроэнергетика

Ветроэнергетика

Водородная энергетика

Прямое использование энергии

Солнца

Глубоко понять проблемы окружающей среды во всей их сложности, определить пути их разрешения для обеспечения устойчивого развития очень трудно. Для этого требуется новый тип образования – образование для устойчивого развития. Практический результат такого образования выражается в способности и готовности принимать собственные решения, делать выбор на социальном уровне.

Образование становится одним из основных средств обеспечения личной, групповой и общечеловеческой безопасности.

Люди справедливо считают, что сегодня жизнь должна быть лучше, чем вчера, а завтра – лучше, чем сегодня. Однако произошла подмена понятия слова «лучше» словом «больше». Необходимо изменить стереотипы поведения людей, потому что «больше» на самом деле не значит «лучше». Мы просто обязаны уложиться в количественные пределы потребления ресурсов – энергетических, водных, биологических и т.д. Но нет ограничения в совершенствовании качества, в совершенствовании технологий и достижении новых высот в науке и технике.

Многие ученые полагают, что большинство ошибок, нанесших огромный ущерб окружающей среде, это ошибки не по злему умыслу, а в результате сложившихся стереотипов поведения, по незнанию или недомыслию.

Если человек представляет себе биосферу как единую систему и знает, что любое, даже самое незначительное действие имеет свои последствия, он будет продумывать свои поступки на шаг вперед, оценивая возможные последствия еще до того, как он что-либо сделал. Это ответственность любого человека за свои действия и за действия других людей, основанная на знаниях; ответственность и перед человечеством, и перед биосферой в целом. Этому нужно учить – и чем раньше, тем лучше.

Восприятие мира как сложной системы должно закладываться с детства, быть результатом образования, полученного в течение многих лет.



Цели устойчивого развития

